

■劳动时评

做好农民工培训是关系经济社会发展的大事

□张刃

题。

数以亿计的农民工脱离农村走进城市,成为新一代城市人,是经济社会发展的必然和不可逆转的趋势。事实上,现在的经济建设、社会运转和城市生活,也早已离不开农民工这支劳动大军。既然如此,怎样使农民工提高素质,更快地融入城市生活,就是我们必须面对和解决的现实问题。

在当下,农民工融入城市生活的障碍还有很多,其中一个重要因素就是他们面临一个普遍性问题,即受教育程度不够,整体文化水平不高,大多数没有掌握必要的专业技能。因此,他们往往只能作为体力劳动者从事低技能工作。更可贵的是,越来越多的农民工子女弃学进城务工,由于缺乏文化基础,没有一技之长,也只能走

父辈同样的打工之路,继续着边缘化的“城市生活”。

毋庸讳言,相当长的一个时期内,沿海经济发达地区使用农民工,招之即来,挥之即去,企业基本上不考虑劳动力的供给和培训问题。但在人口红利下降,企业普遍“招工难”、技能工人短缺严重的今天,这种状况不可能再延续下去了,提高农民工素质也成为急务之一。

仅仅把农民工的文化素质、职业技能同他们的就业相联系,显然是不够的。就业与个人生活水平、生存状况密切相关,进而会影响整个经济社会发展。如果农民工只是低技能劳动力,势必阻碍产业的升级换代;如果农民工创造了大量的供给,却由于收入低、边缘化而无力消费,必然制约

扩大内需;如果农民工不能融入城市生活,分享现代文明成果,还容易引发社会矛盾;特别是新一代农民工在城乡文明交错的冲击中长大,会使他们产生身份认同焦虑。这个人数不断增加的庞大的社会群体长期处在流动的困惑状态,是社会和谐的一大隐患。

对于就业与生活状况的关联,农民工自身已经有所觉悟。新一代农民工中的许多人,宁肯先做收入不高但有技术技能含量的工作,就是为了充实和提升自己。因为他们知道,学到的技能就是以后的饭碗,也是他们改变人生的必要条件。

农民工尚且知道提高素质自身的重要,用人单位、政府教育部门就更应该有长远的眼光。特别是在农民工相对集中的城市、

行业、企业,更需要有一个比较长远的计划安排。

对于大多数农民工而言,都去参加“职教高考”还不现实,但是,国家对中等职业教育免费的政策却是农民工可及的“利好”。由于这项政策首先惠及涉农专业和农村困难家庭,意味着有的农民工在进城之前就有可能接受职业教育。那么,那些已经在城里就业的农民工是不是也可以通过某种途径接受免费职业教育呢?免费教育属公益事业,大多与户籍相关联。职业教育是否可以打破户籍限制,允许农民工享受市民待遇呢?提高全社会公民的文化技术素质关系到现代化、工业化和城市化进程,不是简单的农民工素质问题,需全社会共同承担起责任。

毋庸讳言,相当长的一个时期内,沿海经济发达地区使用农民工,招之即来,挥之即去,企业基本上不考虑劳动力的供给和培训问题。但在人口红利下降,企业普遍“招工难”、技能工人短缺严重的今天,这种状况不可能再延续下去了,提高农民工素质也成为急务之一。

教育部日前发布新闻,“职教高考”将成为高职招生的主渠道。这是继此前中等职业教育实现免费之后,国家大力推进职业教育的又一重要举措。这个信息使人想到了农民工的职业技能培训问

■每日图评

期待残疾人“幸福之家”越来越多

2月22日,在浙江省湖州市织里镇港西村残疾人之家,来自周边的残疾人(包括精神残疾、智力残疾和肢体残疾)正在打包配件。(2月28日《珠海特区报》)

据报道,近年来,湖州市吴兴区织里镇积极建设残疾人“幸福之家”,先后高标准设立残疾人之家、创业服务中心、残疾人联络站等机构50多处,服务范围覆盖辖区全部村社。

残疾人是社会中的弱势群体,由于他们身体或生理上存在一定的缺陷,不仅会带来心理上的痛苦,还直接影响到他们正常

的就业和工作,造成了生活上的困难。如何解决残疾人的“急难愁盼”问题?笔者以为,吴兴区织里镇积极推进残疾人“幸福之家”的全覆盖,就是值得学习的好办法。

残疾人“幸福之家”好就好在,一是让残疾人有了活动和联系沟通的场所,便于他们直接融入社会,自尊自强自爱,以实际行动实现了对残疾人服务的“零距离”,增加残疾人的归属感、获得感和温暖感;二是架起了残疾人就业、创业的桥梁,让更多的残疾人通过自己的劳动,实现了家门口就业,既提升了他们的



自信心,又减轻了家庭负担,让残疾人生活更加幸福;三是通过开展残疾人知识和技能培训,不断提高残疾人的整体素质,还拓

展了残疾人就业、创业和自我发展的空间。衷心期待残疾人“幸福之家”能够越来越多!

