

## ■劳动时评

## 职业技能等级证书亟待互通互认

□张淳艺

除了运用行政力量推行外,更重要的是提高职业技能等级认定的含金量和公信力,通过市场之手推动社会公认。有关部门应引导行业、企业、院校之间加强交流,在技能等级证书认证方式、标准体系、职业分类、考试内容等方面达成共识,切实做到“一把尺子量到底”。

“你的高级技师证书是国家发的还是企业发的?”在今年全国两会上,全国人大代表、山东德州恒丰集团高技能教练王晓菲讲述了一段职业技能等级证书“含金量”被质疑的经历。2021年7月,她所在的企业获得了技能等级的自

主评定权。然而,一家第三方培训机构在邀请她担任培训教师时,特别要求所持证书必须是国家发的,认为这样的证书更权威。(3月10日《工人日报》)

2019年,人社部出台《关于改革完善技能人才评价制度的意见》,明确提出“深化职业资格制度改革,建立职业技能等级制度”。随后,我国逐步取消水平评价类技能人员职业资格,推行社会化职业技能等级认定,由用人单位和社会培训评价组织依据相关要求,对劳动者技能水平进行认定。由职业资格评价改为职业技能等级认定,旨在通过“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”,发挥用人单位和社会组织的作用,激励引导技能人才成长成才。

截至2021年底,全国已有

12000多家企业、3400多家社会培训评价组织完成备案,全年620多万人取得职业技能等级证书。在职业技能等级认定工作平稳开展的同时,技能等级证书跨企业、跨地区不互通、不互认的现象也逐渐凸显出来。比如,一些地方文件规定,外省获得的职业技能等级证书不能在本省范围内申请技能补贴;一个企业颁发的证书,劳动者跳槽到别的企业后往往得不到认可。这既有违社会化职业技能等级认定的初衷,也影响技术人才的跨企业、跨区域流动。

2020年全国两会上,全国政协委员、四川省人社厅副厅长张力就建议,相关部门应尽快出台办法推进职业技能证书贯通互认,保护学生和就业人员的权益,减轻社会培训和考核负担。今年

全国两会,技能等级证书互认不畅现象再次引发代表委员热议。

在这方面,近年来一些地方已经进行了探索。2020年7月,上海市、江苏省、浙江省政府印发《关于支持长三角生态绿色一体化发展示范区高质量发展的若干政策措施》,其中包括推进专业技术任职资格和职业技能等级互认,“对已经按照国家规定取得职业资格证书或职业技能等级证书的人员在示范区内就业的,不再要求对技能水平进行重新评价。”同年,四川、重庆两地人社部门签订职业技能等级和专项证书互认备忘录,推进专项职业能力考核证书互认和数据互通。

有关部门应及时总结实践经验,积极鼓励更多地方加强区域合作,开展职业技能等级证书互

认工作,促进人才的流动和发展。除了运用行政力量推行外,更重要的是提高职业技能等级认定的含金量和公信力,通过市场之手推动社会公认。题库设置各自为政,不同的企业认定时往往偏向于本企业的岗位特征,是导致不同企业互不认可对方证书的一个因素。对此,有关部门应引导行业、企业、院校之间加强交流,在技能等级证书认证方式、标准体系、考试内容等方面达成共识,切实做到“一把尺子量到底”。同时,采取“双随机、一公开”和“互联网+监管”等方式,加强对用人单位和社会培训评价组织的监督,对“乱培训、滥发证”的单位和组织严肃处理,情节严重的取消认定资格,倒逼职业技能等级认定做到客观公正、科学规范。

## ■每日图评

## “我和小树共成长”活动意义深远

3月12日,小朋友为树苗浇水。当日是植树节,“我和小树共成长”手拉手公益植树活动在北京第五季龙水凤港生态农场举行。小朋友在家人的陪伴下参加植树,以实际行动践行保护环境、维护生物多样性的理念。(3月13日 新华网)

通过“我和小树共成长”活动,让孩子从小喜爱树,是推动全民义务植树的现实需要。我们知道,由于森林有着制造氧气、净化空气、过滤尘埃、杀灭细菌、消除噪声、涵养水源等功能。同时,森林又是最美的风景,是宜居家园不可或缺的组成部分。“我和小树共成长”活动不仅可以让孩子增长绿化知识,也让孩子在成长过程中潜移默化地树立“绿水青山就是金山银山”的环保理念,懂得对生态和环境的敬畏,从小做起,加入到热爱树木、保护树木的行列中。

孩子如果喜爱树,也必然乐于种树。对于孩子,在种树中不仅可以亲近自然、培养热爱劳动的情操,还将给孩子带来无穷的生活乐趣。

显然,当“种树”从小就成为生活中的习惯,乃至蔚然成



风,不仅将给我们广袤的国土带来满目苍翠,使我们生存的环境面貌焕然一新、生机盎然,更让我们的孩子在“树文化”的熏陶之中,从小亲近树、喜爱树,显

然更有利于他们健康向上地成长。因此,“我和小树共成长”活动实在有着深远的意义,值得在孩子们当中普遍推广。

□钱凤伟

## ■网评锐语

## 对电子烟加码监管是保护健康应有之举

刘天放:据媒体报道,3月11日,国家烟草专卖局发布关于《电子烟管理办法》将于2022年5月1日施行的公告,明确了电子烟等新型烟草制品的监管细则。同时,公开征求对《电子烟》国家标准(二次征求意见稿)的意见,口味明确仅限烟草风味。对电子烟加码监管,是保护健康应有之举,对电子烟的监管,一刻都不能放松。

