

## ■劳动时评

## 发展职业教育可借鉴的成功经验

□张刃

一个时期以来,由于种种原因,职业教育“边缘化”,技术院校数量逐年减少,仅存的招生都很困难,何来技术工人?遑论技能人才?如何破解这一困局,成为“产改”新课题。齐齐哈尔的实践给出了一个答案。

产业工人队伍需要大批高素质的技术工人。在产业工人队伍建设改革中,职业教育和技能人才培养被提上了重要议事日程。近日,《工人日报》以《“人教岗”结合,助推教育链、人才链和产业链有机统一,让技工院校变了样——“过去招不满,现在装不

下》为题,报道了黑龙江省齐齐哈尔市通过寻“人”、强“教”、找“岗”,以“人教岗”结合模式为突破口,实现培育人、留住人、用好人的良性循环,构建起与产业发展相协同的技能人才开发新机制,助推全市经济社会保持稳中向好发展态势。

在大力发展职业教育的今天,这是一个可借鉴的成功经验。

为什么要搞“人教岗”结合?因为发展职业教育面临着现实困境。一个时期以来,由于种种原因,职业教育“边缘化”,技术院校数量逐年减少,仅存的招生都很困难,何来技术工人?遑论技能人才?如何破解这一困局,成为“产改”新课题。齐齐哈尔的实践给出了一个答案。

它山之石可以攻玉,各地都可能面临类似的问题,不妨借鉴一下。

首先是党政重视,纳入大局。齐齐哈尔市、县区两级都成立了“产业工人队伍建设改革推进专班”,把推进职业教育发展作为重点工作抓紧抓实抓细落实。

作为老工业基地,齐齐哈尔的技工教育在其发展历史上发挥过重要作用,许多大型国企都曾经有过自己的技工学校,培养出了一批批劳模、工匠。后来的衰落、萎缩,与大环境密切相关。譬如看不起产业工人的不良风气、适龄学子一窝蜂去挤大学“独木桥”、技术工人社会地位、经济待遇不高,等等。齐齐哈尔市委、市政府把发展职业技术教育纳入产业工人队伍建设改革大局,既提

升了这项工作的重要性,又体现了“对症下药”的工作针对性,所以才有了好的效果。

其次是思路对头,盘活资源。“人教岗”相结合的机制,让学校找到学生,学生找到工作,企业找到人才,实现了教育链、人才链和产业链有机统一。

两级“专班”推进职业技术教育有分工有合作。先在市级层面推行“人教岗”,通过建立适龄人群信息库、企业用工需求信息库等数据平台,实施精准对接;县区层面协助为技工院校招生。由于“专班”涵盖多个单位和部门,职责所在,势必积极利用各自的渠道、能力积极扩大生源。继而推进“人教岗”在市级层面“提质”,并向所有县区

“扩面”,形成“政府搭台,学校‘唱戏’,学生受益”的格局,盘活了当地技工教育的资源。

第三,工会“探路”,“订单”培养。工会先期探索新的技术工人培养模式,通过一系列优惠条件和无忧措施,让适龄青年留在家乡学习、就业。

三年前,齐齐哈尔市总工会就通过各种渠道,沟通学生与技校、企业三者之间的需求,形成了“订单式”培养模式。市、县区“专班”的成立,有了党政的领导和支持,使这种模式更加成熟、深入,不仅解决了企业在招人、用人方面的难题,而且通过让企业参与课程设计、教材编写、派老师讲课等方式,培养出“招之能来,来之能干”的合格毕业生。

## ■每日图评

## 请环卫工吃免费“团圆饭”暖胃又暖心

春节临近,安徽合肥市庐阳区部分家在外的环卫工人选择就地过年。1月24日中午,庐阳区城管局邀请40余名留守过年的环卫工人在合肥市庐阳区龚湾路环卫驿站一起吃团圆饭,让他们在异乡也能感受年味。(1月25日《工人日报》)

环卫工一年四季在室外工作,非常辛苦。春节临近,许多环卫工留在当地过年,春节期间还得坚守岗位。为表达对环卫工的关爱和敬意,请环卫工吃一餐“团圆饭”,可谓是暖胃又暖心。

过年,是阖家团圆的日子,谁不想回家与妻子孩子热炕头,全家在一起美滋滋地看春晚,但环卫工人却依然坚守在岗位上。

人心都是肉长的,环卫工人背后也是一个个普通家庭,他们也需要有与家人团聚的机会,为了减少他们的工作量,减轻他们的劳动负担,作为城市管理者,要积极应对。不应仅仅停留于请他们吃一餐“团圆饭”,而是要对春节期间坚持值班人员、一线作业人员,按照规定给予一定的加班补贴。应该通过各种途径,劝导市民提高文明素养;在人群



