



过去的一年,东城区环卫中心工会牢牢把握服务职工工作主线,以解决实际问题 and 满足职工需求为导向,全面履行各项职能,进一步增强了工会组织的政治性、先进性、群众性。今年,东城区环卫中心工会将继续发挥工会组织联系职工、关爱职工的桥梁纽带作用,充分调动职工的工作积极性和创造性,推动各项工作顺利开展。



东城区环卫中心工会:

让工会工作越来越接地气聚人气

□本报记者 边磊



东城区环卫中心召开职工代表大会



东城区环卫中心暖心驿站揭牌



东城区环卫中心工会为职工发放慰问品

加强党性修养 强化工会自身建设

去年,东城区环卫中心工会广泛开展党史学习教育,重点组织基层工会加强了对党史、党章等内容的学习,通过回顾建党百年的伟大成就和历史经验,在引领广大职工听党话、跟党走的同时,汲取自身发展的经验和动力。

同时,东城区环卫中心工会健全了工会工作推进机制,通过定期召开工会工作例会,把工会日常工作与重点工作同研究、同部署、同推进,实现了工会工作常态化运转。不断加强和规范工会经费及固定资产的管理,按时完成了2020年工会经费决算、财务审计以及2021年工会经费预算和项目预算的编制上报工作,在工会资产管理方面做到专人负责、及时更新、动态管理,确保账实相符。狠抓工会干部队伍建设,优化了工会干部年龄结构。

今年,东城区环卫中心工会将根据东城区总工会2022年目标考核评价标准完善工会工作目标管理考核制度,继续加强工会经费的使用管理,通过组织针对性培训提升工会干部的业务水平和履职能力。

落实民主管理 精准帮扶困难职工

去年,东城区环卫中心各基层单位定期召开职代会或会员大会,凡涉及职工切身利益政策、重要管理措施、重要管理制度等事项出台前,必须在征求干部职工意见后,经过职工代表大会审议通过后方可实施。通过落实民主管理、民主参与、民主监督制度,切实保障了干部职工的知情权、参与权和监督权。今年,东城区环卫中心工会将把厂务公开

民主管理工作在内容、职责和程序上进一步进行规范和完善,有效提升厂务公开民主管理工作质量,努力提高职工的民主政治素质和参与民主管理的能力。

在帮扶困难职工方面,东城区环卫中心工会前期进行了细致的摸底、调查、公示、走访、建档、上报工作,做到对困难职工家庭情况清、致困原因清、帮扶需求清、帮扶情况清,提高困难帮扶精准化水平。去年共为7名困难职工发放慰问金7000元,为3名大病职工、家属申请了时传祥温暖基金共计44627元,组织全体职工开展“一元捐、十元捐”活动。同时,东城区环卫中心各基层工会把职工互助保障作为帮助职工抵御风险的一道“特殊防线”,及时帮助遭遇意外的职工申请保险理赔,为帮助职工解决困难开辟了新渠道。目前该中心职工互助保障覆盖率达到100%。今年,东城区环卫中心将继续开展困难职工精准帮扶工作,通过进一步完善困难职工档案、开展“金秋助学”活动、实施大病致困救助、申请时传祥温暖基金和保险理赔等,使困难职工得到有效帮扶。

提供暖心服务 提升职工岗位技能

做好“两节”慰问,开展夏送清凉、冬送温暖活动;举办健康急救和健康防病常识讲座,邀

请专家为职工进行心理疏导、讲解科学健身常识、提供医疗救助、普及防病知识;组织职工参加东城区“唱响中轴——唱支山歌给党听”群众大合唱活动、北京市第八届“市容环卫杯”暨第二届京津冀环卫行业乒乓球比赛、东城区“健康东城”羽毛球赛,观看建党100周年群众性演出《长征组歌》和国庆光影秀活动,开展健身大步行活动……去年,东城环卫中心工会组织开展贯穿全年的服务职工活动,用心用情为职工提供暖心服务,提升职工幸福感。

在此基础上,今年,东城区环卫中心工会将以打造文化型标杆型职工队伍为目标,全面开展职工素质教育工作。以政治理论、法律知识、身心健康、疫情防控、安全生产、金融防骗等为重点,邀请专业人士进行讲座,引导职工学知识、长本领、增才干;深入开展职工劳动竞赛活动,不断提高职工岗位技能;广泛开展劳模、先进人物学习宣传活动,积极营造学先进、赶先进、争当先进的浓厚氛围;加强和规范暖心驿站管理,扩展暖心驿站功能,切实让暖心驿站发挥服务一线职工作用。同时将组织所队进行节目汇演,并选送优秀节目参加东城区有关比赛;充分利用重要时间节点,开展体育健身、登山观影等职工喜闻乐见的文体活动,引导职工培养积极向上的健康生活方式。



东城区环卫中心工会组织职工包粽子



环卫职工参加健康东城羽毛球比赛



东城区环卫中心举行劳模事迹报告会