## 让诚信成为家政服务行业的底色

天歌:信用创造财富,守信成就事业。据媒体报道,日前,“让诚信成为家政服务的‘内核’”诚信理念宣讲“六进”活动之进企业在清远市家庭服务业创业孵化基地举行。活动呼吁广大家政从业人员坚守职业道德,让诚信规范的家政服务走进千家万户。该活动很有意义。要让诚信成为家政服务行业的底色,成为家政服务从业者的必备素质,需要把诚信教育纳入家政服务人员的培训课程,不能只培训技能,不培训职业操守。

## ■世象漫说



## 临期食品

随着反对食品浪费成为社会共识,临期食品市场日渐升温。近日,北京市场上首次出现主打生鲜的奥特莱斯店,售卖的几乎都是临期生鲜,由于价格比普通商超便宜不少,吸引了大量市民光顾。但在体验新业态的同时,人们也呼吁,临期食品要想持续发展,需格外关注质量问题,统一的监管标准亟待建立,以保障“舌尖上的安全”。(3月13日《北京日报》) □王锋

## ■有感而发

## “畅心平台”让职工心情舒畅

“没想到在‘我和工会主席说句心里话’提了一条配备三轮车的建议,这么快就实现了,有了它,我们上井就更便捷了,工作效率也会提升!”3月9日,中国石化胜利油田胜采厂采油管理三区301站党支部书记胡建华看着新配的电动三轮车高兴地合不拢嘴。(3月11日 中工网)

近年来,中国石化胜利油田胜采厂厂工会积极探索新载体,充分利用信息网络优势,创新开通了“我和工会主席说句心里话”畅心平台。平台开通三年来,浏览量达100多万人次,收到职工

的“心里话”1000余条,协调解决各类实际问题200余个,赢得了职工的掌声。“畅心平台”成为联系职工和工会的新型载体和桥梁,至少给了我们三点启示。

首先,要畅通职工反映问题的渠道。现实中,部分职工不愿当面给领导提意见,但愿意在网络平台上发声,“我和工会主席说句心里话”这个平台刚好就满足了职工需求。否则,职工的很多意见建议恐怕难以收悉。二是回复职工反映的问题要及时。要像胜采厂一样建立快速答复办理机制,要求责任单位必须在职工反映问题后一定时间内答复、解释。第三,职工在平台反映的问题要得到切实解决。问题解决得越圆满,职工对平台的信任度就越高,继续反映问题的积极性也就越高,如此,“畅心平台”就形成了“反映问题——快速回复——解决问题——更多职工反映问题”的良性循环。

现实中,类似“我和工会主席说句心里话”“我来贡献金点子”,通过网络平台收集职工意见建议的做法越来越多。愿这类平台都让职工信任、领导满意,让大家都能畅心、开心。□余清明

## ■长话短说

## 图书馆开启“外卖”模式让更多人分享阅读便利

图书馆的图书能不能像外卖一样“一键下单”,送书上门?3月9日,记者从成都市成华区图书馆了解到,四川省首批为读者提供图书借阅服务的平台“熊猫·云书房”自2021年12月试运行以来,吸引了不少读者尝鲜,为想借书却没时间到图书馆的读者打开了方便阅读之门,也让成华图书馆逐步实现借阅图书全流程的互联网化。(3月12日《四川工人日报》)

据媒体报道,读者只需关注“成都市成华区图书馆”微信公众号,点击“个人中心”进入“云书房”完成读者绑定操作即可使用。读者一次最多可以借阅8本书,外借免费时间为35天。使用EMS送书上门或预约还书基础运费为1本至3本6元,超过3本后每增加1本书加1元;若使用京东送书上门或预约还书,基础运费为1本至3本7元,超过3本后每增加1本书加1.4元。

毋庸讳言,公共图书馆好是好,书的总量也多,但受到距离和开放时间等影响,特别是疫情防控期间,前去阅读的人数毕竟会受到一定影响。现在好了,图书馆开启“外卖”模式,为读者提供了借还书的方便,在一定程度上使部分读者不进书店或图书馆,在家足不出户就能阅读的便利。

笔者以为,图书馆开启“外卖”模式,精神食粮也可以叫外卖,借还图书能像网购一样方便,标志公共文化服务方式方法的创新,表明其探索社会力量参与公共文化服务体系建设和诚信体系建设,实现多元化、跨界发展等方面迈出了新步伐。此举既能较好满足读者对公共图书资源的需求,让更多人在家就能便利阅读,感受到书香,有利于培养和激发读者的读书兴趣。同时,又能依托公共图书馆的集成系统,让公共图书馆的优质资源更好地流动起来,更好地发挥其社会化服务职能。如此务实举措,值得点赞。 □周家和