

■走进北京市模范职工之家

# 为职工办实事,就要这样做!

——探访中铁六局集团有限公司交通工程分公司北京地铁13号线项目部职工小家

□本报记者 马超/文 通讯员 冯帆/摄

“周一牛肉面,周二煎饼,周三包子,周四酱香饼,周五粥和茶叶蛋,周六日肉夹馍……每天早晨,项目部职工小家的‘早餐闹钟’都会把我们年轻人叫醒,用味觉唤醒元气满满的每一天。”黄承平2021年毕业后进入中铁六局集团有限公司交通工程分公司北京地铁13号线项目部工作,他口中夸赞的项目部职工小家在2021年获得了北京市模范职工小家称号。

“刚入职时,家人每天都要打电话问我工作得是不是顺心,吃得好不好。当他们得知项目部每天早餐不重样后放下心来,叮嘱我一定要好好工作。”黄承平说。每1至2个月,项目部工会都要对职工的伙食进行问卷调查,职工们普遍感到满意的菜品保留,不好的就被淘汰。

走进该项目部职工食堂,记

者看到食堂装饰充满了时尚元素。北京地铁13号线项目部党支部书记、工会主席刘洪超告诉记者:“项目部精心设计、打造了幸福食堂,并照顾项目部多数北方人喜爱面点的饮食习惯,特聘面点师为大家制作种类丰富的早餐,让职工足不出户享受‘家’的味道。装修食堂时,考虑到项目部大多为“90”后职工的特点,特以温馨为主基调,设计座椅时靠墙边摆放一圈,并设有高脚凳等椅子。食堂的墙上还挂满了职工活动照片。值得一提的是,食堂还有一面许愿墙,职工可在年初把愿望写入瓶中,等待来年开启看愿望是否实现。”

记者了解到,该项目部工会关爱职工生活,精心打造“家”文化。在项目部设置母婴室、劳动争议调解室,在工地设置职工休息驿站、微型消防站、农民工夜校,



配备开水箱、电视机、吸烟区、书刊区等,24小时为一线职工“充电”,营造施工现场“温馨、平安、和谐”的氛围。项目部还为职工安装了直饮用水净水器、全自动洗衣机、即热式热水器、电吹风等日常生活用品,针对北京风沙大的

特点还建立了阳光晾衣棚。

“感谢项目部工会的导师带徒机制,我毕业两年了,如今已经当上了盾构机长,这离不开导师的培养。每天工作结束后,我喜欢到项目部职工书屋研究学习盾构机等知识。”王瑞腾2019年入职,

目前任项目盾构机长。

“项目部工会‘家’文化的建设,让我们一直以来归属感很强。工会主席更像我们的家长,我们也一心想着为团队争取荣誉。我当年有导师带,如今我也带徒弟了。”据王瑞腾介绍,他的师父叫郝晨旭,公司2020年命名了郝晨旭创新工作室,就设立在项目上。

刘洪超告诉记者,项目部重视人才培养,实行职业规划和专业双导师制度,从两方面培养新人。项目部工会还根据职工需求定制项目部年度培训计划,并逐月一一实施。截至目前,项目部内部举办安全类、质量类、标准化管理类等培训近20次,为职工购买学习书籍100多套。该项目部共有10人参加一级建造师考试,8人参加中级职称评选,3人被提拔为项目部负责人等管理人员。

■助力冬奥 首都工会在行动

中关村科学城各级工会组织职工共享冬奥激情与快乐

## 带领职工了解冰雪、接触冰雪、爱上冰雪

本报讯(记者 陈曦 通讯员 姜青云)记者近日从中关村科学城工会了解到,北京冬奥会期间,来自通标标准、中电兴发、清新环境、博彦科技等23家非公高科技企业的60余名职工齐聚中关村科学城总工会职工暖心驿站,观看冬奥会,感受冰雪运动魅力。同时,中关村科学城各级工会也组织职工以各种形式关注赛事,共享冬奥的激情与快乐。

“北京冬奥会是我为世界交上的一份完美答卷。”在中关村科学城总工会职工暖心驿站,看完多项赛事后的在场职工纷纷为运动员以及北京冬奥会点赞。来自中电兴发职工王鲜的女儿仰着头用稚嫩的声音说:“我也要学去滑冰,哥哥姐姐们太棒了,我也要像他们一样厉害”。王鲜鼓励女儿要学习运动员的拼搏精神,只有克服困难才能实现自己的理想。

北京冬奥会的赛场上精彩纷呈,中关村科学城各级工会也组织职工以各种形式关注赛事,共享冬奥的激情与快乐。佳讯飞鸿副总裁余勇回忆起2月14日与同事一起观看徐梦桃夺冠的比赛直播,激动地说:“身为一名中国人,我很荣幸站在这片热土之上,感受着这份骄傲、这份荣光,祝愿祖国繁荣昌盛。”

