# 聚“小家”力量 建和谐“大家庭”

## ——大兴区2021年北京市模范职工之家、北京市模范职工小家风采展示

□本报记者 孙艳

努力建设服务型工会，让职工最大限度感受到工会组织的关怀；搭建技能提升平台，比学赶帮超，鼓舞职工士气；发挥集体协商作用，维护职工合法权益……他们是“大家庭”中的一个个“小家庭”。他们用心用情为职工打造出了“模范职工之家”“模范职工小家”，让职工随时随地感受到“家”的温暖。

“三八”妇女节期间，九州通工会为女职工送上祝福

职工沉浸在阅读的时光中

## ■北京市模范职工之家■

北京九州通医药有限公司工会委员会：

### “做合格家人” 升华“家”文化内涵

“做合格家人”是北京九州通医药有限公司工会委员会自2012年成立以来一直倡导的理念。在这个大家庭里，工会一直坚持做到尊重职工、理解职工、关心职工、成就职工。

九州通工会现有会员1200余人，平均年龄27岁，是一个充满活力的大家庭。公司长期积累形成了“家”文化，构建了独特的公司文化价值与强大的内部凝聚力。由工会牵头开展的各类文化活动，彰显出“家”文化理念，工会工作也一直与企业文化保持同频共振。

“感恩十件实事”是该公司工会一年中的重点工作。每年工会都会投入百万经费，为职工解决实际问题。其中包括开通职工心声社区，持续提升职工满意度；组织“守护职工健康，用心关爱呵护每位家人”全员体检活动；开展“乘风破浪 勇往直前”优秀职工团建活动；呵护京九小家人，解决职工子女入学、转学问题；开展“送温暖·献爱心”困难职工慰问活动等。

维护职工合法权益，构建和谐劳动关系也是工会委员会成立以来大力推进的重点工作。该公司工会加大宣传力度，充分发挥集体协商的作用，通过民主选举，广泛征集职工意见，确保协商内容接地气；通过规范程序，深入沟通，确保协商顺利进行；通过认真执行，严格监督，确保协商成果落地。通过一项项举措降低职工离职率，增强职工凝聚力，构建和谐企业劳动关系。

同时，该公司工会也十分关注职工个人成长，助力职工全面发展。建设天鹅人才工程、搭建人才培养体系、将职工教育经费投入体系化，鼓励职工考取技能证书并发放补贴，升级人才待遇，让公司更具吸引力。

北京民海生物科技有限公司工会委员会：

### 努力建设服务型工会 为职工打造温馨之家

位于大兴区生物医药产业基地的北京民海生物科技有限公司是一家以生物疫苗产品研发、生产和销售为主营业务的上市企业，公司工会委员会成立于2010年5月，工会会员千余人，是一个朝气蓬勃、团结奋进的大家庭。该公司工会一直弘扬“诚孝·仁爱”文化，努力建设服务型工会，为职工打造公司里的温馨之家，最大限度的让职工感受到公司关怀，感受到“家”的温暖。

理想的活动场地，是工会工作开展活动的有力保障。该公司工会专门设立了职工活动室，陈列职场、励志、文化、党群等多类书籍，置办乒乓球桌、台球桌、羽毛球等体育器材，方便职工在工作之余进行身体锻炼，增强体质。为了缓解职工因工作带来的疲劳，工会还特别为职工配备了中医按摩室，让职工调理身体。如今，这里人气十足、氛围活跃，是职工们放松身心的好去处。

春节期间，该公司工会还走访慰问了困难职工，为职工送去工会组织的温暖；3月，工会还组织了“缘聚三八·绽放魅力”职场女性知识讲座活动，丰富女职工自身内涵，提升女性修养；5月，工会还将举办“红五月”乒乓球比赛，活跃员工业余生活。通过开展一系列的活动，让职工们真正感到了工会是“娘家”，提高了职工对企业的认同感、归属感。

民海生物还是大兴区民主管理示范单位及工资集体协商工作先进企业。近年来，该公司工会始终坚持推动企业民主管理，按要求召开职工代表大会，让工资集体协商的各位代表充分表达自己的意见，企业方与工会方共同协商合同核心内容，努力提升职工各项福利待遇，使职工们真正实现了主人翁的权利。

## ■北京市模范职工小家■

大兴区保障性住房建设投资有限公司综合办公室工会小组：

### 排忧解难办实事 点滴细节见关怀

各类文体比赛月月有活动；职业技能培训参与率100%；夏季送清凉、生日送祝福……大兴区保障性住房建设投资有限公司综合办公室工会小组自成立以来，一直用贴心服务经营着这个有爱的集体，让“职工小家”成为职工排忧解难的“靠山”，点点滴滴的工会举措温暖了每一位职工。

