

■两会观察

让“职工声音”在两会上更加响亮

□何应洋

期待两会期间，能有更多的代表委员，特别是工会界别的代表委员，关注职工成长发展，关心职工权益保障和实现，让“职工声音”在两会期间更多更响亮一些。

“需要多部门联合出台更多务实有效的政策举措，帮助解决产业工人的急难愁盼问题，确保改革成果惠及更多产业工人。”聚焦产业工人队伍建设改革这项党和国家具有战略性、全局性的重大决策部署，3月4日，全国政协总工会界别提交《关于增强产业工人队伍建设改革工作

合力 确保改革举措落地落实的提案》。

目前，全国政协总工会界别共有63位委员，其中既有党政和工会干部、专业技术人员，也有企业管理者、生产一线工人，还有律师、专家学者、港澳人士等。去年全国两会期间，工会界共提交提案127件、大会发言2篇，内容涉及产业工人队伍建设改革、职工维权服务、加强新就业形态劳动者权益保障、职工素质提升等方面，并围绕“实现‘十四五’目标任务呼唤高素质劳动大军”热点问题进行讨论，受到广泛关注。

今年，为协助全国政协总工会界别委员做好参会相关工作，全国总工会从各地总工会、各全国产业工会及全国总工会机关各

部门提交的建议提案中，筛选整理出42件建议提案，提供给他们做参考。据了解，这些建议提案内容主要涉及高技能人才队伍建设、新就业形态劳动者权益保障、职工维权帮扶、职业健康安全、完善劳动法律法规等诸多方面。工会界还将向大会提交发言材料，分别聚焦在推动高质量发展中充分发挥工人阶级主力军作用和为新就业形态劳动者筑起“权益防护网”。

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，是工会组织的基本职责。工会的维权服务手段和方式多种多样。从层次上讲，可分为微观、中观和宏观层面。在单个的不法侵害职工合法权益的案件中，工会及时提供法律援助，

帮职工争取应得利益，这是微观层面的维权服务。在一个产业、一个行业或一个区域内，工会通过协商调解，劳资双方达成一致，签订集体合同或相关协议，为一个产业、行业和区域内的职工，争取更多的劳动报酬、更好的福利待遇、更大的发展空间，这是中观层面的维权服务。而在两会上，工会界别代表委员利用议案提案，发出职工声音，表明工会主张，是宏观层面的维护，这是更高层次、更为根本、更有成效的维护。通过议案提案，从源头上呼吁、推动相关政策法规的制定出台、颁布实施，争取的不是一两个职工的局部利益，而是整个职工队伍的利益，维护的不只是职工的眼前利益，而是职

工长远的根本利益。

对于职工合法权益，工会组织既要注重微观、中观层面的维护，更要开阔眼界、拓宽视野，善于从微观、中观走向宏观，充分发挥好工会界别代表委员的作用，通过两会这一中国特色社会主义制度、全过程民主形式，推动更多有利于维护职工合法权益、发展和谐劳动关系的政策法规出台，从源头上实现好维护好发展好职工队伍的整体利益。

期待两会期间，能有更多的代表委员，特别是工会界别的代表委员，关注职工成长发展，关心职工权益保障和实现，让“职工声音”在两会期间更多更响亮一些。

■每日图评

城市“宝宝屋”折射公共服务精细化

近日，上海市静安区江宁路街道的首批两家“宝宝屋”分别在社区党群服务中心和综合为老服务中心开始试运营。这是静安区教育局与江宁路街道合作试点的首批公益普惠的社区“宝宝屋”，为有幼儿的家庭提供临时性、计时制的集中照护和育儿指导服务，缓解临时性托育难题。(3月8日《珠海特区报》)

所谓的“宝宝屋”，就是专门为有幼儿的家庭提供临时性、计时制的集中照护服务，缓解临时性托育的难题。换句话说，对于带着孩子，又临时遇到事情需要处理的人，可以把孩子托付给“宝宝屋”的工作人员代为照顾，

然后自己去处理自己的事情，处理完了再来接回孩子。

如果说“母婴室”的出现，解决的是带孩子的年轻父母能更好地照顾孩子的需求，那么“宝宝屋”的出现，则是把带孩子的年轻父母或者是老人临时“解放”出来，方便他们去处理自己的事情。与此同时，由于“宝宝屋”是由政府部门和街道出面举办的，坚持了公益和普惠的原则，也就降低了公众享受这项服务的成本，可以称得上是一种精细化的公共服务。

过去我们更多关注的是如何让年轻的父母或老人更好地带孩子，所以公共场所有了“母婴



室”，“宝宝屋”的出现，则是更进一步，关注的是年轻父母或老人在带好孩子的同时，还能够去做一些自己的事情，而不是一整天都被孩子所“绑架”。所以

从这个角度来说，“宝宝屋”的出现，不但有助于提升公众的获得感、幸福感，而且对于减少生育顾虑、鼓励生育同样有积极意义。 □苑广阔

■长话短说

切实维护女性权益 要以完善法律为前提

今年政府工作报告提到“坚决防止和纠正性别、年龄等就业歧视，着力解决侵害劳动者合法权益的突出问题”，引发社会广泛关注。目前，在一些单位的招录中，依然存在“限男性”“适合男性”等性别限制，甚至还有妇女因生育二孩、三孩被单位辞退或被迫辞职的现象。这些行为侵犯了女性平等就业权益，也在今年全国两会期间引起了多位全国人大代表、全国政协委员的关注。(3月7日澎湃新闻)

