

寒冬送温暖 真情暖人心

——顺义区总工会2022年“两节”送温暖活动纪实

□本报记者 王路曼

参与人员多、投入力度大、覆盖范围广……为使广大职工共同感受节日氛围,确保职工过好“暖心年”,2022年“两节”期间,顺义区总工会积极发挥工会组织作用,多措并举开展2022年度“冬送温暖”活动,在全区职工中赢得了好口碑。



顺义区总工会为仁和润丰公司一线职工送去“两节”慰问品



顺义区总工会为重点建设项目工地农民工送去“两节”慰问品



北石槽镇总工会为户外劳动者发放“温暖包”

温暖送到职工身边 普惠全区2万余人

为艰苦行业一线职工、农民工送去“粮油包”,为节日期间坚守岗位的广大职工送去防寒保暖的“温暖包”。2022年“两节”期间,顺义区总工会充分了解职工需求,有针对性地开展职工慰问帮扶活动,让全区2万余职工充分感受到了工会组织的温暖。

据了解,2022年元旦前夕,顺义区总工会印发了《关于做好2022年元旦春节期间送温暖活动的通知》,动员全区各级工会组织从自身实际出发,结合当前疫情防控特殊形势,面向职工广泛开展送温暖工作。“我们要求全区各级工会干部了解基层一线干部职工的工作生活状况,探访职工新需求,帮助解决实际困难和问题。”顺义区总工会相关负责人介绍说。

2022年“两节”期间,顺义区总工会购买2000余份“粮油包”,慰问艰苦行业一线职工、农民工等群体;采购5000份“温暖包”慰问全区节日期间坚守岗位的企业一线职工及基层面向职工群体服务的一线干部职工等群体;第一时间为在档困难职工发放节日慰问金。

据统计,此次送温暖活动,顺义区总工会投入慰问款物86万余元,基层各级工会组织累计投入慰问款物149余万元,惠及全区2万余人次,切实让广大劳动者感受到了工会组织的温暖。

在充分调动全区工会干部积极参与送温暖活动的同时,顺义区总工会精细化开展职工帮扶工作,通过规范化建立信息详实的困难职工档案,全面掌握辖区内的职工情况,确保每一项帮扶救助措施具体到户、落实到人。

“与往年相比,今年的帮扶对象不再只针对我区在档困难职工,还包括了患大病困难职工及其直系亲属以及区总工会‘一对

一’帮扶村的困难家庭。”顺义区总工会工作人员介绍,“两节”期间,顺义区各级工会组织共慰问上述类型职工65人,充分发挥了工会组织的积极作用,使更多的职工能够感受到工会组织的温暖。

全方位营造温暖氛围 假期工会服务“不打烊”

“春节期间,很多地方都关门放假了,没想到我还能在工会服务站里喝到热水。”一名在春节期间坚守岗位的外卖小哥对于顺义全区工会服务站免费开放的举措,竖起大拇指。据介绍,为全方位营造温暖氛围,顺义区总工会进一步拓展服务形式,制定了多项服务举措。为方便职工,顺义区各级工会组织在节假日期间进一步严肃值班纪律,加强值班值守工作。全区28个工会服务站全部满足职工饮水、休息等基本需要,为职工提供看得见、摸得着的便利。

与此同时,在进一步加强法律服务建设方面,顺义区总工会为农民工开辟劳动争议案件“绿色通道”。“一方面是为农民工聘顾问,另一方面是为农民工送粮油包。”顺义区总工会相关负

责人介绍,“两节”期间,顺义区总工会在建筑、环卫等涉及大量农民工的行业,为农民工送去节日慰问品。并在区职工服务(帮扶)中心内配备不少于2名专门从事法律服务的工作人员进行咨询接待工作。

此外,在为健康保驾护航、化解职工燃眉之急方面,“两节”期间,顺义区总工会除了继续做好在职职工互助保障计划中各项险种的赔付工作外,还加大推广和落实北京市温暖基金会(顺义区)职工专项温暖基金项目,共为24名大病职工提供了15.7万余元的帮扶救助金,确保每一位因病、因突发事件导致基本生活暂时出现严重困难的职工家庭能够享受到政策帮扶,帮助职工化解燃眉之急,使职工能够实实在在地感受到工会组织的温暖。

“随着全区职工互助保障机制的逐步成熟、覆盖面的逐年扩大,现如今,已经使更多的职工在遇到困难和病魔时多了一份保障与支撑。”顺义区总工会相关负责人表示,极具针对性的各项服务让送温暖活动赢得了职工的一致好评,更让工会组织的温暖和“娘家人”形象深入人心。



南法信镇总工会慰问北京骏马客运公司司机



北务镇企业一线职工收到顺义区总工会送来的“温暖包”



北小营镇总工会将“温暖包”发放到一线职工手中



双丰街道总工会将“温暖包”送到一线职工手中



天竺镇送餐员收到工会送来的慰问品