

## ■劳动时评

## 正确认识职工评“家”的积极意义

□张刃

职工评“家”不是走形式，而是要评出效果，落到实处。除了改进工作，对于获得职工高满意度的工会主席给予一定的物质奖励也是必要的，既是对先进者的肯定，也是对后进者的激励，目的仍是推进工会工作水平的提升。

工作好不好，职工来打分。浙江省海宁市总工会开展的职工评“家”工作，经过两年多的摸索实践，形成了线上和线下两个版本，评价问题设置更加贴近企业工会工作实际，并确保职工会员全员参与。职工在打分评价的

同时，可以提出意见和建议。获得百分之百满意度的工会主席，每月还可获得市总工会给予的200元——1000元补助。（2月18日《工人日报》）

说起来，请职工群众评价工会工作已经不是新闻，但放在工会改革的背景下，海宁市总工会的做法就有了新意，也值得一议。工会改革要求“去四化强三性”，“三性”之一就是群众性。工会是群众组织，开门办会，民主办会，请职工群众评价工会工作是题中应有之义，纳入工会改革举措也是顺理成章。从这个意义上看职工评“家”活动，才能站在高位，认识其积极意义。

报道称，海宁市总工会在走访调研中发现，基层工会工作普

遍存在没有硬性指标，干好干坏一个样的问题，所以决定搞职工评“家”活动。有人认为，这样做不就是对工会工作“评头品足”“挑毛病”吗？弄不好有损工会形象，挫伤基层工作积极性。这种认识是不对的。

工会工作很少硬性指标是事实，这是群众工作的性质决定的。有人说，工会工作“可干可不干”“可多干可少干”，听上去很洒脱，但实际做起来要求更高。优秀的工会工作者都是主动找工作做，而且尽可能多做、做好。惟其如此，工会组织、工会干部的形象才在社会生活中树立起来。

工会工作不产生直接的经济效益，也很难用量化的数据考核，看上去没有压力，但实际结

果却往往有千钧分量。事实上，通过工会工作化解了诸多矛盾，激发和调动了许多职工的积极性、创造性，由此产生的效益是很难用数据估量的。

面对日益复杂的劳动关系，按部就班的工作常常被打乱，随机应变往往成为常态，但工会所做的一切，无不与经济社会发展、职工生产生活相关联。凡此种种，职工群众都看在眼里，记在心里，请他们客观评价一下，不正可以彰显工会工作者的勤奋、作为吗？不正是对工会工作的有力推动吗？

当然，由于工作态度、工作方法、工作质量的不同，职工评价肯定会有不满意之处，对于工作差的会给出负面评价。批评也

是一种推动，正如海宁市总工会的同志所说：“这对工作不到位的工会主席也是一个鞭策：别人能干好而你干不好，面子上挂不住。”知耻而后勇，改进工作，迎头赶上，就是进步。事实上，通过职工评“家”，海宁市基层工会工作面貌确实有了变化。“用职工心里的‘尺子’衡量工会工作，才能有效调动各级工会主动求变、不断改进的积极性，推动工会真心实意地为职工着想。”

职工评“家”不是走形式，而是要评出效果，落到实处。除了改进工作，对于获得职工高满意度的工会主席给予一定的物质奖励也是必要的，既是对先进者的肯定，也是对后进者的激励，目的仍是推进工会工作水平的提升。

## ■每日图评

## 坐火车“顺道”找工作，为民服务暖人心

2月18日，K210次列车上举行招聘会，旅客纷纷前来咨询招工信息。春节假期临近结束，列车上来浙务工人员客流增多。中国铁路上海局集团有限公司杭州客运段为多家企业提供招聘平台，助其在列车上进行现场招聘，让有需求的旅客可以坐着火车找工作。（2月21日《工人日报》）

就业是民生之本，是改善生活的基本前提和基本途径。就业保障乃生存保障，是保障和改善人民生活的重要条件。铁路上海局杭州客运段为多家企业提供招聘平台，让有求职需求的旅客坐着火车也能“顺道”找工作，可谓坐火车找工作两不误，

是一列名副其实的“惠民列车”，这种真诚为民服务精神值得点赞。

每年春节过后，都会有一大批农民工坐火车外出打工，他们大多都要在到达目的地后去当地劳务市场找工作。有的还要按规定的赶到某地点去参加一些企业举办的现场招聘会，在招聘会现场提交有关资料或进行当面询问和面试等。这些招聘方式虽然效果较好，但确实也费时费力。现在好了，现场招聘会开到了列车上，为有求职需求的旅客提供了一个新的场所，特别是为节后去异地找工作的农民工旅客提供了很大的方便。

笔者以为，列车上举办现场



招聘会，不仅让有些想找工作的农民工实现了出家门、上车门、下车门、进厂门的愿望，同时也为在列车上设点招聘的企业带来了利好。企业在车厢内设点招聘有求职需求的旅客，体现了企业

