

■劳动时评

好事要办好,服务要竭诚

□张刃

尊重受助人的意愿,更不利于保护其隐私。”

另一封说,逢年过节,为保障职工按规定享有正常福利待遇,各地都制定了发放福利的标准,如规定节日慰问品价值不超过多少元。但有的单位却借口标准有上限无下限,在职工福利待遇上“动脑筋”“打折扣”,少发或干脆不发,还美其名曰“干干净净、清清廉廉过节”。

这两件事都涉及职工,区别在于前者是少数人,关乎他们的隐私和自尊;后者是大多数,减损了他们应得的福利,既有精神的,也有物质的,都属职工利益,不可等闲视之。

困难职工有衣食之忧,甚至家境“寒酸”,受到他人的帮助

和关爱,自然会感恩。但在被温暖的同时,对于公开自己的窘境,他们又怕被别人“瞧不起”,失去自尊;特别是不愿意孩子看到父母被公开的“弱者形象”,心灵受伤。近年来,由于某些领导者热衷于大张旗鼓“送温暖”,让受助者“陪同出镜”,有的困难职工出于保护隐私和自尊,不得不放弃了被救助的事例,已经说明了问题。

“送温暖”注重造势,过于张扬,不仅对受助者是一种压力,对领导者也未必是好事。在旁观者看来,一个“红包”、两袋米面,比起那“仪式感”很强的场面来,反而显得微不足道了,是一种人力和时间的浪费,甚至是一种“秀”……算算“送温暖”的直接、

间接成本账,恐怕很难说这种批评不对。

年节福利,本是职工应得的“实惠”,在这个问题上“动脑筋”“打折扣”,如果不是恶意,至少是一种短视。企业的生存与发展,职工是根基,是原动力,除了劳动报酬,发放一些福利(而且是政府规定的项目),虽然价值有限,但对职工却是一份关爱和激励。如果连这点“实惠”都要想方设法克扣,这样的企业恐怕也不会有什么前途。记得某地方领导对企业家说过一句话:“不要算计工人,不能算小账,要体谅工人、厚待工人,珍惜人心、赢得人心。”这话放在发放职工福利上看,也是很有现实针对性的。

送温暖、发福利,都是为职工服务。搞形式、打折扣,虽然大多出自某些企业领导,但工会有责任表明自己的立场与态度。我们常说竭诚服务职工,就是要尽心竭力、诚心诚意。“送温暖”固然需要通过某种形式向社会宣示它的积极意义,但也要讲究方式方法,要让困难职工群众有尊严地接受帮扶救助;发福利也应该竭尽所能,只要有条件,就应该向上限“看齐”,让广大职工感受到企业的关爱,从而激发努力工作的积极性、创造性。如果企业确实困难,不能如数发放福利,只要把困难讲清楚,职工也能够体谅。总之,好事要办好,服务要竭诚,善待职工,赢得人心,最终受益的还是企业。

“送温暖”固然需要通过某种形式向社会宣示它的积极意义,但也要讲究方式方法,要让困难职工群众有尊严地接受帮扶救助。

新年伊始,《中国工人》杂志接到两封读者来信。

一封说,“两节”来临,又到了“送温暖”的高峰期。有的单位给困难职工送温暖,还专门召开“救助慰问大会”用于宣传。来信对这种“困难职工登台、领导发救济款、电视出画面、报纸登照片”的做法提出批评,认为它“不能体现‘以人为本’的救助理念,也不够

■每日图评

“点对点”包车接送让外地职工往返更舒心

25日,浙江金华洁灵家居用品有限公司100多名河南民权籍员工经过体温测量,持48小时核酸检测报告,在公司厂区内有序登上客车,高高兴兴地踏上返乡路程。此次返乡活动,得到了浙江省金华市金东区总工会、金东区人力资源和社会保障局大力支持,金华洁灵家居用品有限公司党支部、工会与河南民权县人力资源和社会保障局事先做了沟通协调并且具体落实,安全有序地将民权籍职工送回家,节后再安排专车接回返岗。(1月26日《浙江工人日报》)

据报道,“点对点”包车接送活动,是金华洁灵家居用品有限公司春节期间的重要举措,切实解决疫情期间异地职工春节返乡出行难问题,做到了政府放心、企业安心、职工暖心。

春节是我国最隆重、最热闹的传统节日,它承载了人们最热烈的情感和美好寄望。常言道,有钱无钱,回家过年。特别在疫情防控期间,如何保证外地职工安全、健康地返乡过年和节后及时复工?笔者以为,金华洁灵家居用品有限公司今开通“点对点”接送班车,不仅解决了春节



返乡高峰,外地职工买票比较困难,人员流动不安全的现状,确保把身体健康、无疫情隐患的职工安全送到家乡,而且也省去了年后职工返岗所花费的精力和费

用,能够平安、有序、舒心地回到企业,保证节后顺利地复工复产,实现“开门红”。期待这样的班车能够多起来!

