

■劳动时评

为劳动者依法维权畅通“绿色通道”

□张智全

用仲裁与诉讼衔接工作机制畅通劳动者维权“绿色通道”，才刚刚起步，其前行的道路并不平坦。对此，仲裁部门和司法机关要以执著的追求，切实深化协作配合，真正构建起行之有效的长效机制。

日前，人力资源和社会保障部、最高人民法院联合印发了《关于劳动人事争议仲裁与诉讼衔接有关问题的意见（一）》。《意见》完善了劳动人事争议多元处理机制，逐步规范仲裁程序衔接、统一裁判法律适用标准，这是两部门畅通劳动者维权渠

道、维护劳动关系和谐与社会稳定的重要举措。（3月1日《工人日报》）

依法保护劳动者合法权益，是确保劳动关系和与社会稳定的必然要求。尽管近年来我国在依法保护劳动者合法权益方面做了大量卓有成效的工作，但劳动者依法维权渠道不畅的问题仍未得到彻底解决。在此语境下，人社部与最高法院联合发文，着力构建劳动人事争议仲裁与诉讼衔接的长效机制，无疑对进一步畅通劳动者依法维权的“绿色通道”，让劳动者及时而又有尊严地获得劳动报酬，具有十分重要的现实意义。

法者，治之端也。在一个法治社会，引导劳动者通过法律途径实现权利救济，是保护劳动者

合法权益的优选。然而，受制于法律程序的复杂，不少劳动者在依法维权的路上总是步履蹒跚。根据《劳动争议调解仲裁法》，仲裁是解决劳动争议纠纷的前置程序，只有对仲裁结果不服的，才能向法院起诉。在诉讼阶段，如果双方当事人不协商一致地选择速裁方式解决纷争，法院只能通过简易程序或普通程序对案件进行审理，其审理时限分别为3个月和6个月，且涉及各种鉴定的时间还不包括在内。如此漫长的时限，不但让劳动者难以及时实现权益的兑现，也给部分用人单位利用诉讼“拖死”劳动者有机可乘，以致不少劳动者在“耗不起”的折磨下，只得放弃通过诉讼维权的选择。

劳动者依法维权耗时长，其

中既有程序正义要求下的仲裁和诉讼程序较为复杂因素，也在一定程度上源于仲裁和诉讼衔接不够紧密的情形下，仲裁部门和司法机关为保证程序正义，往往都是各自为战，一丝不苟地严格走完法定程序。虽然此举有助于实现程序正义，能为实体正义奠定坚实基础，但客观上也给劳动者依法维权带来了诸多不便，甚至有可能让实体正义姗姗来迟，而变为“迟到的正义”。

此番出台的《意见》，针对仲裁和诉讼实践中劳动者维权渠道不畅的痛点和难点，分别从仲裁调解协议后续的程序性保障、终局裁决范围的明确、仲裁证据的司法审查规则、法律适用的标准等多个方面，进一步完善了诉

裁对接机制。如此精准施策，不仅扫除了横亘在劳动者维权面前的“梗阻”，确保后者能高效便捷维权，有利于提升仲裁、司法质效和公信力；也节约了仲裁和司法资源，有助于降低社会治理成本，推动矛盾纠纷的源头化解，不失为一举多赢的优选，其效果自然值得期待。

当然，用仲裁与诉讼衔接工作机制畅通劳动者维权“绿色通道”，才刚刚起步，其前行的道路并不平坦。对此，仲裁部门和司法机关要以执著的追求，切实深化协作配合，真正构建起行之有效的长效机制，促使这一创新性的制度在保护劳动者权益、维护和谐劳动关系与社会稳定等方面，释放出应有的法治正能量。

■每日图评

“安全毛巾”绣出职工安全意识

2月24日以来，四川省川煤集团华荣能源公司赵家坝煤矿组织女工家属为一线职工绣制“安全毛巾”。女工家属拿起绣针和丝线，将“生命至上”“矿工伟大”“平安是福”“劳动光荣”等叮嘱语、祝福语一一绣制在毛巾上。这些“安全毛巾”将在“三八”节期间送给一线职工，以此表达对矿工的深深祝福及殷殷的安全期盼。（3月2日《四川工人日报》）

据媒体报道，赵家坝煤矿为充分发挥女工家属安全协管员作用，为企业安全健康发展撑起“半边天”，组织开展女工家属为一线职工绣制“安全毛巾”活

动，得到了女工家属积极响应和参与。家属协管员曹建琼说，“我最开始不会绣，于是就跟着家属姐姐们学习。看到一个个字绣在毛巾上，我很开心，我真心希望跟我老公一样的矿工们看到这些毛巾的时候，能够时刻记得按章作业、安全生产。”

曹建琼为什么绣得很开心，因为一针一线绣的都是她内心的期盼，情真意切，字里行间流露出浓浓的亲情。这能够提醒自己的丈夫和诸多一线职工深刻认识到安全生产的重要性，将“安全无小事”意识，落实到日常工作中，对企业和自己家庭来说都是受益



者。

笔者以为，用绣制“安全毛巾”活动方式，以亲情感化的力量来强化职工安全意识，有效弥补了一些企业在组织安全生产知识学习和培训方面的不足，可谓是将安全生产工作真正做到了

“家”。亲人绣制的安全叮嘱语、祝福语，往往能胜过了旁人的千言万语，彰显了亲情在安全生产宣传教育中所起的重要作用。让职工深切体会到平安是企业发展的前提，也是家庭幸福的根基，更是对家人最好的关爱。 □周家和

■长话短说

让更多工匠脱颖而出

近日，广西壮族自治区总工会、工信厅、科技厅、人社厅联合在广西广播电视台演播厅举办2021年“广西工匠”年度人物发布活动。揭晓的40名“广西工匠”均为基层一线职工，涵盖汽车、制造、化工等行业。（3月2日《工人日报》）

