

海淀区总工会十六届八次委员会召开

今年将重点开展园区和楼宇工会组建工作

李卫华当选为海淀区总工会主席

本报讯 (记者 赵思远) 近日,海淀区总工会召开第十六届委员会第八次全体会议,李卫华当选为海淀区总工会主席。今年,海淀区总工会将加大工会组织建设力度,重点做好新就业形态劳动者的维权服务工作。

2021年,海淀区总工会以“学党史、悟思想、办实事、开新局”为主线,集中开展了党史学习教育、职工慰问、劳模宣讲、职业助推、产业升级以及促进互联网头部企

业建会、新就业形态劳动者入会等工作,为实现海淀区“两新两高”战略、推动“两区”建设贡献了新力量。

2022年,海淀区总工会将积极开展建会“十百千”专项行动,重点开展园区、楼宇工会组建工作;围绕新就业形态劳动者群体特点,创新沟通方式,推出更具针对性的“走动式沟通”方式,推动房产中介员、家政服务员等新就业形态劳动者入会;利用互联网

企业促建会专项工作契机,大力发展互联网企业职工入会;对园区、楼宇工会组织架构的搭建形式、人力物力配备、经费补贴保障、服务阵地建设进行合理规划和机制创新,巩固园区、楼宇工会组织全覆盖工作效果;加大投入,针对新就业形态劳动者群体建立暖心驿站,使服务更具针对性。

与此同时,海淀区总工会将做好快递物流、电子商务等新就业形态劳动者维权和法律服务工

作;实现劳动争议化解工作向基层延伸,为每个服务站至少配备一名专职社工从事劳动争议调解工作;将健康讲座视频等项目的覆盖面由工会会员扩大到区域全体职工。此外,加强与对口援建地区的对接沟通和调研走访,着重抓好消费扶持,有效促进对口援建地区产业发展;做好扶智工作,组织受援地工会干部进京开展培训;扎实做好对口援建地区挂职人员慰问工作,切实把“娘家人”

的温暖送到对口援建地区一线。

李卫华表示,2022年中国共产党第二十次代表大会即将召开,今年也是实施“十四五”规划承上启下的关键之年,海淀区总工会将坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,坚持高举维护职工合法权益旗帜,坚持加强基层工会建设夯实根基,坚持团结带领广大职工发挥首创精神,为打造以首都发展为统领的现代化强区而努力奋斗。

■ 多彩三月

学做微景观

近日,北京建工建筑工程总承包部工会组织总部全体女职工、京内部分项目女职工近60人,参与中式绿植微景观DIY活动。活动中,老师为大家讲解了土壤选取、盆栽造型设计、材料使用步骤以及微景观制作技巧等。在老师带领下,职工完成了一件件精美的作品。

本报记者 彭程 摄影报道



做最美的自己

近日,通州商业资产运营集团有限公司工会“建功副中心 巾帼绽芳华”活动拉开帷幕。该集团工会组织开展了创意盆栽DIY、“做最美的自己”美妆知识讲座、“讲巾帼故事展巾帼风采”我心中的巾帼英雄分享会以及“巾帼心向党 喜迎二十大”为主题的茶话会等活动,丰富了女职工的业余文化生活。本报记者 周美玉 通讯员 高岩 摄影报道

龙潭街道总工会开设女职工兴趣课堂

本报讯 (记者 边磊) 近日,龙潭街道总工会在北京市179中学一层教室开展“礼赞巾帼绽芳华 展现龙潭她力量”活动。此次活动共有100余名女职工参加。

据了解,龙潭街道总工会结合女职工们生活和工作的实际需要,开设了如何制作蛋

糕、油焖大虾、烧烤、披萨、巧克力以及银饰编绳、口红制作等课程。参与活动的女职工可以根据自己的兴趣爱好,选择学习相关课程。活动中,女职工们听从老师的讲解,严格按照步骤制作,通过老师手把手的指导,每一位女职工都在此次活动中学到新技能。活动

结束后,女职工们品尝着亲手制作的美食,边向大家展示和分享着自己的劳动成果和制作心得。

龙潭街道总工会相关负责人表示,希望通过此次活动,让女职工们在忙碌的工作中放松心情、增强沟通的同时,提高生活技能。

住总工程总承包部女职工“舞动”幸福

本报讯 (记者 崔欣) 近日,北京住总集团有限责任公司工程总承包部工会组织女职工开展“拥抱冬奥 舞动未来”手势舞活动,来自机关、基层单位的100余名女职工积极参与舞蹈录制工作。

参加活动的女职工表

示:“手势舞虽然只有短短20分钟时间,但既锻炼了身体,又陶冶了情操,还增进了职工间的感情交流,在繁忙的工作中体会到了运动的魅力,在汗水中减轻了生活的压力,使我们感受到工会的温暖。”

据了解,今年,北京住总

公司工程总承包部工会将按照职工需求,持续开展形式多样、内容丰富的文体活动,增强职工身体素质,活跃职工文化生活,引导广大职工用强健的体魄和蓬勃的朝气实现企业强大、职工幸福的美好愿景。

和承阿仁爱公司“一事一议”为职工涨薪

本报讯 (记者 马超) “每月为本企业10年以上生产一线技术技能岗位老职工增加50元技术技能岗位补助。”近日,位于平谷区兴谷开发区内的北京和承阿仁爱汽车配件有限公司通过“一事一议”达成工资集体协议。

据了解,该公司是一家以生产汽车密封条为主,为北京现代和北京奔驰汽车制造企业供货的韩资企业,于2003年建厂生产,现有职工185人。从2020年开始到现在,该企业在新冠肺炎疫情防控时期,规范工资集体协商工作的开展,通过签订《工资集体协商协议》和《集体合同》,并为45名企业生产一线的新职工增资涨薪。

据该公司工会主席张春明介绍,新上岗的生产一线职工增资涨薪了,有了动力了,工作起来积极性更高了。但是,10年以上的生产一线的技术技能岗位老职

工,面对企业公开栏内的《工资集体协商协议书》,也表达了他们的建议和意见,希望企业能够针对一线老职工出台相应的岗位补助标准,让他们心里更踏实,工作的干劲更足。

见此情景,张春明同企业工会的集体协商代表一起,启动了“一事一议”协商,到劳资双方集体协商代表、职工代表以及生产一线职工中,开展走访问询、座谈调研、连心交心、沟通互动,经集体协商会议达成共识,并经职代会表决通过了每月为企业10年以上生产一线技术技能岗位老职工增加50元技术技能岗位补助的条款,此举让老职工们连连叫好。

目前,该公司职工平均月工资收入超过4200元,“职工薪资收入增加了,幸福指数提升了,在岗生产安心踏实了,企业经营发展气势也越来越旺盛了。”张春明说。



公交客五第三车队用职工创新解运营难题

本报讯 (记者 曹海英 通讯员 段妍) “运营车视觉盲区是影响行车安全的主要因素,要确保运营车辆在道路上的安全行驶,其中重要的一个环节就是解决右侧镜视觉盲区问题。”创新小组成员郭杨介绍,为进一步强化驾驶员安全意识,近日,北京公交客五第三车队创新工作小组成员开动脑筋,针对公交运营车辆特点研究并安装了右侧盲区反光镜,以提升驾驶的安全性。

据了解,第三车队创新小组成员首先选择对福田部分车型做试行安装,用电焊机将螺丝杠焊接成支架,与反光镜连接在运营车辆上。安装试行后右侧盲区镜后由原来右侧视线1米扩大到右侧一个车道,完全能查看车外周边情况消除视觉盲区,有效减少由于视觉盲区而导致的交通事故。

故。历时1个月,创新工作室成员完成对车队所属168部福田车辆加装反光镜工作,所有车辆安装后解决了视觉盲区,消除了安全隐患。客五第三车队工会相关负责人表示,车队工会将继续围绕运营生产中的难点,持续激发职工创新潜能,凝聚智慧和力量扎实开展好创新活动,引导职工立足岗位创新创效,不断推动车队创新工作实现新发展。

广告

燕京啤酒 YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410