

顺义区总工会制定区级集体协商工作规范

企业开展协商工作有了规范化“指南”

本报讯(记者 王路曼)工资集体协商怎么谈?协商流程如何做到规范化?职工代表怎么选?近日,为进一步规范全区企业集体协商工作,提高集体协商针对性和实效性,顺义区总工会制定并印发了《北京市顺义区企业集体协商工作规范(试行)》,为企业开展集体协商工作制作规范化模板,并进行针对性答疑解惑。

据了解,《北京市顺义区企业集体协商工作规范(试行)》是在依据《北京市集体合同条

例》等相关法律法规和政策规定的基础上,结合顺义区工作实际和企业集体协商质效评价标准,对协商的工作规则、代表产生、协商内容、步骤和过程、合同订立及履行等进行统一说明、制定统一标准,与此同时对企业集体协商规范化建设实施流程进行了归纳和总结,方便企业在开展协商过程中更加清晰明了的掌握工作流程及相应文件材料的留存归档。

“此次制定的工作规范主

要是为了进一步明确全区在开展集体协商工作过程中的工作标准,为集体协商指导员在辅导过程中提高工作效率,保障各片区企业的工作标准统一,为全区进一步深入扎实开展集体协商、培育典型示范企业提供制度保障。”顺义区总工会相关负责人表示,今后,顺义区总工会将进一步结合自身实际,真抓实干、守正创新、努力开创集体协商工作新局面,切实维护职工合法权益,构建和谐劳动关系。

深入学习贯彻工会法权威辅导读本来了

《〈中华人民共和国工会法〉学习问答》出版发行

本报讯(记者 马超)为把学习宣传贯彻修改后的《工会法》不断引向深入,中华全国总工会法律工作部与全国人大常委会法工委社会法室共同编写了《〈中华人民共和国工会法〉学习问答》(以下简称《问答》),日前已由中国工人出版社出版,面向全国公开发行人。

新就业形态劳动者参加和组织工会的权利在修改后的工会法中如何体现?职工申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的,工会是否应当给予支持和帮助?企业、事业单位、社会组织存在哪些违法情形时,工会应当代表职工与其交涉?上述问题在《问答》一书中都可以找到答

案。由于工会法的专业性很强,对于广大职工群众来说,要迅速掌握、运用并非易事。《问答》一书围绕修改后的工会法中广大职工群众关切的100多个问题,以问答的形式全面系统、深入浅出地进行了知识普及。该书编写兼具实用性、权威性、全面性、创新性,是广大职工群众和工会干部乃至全社会深入学习贯彻工会法的权威辅导读本。

据介绍,为方便大家学习使用,《问答》一书还收录了与维护工会组织和职工合法权益密切相关的法律及文件,并附有相关配套视频课程,扫码即可收看专家解读。

打造教职工休闲放松、交流沟通的好去处

北京外国语大学新“教工之家”落成启用

本报讯(记者 任洁 通讯员 王曼)北京外国语大学新修建的“教工之家”近日落成启用。北外党委书记王定华表示,利用校史馆旧址建设“教工之家”,是学校党委为教职工办的“十件实事”之一,让一线教职工有更多的获得感和幸福感。

记者昨天从北外工会了解到,新建的“教工之家”空间开阔,分为室内外两个场所。室内明亮的大厅,浅黄色的壁柜镶嵌在墙壁里,错落有致的书架上摆放着绿植、国画和书籍。深蓝色的扶手椅、原木色的小桌散放四周,可供小规模座谈。长条桌上,咖啡机和茶具一应俱全,工作之余教师们可在这里喝茶、品咖啡,惬意放松。室外空间是一个小院,深棕色的藤编桌椅靠墙而置,几条石砌的长凳分散两边,对面是小片竹林,院内可听竹、品茗、谈心。在该校领导的提议下,校工会集思广益,把这里取名“听竹苑”。

北外工会常务副主席梁炳超介绍,“听竹苑”不仅名字雅致,而



且具有多层含义:“听”,指学校党委要倾听教职工的心声,解决与教职工密切相关的问题,推动教职工的成长和发展,促进学校教学科研成果创新。“听”还是外语学习的基本技能和要求之一,外语者必须能听懂外语对话的语义和内涵,符合外语院校的特点。“竹”是君子的象征,寓意心胸宽广,虚怀若谷。“听竹”又与王安石的“看花听竹心无事”诗句呼应,希望教职工在钻研业务的同时,

也要继承和发扬优良文化传统。

目前,北外“教工之家”处于试运行阶段,工作日在10点到16点面向全体教职工开放,已举办过“品咖啡、学插花”主题活动、读书会等活动。该校工会和机关党总支正在制定相关管理办法,让管理逐渐完善起来,将这里打造为教职工休闲放松、交流沟通、办事等候的惬意去处,并为举办小型会议、教职工活动等提供便利,更好地满足教职工的需求。

