

焕发新活力 汇聚新动能

——北京经济技术开发区基层工会主席代表新春寄语

□本报记者 陈曦 通讯员 刘换利 洛洛

瑞雪兆丰年。大寒时节，伴随着一场纷纷扬扬的小雪，北京经济技术开发区映衬在洁白的银装下，显得分外美丽而祥和。放眼望去，宽阔的街道、现代化的建筑、鳞次栉比的厂房、川流不息的人群……一尺一寸将经开区装点得生机勃勃。寒极必暖，在经历了最刺骨的严寒之后，新春如约而至。

爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏。2022年，经开区总工会将带领所属各基层工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的系列重要论述，始终坚持工会组织的政治属性，立足新形势、新要求，突出“五性”，聚焦“五力”，按照“日日有保障、周周有活动、月月有主题、年年有表彰”的总体工作部署，不断提升职工获得感和幸福感，团结广大职工凝心聚力推动区域经济高质量发展。

富士康科技集团北京科技园工会主席 周义兵 深耕主责主业 打造服务职工阵地

2021年，富士康科技集团北京科技园工会用实际行动将工匠精神展现得淋漓尽致：顺利召开园区工会第四次会员代表大会，选举产生新一届工会委员会、经费审查委员会；组织参加第二届全国新区经开区高新区班组长管理技能大赛、首届全国新区经开区高新区通用数字技能培训大赛；持续抓好疫情防控常态化下的稽核工作……富士康科技集团北京科技园工会在经开区总工会的领导下，引领职工听党话、跟党走，以“工匠价值年”为主线，深耕主责主业、优化工会工作机制、拓展工会服务阵地。

2022年，富士康北京科技园工会将以蓬勃向上的昂扬姿态、奋发有为的进取精神、脚踏实地的工作作风，认真落实国家和北京市“十四五”发展规划阶段性任务目标，突出“基层活力年”主题，围绕员工美好生活需要、企业发展战略和产业方向，体现服务效率更快、服务标准更高、服务能力更强的目标要求，同心同行，为经开区高质量发展作出贡献。



京东集团工会主席 缪晓虹 建章立制 推动企业构建和谐劳动关系



2021年8月30日，京东集团第一届工会会员代表大会顺利召开，标志着京东集团工会正式成立。自工会成立以来，全面推进工会组织建设、工会履行维护职责、工会服务的“三覆盖”。一方面，加强全体职工的关怀保障，让职工时刻感受到组织的温暖与关怀。另一方面，积极推进集体协商、职代会等民主机制建立，保障劳动者合法权益，并实现制度化、体系化、规范化。京东集团第一届第一次职工代表大会的顺利召开，是京东集团企业民主管理制度初步建立的具体体现，为进一步促进企业高质量发展、保障职工合法权益、构建和谐劳动关系提供了制度保障。

新的一年，新的征程。回首2021年，京东集团工会工作硕果累累。展望2022年，京东集团将继续扬帆起航，进一步推进集体协商、职代会等民主机制的深化及优化，强化制度建设，完善民主程序，使职工的知情权、参与权、选择权、监督权得到充分保障，维护职工合法权益，提升职工获得感和安全感，构建企业和谐劳动关系。

北京凌空天行科技有限责任公司工会主席 梁冰冰 弘扬劳动精神 营造敬业劳动氛围



北京凌空天行科技有限责任公司于2018年10月成立，作为工会大家庭的新成员，我们感到无比荣幸。无论从哪个方面来说，我们都很“新”，但也正是这份“新”，让我们整个公司都充满活力和干劲儿。

凌空天行工会成立以来，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，营造了劳动最光荣的风气和精益求精的爱岗敬业氛围。2021年，公司火箭总设计师孙浩荣获“首都最美劳动者”称号，以她为榜样，我们不断号召全体职工向劳动模范和先进工作者学习，坚持发扬劳动最光荣、奋斗最美丽的职业精神。

2022年，凌空天行工会将充分发挥“竭诚服务企业职工，助推企业发展”的作用，加强工会组织建设，继续开展形式多样的职工服务活动，创造良好的工作环境，构建高品质职工服务体系，切实发挥好工会组织的组织力、动员力和凝聚力，以优异成绩迎接党的二十大召开。



北京京东方茶谷电子有限公司工会主席 董菲 用心用情服务职工 营造“家”的温暖氛围

2021年，京东方茶谷工会主动服务，以“家”文化充实职工生活，做好职工的“娘家”，先后组织了元宵节猜灯谜、篮球赛、广播操、足球赛、拔河比赛、亲子家庭日、中秋联谊、好声音比赛、阳光健步走等十几项文体活动，及时开展职工慰问和防疫人员慰问，重点帮扶困难职工，为职工的生活注入幸福与活力。

2022年，京东方茶谷工会将围绕“创新引领、数字驱动、深耕物联、高质增长”的工作方针，坚持“三个继续”：继续组织“三八红旗手”“巾帼文明示范岗”等表彰评比，加强对优秀集体、个人的宣传，用先进的事迹感染人、教育人、塑造人，充分调动广大员工的积极性；继续组织开展劳动技能大赛、论文大赛、液晶工等创新比赛项目，为员工搭建展现业务能力的平台；继续挖掘工会服务深度，重视岗位练兵，在鼓足干劲儿中真正提升员工能力，用暖心服务营造“家”的温暖。