集中地要准备充足的垃圾桶等设施;政府和一些社会团体还可以组织一些机关干部、公职人员、志愿者等参与到打扫卫生的工作

中来。作为市民,要珍惜环卫工人的辛苦,从我做起,从身边事做起,不乱扔垃圾,减轻环卫工人劳动负担。 □胡建兵

## ■长话短说

工会妈妈小屋  
让“职场妈妈”备受温暖

“小屋有专人管理,定期进行消杀和卫生清理,保持小屋整洁、舒适的环境。”郓城县审批局工作人员王明舒感慨地说,这样一个私密场所让孕期和哺乳期的女同胞们在工作之余有了一个可以放松和休息的地方,让她们这些“职场妈妈”们备受温暖。(1月24日《山东工人报》)

据报道,“工会妈妈小屋”是山东菏泽市总工会将党史学习教育成果转化为工作成效、推出的一项惠及广大女职工的重要民生项目。通过建设专门的女职工私密空间,配套相应设施,为孕期、哺乳期和生理期女职工提供关爱、贴心服务。目前,该市已建成“工会妈妈小屋”127所。下一步,他们还将出台相应的奖励政策,充分调动基层单位建设的积极性,更好维护女职工的特殊权益。

女职工当妈后,不管人在哪里,心里都是念着娃的。作为一个职场妈妈,是多么渴望有一个合适的地方让她在需要的时间里给孩子喂奶。“工会妈妈小屋”的私密性和其设施满足了她们工作期间喂奶的需求,同时也较好满足了孕期、生理期女职工的特殊需求,可谓是为广大职工做了一件实实在在的好事,值得点赞。

笔者以为,女职工和男职工同是推动改革开放和现代化建设的主力军。从一定意义上来说,一个企业能否对“职场妈妈”给予贴心关爱,能否切实维护女职工的特殊权益,体现的是一家企业有没有社会责任感。任何不尊重女职工特殊权益的行为,都是一种短视行为。缺乏人性化关爱的企业,不可能有持续长久发展。建设“工会妈妈小屋”保障的是女职工的合法权益,调动的是女职工的生产工作积极性。愿更多“工会妈妈小屋”,让“职场妈妈”备受温暖。 □周家和

## ■网评锐语

对“冷烟花”  
要“热监管”

戴前任:近两年,“仙女棒”“烟花棒”等“冷烟花”悄然兴起,深受年轻人的追捧。“冷烟花”同样可以灼伤人体、引燃物品,已被纳入烟花爆竹管理,也在1月1日起北京市禁放范围之列。对“冷烟花”要能“热监管”。电商平台要能尽好管理责任,加大巡查力度,规范商家行为,更不能放任商家在平台上销售冷烟花,相关的监管部门也要督促平台履行好自身责任。

劳动教育成必修课  
很有意义

关育兵:近日,浙江省教育厅印发《浙江省大中小学劳动教育实施指南》,同时下发中小学、职业院校和普通高校的劳动教育行动方案。明确劳动教育为必修课,中小学劳动每周不少于1课时,职业院校不少于16学时,本科阶段不少于32学时。劳动教育成必修课很有意义,这可以保证劳动教育的时间,为劳动教育的常态化、可持续性提供了条件。但同时,还需要进一步做好相关配套工作。

## ■世象漫说



## “留岗红包”

鉴于鼓励就地过年措施,选择留京过年的家政人员比往年多了不少。平台调研数据显示,预计今年春节前北京地区留守工作地的家政人员同比增长40%,全国整体增长14%。家政市场“用工荒”有望得到很大缓解。这只是一个缩影。记者注意到,春节临近,多地密集发文鼓励就地过年,并发放一系列“留岗红包”。(1月24日 新华网)

□王锋

## ■有感而发

## 离职文书不是损害劳动者合法权益的道具

最近,此前在辽宁省大连市一家软件开发企业工作的彭晨宇感到很郁闷。原本是主动辞职的他,却因为图省事套用网上的模板的辞职报告模板,结果无奈支付了前“东家”一笔经济赔偿金。记者调查发现,现实中,劳动者在离职时因为离职文书与用人单位发生劳动争议的情况不在少数。看似“差不多”的文书内容,在劳动者维权时却会带来“差很多”的结果。(1月24日《工人日报》)

离职文书是劳动合同关系解除的主要载体,关乎到劳动者的

切身利益和企业的法定义务,其重要性不言而喻。现实中,一些劳动者由于法治意识不强,为图省事在离职时往往套用网上的模板。此举不仅让企业有了可乘之机,损害自身劳动权益,也有可能在某些时候“倒赔一笔”,劳动者应对此保持警惕。根据劳动合同法的相关规定,企业在员工离职时有提示风险的义务,应主动告知劳动者对离职文书的要求,避免事后出现纠纷。企业故意在离职文书中设“坑”,并诱导员工“自愿”签字,可谓吃相难看。劳动监察部门要强化监

管,依法依规地对违法企业追究责任。

离职文书不应是企业损害劳动者合法权益的道具。避免劳动者因离职文书而导致权益受损,不能把劳动者主动填“坑”作为解决问题的唯一依赖。只有给那些利用离职文书“算计”劳动者的不法企业套牢法律责任“紧箍咒”,再引导劳动者对此保持必要警惕,才能从根本上遏制离职文书损害劳动者合法权益的乱象。否则,任何单兵突进的举措,都有可能只是“按下葫芦起了瓢”,无助于问题的根本解决。 □张智全