

■首都工会人

凝聚一条心 拧成一股绳

——记北京五洲妇儿医院工会主席姚红

□本报记者 刘欣欣 文/摄

今年是姚红来到北京五洲妇儿医院工作的第12个年头，在即将到来的虎年春节，她将过得与此前一样忙碌。

每年大年三十晚上，作为医院工会主席的姚红都会看望慰问坚守岗位职工，张罗着所有值班的职工的春节生活。初一当天，她会早早来到医院，在大门口布置一张摆满了红包的桌子，让新年第一天上班的职工每人抽取一个现金红包，寓意“开门红”。

“凝聚职工，让大家感受到五洲就是他们的家，这是医院工会应该做的事情。”姚红笑着说。

让职工参与医院管理 推动落实各项福利

“要想让职工把医院当成是自己的家，首先就是要让职工参与到医院的管理中。”姚红告诉记者。

因此，她大力推动落实医院民主管理工作，健全完善职工代表大会制度和职工董事、职工监事制度，每年按期召开职工代表大会。

在董事会、监事会研究决定医院重大问题时，凡有关工资、奖金、福利、劳动安全卫生、社会保险、变更劳动关系、裁员等涉及职工切身利益方面的问题，职工董事、职工监事代表职工充分发表意见，行使决策和监督的权利。

在职工代表大会上，职工代表现场宣读提案，进行民主对话。董事会代表、医院领导、党总支书记现场听取提案，吸纳合理化建议，现场解决问题，提出



解决方案。

“职工董事要把日常中收集到的职工意见和建议直接反馈到董事会上，帮助企业做出决策。同时，更快捷地把董事会的决策传达到一线职工身边。”姚红介绍说，职工董事和职工监事制度的建立，为董事会和一线职工搭建了一个沟通的桥梁，促进企业更好更快发展。

除了在制度上坚持民主管理外，姚红重视倾听基层职工声音，并把职工的愿望作为工会工作的目标。

“很多民营医院会实行单休制，或者两个礼拜休三天的模式。”然而，在和职工的交谈中，姚红感受到了职工对于双休的渴望。于是，她以工会主席的身份找到董事会领导进行沟通，提议用三个月的时间先行试点，在不增加人员的前提下满足科室排班需求，并且绝不降低服务质量。最终，试点成功了，全院各个科

室都重新制定了排班表，职工实现了每周双休。

在姚红的大力推动下，医院还增加了多项职工福利，例如在为职工缴纳“五险”的基础上，增加了公积金的缴纳；女职工年度体检增加了专项检查；在疫情的大环境下，为护理人员上涨基本工资。“医院想要树立行业标杆，工会一定要事事走在前头。”姚红说。

打通职业晋升通道 多项岗位练兵助职工成才

“通过工会搭建的平台，提升职工专业理论和技术技能，可以让职工在未来的职业发展上受益终身。”姚红告诉记者，医院工会的工作重心，很大一部分放在了提升职工的专业技术水平上。

为此，姚红不断完善“星级服务标兵”评选工作，每季度进

行评选并进行公示，举行授牌仪式，挂牌上岗，增强“星级服务标兵”的荣誉感和自豪感，时刻接受全体职工和就医人员的监督。据姚红介绍，自评选工作开展以来，已有1132人次获得这项荣誉。其中已有4人荣升“四星级服务标兵”，上百人次升级为“三星级服务标兵”和“二星级服务标兵”，“一星级服务标兵”不断涌现。

通过评选先进，医院工会还为职工打通了职业晋升通道。已有8位“星级服务标兵”走上了护士长及主管领导岗位，成为临床一线骨干，更好地保障医疗质量。评选工作也激励了更多的职工自觉在岗位上不断提升职业技能。

此外，姚红每年还会组织开展不同主题技能比赛，如母乳喂养知识竞赛、心肺复苏技能比赛、无菌操作等多项岗位练兵，让职工在岗位成才。同时，技能比赛也为临床一线培养了人才、发现了人才，帮助优秀职工脱颖而出。

坚定为职工服务的心 企业和职工拧成一股绳

作为医院工会主席，姚红深知，工会既要站在职工的角度，同时也要站在企业的角度去发挥工会的桥梁与纽带作用。在疫情防控期间，医院里发生的一个又一个暖心故事，生动诠释了该院工会坚固的桥梁作用。

“疫情面前，清楚地看到我们的职工关键的时候能站得出来，冲得上去。”姚红说。

疫情刚刚发生时，很多职工在外地探亲、旅游，赶不回来，工会第一时间发出倡议书，号召在京职工坚守阵地，在外职工保护好自身安全。

面对在岗人员紧缺的实际情况，医院工会主动作为，号召全院职工发挥志愿精神，积极参与夜间预检分诊，为医院解难。姚红和工会委员带头报名，近200名职工积极响应，不计报酬，在晚五点到八点义务值班，守好院区安全第一关，有效地解决了人员紧缺问题，受到医院董事会的高度评价。