技能人才是工匠精神的主要传承者、实践者、创新者。拥有一支技艺超群、敬业奉献的技能人才队伍，是建设制造业强国的坚强保障。据了解，自2016年起，广西自治区总工会等部门连续6年开展“广西工匠”选树宣传学习活动，选树命名了115名“广西工匠”。2021年首次将选树工匠人数增至40名，以激励广大职工奋进新征程、建功新时代。这些举措无疑能持续释放“工匠效应”，引领全区职工在各自的岗位上建功立业。

世界上的制造业强国，都有一支数量充足的高素质技能人才队伍，也都有适合国家的技能人才培养制度。而当下，我国正处于经济转型和产业升级换代时期，不仅需要大量高素质技能人才，还需要激发年轻人学习职业技能的积极性。近年来，为提高职工素质和技能水平，全国各地大力培育工匠巧匠，致力建设一支知识型、技术型、创新型劳动大军。同时，鼓励和支持劳模工匠积极参与高技能人才（劳模）创新工作室建设和各类师徒传技活动，带动技能人才队伍不断壮大，在全社会营造崇尚劳动、尊重技能人才的良好氛围，非常值得推崇。

此外，还要认识到，培育技能人才既要激发其内在动力，又要构建有效激励机制。在健全制度、落实措施方面要做好顶层设计，建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制。在实践中，要探索产教融合、校企合作技能人才培育方式，完善职业技能等级认定政策，为技能人才成长搭建平台、创造条件，让更多的工匠脱颖而出。 □沈峰

■网评锐语

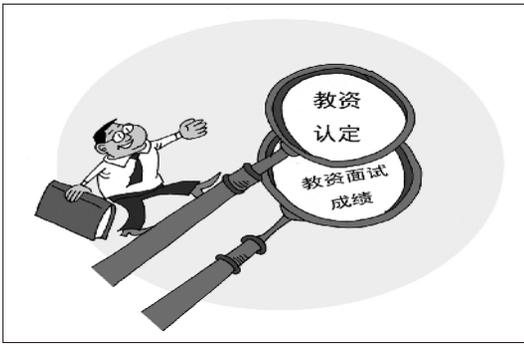
治理“弹窗”须精准“清窗”

汪昌莲：国家互联网信息办公室2日公布《互联网弹窗信息推送服务管理规定（征求意见稿）》，并向社会公开征求意见。征求意见稿明确，弹窗推送广告信息，必须进行内容合规审查，不得违反国家相关法律法规；确保弹窗广告一键关闭。治理弹窗广告，还须依法精准“清窗”。事实上，通过立法与多种技术手段、配套措施多管齐下，根治弹窗广告乱象，并非是不可为之事。

无障碍公交车应加快普及

钱凤伟：通过一块托板，轮椅可以顺利滑上公交车，再通过绑带，紧紧地轮椅固定在公交车内，使用轮椅的乘客就能顺利乘坐公交车了。近日，据北京公交集团介绍，截至2021年底，北京公交集团无障碍公交车1.2万余部，城区无障碍公交车占比超过80%。无障碍环境需要进一步机制化、精细化、智慧化，唯有如此，无障碍环境建设才能不断推进。期待无障碍公交车能够加快普及。

■世象漫说



■有感而发

歇业登记为市场主体留出“喘息”空间

3月1日9点，北京惠民智慧商务有限公司永定门东街店负责人王先生来到北京东城政务服务中心，在工作人员的指导下，通过北京市企业登记“e窗通”服务平台填报提交了歇业登记备案申请，后台人员查看申请信息符合要求后“秒点”通过，不到十分钟，北京市首家“歇业”企业顺利完成歇业备案登记。（3月2日《北京青年报》）

法定歇业制度给陷入困境的市场主体留出了“喘息”空间，提供了缓冲调整的机会，让市场主体既保留了主体资格，保留了活下去的希望，又把维护成本降

到最低。最关键的是，一些市场主体经过歇业阶段的休息蓄力，如果出现经营转机，可以从休眠状态中迅速苏醒，能够降低再启动的成本，提高再启动的效率。

受疫情等因素的影响，不少市场主体暂时遇到了经营困难，但对其中一些市场主体而言，暂时的困难可能并不等于绝境，随着外部环境的变好，危机有可能被化解，经营状况有可能迎来复苏的机会。实际上，不少遭遇困境的投资者、经营者也会对市场主体彻底退出心有不甘，也对市场主体渡过难关抱有主观希望。歇业制度给陷入困境的市场主体

“教师热”

“教资”又上热搜了。1日，2021年下半年中小学教师资格考试面试成绩、考试合格证明开通查询通道。社交网络上“教资认定”、“教资面试成绩”等多个相关话题占领热搜榜，“教师热”现象又成了舆论话题。在中国教育研究院研究员储朝晖看来，近几年，教资考试“热”一个主要原因就是不断攀升的大学毕业生规模，就业竞争之下，持证就意味着多了一条出路。（3月2日 中新网） □老笔

提供了一个介于注销和正常营业之间的第三种选择，让市场主体有了以更体面、更合理、更低“能耗”的方式生存的路径，在下一步可进可退。歇业制度可以在一定程度上化解市场主体的难点、痛点、堵点，减轻市场主体的生存负担和压力，优化市场主体的生存发展环境，本质上是对审批制度改革的一次持续深化，是对营商环境的靶向优化。期待各地都能对陷入困境的市场主体做好宣传引导工作，强化配套服务支持，优化歇业服务流程，帮市场主体用足用好歇业工具。

□李英锋