求才若渴的诚意，扩大了企业与务工者“相中”的机会，提高了“牵手”率，有利于企业人力资源的储备和稳定，从而促进企业生产经营健康发展。

□周家和

## ■网评锐语

## 配备法治副校长 迈出依法治校第一步

张西流：近日，教育部制定颁布了《中小学法治副校长聘任与管理办法》，要求每所中小学校至少配备1名法治副校长。配备法治副校长，迈出依法治校第一步。在此基础上，应突破治安领域，形成现代学校公共安全观，建立以政府为主导，跨行业跨部门的校园安全保障战略框架，将校园安全纳入社会治安管理体系。

## 拾金不昧 绽放诚信魅力

鹰远：近日，福建厦门翔安市政集团环境工程有限公司的环卫工人朱玲，在马巷菜市场路口捡到了一个钱包，由于等不到失主，朱玲将钱包交给管理人员，经多方努力，钱包很快完璧归赵。拾金不昧是中华民族的传统美德，也是一个人良好道德情操和崇高社会风尚的具体体现。环卫工人朱玲拾金不昧的诚信行为，传递着社会文明的正能量。

## ■世象漫说



## “知识快餐”

从文字书籍、广播电视到移动互联网，知识的生产与传播方式不断演变。如今，短视频发展如火如荼，知识付费方兴未艾，各种各样的知识正变得随处可见、随手可学。获取知识越来越便捷的同时，一些质疑的声音也随之而来：新型知识传播方式具有碎片化、娱乐性等特点，通过这些途径能真正学到知识吗？（2月21日《人民日报海外版》）

□王铮

## ■有感而发

## 招工先过“安全关”让企业生产更安全

近日，浙江浦江县委县总工会联合县消防救援大队宣传员走进人才市场为用人单位和应聘人员讲解日常的防火灭火知识、逃生知识，发放宣传资料，播放火灾警示片等。前来应聘的四川籍务工人员小何对活动赞不绝口：“通过工会安全宣传员的讲解、示范，能更清楚地掌握灭火器的按压位置、按压力度、次数等要领。”（2月21日《浙江工人日报》）

春节过后，在企业复工复产的过程中，有许多新员工入职，

如何实现企业“开门安”“开门红”“开门红”？提高员工的安全生产意识是企业防范风险的重要保障，特别是新入职的员工大多缺乏企业安全生产的知识和技能，为他们及时补上安全生产这一课尤为必要。笔者以为，浦江县委县总工会联合县消防救援大队把安全生产关口前移，走进人才市场为用人单位和应聘人员讲解消防安全知识，就是一个值得学习和推行的好做法。

招工先过“安全关”，不仅

可以进一步增强企业和新入职员工的安全意识，让他们始终绷紧安全生产这根弦，防患于未然。而且，也是对新入职员工一次很好的岗前安全生产培训，使他们学习和掌握了消防安全的基本知识和技能，提升了预防、应急和自我保护等方面的能力，助力企业夯实了安全生产的基础。同时，工会超前的安全生产指导帮助，更让企业和员工感到了“娘家”的安全服务实打实、心贴心。

□费伟华

## ■长话短说

## “爱心母婴室”为女职工提供温馨呵护

“现在有了母婴室，既能陪伴孩子休息，又可以愉悦身心，真是太好了！”今年开学，河南济源一中工会爱心母婴室一经启用，就赢得哺乳期女教师们的一致好评。在这个干净整洁的母婴室里，不仅统一配备了婴儿操作台、饮水机、消毒柜、冰箱、沙发床、茶几等用具，还增添了报刊、绿植、玩偶等休闲物品，实用的同时增添了几分温馨。（2月21日 中工网）

按照河南省总工会出台的建设标准，“爱心母婴室”面积需达10平方米以上，房间明亮且私密性好，至少可容纳2人以上同时哺乳；房间内要有空调、冰箱或冰柜、消毒柜、软座沙发，房间内或同楼层要有卫生间、洗手池等，公共场所母婴设施还应配置带安全扣的婴儿尿布台、婴儿床。除配备完整这些硬件设施之外，“爱心母婴室”还配备相对固定的人员进行服务和管理，做到安全、私密、清洁、有序。

很长一个时期，我们的很多工作场所，对哺乳期女职工就缺少这样一个空间，给她们造成了极大的不便。究其原因，是一些单位认为给婴儿哺乳是女工的“私事”，或者是不值得大动干戈的“小事”。这种观念极端错误。“爱心母婴室”不仅关系到哺乳期女职工的隐私、便利，还体现出单位的服务工作是否到位、精细，我们甚至可以说，“爱心母婴室”是一面镜子，映衬着社会的文明程度。

哺乳期的女职工，需要专门属于自己的一方小天地。河南工会组织大力推进“爱心母婴室”建设，为她们提供温馨呵护，着实值得称道。女性肩负着繁衍后代的神圣使命，亲自哺乳的女性是伟大的——“尊重女性，关爱后代”不能停留于口号，而应该落实在“爱心母婴室”这类具体行动上。

□余清明