“三八”国际劳动妇女节恰逢全国两会，有关“性别平等”“妇女权益”问题又成为代表、委员和媒体热议的焦点话题。与一百多年前设立妇女节时的社会环境相比，当代中国女性的地位有了很大提高。特别是随着女性文化水平的提升，女性不再“独守闺房”，只扮演“相夫教子”的角色，她们更多地走出“闺房”，参与到经济社会发展中，彰显了“半边天”的力量和风采。但是，在“男主外、女主内”传统观念影响下，一些女性还没有完全“解放”出来。她们不仅在家庭事务中付出的要比男性更多，在职场上也往往遭到性别歧视。

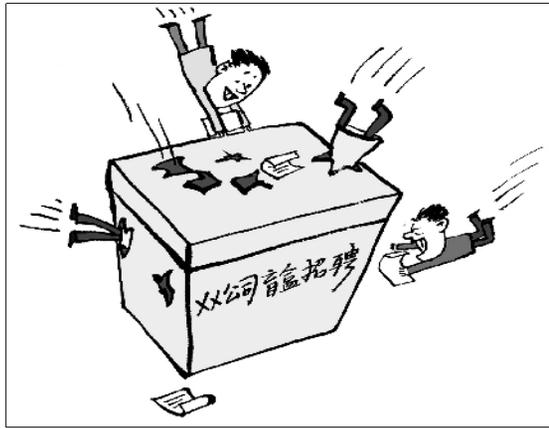
保障“她权益”，首先要完善法律制度。一方面，要从法律层面完善“她权益”保障，比如在修订妇女权益保障法、就业促进法或制定反就业歧视法时，在对就业性别歧视进行法律界定的基础上，明确不同情形的歧视行为应承担的法律责任。另一方面，有必要从国家层面统一制定产假、陪产假、育儿假等生育相关假期规定，建立政府和用人单位共担生育成本机制，推出女性生育保障、普惠托育服务等配套政策。同时，要强化劳动监察，加大执法力度，敦促企业遵纪守法，依法惩处就业歧视行为，保障女性就业合法权益。 □付彪

■网评锐语

科技宣传不能烂用“重磅”

关育兵：“重磅！”“革命性突破！”近年来，类似的字眼频繁出现在媒体的科技成果报道中，甚至出现在一些科研人员的成果描述中。在全国政协委员、中国科学院院士田刚看来，这种夸大式的宣传报道是一种浮躁的现象，与科研工作本应具有脚踏实地、求真务实的氛围是不匹配的。夸大科研成果的影响力，不利于科技事业的健康发展，要遏制这股浮夸浮躁之风。

■世象漫说



“盲盒招聘”

盲盒玩偶、盲盒零食、盲盒美妆产品……盲盒正在变得越来越普及。但你听说过开盲盒找工作吗？据红星新闻报道，如今在招聘网站上，有一些公司推出了“盲盒岗位”，声称可以帮助不知道自己适合什么岗位的求职者，同时会提供“全局视野”“多次复活”等功能。(3月8日《工人日报》) □王铎

对宠物互动体验馆要强化监管

戴先任：“宠物互动体验馆”是一种新兴经营业态，为指导经营者合法规范经营，天津市市场监管委会同有关部门研究制定了《天津市室内宠物互动体验馆经营规范指引》。《指引》中明确，禁止犬类供观赏接触；餐饮服务场所内禁止饲养禽、畜等动物。“宠物互动体验馆”是一种新兴事物，目前监管显得有些滞后，有必要出台相应的管理规定，对其强化监管，使其能够健康发展。

■有感而发

让灵活就业的“宝妈岗”多起来

离开了固定的工作岗位。这不仅减少了“宝妈”们的经济收入，给一些生活负担较重的家庭带来了困难，也让企业缺少了一定的劳动力来源。如何化解“宝妈”们难以正常就业与企业又急需劳动力之间的矛盾？笔者以为，合肥市庐江县高新区采取灵活用工的方式，就地推出“宝妈岗”，不失为一个好办法。

“宝妈岗”好就好在，一是灵活多样，既不受时间的制约，

又能在“家门口”的企业上班，便于“宝妈”们统筹安排，自主掌握，让就业成为了现实；二是充满了人性化 and 人情味，不但使“宝妈”们能够做到照顾孩子和工作生产“两不误”，更为家庭困难的“宝妈”开辟了一条增加收入的渠道，解决了她们的实际问题；三是有利于缓解企业用工的矛盾，也为企业排了难解了忧，真是一举多得。衷心期待“宝妈岗”能够多起来。 □费伟华