

■助力冬奥 首都工会在行动

北辰集团工会关爱冬奥服务保障职工脚步不停歇

职工有需要 “娘家人”第一时间响应

本报讯(记者 周美玉)职工服务冬奥,工会情暖职工。目前,北辰集团的冬奥服务保障任务进入冬残奥会转换期。该集团工会相关负责人表示,对闭环内服务保障职工关心关爱工作将贯穿整个赛事,让职工以更加饱满的状态投入到冬残奥会服务保障中。

据悉,北辰集团共有2000余名冬奥服务保障职工坚守岗位。此前,经过一个多月的奋战,北辰职工向来自各国的冬奥宾客提供了周到细致的服务。期间,北辰集团工会围绕组织关爱、生活关爱、健康关爱、心理关爱、文化关爱五大方面,推出多项具体服务内容,全力为职工提供所需服务保障。

闭环内职工有需要,闭环外第一时间响应。北辰集团成立七组应急保障服务队,采取闭环内闭环外“一对一”手拉手结对服务的形式,满足职工需求。例如,该集团工会为北辰洲际酒店采购了170个娃娃机公仔,供闭环职工闲暇时娱乐;北辰写字楼管理分公司为北京五洲大酒店职工解决停车位114个,同时慰问了闭环内职工家属;地产集团拍摄助威冬奥视频《我们北京见》,为国家会议中心职工助力加油。

面对闭环内职工难以解决的问题,北辰集团各企业



举办职工理发培训班,培养自己的理发服务师,冬奥会期间,共为200余名职工提供理发服务。此外,该集团工会时刻关注职工健康,联合集团人力资源部为所有服务冬奥职工紧急投保专项意外保险,送上一份特殊的关爱和保障。

冬奥会恰逢春节。节日期间,该集团工会提前策划,联合集团党委宣传部、职工文艺协会开展了线上联欢活动。从大年初一至初三,连续三天在北辰微平台推送录制春节联欢拜年活动视频。此外,还开展了北辰集团元宵喜乐会上直播活动,为职工送上元宵节的祝福。

物质上的保障也第一时间到位。该集团工会划拨专项慰

问金为职工购买慰问品、生活保障用品、文娱用品及健身器材等。心理关爱也不缺席,心理测评表、科普知识视频、直播讲座、心理治疗音乐等轮番供应。各企业工会也各尽所能为职工服务,五洲大酒店联合驻地警卫组、医疗团队和志愿者团队,与闭环职工一起开展了三场拓展活动,调解职工长期紧绷的节奏与压力。闭环职工纷纷表示:“工会通过各种举措让我们长期紧绷的压力得到了释放,尤其专家讲授的内容非常丰富、实用,让我们收获更多。”

图为冬奥会期间北辰集团冬奥服务保障企业为职工举办生日会。

北京燃气集团工会开展“云端”冰雪嘉年华活动

本报讯(记者 赵思远 石海芹)“冬奥会闭幕了,奖牌大竞猜你猜对几个?”“猜歌活动你参加了吗?我都发动全家老小一起来了!”虽然冬奥会已经闭幕,北京燃气集团职工依然沉浸在冰雪嘉年华的氛围中。

2022年新春佳节恰逢北京冬奥会开赛,根据北京市疫情防控政策要求,为了让留京过年职工充分感受到企业的关心温暖,沉浸式体验冬奥魅力,北

京燃气集团工会利用线上平台,打造了以“燃梦冬奥 共向未来”为主题的新春冰雪嘉年华活动。

此次嘉年华活动以“实现融媒体、引入新元素、着眼新发展、传递正能量”为思路,制定了以新春贺岁、冬奥文化、冬奥保障、燃气安全等为主题的四大板块15项子活动,并新增短视频等功能和预热活动等环节。其中针对冬奥保障职工推

出的心理咨询讲座、寄语等四项专题活动,受到了职工的热切欢迎和积极反响,让职工感受到了企业的关心与关爱。

此次活动受到职工广泛关注,各项活动累计参与人次超过9万。北京燃气集团工会相关负责人表示,工会将继续以“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”为使命,不断创新工作思路,进一步提升职工群众获得感、幸福感、安全感。

为职工提供升级版“心灵港湾”

有轨电车工会打造“云端与实体”相结合版职工心灵驿站

本报讯(记者 盛丽)记者近日从北京公交集团有轨电车公司工会了解到,该公司工会立足职工需求,结合企业特点,打造“云端与实体”相结合版职工心灵驿站,为职工提供有温度的“港湾”。

有轨电车公司工会相关负责人介绍,公司工会将“深层次服务职工职业发展”作为职工心灵驿站的工作目标,深入一线职工扎实开展调查研究,关注职工心理健康,注重心理赋能,做到“尽力而为、量力而行、各美其美、美美与共”,与职工一起温暖前行。在企业、家庭、社会三个角色中,扮演好企业角色,助力三者形成心理育人合力,各司其职、各尽其责,让职工心灵驿

