

■劳动时评

让更多新就业形态劳动者共享劳动荣光

□何应洋

让更多新就业形态劳动者获得应有荣光，保障其合法权益，弘扬其劳动精神，彰显其社会价值，必将进一步增强他们的职业荣誉感，激励他们在平凡的工作岗位上继续发光发热，为经济社会发展贡献出更大的力量。

近日，全国总工会下发通知，正式启动2022年全国五一劳动奖和工人先锋号推荐评选工作，决定在今年“五一”节前，表彰一批先进集体和先进个人。(2月10日《工人日报》)

对于评选对象，通知中的一句话，让人眼前一亮，“要体现

时代特征，注意推荐货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者”。

近年来，随着新产业、新业态、新模式的蓬勃兴起，特别是“互联网+”时代的到来，货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者数量大幅度增长，已成为我国劳动力大军的重要组成部分。《中国共享经济发展报告(2021)》显示，2020年平台带动的就业人数约为8400万人，同比增长约7.7%。

与标准就业和传统灵活就业有所不同，新就业形态因其门槛低、容量大、自由度高、灵活性等特点，为灵活就业人员提供了大量的就业岗位，已成为当下吸纳就业的一大“蓄水池”，在

保就业稳就业中发挥了重要作用。

区别于传统意义上的劳动者，新就业形态劳动者在劳动方式和用工关系上，呈现出鲜明的互联网特色，具有非典型性。去年以来，针对新就业形态劳动者劳动关系认定难、职业安全难保障等问题，国家层面密集出台《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》《关于落实网络餐饮平台责任，切实维护外卖送餐员权益的指导意见》等政策文件，就如何保障他们的劳动权益提出具体要求。最新修改的《工会法》，也在法律层面上明确了新就业形态劳动者组织和参加工会的权利。这一系列法律法规政策的“落地”，为新就业形态劳动者撑起了全方位的劳

动权益“保护伞”。

新就业形态劳动者在自身劳动权益得到保障的同时，也希望他们的辛勤劳动和付出，能得到社会的肯定和认可，期待在各类评选表彰中能有一席之地。新就业形态劳动者尽管其就业形态很“新”，但本质上主要还是通过辛勤劳动获得劳动报酬、提升生活品质，同时为经济社会发展作贡献。从这个意义上讲，新就业形态劳动者的劳动精神，与传统就业群体并无二致，他们所从事的工作同样光荣，他们所付出的劳动同样伟大，他们与其它劳动者一样，都是美好生活的奋斗者和中国特色社会主义事业的建设者，应当可以与传统就业群体一样共同享有属于劳动者的荣光。

今年，全国总工会强调将新

就业形态劳动者纳入全国五一劳动奖章评选推荐范围，体现了与时俱进的时代特征，释放出“劳动没有高低贵贱之分，任何一份职业都很光荣”的鲜明信号，只要是辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，都应该得到应有的尊重和褒奖。

全面建设社会主义现代化国家，实现中华民族伟大复兴中国梦，根本上靠劳动、靠劳动者创造，无论时代条件如何变化，我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者。让更多新就业形态劳动者获得应有荣光，保障其合法权益，弘扬其劳动精神，彰显其社会价值，必将进一步增强他们的职业荣誉感，激励他们在平凡的工作岗位上继续发光发热，为经济社会发展贡献出更大的力量。

■每日图评

“点对点”护送返岗 让农民工和企业都受益

为保障返乡过年的农民工平安健康、及时有序返岗，从2月2日(农历正月初二)开始，四川各级人社部门、农民工服务机构提前谋划、精心准备，在做好疫情防控的同时，陆续通过包车、包列(厢)、包车等方式，“点对点”护送农民工从“家门”到“厂门”。(2月12日《四川工人日报》)

春运期间农民工有序返岗，是各地政府有关部门需要认真思考和解决的问题。四川开展对用工集中地区和重点企业“点对点”包车、专列、包机运输服务，极大地方便了农民工安全有序返岗，体现了对农民工群体的真诚关爱

和暖心服务，受到返岗农民工的好评和点赞。

笔者以为，“点对点”护送农民工返岗很有必要，让农民工和用工企业都受益。一方面，较好解决了异地务工人员春节后返岗的乘车难、乘车贵、换乘多等难题。既降低了疫情传播的风险，又节省了路费开支，还有利于促进春运期间异地务工人员平安有序返岗。另一方面，有效缓解了部分企业春节后“用工难”问题。每年春节后部分原岗位农民工返岗率不够高，事实上已成为制约一些中小企业发展的痼疾。“点对点”护送农民工返岗，这一人性化服务，



