

■劳动时评

规范工会资产管理 强化服务职工功能

□张刃

工会改革中，工人文化宫、职工疗养院强调要“重启”公益服务，其中一个重要步骤就是产权确权。产权不清，就谈不上投入改造，进而会影响工会服务职工阵地的更新升级和持续发展。从这个意义上说，工会资产高质量发展的首要前提就是产权清晰。

《工人日报》报道，重庆市总工会聚焦工会资产的公益性和服务性，不断加强服务阵地建设、功能提升和作用发挥，通过找准发力点、深化监管线、提档服务面等方式，实现了工会资产管理工作的守正创新。新的一

年，重庆市总工会将按照“突出公益、聚焦主业、自主经营、依法监督”的要求，进一步强化工会资产服务职工、服务基层功能。

这段文字显得有些枯燥，但却涉及了工会资产管理和使用的主要问题，值得工会工作者特别是工会资产管理部门的同志读一读，想一想。

工会资产是工会开展工作的物质基础和基本条件，“工会没有资产，工作举步维艰”绝非夸张。但是，由于资产管理属于“后台”工作，很少引起特别关注，也因而容易产生问题，如资产产权不清、账物不符、处置随意等等，日积月累，势必造成工会资产贬值、流失，影响工会工作的开展。

以工会的重要资产工人文化

宫、职工疗养院为例。市场经济大潮初起时，许多地方卷入了“出租潮”，相当一个时期里，物业租金成为工人文化宫、职工疗养院的主要收入来源，结果是硬件投入缺乏，服务功能、管理水平与职工需求脱节，以致职工远隔，批评不断。事实证明，工人文化宫、职工疗养院放弃了主业和公益性，盲目追求市场化，注重的是眼前经济效益，不仅未能持续发展，实现保值增值，甚至丢失了资产产权。

工会改革中，工人文化宫、职工疗养院强调要“重启”公益服务，其中一个重要步骤就是产权确权。产权不清，就谈不上投入改造，进而会影响工会服务职工阵地的更新升级和持续发展。从这

个意义上说，工会资产高质量发展

的首要前提就是产权清晰。全国总工会提出的工会资产高质量发展目标是，产权清晰、特色鲜明、管理规范、效益良好；《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》进一步明确，“提高工会资产管理效能”“加强工会资产制度建设”“深化工会资产体制机制改革创新”。显然，资产监管和服务品质升级的背后需要一整套功能健全、制度完善、监管有力、运行高效的管理体制和运行机制。

譬如工会资产账物不符问题，就需要全面清理登记，逐一落实去向，提出处置方案，而后运用资产管理信息系统，采用信息化手段，实行智能化管理。又如工会资产占有、使用、管理问题，除行政性

资产用于办公外，工会的事业和企业资产，在确认了所有权和使用权之后，如何经营管理、如何保值增值，尤其需要慎重决策，认真谋划。毕竟，工会资产的绝大部分要用于服务职工。

在这个问题上，重庆市总工会提出的“突出公益、聚焦主业、自主经营、依法监督”的要求，广州市总工会提出的“社会化、专业化、市场化”思路，用之于工人文化宫、工人疗养院的经营管理，都有借鉴价值，但前提是增强工会组织的政治性、先进性、群众性的要求，把握好这一点，工会资产管理和使用就不会“偏向”，就能够实现工会资产“总量增加、质量提升、载体丰富、充满活力、职工满意、社会肯定”的理想目标。

■每日图评

为员工发“纪念金牌”有助增强企业凝聚力

冬奥会赛场上，冠军都会获得一枚金牌。在宁波鄞州区的宁波西赛德渔具有限公司，对在该公司工作满5年的员工，企业也会颁发一枚“纪念金牌”。日前，刚刚返岗的职工白现才，就获得企业发放的“纪念金牌”。（2月24日《浙江工人日报》）

据报道，按照惯例，该企业每年都会春节前后向工作满5周年的老员工发放“纪念金牌”。这枚金牌用纯金制造，重15克。今年将有10余位老员工获颁“纪念金牌”。在该企业220余名员工中，5年以上工龄员工近百人，3

年以上的占到六成，员工充满着幸福感。

企业的发展离不开技能熟练的员工队伍，可是，时下在不少企业中常常出现了员工进得来却留不住的现象。究其原因，除了工资福利等原因外，还由于企业缺少了人性化的企业文化，“老板”总是高高在上，认为员工与其只是一种雇佣关系，使企业缺乏了向心力和凝聚力，结果，造成员工不断“跳槽”和流失。

笔者以为，宁波西赛德渔具有限公司向工作满5年员工颁发“金牌”的做法，虽然不一定能



够复制，但为我们提供了如何稳定员工队伍的有益启示：一是要尊重员工的首创精神和劳动精神，充分凸现他们的地位和作用，让员工们感到有奔头；二是要以心换心，及时解决员工的

“急难愁盼”，增强企业的凝聚力，让员工们感到有盼头；三是要不断改善员工的生产和生活条件，使他们能够心情愉悦安心地工作和生活，让员工们感到有甜头。 □费伟华

■长话短说

保障实习生权益 重在治本

随着春招启动，在福建厦门一所普通高校中文系读大三的王如（化名），已经开始为暑期实习焦虑。对于广大在校大学生而言，实习是提升就业能力素质的必要环节。然而，有一些企业为了降低用工成本，把实习生当成廉价劳动力使用，学生实习中权益受到侵害的事件也时有发生。（2月24日《工人日报》）