职工之家是职工在单位的“家”，更是凝聚温暖的港湾。职工小家建立起来后，工会专门建立健全了职工档案，对职工家庭的经济状况、有无困难摸清底数、掌握基本情况。严格执行“五必访”制度，时刻将职工冷暖放在心上，对职工及家属住院、生育、婚丧嫁娶等情况及时了解，并送去慰问。职工需要时伸出援手，想职工所想，急职工所急，职工小家名副其实。

2020年6月份，公司职工李潮突发重病，高昂的医疗费用让其家庭负担沉重，综合办携公司工会第一时间发起了“送温暖、献爱心”的捐款倡议，号召全体职工伸出援手，最终收到爱心捐款2.3万余元。此外，工会还积极协助职工申请了专项温暖基金帮扶救助，缓解生活困难。

这份感动，不仅属于李潮和家人，而且感动了其他职工。职工刘彩虹说：“有了这个小小的职工小家，让我更加爱上了这个大家庭。”

北京以岭药业有限公司行政部工会小组：

### 多方面发挥工会小组作用 营造比学赶帮超良好氛围

组织学习新时代新思想，进行爱国主义教育；走进基层，了解困难，第一时间帮助职工解决问题；帮助困难职工，组织职工开展爱心公益活动……在工会主席领导下，北京以岭药业有限公司行政部工会小组多方面发挥工会小组作用，用心干好工会工作，赢得了职工的认可和信赖。

为了丰富职工业余文化生活，工会小组积极组织职工参加大兴生物医药基地总工会及各级工会组织的文体活动，同时积极参加工会组织的各项培训，还提升职工专业技能。

行政部工会小组从落实“安康杯”竞赛工作入手，从安全和职工健康管理开始，定期组织举办“安康杯”竞赛系统活动，隐患查找、危险源辨识、劳动竞赛、职工运动会、摄影大赛、亲子嘉年华……通过积极开展“安康杯”竞赛活动，持续改进创新工作，职工参与率达到100%，营造了比学赶帮超的良好氛围，提高了全员安全意识，实现近几年安全零事故。

行政部工会小组与公司工会一起建立了职工活动室，每天有兼职管理员负责。此外，为职工提供食堂免费就餐、班车，安排职工免费住宿、增加宿舍网络带宽、建设手机通信集团网减少员工话费等方面，工会小组做了很多细致入微的工作。在一处处细节中彰显工会“娘家”的温暖。

通过不断努力，行政部工会小组，在公司工会建设和发展中成为了主力军，助力公司工会取得了《全国安康杯竞赛优胜单位》《全国工人先锋号》《北京市模范集体》《北京市模范职工之家》《北京市模范职工书屋》《北京市优秀母婴关爱室》等荣誉称号。

北京天普太阳能工业有限公司行政部工会小组：

### 有需要随叫随到 齐心协力做好“大家庭”后勤保障

把每一个小家连起来，让每个职工都幸福，把来自不同的“小家庭”的人组成一个天普大家庭，提升每个职工的生命能量。北京天普太阳能工业有限公司的企业文化就是一个字——家，也就是凝聚成的敬天爱人、谦德担当、求实创新、快乐成长的天普精神。

天普公司工会主席郭凤廷说，企业文化是靠大家一步一步做出来的，是每个人的每个行为，所以天普实质上是一个由若干个小家凝聚成一个大家。天普是天普人的家。在“家”的建设过程中，浸透着一代代天普人的汗水和热情。

行政办公室工会小组作为天普大家庭的一个小家庭，主要为集团各公司部门提供后勤保障，包含车辆管理、保卫、食堂、保洁、环卫、网络、前台等管理服务工作。在天普大家庭家长的带领下，行政部全体人员密切配合，齐心协力，提供了有力的保障并取得了一定的成绩，推动了公司各项工作顺利开展。

郭凤廷介绍，行政部每个人时时刻刻用公司各项管理制度严格要求自己，工作时不管几点，只要公司和职工有需要都是随叫随到，没有休息日没有节假日，以饱满的工作热情、扎实的工作基础、优异的工作成绩，得到了广大职工的一致好评。

在2020年新冠肺炎疫情最严峻的时候，行政部全部人员都参与了疫情防控工作，每天早晚值班测量体温、消毒、监督检查等工作，把公司的需要和职工的需要放在第一位，树立大局意识，服务意识，使命意识，努力把“全心全意为职工服务”的宗旨体现到每一个细节中。贴心是行政部工会小组留给每位职工的深刻印象。