■劳动时评

工会工作“向前一步”，这是职工最爱看到的样子

□何应洋

新时代，广大职工对工会寄予厚望。工会工作主动“向前一步”，是广大职工最希望看到的模样，也是工会组织依法履行基本职责，承担团结引导职工群众听党话、跟党走政治责任应有的姿态。

日前，北京市总工会通过监测预警平台注意到朝阳区一家企业计划裁员，立即预警。街道总工会提醒企业，裁员计划要及时报备上级工会，按照相关法规进行处理。不久，该企业3名职工来到街道总工会反映被辞退情况，寻求帮助。朝阳区总工会随即针对各自情况，制定不同方案，建议职工分别与企业协商，最后得到妥善解决，职工表示满意。

这是北京市总工会坚持监测预警、集体协商、服务工作“向前一步”，着力构建维权服务工作新格局的一个缩影。去年以来，北京市总工会制定了《关于维权向前一步积极构建和谐劳动关系的工作措施》《关于推动工会服务向前一步的工作措施》等系列政策文件，为构建维权服务工作新格局提供政策保障。（2月20日《工人日报》）

最新修改的《工会法》重新明确了工会维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。实践中，能否履行好这一职责，工会干部的精神状态、工作方法至关重要。有了良好的精神状态，就会发挥主观能动性，积极而不是消极地去开展工会工作，主动而不是被动地去为职工群众维权服务；切实可行的工作方法，会让维权服务更直接更深入更贴心，职工能有更多的获得感，维权服务工作能起到事半功倍的效果。北京市总工会的“向前一步”工作法，这两条兼而有之，既是一种积极主动的工作态度，同时又是一种务实有效的工作方法。主动“向前一步”，让工会的维权服务更高效，对于发展和谐劳动关系可谓善莫大焉。

监测预警工作向前一步，在推动风险隐患化解上可以更高效。通过监测预警，可在第一时间提示用工风险，提醒企业采取应对措施，尽早把风险消弥在萌芽状态、化解在企业内部。截至2021年底，北京市总工会共监测劳动关系风险企业1006家，并对其中315家企业进行了预警派单。对于重大风险隐患，协调劳动关系三方互联互动，市、区、街三级工会快速反应，对接预警企业，做好争议调处等服务，防范化解风险隐患。

集体协商工作向前一步，在寻找最大公约数上可以更高效。主动要约企业集体协商，有利于在劳资双方之间建立一种常态化、制度化、长效化的利益协调机制，推动劳资双方协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享，把企业打造成利益共同体，从而实现企业健康发展。北京市总工会选择京东集团、滴滴出行等头部企业作为集体协商试点，指导其开展集体协商、签订集体合同。京东集团召开首次集体协商会议，形成的集体合同覆盖京东遍布全国的26万名一线员工，切实保障了他们的权益。

服务工作向前一步，在解决职工“急难愁盼”问题上可以更有针对性。主动向前一步，能准确了解职工牵肠挂肚的诉求是什么，需要解决的“急难愁盼”问题有哪些。在此基础上，工会推出的服务项目才更有针对性，维权服务才会接地气有温度更贴心。去年以来，全市工会通过调处劳动争议，为新业态群体挽回经济损失1700余万元。建设近9000家户外劳动者暖心驿站，解决了劳动者休息、就餐、充电等困难。

新时代，广大职工对工会寄予厚望。工会工作主动“向前一步”，是广大职工最希望看到的模样，也是工会组织依法履行基本职责，承担团结引导职工群众听党话、跟党走政治责任应有的姿态。期待这样的工会组织、工会干部多些，再多一些。

■每日图评

要为博物馆健康发展提供法治保障

近些年来，全国各地博物馆的数量迅速增加。其在数量大幅增长的同时，如何实现提质增效的发展，尤其是如何规范和促进非国有博物馆的发展，成为不容回避的问题。一些业内人士呼吁，将博物馆事业主动融入国家经济社会发展大局，加快推进博物馆法的立法进程，为博物馆健康发展提供法治保障。（2月22日《法治日报》）

虽然近年来我国博物馆建设步入了“快车道”，较好满足了公众感受博大精深文明和品味悠久历史的需要，但其存在的“成长烦恼”也不容忽视。一方面，民间收藏文物难以有效利用，其展览展示、有序流通困难重重。特别是有关民间收藏文物捐赠的奖励制度和税收优惠政策等不够完善，更是抑制了社会力量参与博物馆建设的积极性。

博物馆建设中的社会力量积极性调动不够也好，非国有博物馆运营的举步维艰也罢，都折射了法律不健全的依法治理难。目前，我国尚无规范博物馆建设的专门法，仅有的法规是2015年3月20日起施行的《博物馆条例》。该《条例》对博物馆的设立、变更和终止程序作了规定，虽然有力推动了博物馆事业的发展，但由于该《条例》主要着眼于规范和优化博物馆管理，行政管理色彩浓厚，不能切实解决博物馆建设中客观存在的诸多实际问题。

善治需要良法。鉴于博物馆事业发展中诸多“剪不断，理还乱”的问题，统筹制定一部专门的博物馆法，势在必行。目前，制定博物馆法的条件已经成熟，相关部门应顺势而为，及时启动立法程序，为博物馆的健康发展提供强有力法律制度保障。□张智全

