

■劳动时评

落实建筑业清退令，重在解决超龄农民工的后顾之忧

□何应洋

对于建筑业清退令，既要严格执行，不打折扣，又要用情操作，系统谋划，在为有继续就业意向超龄农民工提供就业机会的同时，应更多地思考如何通过健全完善相关制度，为农民工提供包括养老、医疗等基本社会保障在内的整体设计体系。

工人日报微博转发的《多地发布建筑业清退令，超龄农民工路在何方？》一文，3月18日当天引爆微博热搜，登上热搜榜TOP1。

近来，上海、天津、广东深圳等地陆续发布建筑业清退令——禁止60周岁以上男性及50

周岁以上女性人员，进入施工现场从事建筑施工作业；禁止55周岁男性、45周岁以上女性工人，进入施工现场从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其他影响身体健康以及危险性、风险性高的特殊工作。两个“禁止”，意味着超龄农民工将逐步告别建筑施工作业这一领域。

媒体和公众之所以高度关注建筑业清退令，是因为此项政策一经全面推行，将有数以千万计超龄农民工被清退，会影响到千千万万个家庭。国家统计局《2020年农民工监测调查报告》统计数据显示，2020年全国农民工总量28560万人，其中50岁以上的占26.4%。2021年全国农民工总量达29251万人，比上年增长691万人，按此比例推算，超

龄农民工人数未来还会持续增长。

安全考量是建筑业清退令出台的主因。建筑施工高处作业多、露天作业多、繁重作业多等高危特点，对从业者身体素质、健康状况有较高要求。超龄农民工无论在体力还是在精力上，显然难以胜任此类高强度劳动。近年来，建筑工地已成超龄农民工安全事故高发地。去年6月，湖北荆州、江苏泰州建筑工地皆有安全事故发生，伤亡农民工均超过60周岁。此种情况下，发布建筑业清退令，既是促进建筑业高质量发展需要，更是保障超龄农民工生命安全、身体健康之必需。

建筑业清退令是刚性要求，必须严格落实，含糊不得。但同

时要看到，因为家庭、养老等压力，一些超龄农民工还有继续工作的现实诉求。政府和相关部门应及时回应这一关切，尽可能为他们拓出一方天地，提供就业机会。上海的规定较为人性化，不是简单“一退了之”，虽然明确了超龄人员不能从事建筑施工作业，但工地保洁、保安、仓管等辅助性岗位则不受影响。上海市总工会等部门还表示，对仍有工作意愿的超龄农民工，工会将积极协调各方力量，提供保安、保洁和物业等工作，同时在劳动权益保障方面及时跟进维护。这些做法，体现了人文温度、制度善意和治理智慧，无疑值得借鉴。

超龄农民工在改革开放后的数十年间，背井离乡来到城市打拼，用青春和汗水推动了中国城

镇化进程，为城市繁荣、经济发展和社会进步做出了积极贡献，他们理应与社会其他成员一样，共享发展成果，同享时代荣光。为此，对于建筑业清退令，既要严格执行，不打折扣，又要用情操作，系统谋划，在为有继续就业意向超龄农民工提供就业机会的同时，应更多地思考如何通过健全完善相关制度，为农民工提供养老、医疗等整体性基本社会保障，让他们干得放心、退得安心、养老无忧，这才是真正的解决之道、治本之策。

当超龄农民工逐渐老去时，全社会应给他们更多关注，更多呵护，更多保障，不能让“在城里留下的是你的青春，被关在城外的则是你的余生”成为我们后辈记忆中的遗憾。

■每日图评

陪诊服务唯有规范方能赢得未来

为患者排队挂号、帮忙拿药取报告、陪伴看病……近年来，陪诊服务逐渐走进公众视野。数据显示，过去一年有2.6万人在淘宝搜索“陪诊”。据不完全统计，淘宝、京东等电商平台上提供陪诊服务的店铺超过500家，生意好的店铺月销达上千单。（3月29日《人民日报海外版》）

所谓陪诊，即是陪伴病人在医院就诊，服务对象多为老人、孕妇、残障人士等特殊人群。作为当今服务产业迅速发展下的一种新业态，陪诊服务较好满足部分消费者到医院的就诊需求。这种小众服务，不但可以为

特殊群体到医院就诊省去了很多时间与精力，也为激活创业就业提供了难得的契机。

不过，需要注意的是，作为一种新业态，陪诊服务与其他新业态一样，有可能在发展初期因规范的缺位而步入失序轨道。目前，我国还没有将陪诊师纳入职业目录，整个行业从十几年前诞生至今，都没有行业制度和准入标准，进入陪诊服务的相关机构和平台基本上都是各自为战。如此粗放式经营，必然会给整个行业的未来发展留下隐患。

凡事预则立，不预则废。面



对陪诊服务在发展初期潜在的诸多隐忧，走出规范化的“先手棋”，无疑是确保其不昙花一现而成为未来风口的必然选择。对此，相关部门要秉承与时俱进的理念，及时出台行业标准，切实明确、细化该职业的目录和分

类，建立起涵盖从业者资质、收费标准、各方主体权利义务约束、纠纷解决等一整套完善的长效监管机制，推动陪诊服务行业规范化发展。如此，陪诊服务才能健康发展并有着可期的发展前景。 □张智全

■长话短说

“每月一晒”有助促进工作落实

“调处劳动争议4起；走访慰问困难职工11人次，和县职工维权服务中心一起为农民工追回欠薪47万元……”这是江苏省滨海县总工会权益保障部部长尹仁军在3月上旬“晒”出的2月份市、县总工会布置工作的完成清单。（3月29日《工人日报》）

