



泛华集团工会成立后，专门为职工打造了温馨、舒适的暖心驿站。每天定时提供书籍、饮品、茶水、零食、水果等食品，配备了电视、微波炉、烤箱、冰箱、吹风机等常用电器；为女职工开辟了独立的母婴室，为她们提供私密空间……这些暖心设施的配置，让职工在紧张有序的工作之余，得到了很好的放松和休息。目前，泛华集团工会多渠道构建的“家”文化，通过不同类型的活动营造了温暖的氛围，让职工有了归属感和自豪感，也助力了企业的高质量发展。



泛华集团支援河南，送去了面粉等重要物资，河南分公司还积极安排职工赴一线参与救灾

浓浓的“家”文化，让职工有稳稳归属感

——泛华集团工会暖心服务侧记

□本报记者 余翠平 通讯员 辛颖

小饭桌、生日会，让职工感受到浓浓的“家味”

每个月开展一次小饭桌活动、每个季度召开一次职工生日会活动……工会组织的一系列活动，都得到了职工的积极参与。

每个月第一个星期的周一固定的小饭桌日，所有饭菜是职工周日晚上做一道拿手菜带到公司分享。工会一般会提前三天开始筹备小饭桌。每次工会都会定一个主题，制作当期小饭桌宣传海报，并征集菜名，准备好餐具、饮品、水果、主食等，还会为每期小饭桌合影留念。年底时，这些小饭桌上的欢乐镜头将被制成电子相册发给每位职工。潜移默化中形成的温馨的“家”文化就这样在每一位职工的心里传递。

“集团工会每个季度召开的生日会是我们职工最期盼的活动之一。工会为每位过生日的职工都精心准备了礼物、生日蛋糕及写满了祝福语的生日卡片。”泛华集团职工李女士感慨地说。生日会上，职工们一起分享蛋糕，做游戏，接受所有人的美好祝福，开心之余感受更多的是企业浓浓的“家味”和满满的亲情。

“尤其让我印象深刻的是，2021年泛华集团第三季度的生日会安排在了中秋节这个传统的节日。当天的生日会以‘月圆中秋，情暖泛华’为主题，我们很多人都觉得特别温馨！”李女士笑着说。在这份“温馨”的背后，是泛华集团工会人的默默付出。“在生日会举办的同时，我们还要举办‘家宴’，难度很高。但为了让职工有一个美好的生日会，从创意策划到细节把控、从会场布置到音乐选择、从礼物确定到游戏道具制作等，无不凝结着泛华工会的心意和汗水。在活动举办成功的那一刻、当泛华人流下温情泪水的那一刻，我们觉得，一切辛苦都值得。”生日会的主要策划者、泛华集团工会女职工委员会主任田静激动地说。

除此之外，泛华集团工会还定期开展主题鲜明、形式多样的文体活动，如趣味运动会、朗诵比赛、演讲比赛、观影观赛等活动。通过各种活动不断消除职工间的距离感和陌生感，让文体活动紧跟职工脚步，坚持常态化开展、灵活化举办，职工走到哪里，文体活动就覆盖到哪里，让“家文化”无处不在。

“一起读书计划”，全面提升职工整体素质

为了进一步提升职工整体素质，打造一个学习型的团队，泛华集团工会发起



泛华集团工会每月定期组织小饭桌活动



“一起读书计划”小组开展学习活动，领读人为大家讲解学习内容



泛华集团工会前往儿童助医小家走访慰问，为经济困难的患儿送去温暖



泛华集团工会每季度为职工举办生日会



中关村科技园丰台园区工会领导慰问泛华集团职工，并送上“温暖大礼包”

“一起读书计划”，每周四下午5点在职工之家开展。年初时，工会便会制定年度读书计划，每个月由一位职工带领大家一起共读一本书。每周制定读书章节，职工还会针对这些章节内容进行分享，大家一起研讨，共同进步。本着自愿参加的原则，“一起读书计划”由最初的10多人参与，到后来的30多人参与，再到后来深受大家喜欢，人数骤增，不得不分批次进行。