□费伟华

■长话短说

春节加班费有“算法”还需要有落实

每年春节假期,都会有一些人因为工作需要坚守岗位。人民网近日发文提示,如果7天都加班,按照有关规定计算,加班费合计为17天的工资。劳动保障部门同时表示,用人单位在节日期间发的红包和春节大礼包不能代替加班费。劳动者在遇到用人单位拒付加班费,或者不及时足额支付工资的情形时,可以向劳动监察部门投诉。(1月26日《今晚报》)

眼下,随着春节日益临近,春节加班费这一话题又引发热议。尤其是在疫情防控期间,各地很多企事业单位的职工积极响应“就地过年”的倡议,其中,就有相当一部分职工要参与春节加班。因而,春节加班费能否发放到位,更是广大职工关心、关注的一个重要话题。根据《劳动法》第44条规定:有下列情形之一的,用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的报酬:安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。可见,节假日如何发放加班费是有法可依,有据可遵的。

要避免春节加班费总是停留于“算法”层面,还需“两手抓”。一方面,用人单位应有责任意识和担当意识。善待员工就是善待自己,只有做到“留人留心”,既按时足月发放工资,又按规定发放加班费,才能让员工真正看到用人单位的责任意识和担当意识,员工才能为用人单位尽心尽力做贡献。另一方面,劳动部门要通过法律法规来制约和监督用人单位依法依规给加班的员工发放加班费。同时,员工一旦遭遇春节加班费被克扣,应学会拿起法律武器维护自身合法权益不受侵害。唯有如此,春节加班费才不会止于“算法”,沦为“纸上福利”。 □叶金福

■网评锐语

整治网络暴力要形成治理合力

戴任:据媒体25日报道,中央网信办决定即日起开展为期1个月的“清朗·2022年春节网络环境整治”专项行动。针对借疫情、社会热点事件等挑动网民对立,进行人肉搜索、辱骂攻击等网络暴力行为将重点整治。治理网络暴力,需要标本兼治,形成各方合力。监管部门要加强对网络平台的监管力度,督促网络平台履行好管理责任。还要完善相关法律法规,对网络暴力给出明确的惩治依据。受害者在面对网暴时,也绝不能选择沉默,要奋起维权。

■世象漫说



全面治理

市场监管总局、教育部、公安部24日联合发布《关于开展面向未成年人无底线营销食品专项治理工作的通知》,全面治理校园及周边、网络平台等面向未成年人无底线营销色情低俗食品现象。(1月24日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

愿更多“劳模长廊”成为城市靓丽风景线

近日,在江西省抚州市区内,一个个公交站台灯箱上的劳模事迹,吸引许多市民驻足观看。为了弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,抚州市总工会选择人流量大的公交站,在站牌上开辟“劳模宣传长廊”,展示了59位事迹突出、代表性强的各级劳模风采。(1月25日《工人日报》)

仔细看完这些劳模工匠的照片和事迹简介,有市民感慨地说:“这些人都是抚州市各行各

业的精英,是全市人民学习的好榜样,而榜样的力量是无穷的,把劳模事迹展示在公交站的灯箱上,大大弘扬了社会正能量。”

劳动最光荣。劳模则是各行各业的精英,是劳动者中的杰出代表,也是众人学习的榜样。学习劳模,首先需要大力宣传劳模。这方面,有的地方做的确实不够。很多人连当地劳模的名字都不知道,更别提劳模的先进事迹。

抚州市的“劳模长廊”,令人耳目一新。劳模长廊设立在公

立交站,市民可以天天与劳模事迹“见面”,有利于他们于潜移默化中“见贤思齐”。同时,“劳模长廊”也方便市民随时“打卡”,成为“网红打卡点”,进一步扩大宣传效应。

社会需要劳模,时代呼唤更多的劳模。如何营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围,“劳模长廊”给了我们有益的启示。

愿更多的“劳模长廊”成为城市靓丽风景线。 □余清明

遏制抢票软件乱象还得靠法治

张国栋:春运大幕已经开启,一些热门方向的车次一票难求,很多平台上的抢票软件再次成为“香饽饽”。需要提醒的是,一些抢票软件套路多、陷阱多。遏制抢票软件乱象还得靠法治,相关方面要运用法治思维,“对症下药”制定一些规矩,从而给抢票软件戴上“法律笼套”,既形成刚性约束,也给各方明确的指引和遵循。