

■劳动时评

关注农民工“从谋生到发展”的需求新变化

□张刃

农民工进城工作，并最终融入城市，成为其中一员，是经济社会发展的必然。新生代农民工在这方面的诉求表现得尤为迫切和强烈。但这需要一个过程，除了政策门槛、社会包容等客观条件，农民工努力提高和改变自己也是必要条件，从思想观念到生活方式，都需要一番努力。

媒体梳理今年地方两会代表委员的提案、建议时发现，往年事关农民工“生存”的话题，更多地被“新市民”“技能培训”“更好就业”等“发展”话题所

取代。从最初的求生存到如今的谋发展，折射出农民工境遇的改善，有了“与时俱进”的变化，并且期待相关政策能够随着这种变化而有所调整。

国家统计局发布的数据显示，2021年全年农民工总量超2.9亿人，已经成为我国产业工人的主体。这支庞大的劳动者队伍中，越来越多的年轻人希望得到诸如技能培训、晋升通道、个人发展等方面的利好政策。《2021新生代农民工职业技能调研报告》显示，受访的95后新生代农民工中，69.1%的人渴望获得职业技能培训机会。这表明，日益成长并已逐渐成为农民工主体的新生代农民工，有了新的更多的利益诉求。

新生代农民工与他们的父辈

不可同日而语，有人形象地对比新老农民工的差异：老一代是背着蛇皮袋谋生的，新生代是拎着拉杆箱就业的；老一代是进城挣钱回乡消费，新生代要融入城市谋求发展；老一代要求支付工资，新生代要求参加社保；老一代呼吁改善劳动条件，新生代希望分享发展成果……这都是不容忽视的重要变化，表明新生代农民工不仅具备一定的文化水平，有了更多的权益诉求，而且掌握了一定的话语权，自然会提出有关权益平等的要求。

值得注意的是，许多新生代农民工是在城市读书、生活、长大的，除了户籍和市民待遇，已经与城里人没有多少区别。然而，也正是那缺失的“户籍和市民待遇”，

把他们“边缘化”了，使他们的一些权益没有得到相应的保障。工会把他们组织起来，帮助他们在城市里找到了一个依靠，找到了“家”的感觉。这对农民工心理上、现实中的影响很大，至少是在一定程度上被城市认同。

工会吸纳农民工加入组织，为他们提供帮助和服务，在解决农民工问题上走在前面的，而且效果不错，但与农民工的实际需要比较，还不够。更重要的是，全面解决农民工问题，不是工会一家所能承担的，“家”并不能为农民工解决所有的问题，必须依靠政府的作为和全社会的力量。从各地两会代表委员的呼声看，在就业、培训、晋升等个人发展方面尽快落实一视同仁，

显得尤其迫切。在这个问题上，工会从维护劳动者权益的职责出发，当然应该呼吁，并且积极参与与有关部门决策和立法工作。我们有理由相信，随着相关政策的调整，农民工在职业技能培训、就业创业及个人发展方面会有更好前景。至于城市社会对农民工的认同，可能需要一个比较长久的过程，我们希望它越短越好。

农民工进城工作，并最终融入城市，成为其中一员，是经济社会发展的必然。新生代农民工在这方面的诉求表现得尤为迫切和强烈。但这需要一个过程，除了政策门槛、社会包容等客观条件，农民工努力提高和改变自己也是必要条件，从思想观念到生活方式，都需要一番努力。

■每日图评

“一条龙颁证婚礼”体现婚俗新风尚

2月14日，一场“一条龙颁证婚礼”在山东新泰举办，一对新人在亲朋好友的见证下，迎亲、登记、婚礼仪式不到1小时全部完成，整场婚礼过程两位新人感觉既新颖又隆重。（2月15日央视）

从法律上讲，完成结婚登记，才算是确立婚姻关系。《民法典》第一千零四十九条规定：结婚的男女双方应当亲自到婚姻登记机关申请结婚登记。符合本法规定的，予以登记，发给结婚证。完成结婚登记，即确立婚姻关系。有关部门应在公众中大力强化“登记即结婚”新理念，引

导婚俗观念由“轻登记、重婚宴”向“重登记、轻婚宴”转变，以文明、节俭的婚礼新方式，喜事新办。

前些年，一些地方民政部门推出了“婚礼式颁证”，将简单的结婚登记发证程序转变为庄重神圣的颁证仪式。新人们结婚登记时，身披婚纱，伴随着浪漫的乐曲，手挽手走上红地毯，面对庄严的国徽许下美好誓言，在父母和亲友的见证下，领取相约一生的“红本本”。在此基础上，山东新泰推出的“一条龙颁证婚礼”模式则更进一步，既体现了文明、节俭的婚俗新风，又考虑



