

■劳动时评

为农民工“护薪”须多些“硬核”举措

□沈峰

治理欠薪顽疾，必须加大治理力度，多些“硬核”举措，即在制度上安排更多保障方式，在救济上提供更多有效渠道，在监管上加大保护力度，在问责上提高违法成本，使农民工工资变成谁也不敢触碰的“高压线”。

为深入推进“春风利剑2022”飓风专项行动，严厉打击拒不支付劳动报酬活动，妥善处置群体事件，为群众利益保驾护航。

航。近日，广东湛江市新园派出所成功破获一宗拒不支付劳动报酬案，抓获犯罪嫌疑人1名。犯罪嫌疑人梁某到案后，经警方讯问，其对拒不支付10名工人27万多元工资的犯罪事实供认不讳。（2月19日《湛江日报》）

湛江市推进“春风利剑2022”飓风专项行动，严厉打击拒不支付劳动报酬活动，保障农民工合法权益体现了责任担当，值得肯定。从现实来看，尽管司法和执法在不断加码，但欠薪也呈现出越来越复杂、越来越隐蔽的特点。在一些地区和行业，恶意欠薪的“跑冒滴漏”现象仍旧存在着。特别是在基础工程建设领域、劳动密集型、加工制造、餐饮服务等行业，更为突出。不

仅直接侵害了劳动者的个体权益，也间接对增加收入、扩大就业、保障社会稳定构成了威胁。因此，必须千方百计破解欠薪问题，对欠薪特别是恶意欠薪者从严从重惩处。

欠薪的发生，除了老板无良、无赖，劳资双方权利地位不对等以外，还存在社会信用机制缺失、执法执行力度不够、劳动者维权渠道不通畅等问题。为此，各级管理部门、监督部门要勇于担责，帮助农民工从被动讨薪向健全完善预防欠薪的管理机制方面发展。

进一步看，保障农民工劳动报酬权益，关系劳动者的切身利益，关系社会公平正义与和谐稳定。从根源上看，治理拖欠农民

工工资问题，不单单是厘清谁应给钱、给多少钱的分配问题，还是一个确保劳资双方权责对等、依法维护劳动者权益的法治题。因此，治理欠薪问题，不能“头痛医头脚痛医脚”，而应深挖现象背后的深层问题，从源头上进行治理，依法维护农民工权益。

一方面，治理欠薪过程中要关注拖欠的重灾区。对拖欠工程款问题较为严重的政府投资工程和房地产开发项目，督促其设立工资保障金，制定清欠计划，并采取措施予以落实；对建筑、餐饮、加工等农民工相对集中的行业，制定有针对性的工资支付办法，规范工资支付行为等。另一方面，防范欠薪更需

把治理关口前移，要贯彻执行好《农民工工资支付条例》，把治理欠薪变成制度常态，不能停留于年终集中算总账。政府部门要日常化落实好监管责任，从源头上防止拖欠农民工工资现象发生。

总之，治理欠薪“顽疾”，必须加大治理力度，多些“硬核”举措，即在制度上安排更多保障方式，在救济上提供更多有效渠道，在监管上加大保护力度，在问责上提高违法成本，使农民工工资变成谁也不敢触碰的“高压线”。对一个社会来说，劳动有尊严，文明才有底气。根治欠薪，让劳动者有尊严地生活，是我们国家的共识，也是人民享有获得感的实践体现。

■每日图评

“流动书巴”让图书馆发挥高效能

从2013年至今，浙江温州市图书馆“流动书巴”服务项目，组建了拥有8辆“汽车图书馆”的队伍，集图书借阅、文化传播、社会教育等功能于一体，通过定点定时的“公交线路式”服务和灵活机动的“订制路线式”服务模式，为乡村（社区）、学校（幼儿园）、企业等基层服务网点，集结社会公益力量，提供优质的图书资源，打造了群众家门口“文化圈”，畅通公共文化服务“最后一公里”。（2月18日《温州日报》）

随着生活水平的不断提高，人们对精神文化的需求越来越

高。可是，时下不少企业和居民小区由于受场地和经费约束，缺少了文化生活的活动场所。特别是有一些小微企业职工、上学孩子和老年人比较多的居民小区和公共文化资源供给相对薄弱的偏远地区群众，不同程度地出现了借阅书籍难的现象，他们期待能便捷地看到不同类型的书籍。如何改变这一现状？笔者以为，温州市图书馆坚持开好“流动书巴”，不失为一个好做法。

开好“流动书巴”，一是让图书馆的优质资源得到了有效的延伸和拓展，更好地开展了社会利用，有利于促进城乡公共文化



服务体系一体化建设；二是方便和满足了不同地区、不同层次、不同对象的读者，让他们从阅读中找到工作和生活的快乐，使四处飘逸着书香；三是通过畅通公共文化服务“最后一公里”，

打造了群众家门口的“文化圈”，可以让阅读成为广大职工群众的一种生活方式，不断提高自己的文化和技能素养。这样的做法值得点赞！

□费伟华

■长话短说

育儿假真正落地很重要

“育儿假啥时候能真休？政策有但休不到”“育儿假和事假有啥区别”“男员工当年休产假后还能休育儿假吗”……近期，多地网友反映，育儿假政策出台后申请休假出现困难。（2月20日 中新网）