有利于用工企业稳定员工，避免了因员工不能按时返岗而出现的用工短缺问题，使企业节后能尽快有序复工复产。

关心关爱农民工是一个社会性的系统工程，“点对点”护送农

民工返岗，是政府有关部门和相关用工企业为他们所做的一件实实在在的好事和实事。期望即使以后疫情消除之后，这一好事和实事也还可以继续下去。

□周家和

■长话短说

老年大学如何才能不“一位难求”

线下排长队报名，线上请孩子“秒杀”学位……随着人口老龄化程度加深，我国老年教育需求迅猛增长，但老年大学、开放大学等各类涉老教育机构常常一位难求。(2月12日《北京晚报》)

老年大学、开放大学等各类涉老教育机构一位难求的现象，不是某个城市所独有的，而是在国内多数城市都具有相当的普遍性。从某个角度来说，涉老教育机构的紧俏，其实是一件好事，这说明越来越多的老年人愿意走出家门，学习新的才艺和技能，同时也扩大自己的社交圈子。尤其需要注意的是，很多老年人之所以对老年大学情有独钟，甚至是甘愿做“永不毕业”的“大学生”，其中一个很重要的原因，就是他们已经把上老年大学当成了一种感情寄托，在老年大学除了可以学习到才艺和技能，同时还能交到新的朋友，结识到志同道合的同龄人。

这同时也意味着，上老年大学，已经成为很多老年人的一种“刚需”，从政府到社会，都应该站在更高的高度，站在如何顺应老龄化社会的角度，来解决问题。从政府层面，自然是要加大财政保障的力度，开设更多的老年大学，增加更多的学位，以满足老年人的报名需求。需要注意的一点，就是现在在全国各地的老年大学在行政管理上往往存在比较严重的条块分割现象，各老年大学之间不能互通共享，限制了资源发挥更大作用，影响了老年教育办学规模和质量。所以未来除了要加强投入，扩大老年教育资源供给，完善和健全管理机制，还要推动跨地区跨部门跨行业的资源共享。

从社会角度来看，应该引导和鼓励更多社会资本、企业进入这一领域，开设更多的民办老年大学。而民办老年大学的崛起，也可以有效分流老人，减轻公办老年大学办学压力。 □苑广阔

■网评锐语

“办不成事”反映窗口可解群众郁闷

钱凤伟：新春伊始，不少省份以优化营商环境作为虎年开年工作的第一件大事，多地强调打造“办事不求人”的环境。近年来，各地多措并举优化营商环境，畅通企业、群众反映问题渠道，一些地方还专设“办不成事”反映窗口等。“办不成事”反映窗口让担心“办不成事”的企业和群众吃下了“定心丸”，因此，应该普遍推广。

让“预制菜”成为“安全菜”

李雪：所谓预制菜，就是对食品原料预先进行半加工，然后包装以及冷冻保存，消费者购买后经过简单烹饪，就可以上桌食用的菜品。预制菜方便了家庭生活，但并非所有消费者都有和陈先生一样的好体验，图文不符、偷工减料、食材不新鲜、口味不佳等问题也让不少消费者“吐槽”不已。“预制菜”应成为“安全菜”，这需要政府监管、行业自身以及消费者等多方的共同努力。

■世象漫说



集采药价

心脏支架开展集采后，均价从1.3万元下降至700元；《我不是药神》里的“格列卫”国内版——甲磺酸伊马替尼片，集采后比印度产的还要便宜……近年来，药品和高值医用耗材集中带量采购改革不断推进。截至目前，国家药品集中带量采购已经开展六批，共采购234种药品，平均降价53%，采购金额在公立医疗机构年药品采购总额中占比30%。(2月13日《工人日报》) □王锋

■有感而发

“企情日记”让服务企业更精准

一篇篇“企情日记”，帮助企业留工稳岗、扩产增效。今年以来，嵊州市已累计记录“企情日记”2900余篇，驻企服务员现场解决问题529个。

企业在发展过程中，总会遇到这样那样的问题。特别是有些棘手的问题，单凭企业的力量是很难解决的，他们急切期盼能够得到相关部门和单位的指导和帮助。笔者以为，嵊州通过驻企服务员记好“企情日记”，解决企业的“急难愁盼”，不失为一个好做法。“企情日记”好就好在，一

来，可以让驻企服务员深入生产一线摸实情，了解和反映企业的真实情况，既让助企服务有了抓手，又让企业感到驻企服务员真的和他们贴心，增加了力量和信心；二来，起到了下情上达的作用，能够使助企服务更加及时、精准和有效，为企业的发展营造了良好的软环境；三来，“企情日记”也为政府进一步支持、服务和企业发展企业，提供了“情报”，当好了参谋，使决策更加民主、科学和可行。这样的做法，值得学习和推行！ □费伟华