■长话短说

劳动争议“流动仲裁庭”具有推广价值

不必多奔波，家门口就能轻松进行劳动仲裁！2月21日，记者从上海闵行区劳动仲裁院了解到，该区率先在颛桥镇试点“流动仲裁庭”，继仲裁庭下沉至街镇之后，更进一步把仲裁院“搬到”了社区、园区的门口，从而让劳动者、企业可以真正就近解决劳动争议。（2月22日 《劳动报》）

出门5分钟就把仲裁给办了，这样的劳动争议仲裁效率无疑会让群众满意。闵行区推出的仲裁部门将“坐等办案”变为“流动庭审”，将仲裁庭搬到群众的“家门口”，让劳动者、企业可以就近解决问题，减少跑腿次数，强力打造“15分钟服务圈”，一方面能让劳动仲裁案件高质量办结；另一方面可让劳动者权益更有保障。

按照传统的模式，劳动争议发生后，当事双方先要在基层进行劳动争议调解，调解不成则需去所在区的仲裁院申请开庭，通常要5个工作日内才能收到通知书，接下来还需10个工作日左右才能开庭。维权时间长，会让劳动者失去信心，基于时间及经济成本，可能会放弃维权。

而“流动仲裁庭”的便利性就凸显出来。据报道，闵行区首先在全区14个街镇和莘庄工业区都设立了仲裁申请代收窗口，帮助劳动者就近递交相关申请。

总而言之，劳动争议“流动仲裁庭”具有推广价值。尤其是，“流动仲裁庭”将通过现场仲裁、以案释法等鲜活生动的方式，有效地宣传了劳动保障法律法规，从而起到“处理一案，教育一片”的效果。这样的多重成效具有重要的积极意义，而从劳动用工双方来讲，也应该立足实际，将争议纠纷通过合法合理渠道予以解决。□杨玉龙

■网评锐语

推进检查检验结果互认是一项“惠民之举”

吴学安：近日，国家卫健委、国家医保局、国家中医药局、中央军委后勤保障部卫生局联合发布的《医疗机构检查检验结果互认管理办法》明确，医疗机构应按照“以保障质量安全为底线，以质量控制合格为前提，以降低患者负担为导向，以满足诊疗需求为根本，以接诊医师判断为标准”的原则，开展检查检验结果互认工作。实行医院检验结果互认，让患者省钱省时省力，能提高医院服务的效率和能力，这样的“惠民之举”无疑值得点赞。

别让留守儿童的童年困在手机里

张淳艺：一放寒假就“霸占”了爷爷奶奶的手机，不停刷短视频，小游戏轮流玩，这是部分乡村留守儿童“手机瘾”现象的缩影。别让留守儿童的童年困在手机里，一方面，学校要加强文体教育，解决课余生活“想干什么”的问题；另一方面，加快农村文化设施建设，解决课余生活“能去哪里”的问题。

■世象漫说

没回群消息被罚

日前，广东一公司员工因未回复群内消息，全员被罚款200元。这一消息在网上热传后，很快便引起网民热议。有不少网民表示，自己在休息时间，也时常被领导的消息打扰。面对外界质疑，涉事公司回应称，处罚决定是根据公司条例和规章制度作出的。而在此前，媒体也曾曝光过类似事件。对于公司的各种“土规矩”，期待有关部门出面给个说法。（2月20日中国青年报客户端）□毕传国

■有感而发

以技能竞赛助力产业工人成长

2月14日，一场乡村厨艺技能大赛在甘肃省张掖市民乐县的妈妈家农庄拉开帷幕，来自该县10个乡镇的44名厨艺高手展示了精湛技能。据悉，春节过后，一大批聚焦当地重大工程、重大项目、重点产业的劳动和技能竞赛项目在张掖市各县区和企业陆续开展。目前，全市每年举办竞赛活动2000多场次，参赛职工6.2万人次以上。（2月22日《工人日报》）

我们知道，产业工人的数量和质量，对于地方制造业的发展起着重要的作用。通过举办技能大赛培养产业工人的做法，无疑是积极有益的尝试。首先，举办各类技能竞赛，有利于给我们社会各行各业树立示范。眼下，面对疫情，围绕助力企业复工复产，开展“防疫情、保生产、促发展”等专项劳动竞赛就非常接地气，既能让职工掌握技能，也让职工时时刻刻绷紧了防疫之弦，做到防疫和生产两不误。另外，健全完善“六位一体”技能人才培养体系，搭建产业工人成长成才的“大学校”和“竞技场”，形成地方科学的竞赛体系，也是很大的亮点。其次，举办各类技能竞赛，也是对小微企业的“雪中送炭”。小微企业技能人才不足，是地方经济发展的短板。而把举办劳动和技能竞赛纳入基层工会考评范围，推动竞赛向基层延伸、向小微企业拓展，无疑给小微企业技能人才的培养提供了精准的帮扶策略。

所以，笔者认为，举办各类技能竞赛，给产业工人的成长提供了很好的平台。在这样的赛道上成长，他们的综合素质和能力，都会得到大幅提升。

□彭爱珍