截至2021年底，23个省份已完成人口计生条例修订。各地在条例中进一步完善生育休假制度，22个省份产假延长到158天及以上，此外，均设立5至20天不等的父母育儿假。育儿假的普及，自然会让父母们心生欢喜。一则可以享受到一定的假期照顾孩子；二则也有利于促进家庭的和睦；三则对于促进生育也有积极意义。

但从现实来看，育儿假休假难一定程度存在。在广东深圳，有人表示，职工在申请育儿假时，得到的答复是需要等有关部门发文。在有的单位还没有人请到育儿假，“所有请求都被单位驳回。”而在另一些单位，尽管已设置好育儿假流程，一些员工依旧不会选择休假。这样的状况，只会让育儿假沦为“纸面假”。

育儿假真正落地很重要。不让育儿假沦为“纸面假”，关键的一招还在于政策的进一步完善。据报道，杭州市卫健委近日回应网友时表示，如单位拒绝执行，可向当地劳动保障监察支队反映。可以说，将此类假期落实纳入劳动监察范围，十分必要。唯有让不落实的企业得到相应的惩治，才能够倒逼其落实好育儿假。

同时，也要考虑到企业落实育儿假所引发的成本问题。相应的扶持补贴要跟上，一则可以切实减轻企业压力；二则也提高企业对国家政策的理解与支持。而从企业的角度来讲，应该增强落实此类假的主动性、积极性。终归来讲，这既有利于保障劳动者的合法权益，也能够推动构建和谐劳动关系。

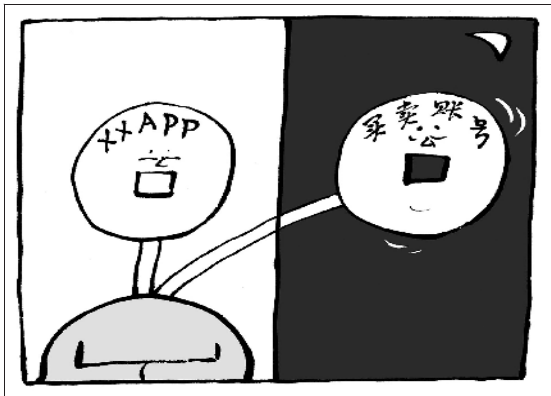
□杨玉龙

■网评锐语

保险套路多 别贪小便宜

李雪：买了“新冠隔离险”，要求理赔时被告知，“已经被确定为中高风险区”的不予赔付……媒体记者调查发现，保险套路多，文字游戏在保险销售中较为普遍，夸大宣传、诱导投保、理赔难等问题让不少消费者深受其害。从投保人的角度来讲，应注意防保险套路，须摒弃贪图便宜心理。同时，相关部门要加强治理。

■世象漫说



夜晚“变脸”的App

App平台夜晚自动“换脸”，为非法买卖账户提供操作界面；“号商”入驻平台，收购社交账号卖给境外电信诈骗团伙；交易成功后，“号商”赚差价，平台获抽成……记者近日从安徽省公安厅获悉，马鞍山市公安局楚江分局成功撕开这些正规上架App平台的伪装，一举铲除了在多个App平台内收购各类社交账户的庞大黑灰产业链。（2月20日《法治日报》）

□王铎

■有感而发

“小候鸟驿站”情暖外来务工人员

传递了积极的信号。

一方面，让外来务工人员安心地工作。如果家里的孩子没有安顿好，一些人工作的时候就会心事重重，大大影响了工作效率，在一些特殊的岗位（如机械操作类），还有可能带来安全隐患，造成安全事故。现在有了“小候鸟驿站”，家里的孩子有了专人照看，那些外来务工人员也就没有了后顾之忧，可以全身心地投入工作。

另一方面，“小候鸟驿站”

也体现了对外来务工人员的关爱。外来务工人员对我们城市作出的贡献有目共睹。在寒假期间，“小候鸟驿站”给他们的孩子提供免费看管服务，是一种非常人性化的做法，可以让外来务工人员更有认同感。这种关爱的力量，可以让他们深深爱上工作的城市。

关爱是一种温暖，更是一种示范。同在一片蓝天下，我们希望能有更多的举措关爱外来务工人员的子女。

□陶象龙

摆脱门票依赖 需要“内外合力”

戴前任：2月16日至3月31日，河南226家景区的首道门票对游客免费。近两年来，全国多地陆续推出景区门票减免活动以提振文旅消费。部分景区门票免费后，收入不降反升。目前，很多景区正在探索摆脱门票经济，大力发展索道、攀岩、演艺、文创产品等多种二次消费产品。要彻底摆脱“门票经济”，需要“内外合力”，不仅需要景区的自觉行动，还需要相关部门的必要干预。

寒假期间，河北省秦皇岛市海港区工人南里第二社区邀请老党员、教师、大学生志愿者走进社区“小候鸟驿站”，带领组织孩子们开展民族乐器体验、折纸、绘画、棋类等活动，帮助解决外来务工人员子女假期无人照顾的难题，丰富少年儿童的寒假生活。（2月18日《工人日报》）

在寒假里，外来务工人员的子女无人照看，一直是很多家长的“心病”。“小候鸟驿站”的出现，确实充满了温情，向社会