

■我的冬残奥故事

冬残奥会火炬手、东城区特殊教育学校团委书记李昂：

用爱指引残障学生一起向未来

□本报记者 任洁文/摄

“作为北京东城区特殊教育学校的教师，能担任北京冬残奥会火炬手，我感到特别幸运，特别光荣。”说起接到入选冬残奥火炬手通知的那一刻，东城区特殊教育学校团委书记李昂难掩激动之情。在他看来，这项光荣的使命中，代表的不仅是特殊教育工作者，更代表着可爱的残障孩子和他们的家庭，他们在共同为北京冬残奥会的胜利召开加油。

李昂2010年进入东城区特殊教育学校任教，虽然专业对口，会打手语，但刚接触残障孩子时，初出茅庐的他还是觉得有些陌生，对残障孩子的认知停留在他们需要关爱的粗浅层面。随着和残障孩子们交流的深入，他慢慢发现他们的可爱之处，了解到他们期待通过学校教育和康复训练获得在社会上立足的能力，面对自身的疾病没有屈服，而是凭借坚强意志和拼搏精神去实现人生目标，非常值得尊敬。最初的陌生感消失了，李昂暗下决心，要全力帮助这些孩子更加自信地走向社会。

“这些孩子除了不会听、说，什么都做得到。”说到这里，李昂突然哽咽了，这个瞬间他似乎想起了与孩子们相处的很多事，不禁停顿了一会儿，努力克制着奔涌的情绪，尽量恢复之前的平静再接着叙述。

在执教听障班级8年后，他担任了大队辅导员。进一步接触到智障学生群体后，李昂根据他们的病情、心理等特点来设计适合的活动。作为党校团委书记，他告诉学生们“共青团旗下、星星火炬旗下，一个都不能少”，带动特教学子学先锋、做先锋，争取早日加入少先队，成为对社会有用的人。

很多学生的家长从没想过孩子有一天能入队，李昂却帮着孩子一

步步实现理想。考虑到智障学生理解能力较差，他就把入队流程分解成一项项，然后反复教给他们，系红领巾、宣誓、呼号……一遍不行就两遍，两遍不行就三遍，不知重复了多久，直到他们完全学会。当残障学生在鲜艳的队旗下举起右拳，像普通孩子一样喊出“时刻准备着”时，在场的成年人被深深地感动了。“这是对教育公平性的认可，这是孩子们的未来充满希望的证明。”回忆起自己组织的入队仪式，李昂又一次哽咽了。

北京举办冬奥会和冬残奥会的消息传来，社会各界掀起冬奥热，东城特殊教育学校也在以自己的方式迎接冬奥，不让身体残缺成为孩子们与冰雪运动隔绝的障碍。秉持“尊重每一个生命，让每一个生命都精彩”的育人思想，该校推出知识宣传、课程体验、兴趣活动等课程，将冬奥文化融入艺术、知识、体育等课程，用残障学生能理解的方式，帮助他们了解冬季体育竞技带来的震撼、激情与温暖，营造浓厚的校园冬奥氛围。

李昂和同事们竭尽全力，宣传普及冬奥知识。比如在每周一的升旗仪式开设冬奥知识大讲堂，通过班会、壁报等校园宣传阵地传播冬奥知识，组织学生撰写书信“与冬奥‘见字如面’”，将冬奥融入特教思政课程；带领学生创作冬奥绘画、泥塑、彩泥画、景泰蓝等作品，全校共同制作冬奥吉祥物拼图；全校师生到鸟巢开展冰雪嘉年华活动，在校内开设旱地冰壶、旱地滑雪、旱地冰球课程，共同观看开闭幕式 and 冬奥赛事等，把冬奥文化融入校园文化建设，让残障学生全方位、近距离接触冬奥，表达对北京冬奥会的热爱和期盼。

丰富多彩的宣传方式在残障学



生的心中种下冬奥的种子。在2021年秋季学期开学典礼上，学校选取了2个学生扮演“冰墩墩”“雪容融”，他们随着台上师生的冬奥舞蹈卖力地舞动，一曲结束后有学生找过来合影，他们来者不拒。9月初的天气比较炎热，李昂担心他们的身体，询问是否需要换人去休息，但他们一口拒绝，一直坚持了整场仪式。等到典礼结束后脱掉玩偶服时，2个学生的衣服都热得湿透了。