今年1月，滨海县总工会针对工会工作布置任务多、检查落实少、少数工会干部对布置的工作任务存在欠账“打白条”等现象，制定出台《关于工会工作实行“每月一晒”的意见》。“每月一晒”操作流程为：每月由县总工会各部（室）负责人和镇（区、街道）工会主席作月度述职报告，县总工会主要领导点评并发放测评表，按“优秀、良好、较差”三个等级进行测评，将“每月一晒”成绩单进行公示，接受职工和工会会员监督。

现实中，一些地方对工作任务确实存在“重布置轻落实”的现象，不少单位习惯“年初布置、年终总结”。年终总结时，将一两件已完成的任务大书特书，对没有完成的任务则一笔带过或只字不提。换言之，因为平常缺少督查落实，导致许多工作任务“打折扣”，甚至“打白条”。“每月一晒”这种“一月一考核、任务段段清”的考核检查模式，有助于提高执行力，有效促进工作任务落到实处。

“每月一晒”可以督促工作更有计划性和针对性，首先，可以“倒逼”部门负责人提前将年度工作任务分解到季度和月度，并有条理地逐项落实。其次，“每月一晒”可以增强工作紧迫感和责任感。工作任务明确了，时间不等人。部门负责人只有化压力为动力，脚踏实地撸起袖子加油干，才能晒出让群众认可的成绩单。只要每个人如期圆满做好自己的事，部室的工作任务就不会“打折扣”，更不会“打白条”。 □余清明

■网评锐语

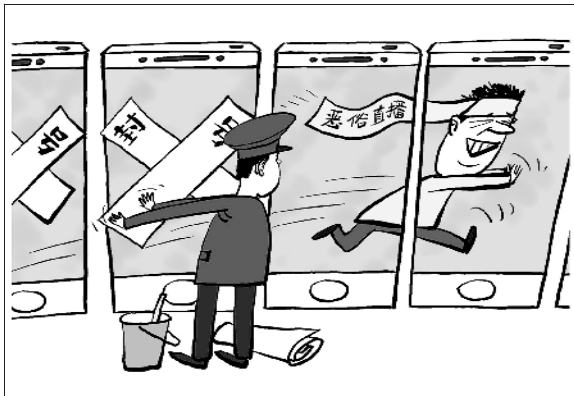
直播带货必须在法治轨道内进行

胡蔚：近年来，直播带货伴随着网络直播、短视频的兴起而走红，呈现出井喷式增长态势。但同时，直播带货乱象迭出，夸大宣传、售假卖假等侵犯消费者合法权益的行为时有发生。网络空间不是法外之地，任何一个行业，只有诚信经营，才能够行稳致远。直播带货也必须在法治轨道内进行，从业者必须清醒认识到这一点，眼光放长远一些，不要只盯着经济利益。

关爱“城市美容师”是文明社会的应有之义

程汉鹏：据媒体报道，今年2月以来，重庆市慈善总会、市环卫中心联合腾讯公益慈善基金会、微信支付发起“重庆市环卫工人爱心餐公益计划”，今年计划筹款400万元，为全市一线环卫工人提供40万份爱心餐。关爱“城市美容师”是一个文明社会的应有之义。全社会都要积极营造关爱环卫工人的氛围，将尊重环卫工人的举措落实到每一个细微之处。

■世象漫说



■有感而发

“三个转变”让职工培训更加科学实用高效

去年以来，为全面提升职工的综合素养，山西晋能控股煤业集团挖金湾煤业公司一改过去“单一式、说教式”的培养方式，通过“配菜式”向“点菜式”转变；“数量型”向“品质型”转变；“程序化”向“成效化”转变这“三个转变”让一线职工自主推荐培训内容，提升培训质量，并将培训效果作为考核标准，不断推进职工教育培训工作更加精准化、科学化、规范化。（3月29日《山西工人报》）

山西晋能控股煤业集团挖金湾煤业公司一改过去“单一式、说

教式”的培养方式，通过“三个转变”让一线职工自主推荐培训内容，提升培训质量，并将培训效果作为考核标准，不断推进职工教育培训工作更加精准化、科学化、规范化。公司以“干什么学什么、缺什么补什么、做什么钻什么”的原则在一线职工中开展职工培训需求调查，根据职工需求重新设置了培训课程，针对通用性高、专业性强的工种，组织专业技术人员为职工进行定向培训，不仅由以往的单向授课转变为讨论式、互动式、情景式、现场式等一体化

屡禁不绝

国家网信办有关负责人近日介绍，2022年“清朗”系列专项行动中，将重点清理“色、丑、怪、假、俗、赌”等各类违法违规的直播和短视频。记者调查发现，网络直播平台上部分主播以低俗、恶俗直播内容博眼球，沦为“流量乞丐”。有的账号被封后，主播重新注册账号，继续进行恶俗直播；有的主播为了躲避封禁，同时使用多个账号。（3月29日《北京青年报》） □王锋

教学，而且通过以培促学、以学促提，增强了职工培训的实用性和可操作性。

培训好不好，关键在有没有成效，必须由“程序化”向“成效化”转变。职工培训结束后，通过培训考评机制对职工的学习成果进行考核，将安全技能考试成绩与最终绩效考核挂钩，不合格者重新考试且不得上岗，真正做到有培必考、以考促学，确保了职工培训成果能够落到实处、起到实效。总之，“三个转变”让职工培训更加科学实用高效。 □胡建兵