

科技创新日新月异 “第一动力”展现蓬勃生机

神舟十三号航天员在空间站迎新春过大年，嫦娥五号月球样品研究持续刷新传统认知，一大批新技术在北京冬奥会上落地应用让冬奥更精彩……

新年伊始，万象更新。我国科技创新持续取得“重量级”成果和进展，为高质量发展注入强劲动力，展现出日新月异的蓬勃生机。

日新月异“重量级”创新成果持续涌现

“祝融”探火、“羲和”逐日、“天和”遨游星辰……2021年，我国在载人航天、月球和深空探测、应用卫星、科学和技术试验等领域取得重大突破。

未来，火星采样返回、载人登月方案论证、重型运载火箭研制等一项项宏伟计划将付诸实施，描绘出建设世界航天强国的壮丽图景。

航天事业的高速发展是我国科技创新日新月异的一个缩影。

党的十八大以来，我国科技创新取得新的历史性成就，一批“大国重器”陆续建成并投入使用，量子信息、干细胞、脑科学等诸多前沿领域取得重大原创成果。2021年，我国国家创新能力综合排名上升至世界第12位。

2022年开局，我国科技创新继续展现出强劲势头，一个多月的时间里，重磅成果频出。

依托“中国天眼”FAST产出的第一批原创成果集中发布：FAST中性氢谱线测量星际磁场取得重大进展，首次揭示快速射电暴爆发率的完整能谱及其双峰结构……“大国重器”高效运行推动我国基础研究加速取得突破。

国产量子计算软硬件结合迈出重要一步。全新量子计算编程软件——isQ-Core发布，并成功部署至世界领先的超导量子硬件平台，让量子计算硬件设备的使用更便利、更高效。

白粉病是危害小麦生产的重要病害，重病田减产可达40%以上。我国科学家成功破解小麦既抗白粉病又确保生长和产量正常的基因奥秘，并使主栽小麦品种快速获得广谱抗白粉病的优异性状。

此外，我国科学家在干细胞治疗糖尿病、改造“致幻剂”治疗抑郁症、建立蛋白质设计新方法等领域也取得进展，用科技创新守护人民健康。

深化改革 全面激发创新活力

广东省科学院微生物研究所副研究员杨旭楠拥有一种黑臭河道底泥修复技术，一直在苦苦寻找能够将成果转化落地的单位。另一边，广州资源环保科技股份有限公司在寻找拥有相关技术的

科研单位。2019年，在“揭榜制”的撮合下，双方一拍即合。

“‘揭榜制’大大提升了寻找、匹配合作方的效率。”2022年开年，记者再度走访，杨旭楠兴奋地说，这个项目技术已经在佛山两条黑臭水道完成试验，2021年在东莞又合作治理了一条河涌，2022年将继续在更多河道推广。

科技部门发布榜单探索不同层次“科研揭榜制”，支持不同技术路线并行攻关，关键性应急性重大任务安排项目“赛马”，启动颠覆性技术专项，探索首席科学家负责制，重点专项设立青年科学家项目，科研经费管理改革深化推进为科研人员松绑、减负、赋能……科技体制改革持续提档提速。

2020年，科技部等部门印发《赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点实施方案》，明确试点单位可将职务科技成果所有权赋予成果完成人或团队，试点单位与成果完成人或团队成为共同所有权人。

暨南大学科技处副处长白德发说，以前，职务科技成果全部归学校所有，科研人员“拿着”学校的成果，在转化过程中仍存在一些掣肘。现在，赋权改革试点带来了根本性改变，越来越多的科研人员化被动为主动，大大提升了成果转化的速度和效率。

2022年1月1日起，新修订的科学技术进步法施行。修订后的科技进步法充分体现我国科技领域改革发展经验成果，在激发科技人员创新活力、减轻科研人员事务性负担、解决科技型企业融资难题等方面作出一系列规定。

科技部副部长李萌说，修订科技进步法是在法治轨道上推进科技治理体系和治理能力现代化的有力保障，对确保科技领域改革创新和政策落实具有重要意义。

创新引领 为高质量发展提供强力引擎

中国造8万吨半潜船“新耀华”号不久前在广州南沙完成交付，这个被称作“海上大力神”的庞然大物，可实施堪比“穿针绣花”的高精度作业。优良性能的背后，是在关键设备、工艺技术等领域的一系列技术突破。

通过科技自主创新，2021年，我国继续保持造船三大指标国际市场份额世界领先的同时，实现在中高端产品市场的进一步突破，我国造船企业国际竞争力进一步增强。

“当前，船舶工业正处于转型升级的关键阶段，中国船舶工业将积极主动参与新一轮科技革命，坚持创新驱动，努力成为全

球船舶行业发展的推动者和引领者。”中国船舶工业行业协会秘书长李彦庆说。

创新是引领发展的第一动力。近年来，我国科技创新成果加速应用，为经济社会发展打造出全新引擎，北斗导航卫星全球组网、5G规模化应用、人工智能技术等加快应用……形成高质量发展的“新动能”。

与此同时，以高新技术赋能传统产业，也在各地加速开展。新型技术驱动的数字化转型已成为新产业培育、新价值创造的有力手段和有效途径。

江苏出台制造业“智改数转”三年行动计划，其中，2022年将确保5000家规模以上工业企业完成“智改数转”；重庆启动实施制造业智能化赋能行动，今年内实施1250个智能化改造项目、新增1.5万户企业“上云”、建设10个“5G+工业互联网”先导应用示范项目……