业务能力过硬的李昂曾在2016年里约热内卢残奥会闭幕式、北京市新型冠状病毒防控工作新闻发布

会等多个重要活动中、重要会议上担任手语主播。在北京冬残奥会召开期间，他担任开闭幕式、赛事、体育新闻等栏目的手语主播。

“周校长是2008年北京残奥会的火炬手，如今我又当上2022年北京冬残奥会火炬手，东城特教学校成为名副其实的双奥学校，这是多么宝贵的教育资源。”说起未来规划，李昂表示要运用冬残奥会火炬手的身份宣讲奥林匹克精神，带领残障学生学习残奥运动员的精神，激励他们克服障碍、努力奋进，向未来进发。

■首都工会人

当好职工的贴心人 办好职工的暖心事

——记丰台区玉泉营街道草桥村工会联合会主席张翼鲲

□本报记者 余翠平

“要想做好工会工作，既要尽自己所能全心全意为职工群众办实事、解难事，又要及时把上级工会的各项部署贯彻落实到村工会联合会的具体工作中去。”谈起自己的工作，张翼鲲感慨地说。担任丰台区玉泉营街道草桥村工会联合会主席7年来，张翼鲲的汗水没有白流，辛勤的付出不仅使他成为了职工群众眼里的贴心人，还为他赢得了“北京市优秀工会工作者”的荣誉。

今年1月下旬以来，丰台区部分地区出现了新冠肺炎疫情确诊病例。为落实玉泉营街道党工委和办事处疫情防疫专项部署，疫情期间，张翼鲲连续多日坚守在防疫一线，指挥协调做好辖区居民的核酸检测工作。他第一时间带领草桥实业总公司工会委员会购买防疫口罩、方便面和矿泉水等物品慰问奋战在一线的职工700多人。职工们纷纷表示：



“感谢草桥党委及村委会和工会组织的关怀，及时为我们送来了最贴心的关爱。”

为构建和谐企业和谐稳定的劳动关系，张翼鲲每年都切实抓好草桥村工会联合会覆盖的15家建会企业按期签订《工资集体协商协

议》，通过维护全村各企业近千名职工在劳动工资、劳动保护、安全生产、生活福利等方面的合法权益，进一步拉近了工会与职工群众之间的感情，营造了“企业工会关爱职工、职工热爱所在企业”的良好氛围。

为了促进新就业形态劳动者入会，从去年下半年起，张翼鲲带领草桥村工会联合会干部顶酷暑、冒风雨，在餐饮商铺集中的草桥商业街多次开展“职工沟通会”，耐心地讲解加入工会的好处……通过一系列的服务举措，吸纳近200名快递员、送餐员、保安员等新就业形态劳动者填写了《入会登记表》，加入到工会的大家庭。

与此同时，为全力提升村属各企业劳动者的职业素养、技能水平和创新能力，努力打造一支推动草桥高质量发展的高素质职工队伍，张翼鲲持续推动开展好职业技能培训、专项能力培训和“职工大讲堂”等活动。据统计，2021年以来，村工会联合会下属单位花木集团工会进行了10场技术工人标准化培训，共计257人次；6场小微湿地营建培训，共计256人次；7场丰台区园林绿化行

业初级绿化工培训，共计247人次；4场职业技能培训，共计136人次；24场安全员、资料员等四大员培训，共计1600人次；66场插花类培训，共计3064人次；1场京训钉钉线上培训（职业病防治、心理咨询师），共计185人次。

“这些培训达到了预期的效果，通过培训为园林绿化从业者提供了学习新理念、新技术、精进技能的学习平台，也为花艺师、园艺师、设计师等相关行业从业者提供了相互交流、学习的机会。”张翼鲲告诉记者。

工会的日常工作琐碎而平凡，多年来，张翼鲲一直兢兢业业努力着。张翼鲲说：“作为工会人，就是要有耐心、细心、爱心，职工的需求在哪里，工会的服务就要提供到哪里。踏踏实实做好广大职工的贴心人，办好职工的暖心事，就是我的初心，也是我的使命。”