

■劳动时评

厚植沃土培养更多高技能人才

□沈峰

培育技能人才既要激发其内在动力，又要构建有效激励机制。需要在健全制度、落实措施方面做好顶层设计，建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制。在实践中，需要探索产教融合、校企合作的技能人才培养方式，完善职业技能等级认定政策，为技能人才成长搭建平台，让更多的卓越工匠脱颖而出。

北京市近日启动2022年“享受北京市政府技师特殊津贴人员”评选活动，获评人员每人发

给一次性技师津贴3万元。此项评选每两年在全市范围内开展一次，每次评选人员不超过100名。该制度2008年建立至今，已有599名技师、高级技师享受此项津贴。（4月13日《工人日报》）

“工欲善其事，必先利其器。”北京市政府技师津贴制度的建立，旨在全面加强首都技能人才队伍建设，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥高技能人才在技术革新、技术攻关、技能人才培养等方面的示范引领作用，彰显了城市对技能人才的尊重、企业对技能人才的重视，无疑值得推崇。

通过技师津贴等激励机制，引导广大职工立足岗位学技术，显示了政府在技能人才培养上的

决心和力度。长期以来技术人才社会地位不高、收入水平偏低、社会认同度较低。因此，北京持续开展“享受北京市政府技师特殊津贴人员”评选活动，提高技术工人待遇水平，传递出一个明确的信号：成才的道路不止一条。蓝领工人在技术专业领域求发展一样可以实现自我价值，一样能够得到企业和社会的肯定。同样，对职工而言，前途和命运掌握在自己手里，只要肯努力，提高个人素质，练就技能本领，就能“名利”双收，好日子就有奔头。

进一步看，从发展生产力的观点审视，高技能人才的重要性是绝对不可忽视的。我们可以引进外资，可以引进先进技术，甚至可以引进先进的管理模式，但

我们不能引进大批的技术工人。还须承认，目前我国制造业还存在大而不强、产品档次整体不高、自主创新能力弱的状况。从“制造大国”向“制造强国”迈进，“工匠精神”是重要因素，而重振“工匠精神”就必须多措并举加强技能人才队伍建设。调查统计显示，目前我国高技能人才缺口仍较大，而我国未来的发展创新，最关键的要素在于形成人才结构的全面规划，培养合格的职业化人才。

随着自主创新和“中国创造”高潮的到来，企业对技工和高级技工需求的高涨、技术工人的价值正在凸现，“能工巧匠也是人才”已成为社会共识。因此，包括北京在内，目前各地均在积极落实中共中央、国务院印

发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》，通过激励措施等制度设计厚植技能人才成长的沃土，致力于培养更多高素质技术技能人才，为建设现代化经济体系、加快实体经济发展、推动产业转型升级、促进就业创业、增进民生福祉提供有力支撑。

此外，我们还要认识到，培育技能人才既要激发其内在动力，又要构建有效激励机制。需要在健全制度、落实措施方面做好顶层设计，建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制。在实践中，需要探索产教融合、校企合作的技能人才培养方式，完善职业技能等级认定政策，为技能人才成长搭建平台，让更多的卓越工匠脱颖而出。

■每日图评

大师现场授课让职工培训更接地气

“最好能多掌握几门技能，成为一名多面手。”“手上有功夫，干活不怵头，手里有技术，不怕丢饭碗。”这是天铁公司烧结厂工会、劳资牵头开展的《堆取料机精准操作与点巡检》培训前的一段话语。担任本次培训的师傅是烧结厂的一位资深设备管理员，有30多年检修经验的技能大师赵素军，他将授课现场搬到了生产一线，将最难懂的问题现场解说，使现场听课的每名职工都有所收获。（4月13日《天津工人报》）

技能大师赵素军的授课为什么能让现场听课的每名职工都有

所收获？一是培训课程内容紧贴生产工作的实际需求，职工听课的收获可直接运用到生产工作中；二是技术能手用最接地气的话语来授课，职工听得懂，容易接受他传授的经验和技能要领；三是参加现场培训的职工可根据培训内容提出自己的疑惑和看法，与授课者面对面交流，打破了传统的职工培训单向“说教”模式，在授课老师与听课职工间架起了一座沟通的桥梁，拉近了彼此间的距离，激发了培训活力，有效提升了职工培训的针对性和实效性。

笔者以为，职工技能培训要



走深走实走心，其中的“走心”，也可以说是入心。走深走实的目的是要入心，要让参加培训的职工将技能大师的经验和技术要领真正学进脑、悟到心。请技

能大师现场为职工培训授课的方式，可谓更接地气，更能让培训职工入心，既丰富和创新了培训形式，又能切实把培训效果体现在生产工作实践中。 □周家和

■长话短说

让“温暖小屋”温暖更多户外劳动者

“我打工30多年了，以前干活累了就是在草地上打瞌睡，今天是第一次在工地上享受到了这样的‘星级’服务。”4月6日中午，贵州省黔航交通工程公司纳晴高速T5标项目部农民工班组长雷海福走进工地旁户外劳动者综合服务站，惬意地开始午休。（4月14日《工人日报》）