大学生岗前实习的旺盛市场需求，无疑让企业用工有了较低成本获得劳动力的优势。平心而论，企业聘用实习生，既能缓解自身经营用工紧张的矛盾，又能为大学生提升就业能力素质提供机会，只要双方恪守权利义务平等的基本原则，不失为一种“双赢”。遗憾的是，不少企业对此“念起了歪经”，既不为实习生提供专业相适应的岗位，故意把一些没有技术含量的脏活累活交给实习生，又不给后者支付必要的劳动报酬，以致原本“双赢”的实习变成了“双输”，引发广泛质疑。

不能任由企业“盘剥”实习生是一个法治社会的应有之义，也是基本共识。问题的关键在于，不能对此只有共识而无有效解决之道，让实习生权益保护长期陷入知易行难的尴尬。当务之急，应秉承治标的思维，出台统一的实习管理规定，进一步强化对学校、企业和中介的监督，切实斩断三者之间的利益输送链条，将实习行为严格规范在教学和育人的轨道上，不让企业以实习名义行用工之实侵害实习生权益的行为得逞。

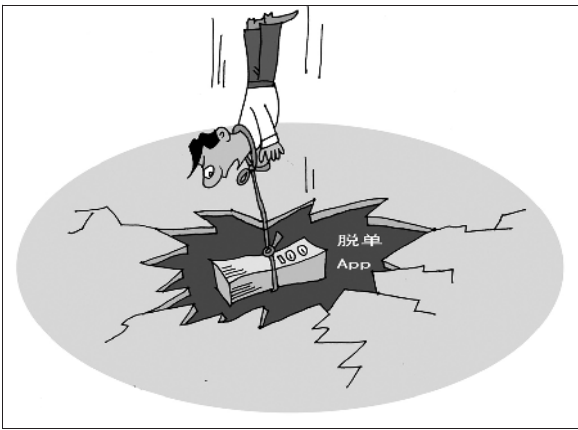
保障实习生劳动权益，急在治标，重在治本。着眼长远问题的根本解决，还需要在条件成熟时，针对实习大学生的权益保护或者实习的规范制定专门的法律规范。毕竟，“法者，治之端也”。只有以完善严密的法律为兜底，切实规范实习行为，保护实习生的权益才能真正摆脱知易行难的尴尬。 □张智全

■网评锐语

保障安全生产 没有“暂停键”

鹰远：近日，广东肇庆市高新区总工会召开2022年第一季度安全生产工作会议，会议传达了省、市、区安全生产工作会议和相关文件精神，并结合工会工作职能，对第一季度安全生产工作进行了工作部署。安全生产永远没有“暂停键”。强化红线意识，大力实施安全发展战略，要教育和促使各级领导和各类企业负责人，把安全生产作为事关全局的大事。

■世象漫说



暗藏陷阱

“发每条信息都要钱”“花了10多万元，还拿不到联系方式”“要线下见面，先得刷个价值1万元的‘一生一世’”……“新华视点”记者调查发现，部分自称“快速脱单”“互助脱单”App通过平台规则“下套”，让交友过程异化为步步“交钱”，不少用户成为被“收割”对象，引发了大量涉嫌“诱导消费”“情感欺诈”的纠纷。（2月22日 新华社） □毕传国

■有感而发

应多给职工送“精神食粮”

推行适老化改造 让居家养老更安适

张西流：近日，民政部、财政部、住房和城乡建设部和中国残联等4部门联合印发《关于推进“十四五”特殊困难老年人家庭适老化改造工作的通知》，提出“十四五”时期支持200万户特殊困难高龄、失能、残疾老年人家庭实施适老化改造。推行适老化改造，能让居家养老更安适。在此过程中，应完善社区养老设施配套建设和家庭适老化改造，强化社区公共医疗服务，落实老年人相关补贴制度。

“这几场演出我一期没落！”日前，刚从西津音乐厅走出来的江苏索普集团职工杨海霞还沉浸在精彩的剧情中，“原来在镇江也能欣赏到如此丰富精彩的演出，‘镇工惠’的这个新项目让我们开阔了眼界。”（2月24日 中工网）

镇江市总工会借助江苏西津星火文化发展有限公司的优质资源，上线了文化体验项目，工会会员通过“镇工惠”平台积分兑换的方式就可以免费观看。目前观演活动已开展4期，每期提供的100张兑换券在几分钟内就被

一抢而空。

说起服务职工、关爱职工，我们见得最多的方式是提高职工工资福利，或者给职工发放粮油米面等爱心物质，或者直接给困难职工发放慰问金。打造职工观演“文化季”，让职工会员免费观看精彩的演出，令人耳目一新，效果更是从“每期100张兑换券几分钟内一抢而空”和职工的赞叹声中得到体现。

必须承认，因为工作繁忙，加上舍不得不菲的演出票价，很多普通职工一年到头也难得观看

一两场文艺演出。然而，这绝不代表他们没有精神文化方面的需求。镇江市总工会打造职工观演“文化季”之举，正好契合了职工这方面的心理需求。而且，职工在得到精神享受的同时，还感受到了工会的贴心，无疑又增强了工会的凝聚力。

职工的精神需求一旦得到满足，往往可以迸发出惊人的主动性和创造力。所以，作为“娘家人”的工会组织，有必要关心职工的“精神世界”，多给他们提供丰富的“精神食粮”。 □余清明