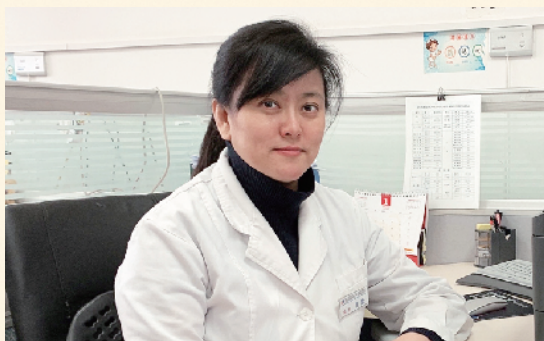


北京金风科创风电设备有限公司工会主席 彭林 培养人才 为企业发展提供不竭动力

服务大局“聚人气”、服务员工“暖人心”。北京金风科创风电设备有限公司工会工作始终围绕“人”展开。多年来，通过对人才发展和培养的持续投入，为行业、社会、国家培养高素质人才。金风科创工会工作的成就是工会委员会振奋精神、勇于担当、开拓创新的硕果。

2021年，公司工会成立了健康管理委员会，建立了职工健康标准，开展了千人百天员工健身生活习惯养成计划，投入988万元，切实提高职工健康水平，保障公司健康可持续发展。同时，注重人才队伍培养，2021年度持续开展助力业务发展和个人成长的培训和业务交流，结合公司发展策划并推出了“零碳时代”系列课程。

新的一年，公司工会将聚焦企业经营发展的主航道，培养人才、团结人才、引领人才、成就人才，推动企业创新发展，不断提升职工专业能力与职业素养，进一步提升新时代职工之家建设水平，团结和支持各类型高素质人才建功立业。



国家康复辅具研究中心附属康复医院工会主席 崔蕾 立足本职 维护职工合法权益

医院作为新冠肺炎疫情防控的最前线，医务工作者在专业高效做好疾病救治和疫情防控工作的同时，承受着巨大的身体和精神压力。为了鼓励职工立足岗位、为区域发展贡献力量，国家康复辅具研究中心附属康复医院工会通过一系列活动，用心温暖职工。

在国康医院，医疗与公益相融合，是医者仁心的完美体现。而医院工会的职责就是竭诚服务职工群众，维护他们的合法权益。

2021年，国康医院工会通过举办文体活动、助力青年职工专业技能提升、保障职工福利、摸底困难职工等方式做好工会工作。通过立足为职工办实事、激发工会活力、凝聚群众基础，助推医院高质量发展。2022年，医院工会将按照“职工之家”的标准建设工会，真正做好医院干部职工的“娘家”。



北京建华实验亦庄学校工会主席 晋安明 把工会办成真正的教职工之家

文体活动、送温暖活动、帮扶困难教职工……在北京建华实验亦庄学校，工会工作像学生工作一样充满青春活力。

2021年，学校工会先后组织了“运动迎新年”新年健步走、“我跳绳，我健康，我快乐”“心手相牵·助力冬奥”知识竞答、“美丽建华我的家”首届校园摄影大赛等一系列丰富多彩的活动，得到了全体教职工的积极响应和热情参与。作为工会主席，能让全体教职工感受到工会的温暖与关怀，这是我的幸福，但我也深感责任重大。工会工作真正能做到职工心坎，这需要学校全体工会工作者的共同努力。

2022年，学校工会将通过建设“合格之家”“温馨之家”“和谐之家”，加强自身建设、陶冶职工情操、增强职工凝聚力。继续发挥工会在团结教职工、提升职工幸福指数方面的重要作用，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。



北京蒙太因医疗器械有限公司工会主席 刘海林 围绕公司发展做好“小家”家务

2021年，蒙太因工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，本着团结职工、爱护职工、办实事、办好事、解决问题的宗旨，把一切切实有效的办法方针落地，把工会经费花在刀刃上，极大增强了团队凝聚力，提升了职工主人翁意识和使命感。

为了提升职工技能，2021年，工会组织技能竞赛1场、线上竞赛4场、线上健康运动会3场、线下运动会3场、职工送温暖活动4次、职工慰问活动70余次，极大提高了职工们的工作热情，也对生产经营起到良好的促进作用，真正做好职工的“娘家”。同时，公司工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型企业”，深入推进职工之家建设，先后推动3个暖心驿站、1个微型书屋的建设。经过大家的努力，蒙太因工会从3星级职工之家提升为4星级职工之家。

2022年，蒙太因工会将继续因地制宜，支持好“大家”的工作，办好“小家”的家务，团结好每一位职工，把温暖送到每一位职工的心坎上，当好职工的“娘家”。



东港瑞云数据技术有限公司工会主席 张凯 满足职工需求 服务职工发展

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。2021年，在建党百年、“十四五”开局之年这样的重大历史时刻，东港瑞云基层工会在经开区总工会的领导下，坚持党的领导、忠诚党的事业、始终保持正确的政治方向，立足职工需求，把竭诚服务职工工作作为工会一切工作的出发点和落脚点，用实际行动诠释了“维护职工合法权益，促进企业健康发展”。

2021年，东港瑞云工会通过“双爱双评”等活动，在公司内部讲好劳动故事，营造“劳动最美丽”的文化氛围，并成功评选出“爱职工的好经理”1名，“爱企业的好职工”6名；通过经开区职工夜校，培养了一批有理想、懂技术、会创新的档案职工；通过以赛促练，培养了一批技能人才队伍。

2021年公司工会取得了不少成绩，但荣誉只属于过去。2022年，东港瑞云工会将不断团结凝聚职工、竭诚服务职工，维护好职工的合法权益，促进职工的全面发展。