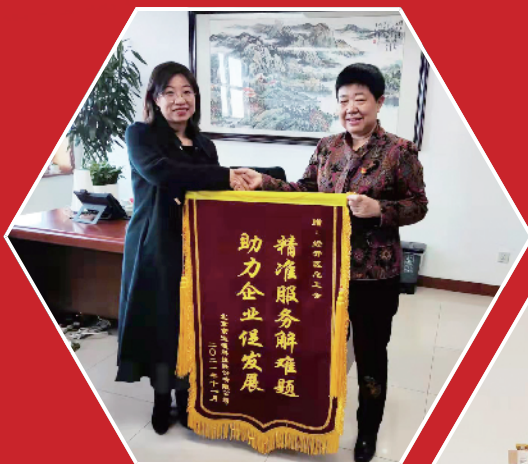


“一企一策”精准服务 赋能企业高质量发展

□本报记者 陈曦 通讯员 刘换利 洛洛

今年年初，北京京运通科技股份有限公司（以下简称“京运通”）将一面锦旗送到北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）总工会，感谢经开区总工会长期以来对企业发展的支持和对企业职工身心健康的关爱，尤其是在工会主席走基层问需解难期间，在得知企业在人才、资金、产业集成等方面遇到了疑难后，立即会同经开区组织人事部、营商合作局、亦企服务港通明湖港等部门沟通，上门为企业答疑解惑，送上“企业服务包”。

一直以来，按照精准服务的宗旨，结合工会主席走基层系列活动，按照重点行业和企业需求，经开区总工会在经开区基层工会中建立了“一企一策”制度，通过针对不同企业的不同需求，提供不同服务，为企业发展助力，为区域发展赋能。



京运通工会相关负责人向经开区总工会赠送锦旗



京运通进行安全生产培训



京运通职工创新工作室

“职工是企业发展的第一要素，是企业最宝贵的财富，只有职工生活幸福、工作稳定，我们的企业才会有更加美好的未来。”京运通工会负责人王楠说，作为一个以改革创新为内驱动力的企业，人才无疑是这股力量的实施者。在京运通，“创新”被看做是引领企业发展的第一动力，动力的一部分载体就是以机械电子高级工程师陈辉为领军人的“陈辉创新工作室”，这是一个在机械制造领域以设计改造等方法创新为目标的科研团队，目前共有成员24名。

2020年，新冠肺炎疫情给整个世界按下了减速键，也给企业发展带来了意想不到的困难，但陈辉创新工作室并没有停下前行的脚步。这一年，他们成功研发出当时市场最大的炉型JD-1600单晶炉，该产品自动化程度更高，并首次在JD-1600炉型上应用了全新智能调温专家系统，缩短了整体熔接时间，提高了成晶率，同时降低了人工依赖性，增强了适应性。

6年来，陈辉创新工作室围绕京运通公司设备技术革新和创新发展，通过培

训、技术交流、技术攻关、技术改善、专利申报等自主创新活动，不断推进职工创新创效，为企业发展起到了积极的推动作用。截至目前，完成了G7金刚线开方机、金刚线切片机、2600长方形铸锭炉、JD-1200型全自动软轴单晶炉、JD-1400型全自动软轴单晶炉、JD-1600型全自动软轴单晶炉和CCZ加料器产品等10余项企业级、北京市级产品的研发和改造，陈辉作为项目负责人，带领团队完成国家重大科技02专项“极大规模集成电路制造装备及成套工艺”项目及“区熔硅单晶产业化技术与国产设备研制”子课题。同时，陈辉作为牵头人，与团队一同编制了“半导体设备制造信息标识要求”行业标准。

“创新工作室成立以来，承担着公司技能培养和技术攻关的重任，在技术创新、职工培训、职工考核等方面发挥着专家团队的优势。”王楠介绍说，成绩的背后，离不开经开区总工会多年以来的政策支持和精细化服务，为公司创新发展增添了活力。

如果说创新是企业的内在驱动力，那么安全生产就是企业发展的生命线。京运通是一家以高端装备制造、新材料、新能源发电和节能环保四大产业综合发展的集团化企业，主导产品包括单晶硅生长炉、多晶硅铸锭炉、区熔炉等光伏及半导体设备，多晶硅锭及硅片等光伏产品，因此，安全生产一直都是公司不可逾越的红线。为了提高职工安全意识，预防生产安全事故，该公司开展了安全生产100天活动。安全生产活动除了开展各个工种正确操作的培训之外，重点邀请开发区专业讲师进行了防火相关知识的培训，在培训过程中，老师所讲的知识不仅涉及生产方面，还涉及到生活中的方方面面，参加培训的职工深感受益匪浅。

除了集中性的安全生产活动之外，该

公司把安全生产落实到了每一天，从车间每天早晨的晨会开始，每一位职工接受着安全生产意识的灌输。工段长、班长不定期地进行安全生产的检查，设备动力部定期进行安全生产知识培训，给职工播放违规操作所造成的事故视频，用真实的案例警醒着京运通每一位职工。

其实，京运通安全生产100天活动只是经开区基层工会开展岗位练兵的一个缩影。在“十四五”期间，经开区总工会将通过制定并落实劳动和技能竞赛规划，推动建立健全职工劳动和技能竞赛体系，坚持以开展产业职工技能竞赛为载体，加强高技能人才队伍建设。同时，深化职工（劳模）创新工作室创建活动，构筑产业大工匠培养前沿阵地，力争到2025年完成高技能人才“十百千万”培育工程。

女职工流动课堂、篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、插花、乐器培训、心理咨询、亲子趣味运动会……说起京运通的业余活动，职工们的脸上都展现出抑制不住的笑容，直呼“已经数不过来了”。据王楠介绍，京运通从2011年开始组织工会活动，十多年间，已经从当初单一的活动内容、活动形式，发展为如今拥有自己的运动场地，竞技、培训、素养提升、亲子、手工制作等活动遍地开花的喜人局面，不但丰富了职工的闲暇时光，还有助于打造职工阳光心态，让职工体面劳动、幸福生活。

日日行不怕千万里，时时做不惧千万事。随着企业的不断发展，京运通的职工队伍日益庞大，喜闻乐见的篮球运动也从小范围“约赛”变成了年年举办的“京运通杯”品牌赛事。“自从我们自建了篮球

馆、羽毛球馆、乒乓球馆，我们的品牌赛事就有了雏形。”王楠说。

2022年初，经开区总工会发布《北京经济技术开发区总工会“十四五”时期职工发展规划》（以下简称《规划》），根据《规划》，“十四五”时期，经开区总工会将把职工发展事业的重点指标、重点任务纳入政府相关经济社会发展专项计划，通过打造服务品牌，构建职工思想政治工作体系、职工教育培训体系、职工权益维护体系、职工服务保障体系以及新型组织管理体系等5个新型工会工作系统，支持和激励广大职工在新时代更好地建功立业。经开区总工会负责人表示，“未来，经开区总工会还将继续用好相关政策和扶持办法，分析挖掘企业服务诉求和潜在需求信息，因企施策制定‘一企一策’，赋能企业高质量发展。”



“京运通杯”职工篮球赛

个性化服务

创新发展添活力

定制化菜单

技能提升助发展

精准化推送

文体活动促和谐