

公共区域两小时消杀一次

——记者直击西城抗疫现场

□本报记者 陈曦 通讯员 刘辰/文 通讯员 刘骞/图

1月25日，在北京市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作第275场新闻发布会上，根据感染者近日活动范围，划定西城区广外鸭子桥路1号院2号楼为封控区，1号院其他区域为管控区。划定右内西街甲10号院内部分平房与楼房为封控区。记者第一时间对西城区采取临时封控管控的小区进行了实地采访。

现场：“大白”上岗不畏严寒

1月25日早8:00，室外气温低于零摄氏度，而大风更降低了体感温度。鸭子桥路1号院小区出入门已采取临时封控管理。临街底商均已暂停营业，现场设置警戒线，并有专人值守，为前来询问的居民做好解释沟通工作。

在小区门口，街道和社区的“大白”们早已就位，在管控区外值守并随时准备为行动不便的居民进行入户核酸检测工作。

小区居民群不时有居民询问：“我们可以点外卖吗？”“家里有人生病了怎么办？”“家人还能回小区吗？”

工作人员耐心回复居民，“您放心，外卖送来我们帮您取。”“生病我们可以跑腿儿帮忙买药。”“家里人可以回本小区，但是只进不出。”他们一边回复语音，一边还不忘处理手中的工作。

防控：开展全员核酸检测

1月25日早8:30，广外街道某核酸检测点正在进行最后的布置工作。“一米线、锥形桶设置完毕。”“检测台已全部消毒。”随着准备工作的完成，9时许，该点位的核酸检测工作正式开启。与此同时，社区工作人员正在挨家挨户敲门，通知居民下楼进行核酸检测。



广外街道工作人员介绍：“针对老人、小孩等特殊人群，我们还开设了绿色通道，优先检测。针对行动不便的居民，社区工作人员将记录信息，安排上门核酸检测。”

据了解，广外街道将于1月25日、1月27日，组织辖区居民和单位有序进行两轮全员核酸检测。辖区单位将按照社区居委会或相关部门的通知要求，持发放的核酸检测证，按要求统一到检测点进行检测。

严守：公共区域两小时消杀一次

在采取临时封控管理的右内西街甲10号院，记者看到，社区南门、东北门已经封闭，北门已拉起警戒线，街道、社区工作人员、民警等正在现场维持秩序。

街道相关负责人表示，按照区疾控中心要求，25日凌晨对该小区实施临时封控管理，第一时间搭建围挡、安装大门、拉起警戒线，并提前就位，从早晨开始，对下楼居民做好告知及安抚宣传工作。

据悉，临时封控管理期间，

在对封控区居民进行健康状况巡查跟踪的同时，社区也会安排专人对管控区居民进行提醒，如佩戴口罩、减少下楼次数等。“我们每两个小时做一次公共区域卫生消杀，对小区内两处公共卫生间则是使用一次消杀一次。”工作人员表示，临时管控期间，工作人员会逐楼通知居民下楼进行检测，针对社区行动不便的老人等，则提供上门检测服务。对社区不具备隔离条件的住户，会对接协调相关部门，将居民转移至集中隔离点。

为保障居民买菜用餐等正常生活，院内居民可以通过外卖快递采购物资，也可以通过社区代为采购。封控区居民通过快递外卖的购买物品，会在消杀后，由工作人员送至门口。对不会使用网络购物的居民，社区还提供了送餐和送货上门服务。

在小区南门，前来收运垃圾的工作人员正在对院内垃圾桶进行消杀并用专用垃圾袋装袋清运。据了解，对于封控区的垃圾清运，按照隔离人员定点放置，工作人员每日一次上门收运，并进行双层袋包装，两次消毒。对于管控区的垃圾清运，则安排每天定时定点集中投放收集。

昌平“大调解”机制有效化解劳动争议

□本报记者 周美玉 通讯员 薄璐 康锡雯

“谢谢你们帮我们要到了工资！”近日，以丁先生为代表的15名农民工特地赶到昌平龙泽园街道劳动人事争议调解中心，上门感谢与他们只见过几次面的调解员。

眼前的这一幕，让调解员刘云海内心倍感欣慰。刘云海从事劳动人事争议调解工作已整整10年，这一年，他所在的昌平龙泽园街道劳动人事争议调解中心入围首批北京金牌劳动人事争议调解组织名单。获得这项荣誉后，对刘云海和他的同事来说，身上的担子更重了，肩上的责任更大了。

刘云海今年59岁，做劳动人事争议调解工作算是“半路出家”。2012年，他开始接触劳动人事争议调解工作，“当时的回龙观还在大规模建设中，工地多、建筑企业多、农民工也多，涉及的劳动人事争议案件自然就多。”刘云海回忆，最多的时候，农民工能达到3万多人，每天处理的劳动调解案件也有三五起，“有时候跑一次现场，碰到附近有案子，也就捎带手地把它一起

解决了。”

为缓解回龙观地区城市建设与管理难度大等问题，2019年6月22日，龙泽园街道成立，龙泽园街道劳动人事争议调解中心也随之成立。据统计，辖区内共有建筑工地12家，涉及建筑企业30余家、农民工3000余人，中小微企业7000余家。目前，调解中心共有2名专职调解员、6名兼职调解员。