站的“小窗口”发挥“大作用”。

据了解,有轨电车公司成立四年多来,公司工会始终以“找准定位,体现特色,开展活动”为工作思路,将对职工的关爱贯穿职工成长全过程,努力做到将关爱融入日常点滴之中,形成全方位的心理关怀,将实体职工心灵驿站打造成为职工缓解压力、调适情绪、放松心情“职工之家”,同时建立网上驿站,实现云端与实体交互联动。目前,该公司职工心灵驿站通过人脸识别方式,已经实现24小时开放,随时服务职工。

四年多来,职工心灵驿站根据实际需要,不断优化升级。从实体驿站“传统关爱”的1.0版本,升

级至“云端与实体”相结合的2.0版本,并正向“心理赋能、职业发展”的3.0版本迈进。下一步,该公司工会将立足职工需求、结合企业特点,整合各方资源,组建心理关爱服务队伍,推出系列心理关爱服务举措,分类指导服务,助力职工健康工作、快乐生活。

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and China's Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). Includes contact information: 登报咨询电话:63522410.

酒仙桥街道总工会全面助力疫情防控

投身一线 织密楼宇、园区防控网

本报讯(记者 刘欣欣)记者近日从朝阳区酒仙桥街道总工会获悉,2022年以来,酒仙桥街道总工会紧紧围绕统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作,主动融入到防控疫情阻击战中,积极完成朝阳区总工会和酒仙桥街道工委布置的各项工作任务,全面积极助力疫情防控。

据了解,为及时补充一线防疫力量,酒仙桥街道总工会全体工作人员担任地区属地楼长,分派管辖11座楼宇及园区,涉及482家企业、15092名职工。同时,建立楼宇、园区、企业微信群,对于物业、企业和职工提出的问题,积极与街道、楼宇沟通解决,迅速解答,为地区楼宇和园区落实各项疫情防控工作要求提供了有力保障。

面对楼宇和园区多、人口流动性大等防控难点,该街道工会工作人员将困难转化为动力,与物业楼长一起坚持每日完成疫情防控相关问题排查、检查、上报工作,将关于疫情防控的最新文件精神、工作要求及时准确地传达到楼宇、园区、企业中,指导做好各项疫情防控措施的落实。

1月下旬,该街道工会工作人员在久隆百货临时核酸检测点位,协助地区做好现场引导、维持秩序、人员信息扫码采集等管控工作。面对10个小时不间断的工作,他们克服重重困难,第一时间返岗到位,遇“雪”奋战,与地区各部门同心协力,阻断疫情蔓延。

今年春节前夕,酒仙桥街道总工会工作人员于深夜出发,驰援丰台地区核酸检测工作一线,做好核酸检测现场秩序维护、信息采集等工作,助力丰台核酸检测工作有序开展。在春节小长假期间,工会工作人员依旧加班加点,展开对社区沿街店铺的巡查、值守站岗执勤、张贴防控通知等工作。

酒仙桥街道总工会副主席夏非表示,疫情之下,街道总工会紧紧围绕地区重点工作、重大活动和重要任务,主动担当、主动作为、主动服务,全力以赴抓实抓细疫情防控工作。同时,通过进园区、进楼宇、进企业,也进一步加强了与地区企业之间的沟通交流,为今后开展工会工作夯实了基础,拓宽了平台。

城建十六公司集体合同成效超预期

本报讯(记者 周美玉)近日,北京城建十六建筑工程有限公司行政方和职工方代表共聚一堂,召开了《集体合同》和《工资集体协商协议书》续签双协商会议,双方达成一致意见,所有条款全票通过。

会上,与会代表就合同的关键章节、条款进行了交流与沟通,各抒己见,建言献策。双方代表一致认为,要以企业发展、职工幸福为目的,形成劳资双方

利益共同体,求稳定、谋发展。经协商一致,双方同意续签公司《集体合同》和《工资集体协商协议书》文本文件,同意将两个文本提交下次职工代表大会讨论,经审议表决通过后备案生效。

据该公司工会副主席陈春雷介绍,从首签、续签到目前为止,集体合同每年均达到或超过了协议双方约定的目标任务,整体运行良好,整体履约有效。

公交职工与居民竞赛活动中学垃圾分类



本报讯(记者 边磊 通讯员 王雪彦)近日,北京公交集团客六分公司第十六车队党支部联合工会组织X103路、456路职工与大兴区天宫院街道融汇社区开展了一场垃圾分类知识竞赛活动。活动吸引了车队职工和社区居民踊跃参加。

第一项活动由社区的工作人员和车队工会主席以抢答题的形式提问,所出题目全部围绕垃圾分类知识展开,参与人员纷纷举手抢答。活动旨在让职工和居民通过答题竞赛掌握垃圾分类小窍门,领会垃圾分类的重要性,培养“绿色、低碳、环保”的理

念。职工和居民积极参加,完成了全部抢答题目并领取到活动奖品。第二项活动是让职工和居民动手进行垃圾分类,车队工会主席以发卡片的形式让大家按不同垃圾的类别,放在对应的垃圾桶里,社区工作人员进行计分,职工和居民有序排队进行了卡片分类投放。

活动最后,车队工会主席向大家宣讲了垃圾分类的意义、种类、标志、具体操作流程等相关知识,并与职工和居民一起分享绿色公交的理念,倡导大家做“文明交通 绿色出行”的宣传者和实践者。