

■劳动时评

为散工、零工提供“家的温暖”

□张刃

散工、零工需要“家的温暖”，各级工会有责任把他们组织起来，尽可能吸纳他们加入工会。在组织形式上，依托劳动市场、劳务中介机构建会，或者依靠社区工会入会的办法都是有效形式，它不因用工淡旺季或雇主的更改而变化，而且向更多、更分散的散工和零工开放，更适合这个群体的实际，能够收到更好的工作效果。

在许多城市的某些地段，常见打散工的人们自发地聚集在一起，有的还打出自制的纸牌“广告”，标明自己的“专业技能”或能够从事的劳务，等待雇主招

工。一旦有用工者出现，便蜂拥而上，争相应聘。这些人都是灵活就业的劳动者，专门从事临时或短期工作，人们习惯地称之为“散工”或“零工”。

散工、零工与新就业形态劳动者不同，大多缺乏专业技能，也没有长期供职的打算，基本是靠体力做临时性工作。流动、分散、短期是这个群体的重要劳动特征。目前由于受疫情影响，临时用工少了，散工、零工找工作的难度加大，需要更多的帮助，最好是“家的温暖”。

散工、零工问题已经引起了政府部门的关注。《工人日报》报道，为进一步支持多渠道灵活就业，保障灵活就业劳动者权益，南宁市已初步建成一个线上线下一体化的零工市场，为散工提供多项服务。但是，记者

走访发现，零工们对于这一政策支持知之甚少，不少零工还担心招工收费、平台扣工资、工作不自由……为什么会出现这种情况？一方面是因为市场初建，许多工作还没有到位，另一方面是因为宣传工作做得不够。因此，相关方面必须重视起来，从能够做到、做好的工作开始，把散工、零工吸引到规范的市场化运作中来。

散工、零工最关心的是能够有活儿干，挣到钱。他们找工作大多通过熟人介绍或微信群联络，如果发生劳动纠纷，却没有人为他们提供权益保障。而政府打造的零工市场，不仅可以与第三方合作，整合各种临时用工信息发布，便于散工、零工尽快找到合适的工作，而且可以联合法院、劳动监察局和工会，在他们

权益被侵害时为他们维权。这个优势应该大力宣传，一定会受到散工、零工的欢迎。

从贴心事做起，必有收获。政府搭建的劳动市场首先给求职者提供一个遮风挡雨的地方，体现了政府对劳动者的关爱。南宁的零工市场不仅提供饮水、乘凉等服务，还针对散工、零工交通工具多以电瓶车为主的情况，计划设置充电桩。这些微小的服务暖人心、聚人气，本身就具有了吸引力。比这些小事更重要的是，大多数散工、零工没有缴纳社保，也不了解相关政策，如果零工市场运作能够在他们的伤病、失业、养老问题上有所突破和作为，才是更贴心的服务。

从长远看，散工、零工中也有许多人希望有一份稳定的工作

和收入，只是苦于缺乏技能，对企业招工望而却步。有了零工市场，可以提供公益性的技能培训，如南宁打造“八桂家政”“八桂建工”“八桂米粉师傅”等劳务品牌，开展定向培训，促进就业的有效性。经过技能培训，有了一技之长，散工、零工就有机会实现向全日制工作转变。

散工、零工需要“家的温暖”，各级工会有责任把他们组织起来，尽可能吸纳他们加入工会。在组织形式上，依托劳动市场、劳务中介机构建会，或者依靠社区工会入会的办法都是有效形式，它不因用工淡旺季或雇主的更改而变化，而且向更多、更分散的散工和零工开放，更适合这个群体的实际，能够收到更好的工作效果。

■每日图评

把安全生产事故消灭在萌芽状态

4月2日，中煤平朔集团有限公司安太堡露天矿生产二队马班职工正在岗前走平衡木。为增强职工的安全意识，杜绝疲劳、饮酒等不安全行为发生，近日，该矿在各生产班组交接班室门前设置钢质平衡木，通过岗前走“平衡木”的方式检验作业人员上岗前的身体和精神状况，预防各类事故发生，取得良好安全效果。（4月12日《山西工人报》）

煤矿企业生产作业的安全风险大于一般装备制造业企业，当班职工必须有良好的身体素质和精神状态。如何杜绝疲劳、饮

酒者上岗？平衡木上走一走便知。就这一招，有效防止了因上岗人员身体状况和精神状态不好引发的各类安全生产事故。

在企业生产发展中，安全生产永远是第一位的。安全生产要未雨绸缪，防患于未然，这话大家都会说，但要真正做到并非易事。让职工在岗前走一走平衡木，这是对特殊岗位的特殊安全要求，也可以说是安全生产管理的提前介入，这远胜于等出了安全事故再来处罚责任单位和责任人。船到江心补漏迟，马后炮再响毕竟是晚了一步。安全生产，