促进劳动关系和谐稳定，要最大限度地吧劳动人事争议化解在萌芽状态。龙泽园街道劳动人事争议调解中心成立以来，在调解过程中，一方面，调解中心联合司法所、工会等部门到建筑工地和企业开展普法宣传。另一方面，注重预警调处机制的建立，“一旦发现矛盾的苗头，就立即赶往现场处置，在调解中坚持实事求是，讲法律、讲道德，有效排查劳动人事争议隐患，及时化解纠纷。”龙泽园街道便民服务中心主任段云峰说。

地处回龙观地区核心区的龙泽园街道，企业密集、人口数量庞大、施工工地众多，劳动人事争

议调解难度和数量也十分突出。在这种情况下，调解中心自创了独特的调解方法。“例如，当企业和农民工之间存在强烈争议时，用‘背靠背调解法’很管用。”段云峰解释，所谓的“背靠背”，就是将双方当事人分开，分别进行说理、讲法。对企业，要说明违法违规以及相关问题；对农民工，则要动之以情、晓之以理，耐心劝说，力争使双方意见趋于一致。

自2019年6月成立以来，龙泽园街道劳动人事争议调解中心共受理调解案件966起，成功化解965起，调解成功率达99.9%。在成功化解的案件中，涉及农民工954人、涉案金额2001.435万元。

据了解，今明两年，昌平区还将持续推进北京金牌劳动人事争议调解组织的培育工作，同时加大调解员的培训和指导力度，从而加强昌平“大调解圈”建设，将劳动人事争议纠纷及时化解在基层，有效维护当事人双方合法权益，促进全区劳动关系的和谐稳定。

2022相约北京

增强融入感和归属感

昌平“小哥”快乐互动感受冬奥魅力

□本报记者 周美玉 通讯员 刘然

北京2022年冬奥会和冬残奥会即将开幕，北京将成为奥运史上首个“双奥之城”。日前，为迎接冬奥会的到来、营造浓厚冰雪氛围，昌平区史各庄街道在暖心驿站为辖区新就业形态劳动者群体举办了一场“‘小哥’迎冬奥 一起向未来”主题活动。来自辖区各快递站点、网络送餐员平台的20余名“小哥”，在严格落实疫情防控各项要求基础上参加活动。

当天下午2点多，记者在暖心驿站看到，由工作人员扮演的北京冬奥会吉祥物“冰墩墩”“雪容融”正在与“小哥”们友好互动暖场。冬奥会相关知识抢答互动环节，答对的“小哥”获得了精心准备的定制糖果，其他参与活动的“小哥”也

拿到了专属防风围脖，让他们在这个严冬多了些温暖。

活动现场还设置了北京冬奥会彩绘长卷、旱地冰球体验等活动区域，拉近了“小哥”们与冬奥会的距离。“冬奥会的脚步越来越近，今天的活动不仅让我们了解了有关冬奥会的背景知识，更让我们感受到了冬奥盛会的激情与魅力。”某外卖平台朱辛庄站点负责人卢志强告诉记者。

据悉，本次活动由史各庄街道党群工作办公室牵头组织开展，旨在帮助辖区新就业形态劳动者群体了解奥运赛事历史文化、感受冰雪运动激情碰撞、体验人文科技创新发展，让大家在工作之余一同感受“回家”的温暖，不断增强城市融入感、归属感。

怀柔举办冬奥主题创意编程大赛

比拼编程技能 感受“科技冬奥”

□本报记者 崔欣

近日，作为怀柔区中小冰雪嘉年华系列活动之一，怀柔区第一届“科学城杯”中小学生创意编程大赛圆满落幕，2000余名参赛选手结合冬奥主题，比拼编程技能，感受“科技冬奥”。

经过初赛、复赛的激烈角逐，17所中小学校30支队伍、60名选手进入决赛。“比赛的主要目的在于激发学生学习的兴趣，努力培养学生团队合作、勇于探索

的创新精神和解决实际问题的能力，不断打造怀柔区科技教育品牌特色，并结合冬奥契机，宣传奥运知识，弘扬奥运精神。”怀柔区教委相关负责人介绍。

据了解，目前，怀柔区中小冰雪嘉年华涉及的“相约冬奥”原创美术作品征集、“冬奥唱起来 一起向未来”传唱等活动正在推进中，整体活动将持续至3月中旬。

北京长城梅花节融入冬奥元素

□本报记者 崔欣

梅花展傲骨，瑞雪映长城。伴随着冬奥的临近，第三届北京长城梅花节暨第六届响水湖长城梅花展于农历小年拉开帷幕。

本届梅花节从1月25日持续到4月1日，以“梅展盛世·花开冬奥”为主题，将为中国年与冬奥会呈上一份传统与现代兼具、时尚与创新交融的新春大礼。

本届梅花节有长城梅花室内展和室外展。其中，室内展厅面积千余平方米，将展出梅花三大类

30多个品种、盆景1000余盆。室外展于3月初开始，将在长城两侧、长城梅园展出。

此外，梅花节还进行了场景创新与体验提升。通过5个与梅花相关的成语故事张贴在展板上，共同诠释梅花文化的深刻内涵。梅花节期间，还将冬奥会的亮点项目——地板冰壶元素融入展览，把雪具、冬奥会吉祥物、冬奥知识问答与梅花同步呈现，打造新的旅游打卡地。



福利院儿童为冬奥加油

近日，顺义区儿童福利院开展“我为冬奥加油”主题活动，工作人员带领孩子们学习冬奥知识，了解冬奥文化。活动中组织孩子们开展了冬奥知识抢答，此外，孩子们还在工作人员的指导下，用超轻黏土手工制作吉祥物，用彩笔描绘冬奥标识。

本报记者 盛丽 通讯员 刘子瑞 摄影报道