在这间80余平方米的户外劳动者综合服务站里，沙发、电视、电冰箱、微波炉等设施一应俱全。“现在在工地上玩游戏的少了，下了班都先来综合服务站上网学习，学习好了还可以拿奖。”项目部模板工人小张开心地说。

近年来，各地纷纷建起“爱心驿站”“职工之家”。不过，这些综合服务站更多建在闹市或郊区，为快递员、环卫工等户外工作者提供暖心服务。现实中，有一群更特殊的劳动者，为了建设重点难点工程，他们远离城市乃至远离人烟，长时间在偏僻的野外辛勤劳动。这个群体中的部分人，却没有享受到应有的服务。“以前干活累了就去草地上蹲着打瞌睡”，如此话语令人心酸。“去草地蹲着打瞌睡”很容易感冒患病，一旦遇到恶劣天气，他们又该上哪打瞌睡呢？

贵州黔航交通工程公司工会将“温暖小屋”建在户外的项目工地上，直接服务一线职工农民工，既温暖了他们的身体，也抚慰了他们的心灵。这样的“温暖小屋”犹如充电桩和加油站，可以让他们干劲倍增。

“户外劳动者”工作环境差，劳动强度大，他们值得尊敬，同时也需要呵护。事实上，他们并不奢望什么“星级”服务，只希望“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、累可歇脚”。笔者由衷地希望，有更多“温暖小屋”建在户外项目工地上，让“温暖小屋”温暖更多户外劳动者！

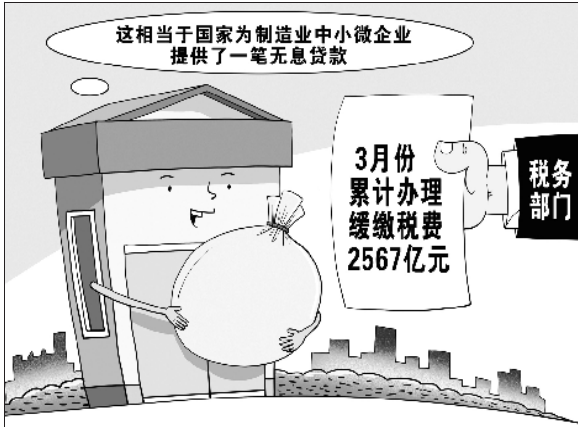
□余清明

■网评锐语

整治商标“傍名牌”要下猛药去疴

潘铎印：国家知识产权局近日就持续严厉打击商标恶意注册行为发布通知，要求强化整治以“囤商标”“傍名牌”“搭便车”“蹭热点”为突出表现的商标恶意囤积和商标恶意抢注行为，重点打击违反诚实信用原则，违背公序良俗，谋取不正当利益，扰乱商标注册秩序的典型违法行为。整治商标“傍名牌”，要下猛药去疴，相关部门应严厉打击此类行为。

■世象漫说



惠企

国家税务总局最新数据显示，今年3月份，全国税务部门共办理制造业中小微企业缓缴税费2567亿元，惠及257万户企业，基本覆盖了全部制造业中小微企业有税申报户。（4月12日 新华社） □朱慧卿

筑牢安全防线 预防学生溺水事故

鹰远：4月12日，广东省湛江市召开会议部署预防学生溺水专项工作，进一步加强全市预防学生溺水工作，全力保障广大学生生命安全。防溺水是个系统工程，全流程、全环节一个都不能少，不要让少年儿童的生命之花凋谢在我们一时的疏忽中。相关部门及学校、家长和社会各界，一定要全力、严密防止孩子溺水，共同为孩子构筑起一道牢固的安全网。

■有感而发

把健康体检送到农民工身边是务实之举

为帮助农民工了解自身健康状况，提高自我保护意识，防治职业病危害，4月8日，中铁九局渝昆项目工会将医院请进“家”，把健康送到一线，组织150名农民工进行了职业健康体检。（4月12日 中工网）

此次职业健康体检活动中，该项目工会邀请中国煤矿工人昆明疗养院工作人员进驻施工一线为农民工体检，检查项目包括血常规、尿常规、心电图、腹部彩

超、血压、血脂等11项。为做好本次体检，项目工会提前谋划安排并派专人负责现场指引，根据各施工班组实际情况约定体检时间，现场井然有序，各项体检快速推进。

农民工因为劳动强度大，工作环境相对恶劣，生活艰苦，卫生条件差，发病概率较高，一些农民工在身体不适生病时，往往拖着。这使得疾病不能得到早发现早治疗，影响了健康甚至威胁

生命安全。享受免费体检，确实是农民工最迫切的需要。

保证农民工的身体健康，让他们有充沛的体力投入工作，是企业可持续发展的有力支撑。但不可否认，为农民工体检，许多企业因种种原因并没有落实，因此，工会作为职工的“娘家人”将医院请进“家”，把健康体检送到工地是务实之举。希望能有更多的企业为农民工进行职业健康体检。 □钱凤伟