人命关天，不要等真出了安全生产事故，再去反思、问责。要把安全生产事故消灭在萌芽状态，变被动应付向主动防控转变，这

样才能真正落实“安全第一，预防为主”的方针，从源头上消除和减少安全事故的发生。

□周家和

■长话短说

劳保用品选什么 应由职工说了算

“发的劳保用品中我最满意的是全防护重型矿工靴，轻便、舒适还保暖，200斤重的单体支柱砸上去都毫发无损。自从穿上它，队里的职工再也没有被砸伤过脚。”这天一大早，准备下井的国家能源集团乌海能源公司老石旦矿综采队副队长魏建春，指着脚上崭新的胶靴一脸欣喜地说。（4月13日《工人日报》）

近年来，乌海能源公司下大力气持续推进劳保用品管理工作，组织职工代表召开遴选会，深入一线了解职工诉求，确保职工用得舒心满意。“过去劳保用品单位发啥我们就用啥，不喜欢就少用，留下了安全隐患。如今，一线职工可以参与劳保用品选购，自己的意见能被采纳，劳动的获得感和幸福感就是不一样。”职工代表，在井下一线工作了十多年的老石旦矿综掘队技术员王程远见证了劳保用品的变化。

劳保用品，是指保护劳动者在生产过程中的人身安全与健康所必备的防御性装备，对于减少职业危害起着重要作用。劳保用品好不好用，能不能保证安全健康，一线职工最有发言权。但较长一个时期，部分单位发放劳保用品却忽略了职工的感受和意见。

“单位发啥就用啥”反映了职工的无奈，也映射出官僚主义的工作思维和对职工安全健康的漠视。“职工说了算”则真正体现了以人为本，同时也保证了劳保用品能够发挥出应有的作用。如果不是“职工说了算”，乌海能源公司的劳保用品，恐怕不会有“从普通水靴到防砸头水靴，再到全防护矿工靴，由普通防尘口罩到现在的防尘呼吸器、防尘面罩”的转变。

发放劳保用品，希望更多单位向乌海能源公司学习，深入征求一线职工意见，让企业主人——职工说了算！

□余清明

■网评锐语

医生开“微信诊室” 解了患者“燃眉之急”

叶金福：因为疫情，不少患者无法前来就诊，复查怎么办？突发眼疾怎么办？为解患者的燃眉之急，宁波市北仑区二院的眼科副主任胡静微利用休息时间在微信里开起了“诊室”。虽然医生开设“微信诊室”会额外增加不少的工作量，也会牺牲休息时间，但此举无疑方便了患者，解决了患者的现实困难。“微信诊室”拉近了医患之间的距离，融洽了医患之间的关系。可见，医生开设“微信诊室”之举，值得点赞、值得叫好。

■世象漫说



自制食品药品安全吗？

近年来，自制食品药品在网络上盛行，从咸菜、腊肉、腐乳到果酒、饼干和糕点，再到减肥酵素、压片糖果、中药茶饮，这些产品被商家打上“纯天然”“无添加”“手工制作”的标签，深受不少消费者青睐。但与此同时，商家无生产经营资质、无相关标签等问题也被频频曝光。（4月13日《法治日报》）□陶小莫

■有感而发

让更多的农民工就地就业

“镇工会动员参加草柳编织培训，我学会了这项技术，不愁外出打工，门前就有了‘摇钱树’。”江苏省盐城市滨海县正红镇的张菊花原本在外地上班，受疫情影响滞留在家。这两个月，她编织草柳制品260件（套），月收入5000元左右。（4月10日《工人日报》）

不少农民工因为疫情无法外出就业，为此，滨海县总工会今年2月出台《关于促进滞留农民工就地就业的实施意见》，以乡

村振兴为抓手，引导农民工参与本镇环境治理工程建设，利用本地资源开发农副产品深加工，发展规模养殖业、编织草柳产品等，促进农民工尽快就业。

就地就业显然受到农民工的欢迎。因此，这样可以减少农民工的就业成本，省下了交通往来、异地租房等开支，实际上等于是增加了收入。而且，就地就业，也省去了逢年过节回家旅途的长途奔波，既省时省钱又不必费力。

就地就业让农民工不必远离

家乡和家庭，既可以顾家，又可以工作，也解决了普遍存在的“留守孩子”“留守老人”的问题，有利于孩子的成长，也让老人得到更好的照顾，农民工自己也少了在外地工作时心挂两头的后顾之忧，让农民工有更多的幸福感和获得感。

推动农民工就地就业，需要有关方面有所作为，为促进农民工就业提供有力保障。这样，才有可能让更多的农民工实现就地就业。

□钱凤伟

电商平台买菜乱象 亟需综合施治

李雪：随着生鲜电商平台的迅速发展壮大，这种“足不出户，送菜上门”的生活方式备受消费者青睐，但与此同时，产品质量瑕疵、定价定量无标准、售后维权难等问题也频频遭到消费者吐槽。电商平台买菜乱象亟需综合施治，对于经营主体来讲，应该恪守法律与诚信准则行事。监管部门则要坚持最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚。