

## ■今日观点

## 期待两会热点话题继续下去有所成果

□张刃

把两会话题继续下去是各级政府的责任。两会话题形成决策的，政府要执行；没有议决的，政府要关注、调研。执行是继续，关注也是继续。人民政府的责任就是为人民服务，当然包括落实为人民代言的两会话题。

每年的全国两会，都会引起国人的关注。那么多关系人民群众切身利益的话题如此集中地出现在会场内外，那么多中肯的批评、建议如此鲜明地发表在各种媒体，代表、委员在献策，人民群众在议论，这是代表、委员履行职责、发挥作用的标志，也是公众给予两会高度关注的根本原因。

两会闭幕之后，传达贯彻是必不可少的，但总不如会议期间那般热烈、集中。如何把代表、委员和亿万群众参政议政的热情保持下去，付诸实践，化为成果，又成为新的话题。会上哪些话题有了结论？哪些形成了议案、提案？处理结果如何？人们仍在继续关注。

按照程序，代表和委员的议案、提案、建议会得到答复，无论采纳、解决与否，总有个交代。由于公众是通过代表、委员表达意愿，督促政府改进工作的，也应该得到相应反馈。

代表和委员的议案、提案、建议，件件关系国计民生，关乎人民群众切身利益。以涉及亿万劳动者权益和产业工人队伍建设改革的内容为例，今年两会，我们看到

的热点话题、建议、提案就有：

关于新就业形态劳动者确认劳动关系、摆脱“算法”困境、纳入社会保障、听取他们的诉求、维护和保障他们的合法权益问题；

关于制止钻法律空子、损害劳动者权益的所谓“灵活用工”，探索不同于传统就业形态劳动保护的路径问题；

关于发展和完善职业教育，建立新职业技能人才评价机制，实现普通教育和职业教育之间的横向融通，为学生发展搭建多元平台问题；

关于提高技能人才待遇、社会地位，鼓励更多年轻人走进工厂，走技能成才、技能报国之路，加强产业工人队伍建设问题；

关于提高新就业形态劳动者群体的组织化程度，最大限度吸

引零散从业、灵活就业的劳动者加入工会，通过集体协商、民主管理等方式维护自身权益问题；

关于改变法律法规滞后于新经济新业态新模式发展现状，把现有劳动法律资源上升为完整性、体系化的劳动法规，为劳动者提供更加清晰、稳定的保障问题；

……

这些话题都有很强的现实针对性，而且代表、委员都提出了解决问题的意见、建议，有的还形成了提案、议案，提交政府有关部门研究、答复。因此，不会因为两会闭幕而“冷却”，应该在会后继续探讨，使话题落实为行动，体现为成果。

把两会话题继续下去是人民群众的期盼。民生问题时时在、处

处在，不以两会会期为限。会上热议本来就会后解决，问题在于会后能否还像会议期间那样受到关注和重视，并且切实推进。这是人民群众所思所盼。

把两会话题继续下去是代表委员履职的要求。会上的意见、建议化作议案、提案，代表委员有权要求办复并且圆满，不仅不能“说了白说”，而且不满足于“件件有回音”，更要看回复什么“音”。这是人民和法律赋予的权力。

把两会话题继续下去是各级政府的责任。两会话题形成决策的，政府要执行；没有议决的，政府要关注、调研。执行是继续，关注也是继续。人民政府的责任就是为人民服务，当然包括落实为人民代言的两会话题。

## ■每日图评

## “以奖代罚”是管理方式的一种进步

肥皂、牙膏、花露水、毛巾、洗衣液、护手霜……文件柜摇身一变成了“安全小卖部”，“用积分换生活用品”的话题冲上了工地的“热搜”。为规范员工安全行为，有效促进施工生产，中铁十局南京红山路项目部的“安全积分超市”正式开张运营，项目部也多了一个特殊的头衔——“安全小卖部”。（3月14日《江苏工人报》）

据报道，该项目部制定的“安全积分超市”兑换制度，是以员工个体为单位，根据不同活动计分，参加班前安全讲话、发现整改安全隐患、应急演练等等，都是获取积分的途径。项目部统一为作业人员配发安全积分

卡，每个作业人员拥有专属编号，每次考核得分时，由现场安全员进行确认，积攒一定积分后，可兑换各类奖品。

长期以来，我们有些企业在安全生产管理方面，习惯了传统的“罚款”管理模式，导致有些企业管理者滋生了“以罚代管”理念。“安全积分超市”的成立，摒弃了单一的安全生产管理手段，采用“以奖代罚”的激励政策，鼓励员工将“安全无小事”的意识，落实到每一项生产工作中，有效调动了员工人人讲安全、个个重视安全的积极性。如今，该项目部施工阶段安全隐患大幅减少，作业人员防护用品佩戴率达100%，大家安全意识



更强了，安全氛围更浓了。

笔者认为，小积分守护了大安全，产生了大能量。相比于“以罚代管”手段，这是一种新颖的安全生产管理模式的有益尝试。员工通过自觉遵守安全生产

各项管理制度，换来的不仅仅是一块肥皂、一支牙膏等的小奖励，更是一种大安全观念和意识。“以奖代罚”，是管理方式的一种进步。

□周家和

## ■网评锐语

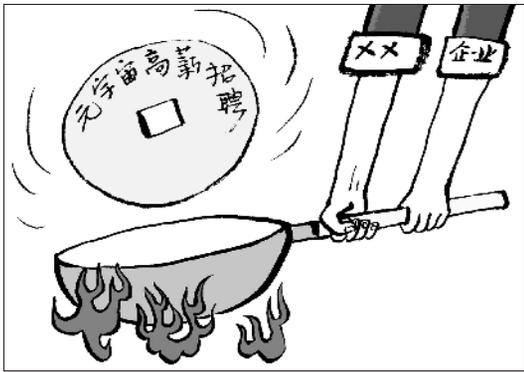
## 别让网购领域成消费侵权“重灾区”

辉声：据媒体报道，3月11日，中消协发布的《2021年网络消费领域消费者权益保护报告》指出，当前网络消费领域侵害消费者合法权益的情形仍然不容忽视。不能让网购领域成消费侵权“重灾区”，相关部门要加强消费维权提醒，运用互联网+监管和大数据处理技术，建立更有效的网络消费者投诉和预警机制，及时发出准确的消费风险提示。

## 公共场所标配母婴室是文明城市应有之义

沈峰：近日，广东省肇庆市15个公共场所示范性母婴室同步举行揭牌仪式，为建设儿童友好型城市创造条件。在公共场所标配母婴室，是文明城市应有之义。小小母婴室，带给母亲和婴儿莫大方便和温暖，体现了社会对妇女儿童尊重和关爱。在公共场所建设越来越多的母婴室，是妈妈的需要，是社会的需要，更是政府的责任。

## ■世象漫说



## “元宇宙”招聘

眼下，正值春季招聘黄金期，冠以“元宇宙”之名的招聘越发火热，更有不少岗位给出高薪揽才。业内人士指出，一些“元宇宙”岗位的需求描述模糊，部分企业以高薪为噱头“蹭热度”。2021年被称为“元宇宙元年”。（3月14日《工人日报》）

□王锋

## ■有感而发

## “就业超市”在企业 and 求职者之间搭建起桥梁

“年龄大了，又没有技术。没想到还真找到了适合自己的工作。”日前，河北邯郸市复兴区某企业下岗职工张先生，在就业超市找到一份保安工作，实现了再就业。（3月14日《河北工人报》）

据报道，邯郸市复兴区为了为辖区企业解忧，给求职者解难，创造性地组建了就业超市和职业指导工作室，为全区求职者提供就业岗位信息和终身免费职业指导，为辖区企业提供免费人

力资源规划。在就业超市为每个进驻企业设置了招聘二维码，求职者通过扫描二维码就可以获得企业名称、招聘要求和岗位薪资待遇等招工信息。

在现实生活中，常常存在这样的现象，一方面，企业在用工的过程中，随着季节和订单的变化，急需进行劳动力的补充和调整；另一方面，又有不少求职人员为找不到合适的工作岗位而发愁。如何搭建好企业和求职者之间的桥梁？笔者以为，邯郸市复兴区开

办“就业超市”，不失为一个好办法。首先，“就业超市”形式很新颖，既能吸引企业方便地进驻，又可让求职者随时了解和掌握企业的用工信息；其次，“就业超市”+职业指导工作室的模式，不仅能针对性为求职人员进行职业指导和服务，进一步提高了就业率，而且通过为企业提科学、合理的人力资源规划，也有效地解决了企业用工上的短视行为，为企业的发展提供了人力支撑。

□费伟华

## ■长话短说

## 灵活安排工作时间让孕期女性权益落地

近日，新版《上海市女职工权益保护专项集体合同（示范文本）》在上海市总工会官方网站上线，供该市各级工会下载使用。记者获悉，此次更新积极回应社会关注热点，增加了关于支持女职工职业发展、生育促进、防范性骚扰等内容，包括提倡允许孕期及哺乳期的女性灵活安排工作时间和地点。（3月14日《工人日报》）

三孩政策公布后，女职工的生育权益保障问题备受关注。《上海市女职工权益保护专项集体合同》增加了不少内容，令人振奋。其中“允许孕期及哺乳期的女性灵活安排工作时间和地点”，更是亮点之一。

孕期及哺乳期的女性是一个特殊群体，因为生理原因，她们的精力和体力较平常都有所下降。特殊时期如果不能给她们以特殊照顾，既影响工作效率，也会增加她们的心理负担。允许孕期及哺乳期的女性“灵活安排工作时间和地点”，正好回应了她们的关切，无疑是一大进步。

这一政策落到实处，需要相关单位未雨绸缪做好预案。要详细掌握本单位孕期及哺乳期女工情况，事先统计出哪些岗位适合她们，哪些岗位适合居家办公，再针对她们的个人特长“因人施策”。这方面，笔者所在单位做过有益尝试，那就是将孕期及哺乳期的女性安排在接待室、资料档案室以及办公室帮忙做统计工作，并适当缩短工作时间。结果，不但孕期及哺乳期的女职工心情愉悦，其他职工也都称赞单位的做法人性化，让人倍感温暖。

关爱职工，相关措施也要与时俱进。我们期待更多的地方向上海学习，期待“孕期及哺乳期女性灵活安排工作时间”早日落地！

□余清明