大家一起读书、一起分享，点燃了职工的学习激情，涉猎的内容从专业知识到运营管理、从经典名著到行业专著，丰富了职工生活的同时，又打造了一支学习型的队伍。“读书计划开展一年多来，每位职工无论是在专业能力、管理能力还是在知识体系构建等多个方面均有了不同程度的提升。”泛华集团工会主席程树青如是说。

除了学习书本知识之外，泛华集团还要求职工关注国家大事，与时代同步、与国际接轨，集体观看国家重要的工作会议，学习会议精神。“‘一起读书计划’，让我们收获了很多，真的太棒了！”2021年11月18日，对泛华集团商务合约部的高级经理王立栋来讲是个特别的日子，因为他是本周读书会的领读人。他带领大家学习的是十九届六中全会的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》。

他谈到，作为领读人，学这份文件对他来讲还是有些压力的，但经过几天的学习，王立栋从共产党百年历程中获得了新的认知，结合实际工作，分别从历史总结、理论、实践等各个维度阐述了自己的体会和感悟，并把这份感悟分享给其他同事，一时间激发了很多同事的学习热情。

积极奉献爱心，在承担社会责任中收获幸福

泛华集团工会主席程树青在接受本报采访时谈到，由泛华集团与北京仁爱慈善基金会共同举办的“爱在蓝天下”公益活动

已经连续开展五届。“我们经常听到的一句话是‘授人以鱼，不如授人以渔’，我们举办的公益活动不是直接把捐赠品放到贫困群众手中，而是在新疆喀什、和田、阿克苏等地设立了27家‘民族团结一家亲’爱心超市。”程树青说，捐赠的物资统一由北京市仁爱慈善基金会每季度进行有计划的补给，全村建档立卡的贫困村民通过参加集体劳动、公益劳动和个人家庭劳动换取积分，根据积分按需免费领取爱心超市中的爱心物品。这样的公益方式在中关村科技园区丰台园内产生了积极的影响，丰台园区各级领导、泛华集团领导和职工也充分认可并积极参与。现在，越来越多的园区内兄弟单位也积极投身到公益活动中去。

此外，在泛华集团党委的带领下，泛华集团工会向北京市延庆区红十字会、儿童希望救助基金会捐赠爱心物资，并派工会代表前往儿童助医小家走访慰问，为经济困难的患儿送去温暖。

在走访过程中，每到一处，工会代表都会与患者家属交谈，详细了解患儿的身体情况和生活情况，询问并收集需求信息。“每个来京看病的家庭，都面临着巨额的医疗费用，迫切需要社会爱心力量的支持和帮助。未来我们泛华集团工会将链接更多社会资源，共同帮助困难家庭，让

每一个孩子都能在爱与平等中健康成长。”程树青感慨地说。

多年来，泛华集团一直带领职工用爱心和善行承担着企业的社会责任。2008年汶川地震发生后，泛华集团成为北京市第一批援建队伍中的一员；多年来，持续参加捐赠助学、爱老敬老活动；2020年新冠疫情发生后，积极开展防疫工作，第一时间组织人员返岗参加东直门医院发热门诊、海军总医院医疗楼的建设工作，积极捐款捐物；2021年河南抗洪中，第一时间捐赠现金及物资并积极参与房屋建设、抗洪抢险救援等……首都公益慈善联合会高度认同泛华集团对首都慈善事业的支持，为泛华集团颁发证书；中关村科技园区丰台园工会，感谢泛华集团在2021年慈善捐助工作中勇担社会责任、彰显企业大爱，特授予“优秀公益爱心企业”。

“我们和公司一起献爱心，在奉献的道路上，在承担社会责任的路上，我们的心灵感受到了极大的幸福！”参与公益事业的职工纷纷表示。

一分耕耘，一分收获。泛华集团工会扎实推进“家”文化建设，职工在这里有了归属感，也深深感受到了家的温暖。他们把更多的精力投入到工作中去，为实现企业高质量发展注入了强大的力量。