在临时召开的职工代表大会上，常务董事、总经理黄金雄说：“医院不会放弃任何一个职工，大家手拉手一起向前走。”大会使医院上下团结一致，为顺利复工复产做好准备，工会在其中发挥了主体作用，赢得了职工的信赖。

一位在武汉隔离五个月之久的职工担心自己隔离后返岗，会丢了工作岗位。姚红告诉她不要担心，好好照顾自己，岗位一定给她留着。返岗后，职工哭着拥抱姚红，表达感激之情。还有更多职工感受到医院工会的温暖关爱后，自愿加入志愿者行列，将温暖继续传递。

“职工们爱五洲就像爱自己的家一样。看着他们的笑脸，我更加感受到工会组织的力量。我必须要用自己的微薄之力，把企业的工会建设好、发展好，把爱心传递给身边的职工，让这个家庭更温暖。”说起职工对工会和医院的认可，姚红微微红了眼眶。

将“红色背篓”精神继续传承下去

——记昌平新世纪商城一楼经理李慧丽

□本报记者 周美玉 通讯员 孙丽萍

职工故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

李慧丽是昌平新世纪商城党总支委员、第一党支部书记，也是一楼商场的经理。从一名普通的营业员到商城一楼经理，参加工作18年来，她始终坚守党员初心，背负着前人传承下来的“红色背篓”精神，一心为民服务，带领供销人在应急保障、脱贫攻坚、疫情防控等重点工作中发挥了作用。

昌平新世纪商城承载着全区20多个单位的物资供应和保障工作。进货查验、防疫监督，每个环节都马虎不得。每天一大早来到商城后，李慧丽就前往商品区“打卡”，仔细核对表格、检查厂家的销售台账、在柜台前检查货品、商品的进货渠道和检疫证明。

特殊节日、特殊天气的突发事件，都是对供销人的大考验，保障物资供应是重中之重。“如果遇到强降雨，受影响区域可能会出现物资供应不足等难题，这个时候的送餐保障就极为重要。”李慧丽说。时间紧、任务重，每次一接到任务，即使刚到家，她



李慧丽（左一）

也会立刻赶到单位，有条不紊地安排调度，同时不断改进优化工作程序，提高效率。

“每次李经理都是一边喊着口号鼓励大家，一边不停配餐，配餐完成后，她也会亲自带队将保障物资送往指定地点。”一位李慧丽的同事介绍说。

数年间，李慧丽累计组织并参与各项应急保障20多次，每次都能够圆满完成任务，也得到了相关部门、救援官兵和群众的感谢与夸赞。“每次收到感谢，都能给我们增添不少动力，作为一名共产党员，能够在特殊时期真正发挥作用，我很自豪。”李慧丽说。

2020年是李慧丽特别忙碌的一年。昌平新世纪商城承担着对内蒙古阿鲁科尔沁旗、太仆寺旗等地的帮扶工作。李慧丽充分利用昌平新世纪商城一楼商场的消费扶贫展区和销售专柜，通过现场品尝和线上推广等形式，多措并举进行推介销售。

李慧丽还将党建引领与脱贫攻坚相结合，通过主题党日活动号召并带头参与扶贫产品推介活动，带领第一党支部的党员们把扶贫产品带到社区，带进居民的家中。同时，她还组织党员“带头”购买扶贫商品。在李慧丽的带领下，仅2020年一楼商场扶贫产品销售额就达150余万元，昌平新世纪商城也因此荣获“全国脱贫攻坚先进集体”称号。

2020年的新冠肺炎疫情给全国上下带来极大的考验，作为人员密集场所的昌平新世纪商城更是压力巨大。李慧丽带领一楼职工大力推广社区营销，每天在社区群里推出质优价廉的肉、蛋、菜、奶等商品，群众只需在线订

购，来到商城一楼进门处的自提点自行取货即可。

在食品安全上，李慧丽也没有丝毫放松。她按照“放心肉菜示范超市”的标准和“防疫指引”的相关要求，每天进行进货查验，认真检查商品的进货渠道和检疫证明，严把进货关、严管各环节，从源头保障群众的餐桌安全。

付出总会收到回报。2017年，李慧丽入选昌平区国资委“国资先锋榜”，2018年被授予“昌平劳动奖章”，2020年被评为“北京市劳动模范”，2021年一楼商场被评为“巾帼文明岗”。2021年6月，在北京市“三优一先”表彰大会上，李慧丽被评为“北京市优秀共产党员”，还受邀参加了庆祝中国共产党成立100周年大会。

李慧丽说，“红色背篓”精神凝聚着吃苦耐劳、一心为民、甘于奉献的光荣传统，她将秉承供销人的“背篓精神”，扎实做好为农服务工作、拓宽为农服务领域，为巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴贡献力量。