推动国家实验室体系有效运行、加快科技攻关和成果应用、实施科技支撑碳达峰碳中和行动、高水平建设国际科技创新中心和区域科技创新中心、打造一批创新策源地和增长极……2022年科技创新“施工图”已经绘就，随着一系列举措的稳步实施，我国科技创新必将释放出更大的活力，为高质量发展提供有力支撑。

据新华社

智慧农业助春耕 西北农村“春未暖花已开”

初春时节，甘肃省临夏回族自治州和政县室外最低温度虽然仍低至零下十几摄氏度，和政县三合镇石虎家村的一家现代花卉产业园却通过智慧农业技术，让园中呈现“春未暖花已开”的景象。近年来，当地大力推进智慧农业建设，打造花卉数字农业示范园，采用智能控制系统、加热系统、补光系统等先进设备，通过高新技术及管理模式，开展蝴蝶兰、高山杜鹃为主的盆花工厂化生产。据介绍，各类盆花年产300多万盆，产业带动当地500多名劳动力就业，有效增加群众收入。图为工作人员对花卉进行日常管护。

新华社发



三部门:严查“近视克星”等青少年近视防控营销

本报讯(记者任洁)2月24日，教育部、国家卫生健康委、市场监管总局联合印发《关于进一步规范校园视力检测与近视防控相关服务工作的通知》，严禁无资质机构入校开展视力检测，严厉打击虚假违法营销宣传行为，禁止向校园提供未获得相关资质的近视防控产品和服务。

《通知》要求各地卫生健康部门开展学生近视等常见病监测、各地教育行政部门开展学生体质健康监测，要对相关检测机构严格把关，坚决杜绝无资质的机构入校开展视力检测；学校开展学生视力监测等工作，应报当地教育主管部门批准后方可开展。

《通知》指出，在目前医疗技术条件下，近视不能治愈。各地教育行政部门要会同卫生健康、市场监管部门进一步加大近视防控健康知识宣传力度。各地市场监管部门要依法从严查处使

用“康复”“恢复”“降低度数”“近视治愈”“近视克星”“度数修复”等误导性表述对儿童青少年近视防控产品进行营销宣传的行为，严厉打击在中小学校、幼儿园内发布或者变相发布商业广告的行为。

同时，严控近视防控产品和服务质量。开展教室照明和读写台灯等健康照明产品、桌椅人体工学产品、眼视光产品、学习用品、验光配镜服务等认证，提升近视防控产品质量和视觉健康服务水平。

监测组织部门、学校和检测机构要加强数据安全管理和个人信息保护，加强数据采集、存储、传输、处理、应用等全周期安全防护。不得私自对外泄露学生个人和视力等信息，不得与第三方共享用于商业用途，情节严重的依法依规追究相关人员责任。

2月的太阳有点“懒” 正午时刻总推迟

春寒料峭，中午晒会儿太阳是种享受。不过你注意到了吗？2月的太阳有点“懒”：正午时刻总是推迟。这是为什么呢？

中科院紫金山天文台科普主管王科超介绍，所谓正午，是太阳来到正南方的时刻。大家一般以为，每天12点太阳会运行到正南方向，此时正午到来。但其实并不是这样。正午和12点之间常常存在时差，这与我们所用的时间系统有关。

“日出而作，日落而息。”自古以来，人们根据太阳的周日运动来安排生产生活。这种以真实太阳视运动为依据确定的时间系统叫真太阳时。但是由于地球

轨道偏心率和黄道赤道交角的影响，真太阳时是不均匀的，无法满足现代人类对时间精确度的需求。为了得到一个更均匀的日常时间，人们假想太阳平均运动而得到了平太阳时。我们所熟知的格林尼治时间，又称为格林尼治平太阳时。

平太阳时与真太阳时之间存在时差，这个差值区间在负14分钟到正16分钟之间，正午的时刻也因此相应提前或者延后了。事实上，一年之中时差为零的只有4天，一般发生在4月16日、6月13日、9月1日、12月25日附近。2月的时差保持在极小值附近，即负14分钟左右。也就是说，最

近是一年当中太阳推迟“值班”最久的一段时间。

随着技术的发展，人们计时的依据已经不限于天文观测。目前科学上采用更为精确的时间体系：原子时。原子时以原子内部发射的电磁振荡周期为基准，是一种较为恒定、均匀的时制。国际单位制的时间单位“秒”就是以原子时来定义的，是三大物理量的基本单位之一。

“现在人们日常所用的时间与原子时相比，每1至2年会有大约1秒的时差，通过提前或后拨1秒来进行调整。”王科超说。

据新华社

云南着力畅通农民工劳动争议仲裁“绿色通道”

新华社电 前不久，在云南省昆明市晋宁区一项目工地务工的2位农民工遇到劳动争议，在人社部门积极帮助下，他们很快拿到了3.9万余元工资，并向当地劳动监察部门送去锦旗表达谢意。这是云南进一步畅通农民工劳动争议仲裁“绿色通道”的缩影。

为解除农民工“后顾之忧”，云南省人社厅在全省部署开展劳动人事争议“调解仲裁解民忧”专项工作，推动基层及时处理农民工劳动争议仲裁案件，尤其是劳动报酬和工伤争议，做到案件“快立、快调、快审、快

结”。云南省人社厅有关负责人介绍，近年来，云南省各级劳动争议仲裁机构着力完善制度、优化程序，简化改革仲裁审理，强化集体劳动争议调处。

针对新业态领域的劳动争议，云南对已经建立劳动关系的按照管辖原则进行调解仲裁；对未建立劳动关系的引导其通过司法、行政等途径进行救济，将新就业形态劳动争议最大限度解决在基层。

统计显示，2021年，云南省共处理劳动人事争议案件3.51万件，涉及金额10.12亿元。