□费伟华

■长话短说

“直播带岗”让求职更便捷

春节后是人才需求“井喷期”,也是求职者找工作的“黄金期”。为满足用人单位集中招聘各类人才,兰州新增直播带岗,连续举行多场“线上+线下”招聘会,尝试让西北求职者“连麦”全国,寻求更多就业机会。(2月27日 中新网)

实际上,早在2020年底,国内一些省份就因疫情影响而新兴直播带岗,这种新兴招聘模式显然受到了“直播带货”的启发。正如大家所熟悉的,直播带岗视频下方也有标识明显的按钮,点击即可投递简历,且招聘企业、岗位数量颇多,极大地满足求职者在线“淘岗”。

直播带岗的好处,在于便捷了招聘方和求职者。相比人头攒动的线下招聘会,进入直播间线上求职,足不出户,就能初步达成求职意向,有利于节约双方时间成本,提升求职成功率。在求职者和招聘方更多的互动中,能让求职者获得更多有用信息,对招聘方有更多的了解。这样的互动,也能够节约双方的沟通成本,避免一些简单问题的重复咨询。由于时间、交通成本等诸多因素,求职者的求职范围往往会受到限制。直播带岗可以让求职者在一个地方,就能了解更远方招聘情况,有利于他们规划求职行动。对于招聘方来说,也是如此。

当然,直播带岗并不能完全取代线下招聘,就像电商平台的发展、直播带货的兴起,不能完全替代实体店销售一样。线下招聘的长处,是招聘企业与求职者面对面交流,能够让双方真实感受彼此的适岗程度。因此,把直播带岗与线下招聘相结合,或许是更可行的方法。通过直播带岗,双方初步达成意向的基础上,再通过线下的形式进行确认,达成用工合同,应是更高效、更可行的招聘方式。至少,直播带岗,让招聘和求职更加多样化和信息化,为双方提供了新的选择。

□关育兵

■网评锐语

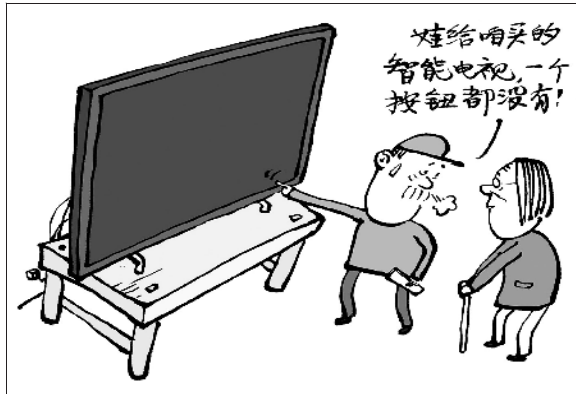
燃气安全无小事 防范意识不可缺

鹰远:针对近期因居民使用燃气引发的多起一氧化碳中毒险情,广东珠海市消防救援支队提醒广大居民在日常生活中学会自查隐患,安全使用燃气,保证家人平安重在风险预防。同时,珠海市急救中心也提醒居民,使用燃气时要保持通风。燃气安全系万家,小心使用保平安。同样,只有全社会都高度重视燃气安全,人人熟悉燃气常识,人人关心安全用气,公众的安全才能得到保障。

盲盒市场乱象 监管不能“盲”

钱凤伟:“万物皆可‘盲盒’”,日前,浙江宁波一位消费者向宁波市消保委投诉称,孩子为抽取到某一个文具盲盒隐藏款送人,竟连续购买了24支笔的套装20套,总价2000元。有关方面提出,家长应警惕“文具盲盒”引发孩子购买成瘾,要对未成年人进行引导,理性消费。针对盲盒市场出现的各种乱象,相关部门应加强市场监管。

■世象漫说



智能电视不够智能

很多家庭更新换代后的智能电视对老人们并不友好,不知道怎么开电视,不知道怎么用电视,成为了老人们的困扰。求助子女却发现有些时候身为中年人的子女也不一定弄得明白。(2月28日《北京青年报》)

□王锋

■有感而发

清单变“亲”单,服务职工就该做细做实

“免费健康体检,是‘娘家人’送来的最温暖贴心的新春‘大礼包’。”虎年春节前夕,外卖配送员胡军仅花了一小时,便在湖南娄底娄星区人民医院完成了一整套健康体检。娄底市1000余名新就业形态劳动者,在春节前分批次享受了娄底市总工会提供的暖心服务。(2月28日《工人日报》)

据介绍,娄底市总工会去年确立12项重点实事清单“切题”,不断拓展工会服务,服务职工的事一张清单干到“底”。清单成

为吸引职工群众的“亲”单,一系列工会服务“老品牌”也“上新”了。

所谓清单,是指干一件工作的详细规划,内容包含工作目标、工作措施、完成时间、责任人等内容。娄底市总工会提出的一张清单干到“底”,就是要求对照清单把服务职工的事做细做实,不浮躁不取巧不打折扣,最终达到职工满意的效果。

踏踏实实地一张清单干到“底”,实事清单就会变成职工心目中的“亲”单。一方面,职工

对工会提供的服务感到亲切,继而可以提升他们的工作积极性;另一方面,职工对提供周到服务的工会感到亲切,增强了工会凝聚力。否则,如果“清单”只是挂在墙上没有具体行动,或者“雷声大雨点小”导致结果大变样,所谓实事清单就成了无人兑现的“飞单”,非但不能让职工感到亲切,反而让职工心寒。

服务职工的“清单”必须做细做实。因为,职工渴盼“亲”单,拒绝“飞单”!

□余清明