到了迎亲、婚宴等人性化诉求。如此简约而不简单的婚礼，自然赢得了亲朋好友和新人家长的一致好评。

“一条龙颁证婚礼”是有益

尝试，值得其他地方推广。各地各部门应加强创新，积极探索，引导公众抛弃华而不实、铺张浪费的婚礼排场，倡导文明婚俗。

□王琦

■长话短说

“一码受理”提升职工维权效率

李某自2000年就在山东淄博某化工公司工作，公司一直没给他缴纳社保，李某多年追讨未果，将公司诉至法院。近日，在淄博市总工会的调解下，公司同意补缴社保费，这起久拖不决的劳动纠纷仅用3天就得以化解。（2月16日《工人日报》）

2021年以来，淄博市总工会集聚维权资源，建立“1333”劳动矛盾纠纷多元化解平台。依托该平台，工会、人社局、法院三方联合打造了“一码受理”劳动矛盾纠纷受理、线上线下调解诉、专业化法律援助等3个工作平台。在“一码受理”“零跑腿”工作机制下，职工可随时扫码投诉，整个过程实现了“当日受理、当日协调、次日查处，3日反馈”。

这样的“一码受理”，方便了职工维权，提升了化解劳动纠纷效率。

现实中，少数单位依然存在拖欠职工工资、不按时为职工缴纳社保等现象。这些纠纷中，职工往往处于弱势，找用人单位对方采用“拖”字诀，诉诸法律要花费大量时间和精力。这个时候，职工迫切地盼望工会组织积极作为、替自己“出头”。事实上，这也是工会组织的职责。新修改的《工会法》第二十三条明文规定：企业违反劳动法律法规规定，侵害职工劳动权益，工会应当代表职工与企业交涉，要求对方采取措施予以改正。

淄博市“一码受理”劳动矛盾纠纷多元化解平台，收到了高效化解劳动纠纷的效果，同时赢得了职工的信任。我们有必要加大宣传力度，让所有职工知晓遇到欠薪、欠社保费等难事可以“第一时间找工会”；同时，工会要切实履行职责，用实际行动为职工的合法权益撑起“保护伞”。

□余清明

■网评锐语

防未成年人沉迷网游是一项系统工程

潘铎印：长假期间，上海市各级消保委共受理网络游戏相关投诉185件。投诉中反映出，在国家相关部门下发《关于进一步严格管理切实防止未成年人沉迷网络游戏的通知》后，一些未成年人为绕开游戏防沉迷系统，用爷爷奶奶的身份证件注册，在线打游戏。未成年人“防沉迷”是一项系统工程，要进一步完善防护技术，堵塞防沉迷漏洞，强化责任落实，避免防沉迷系统失效，更好地保护未成年人。

全链条联合监管让网约车驶上“正道”

阿丁：近日，交通运输部、工业和信息化部等8部门联合修订发布《关于加强网络预约出租汽车行业事前事中事后全链条联合监管有关工作的通知》。《通知》主要修订内容包括督促网约车平台公司不得接入未取得相应出租汽车许可的驾驶员和车辆等内容；对不依法纳税等8方面违法违规行为纳入联合监管等。相信通过全链条联合监管及多方协同共治，必将让网约车行业驶上“正道”。

■世象漫说



总想算一卦

每逢岁末年初，社交媒体上关于新年运势预测的推送就格外火爆。为了在新的一年里恋爱顺利、升职加薪、学业有成，不少年轻人希望通过卜卦、占星、看手相、塔罗牌等方式“转运”。“转运”的成本可着实不便宜，“588元测一次流年运势，688元秒一个太岁符”……运气真的可以预测和扭转吗？（2月15日《中国青年报》）

□毕传国

■有感而发

为返岗务工人员营造良好的用工环境

继上周末组织务工人员和建设者近2000人分批开展“新春珠海游”活动后，着眼促进区内企业员工和建设者春节后积极返岗复工，珠海市高新区近日又将派送返岗路费补助、人身保险、企业招工补贴等多重大“礼包”。（2月15日《珠海特区报》）

为推动异地务工人员积极快捷返岗，做好节后企业用工保障工作，珠海高新区对返回工作岗位的高新区规模以上工业企业、软件信息服务业企业异地务工人

员和高新区在建工地异地建筑工人发放返岗路费补助，并为其中的高新区规模以上工业企业和软件信息服务业企业的异地务工人员购买一份人身保险等。这些多重礼包“拉”务工人员返岗，利于助力提高当地企业的开工率。

我们要看到，随着时代的发展变化，目前新生代农民工已逐渐成为农民工的主体。新生代农民工的求职观念与其父辈相比较而言，不仅注重工资待遇和劳动

环境，更加注重精神生活方面的追求。

对于用工需求量大的地区来说，各级政府部门和各类企业面对用工难问题都要长远思虑谋划，努力为外来务工人员营造一个温馨和谐的用工环境，提高用工待遇，保障职工权益，打造能够吸引人的人文环境，提高外来工对于地区和用人单位的认同感，以及满足他们精神需求，以良好的用工环境留住人心。

□沈峰