拉卡拉公司工会培训职工急救救护能力

本报讯(记者 陈曦 通讯员 姜青云)记者获悉,为积极响应中关村科学城总工会构建职工急救救护体系号召,近日,拉卡拉支付股份有限公司工会组织开展了两场急救救护知识和技能培训活动,60余名职工参与学习并在模拟现场进行实际操作。

培训中,急救救护专家详细讲解了现场急救的理论知识、心肺复苏操作的实操训练、自动体外除颤仪AED的使用方法,并进行现场模拟示范演示,给职工上了一堂生动的急救救护知识课。“通过实操培训,增强了我在危机时刻实施营救的能力和信心。”一位参与培训的职工

表示。“掌握基本的急救知识,扩大急救设备覆盖率,事关职工生命健康。”拉卡拉工会负责人表示:“希望职工通过培训提高自救互救意识,能沉着冷静的抓住黄金救援时间,提升突发事件的处置能力和自救互救技能。”

据了解,目前,拉卡拉公司工会已将急救救护设备自动体外除颤仪投放放在办公区。今后,将持续组织开展培训活动,积极探索对职工生命健康、心理健康关爱的新方法、新路径,为广大职工撑起一把生命的“守护伞”,让工会对职工的健康关怀更有温度。

首矿职工志愿者深入社区助力疫情防控



本报讯(记者 石海芹 通讯员 徐铭)面对近期的疫情防控工作,连日来,首钢矿业公司工会第一时间召集职工志愿者进入备战状态,9名职工积极响应,投身于疫情防控志愿服务中。

冬去春来的突然降温,却丝毫挡不住职工志愿者们炙热的心。他们在厂区、社区卡口实行24小时值守,分区包片做好防控工作。为确保核酸采样更加精准高效、方便快捷,志愿者们分别到各社区核酸检测点助力采样工作。

“从协助调查单元楼道的人员排查,到信息采集、入户检测,在帮助别人的同时,我真正地感受到一种责任感和使命感,虽然跑上跑下很辛苦,但这份直

达心底的责任让我感到充实而有意义。”“从穿上志愿者服装那一刻起,我就清楚地明白自己的职责,我为自己能够参与其中尽一份绵薄之力感到骄傲。”职工们在志愿活动中纷纷感慨道。同时,他们也表示,作为企业一分子,在接下来的日子里,将继续努力,积极为居民服务,为矿山发展而奋斗。

航天科工203所从实处出发、向深处扎根解职工身边难题

实事办得好不好,职工满意才算数

本报讯(通讯员 丁默)近日,航天科工203所工会收到职工代表提议后,联系该所行政保卫处等相关部门从职工实际需要出发,推动爱心雨伞、广播体操、热水器等职工需求的落地与解决,扎扎实实为职工办实事、办好事。

据了解,为解决职工出门临时急需雨伞的问题,203所在79号楼大厅门口处放置爱心雨伞,职工们可以免费使用,行政保卫处进一步规范了雨伞的取用、归

还流程,只需在保安处登记领取钥匙开锁,并对逾期未归还者进行督促,保障了爱心雨伞的顺畅运行。为落实车间操制度,203所79号楼消防广播系统已正式运行,分别在每天上午十点、下午三点播放广播体操,在不耽误工作的情况下,让职工在紧张忙碌的工作之余,获得片刻的身心放松。住在青年公寓的职工反映寒冷天气用冷水洗手后感觉刺痛,针对职工提出的需求,203所在青年公寓公共区域加装24小时热

水器,解决了职工冬季洗手洗脸难的问题,得到了青年职工的交口称赞。

实事办的好不好,职工满意才算数。203所工会相关负责人表示:“为职工群众办实事不是一朝一夕的事情,而是日复一日、年年岁岁都要做好的事情。后续我们将把为职工办实事形成长效机制,把职工需求作为工作重点,从实处出发、向深处扎根,着力解决好职工身边的微事、小事、实事。”

德胜街道总工会开展企业女职工专项集体合同签订工作

“线上+线下”多措并举为女职工权益“护航”

本报讯(记者 陈曦 通讯员 于兰)记者近日获悉,今年,德胜街道总工会将继续开展企业女职工专项集体合同签订工作,积极维护女职工权益。

据德胜街道总工会相关负责人介绍,今年,街道总工会将继续开展企业女职工专项集体合同签订工作,将女职工“四期”保护及女职工在孕期、产期、哺育期

不得与其解除劳动合同等写入企业《集体合同》和《女职工专项集体合同》中。

2021年,该街道总工会积极维护女职工切身权益。年内,慰问地区身患重病的企业女职工13人,发放一次性救助金4.4万元。各企业女职工积极参加街道总工会组织的8个线上精准服务普惠制项目万件物品免费领取活动,每

一位女职工都享受到了工会的温暖。

今年,该街道总工会还将组织女职工开展“迎接党的二十大企业职工技能大赛”、职工读书征文活动、女职工文体活动和日常女职工重大疾病一次性救助等线上线下活动等,以维护女职工权益,团结动员广大女职工为地区经济发展和稳定做出贡献。

广告

燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410