“2008年北京奥运会时我是一名大学生志愿者,没想到14年后的今天,我非常荣幸能现场见证五星红旗高高飘扬在北京颁奖广场。”拉卡拉的陈文蕾说起2月7日在首都体育馆观看1000米短道速滑比赛,依然掩饰不住内心的激动。本来比赛只剩下四圈,却因故需要重赛。武大靖体力严重透支,用手势示意任子威先走,他在后面压住线路保护着队友。看到这里我和同事都心潮澎湃,不停

地高举和抖动手中鲜艳的国旗,这就是团队精神。

传统冰雪项目与奥运元素碰撞,也点燃了职工们参与冰雪运动的热情。中关村软件园企业联合工会在午间创享汇“冰雪迎冬奥”主题活动中,设置了陆地冰壶、冰球等冰雪体验区、冬奥吉祥物人偶合影区。来自快手的职工通过参与游戏赢得一个“冰墩墩”,满脸兴奋地说:“整个人都被它的可爱治愈了,又可以满血工作啦!”

中关村软件园联合工会主席李睿表示:“以‘冬奥’为核心,以‘冰雪’为主题,把中关村高科技企业特色与冰雪运动、奥林匹克精神整体融合起来,通过冰雪体验引导职工了解冰雪、接触冰雪、爱上冰雪,鼓舞带动职工关注并参与北京冬奥会,汇聚起非公高科技企业职工宣传、服务、助力北京冬奥会的正能量。”



近日,北京公交集团北巴传媒广告分公司工会开展了职工书法活动。职工们积极响应,踊跃参与。活动现场,职工们挥毫泼墨,将自己的墨迹凝结成一份份喜庆的祝福。本报记者 盛丽 通讯员 赵昕 摄影报道

## 大北农集团出台鼓励职工优育方案

对生育职工在产假、生育金方面进行奖励

本报讯(记者 陈曦 通讯员 王凌云)记者日前获悉,大北农集团对职工推出鼓励优育方案,对生育职工在产假、生育金方面进行奖励。其中,第三胎产假12个月,奖励9万元。该方案具体细节将与职工代表充分沟通。

据了解,大北农集团深耕农业领域,是国家级高新技术企业、中关村“十百千”企业。目前有职工2万余人。男女职工比例大约为3:1。

此次,大北农出台的鼓励优育方案显示,产假方面,职工生第一胎,产假在国家标准上加1个月,生育第二胎加3个月,生育第三胎加12个月。资金奖励方面,第一胎奖励3万,第二胎奖励6万,第三胎奖励9万。

据该集团工会相关负责人介绍,出台这一方案,首先是为了积极响应国家政策,同时,也为了提高职工福利待遇,共同走向富裕,践行公司“报国兴农”的企业使命。方案制度不溯及既往,此前已经生育的职工不再享受相应奖励。“制度指向未来,对新职工和

年轻职工倾斜,给新职工带来新希望。”该负责人表示。

目前,公司年轻职工对企业出台的这一方案表示“惊喜”,纷纷将这一消息发到朋友圈,引起了很多关注。该负责人表示,该方案虽然已经从今年1月1日起开始执行,但是政策及实施细则仍在制定中。实施细节既不过分增加公司成本,又能惠及职工,造福社会,造福国家。

据悉,大北农优育方案的实施细节,将积极与职代会代表和职工代表进行沟通、讨论,尤其是和女性职工沟通,鼓励职工努力为公司和行业创造价值,增强职工的价值感、归属感和获得感。

## 公交客三分公司工会当好冬奥职工“后援团”

本报讯(记者 边磊 通讯员 付莉)北京冬奥会期间,为了做好交通服务保障工作,来自北京赛区B1车队的253名北京公交集团职工从1月19日开始进行封闭管理,他们全力奋战在冬奥保障的第一线。为做好职工的服务保障工作,北京公交集团客三分公司工会推进建设职工暖心驿站,让职工在辛苦工作的同时体会到来自“娘家人”的温暖。

冬奥会北京赛区B1车队所在的队部是一处临时公交场站,如何服务职工做好保障工

作,由客三分公司工会推进建设的职工暖心驿站发挥了很大作用。据了解,建在公交场站的暖心驿站里提供24小时热水、检测健康、减压娱乐、消毒取暖等一体式服务,还根据需要添置了一系列生活应急、健康检测、御寒物资、防困提神用品以及消闲解闷小食品,如血压计、血糖仪、理发工具、针线包、暖壶、纸杯、咖啡、姜糖水等。

“暖心驿站,重在因需制宜,贵在以情待人。”客三分公司工会相关负责人介绍,本着“我们的职工冲锋到哪里,暖心

驿站就建设到哪里,就服务到哪里”的原则,该公司工会广泛协调、积极筹措为参与冬奥服务保障的北京赛区B1车队临时建立了多项标准统一、多种服务措施的暖心驿站,尽管只是小小的一角,却体现出工会组织无处不在的关怀。

职工们表示:“细微之处的贴心关爱让我们感受到了来自家人的温暖。有了这样的后援团,工作任务再艰巨,心里也是暖暖的,让我们更加有动力全身心地投入到助力冬奥的服务保障工作中。”

广告



登报咨询电话:63522410