

■劳动时评

坚决对侵权行为亮剑才能维护新就业形态劳动者权益

□何应洋

只有对不法行为，敢于亮剑，及时发声，坚决说“不”，保护新就业形态劳动者的好政策、好文件，才不会束之高阁，才能真正从纸面上走到新就业形态劳动者身边，成为他们合法权益的“护身符”。

最近一段时间，货车司机集中反映互联网道路货运平台，随意调整计价规则、上涨会员费，诱导恶性低价竞争，超限超载非法运输等问题，涉嫌侵害从业人员合法权益，引发了货车司机普遍不满和社会广泛关注。1月20日，交通运输部新业态协同监管部际联席会议办公室，对满帮、货拉拉、滴滴货运、快狗打车等4

家互联网道路货运平台公司进行约谈，对滴滴出行、曹操出行、T3出行、美团出行等4家网约车平台公司进行提醒，要求其正视自身存在问题，认真落实企业主体责任，举一反三，立即进行整改。（1月21日 中工网）

印象中，这不是第一次约谈提醒。去年5月14日，交通运输部等交通运输部新业态协同监管部际联席会议8家成员单位，曾对滴滴出行、首汽约车、曹操出行、美团出行、T3出行、高德、满帮、货拉拉、快狗打车等10家交通运输部新业态平台公司联合约谈，指出网约车平台公司抽成比例高、分配机制不透明、随意调整计价规则，以及互联网货运平台垄断货运信息、恶意压低运价、随意上涨会员费等问题，要求相关平台公司履行主体责任，

认真加以整改。

去年这次约谈后，为进一步加强对平台从业人员等新就业形态劳动者权益的保护，国家层面密集发文；人社部等部门印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，对劳动报酬、社会保险、劳动安全等权益保障作出明确规定；国家市场监督管理总局等部门出台《关于落实网络餐饮平台责任，切实维护外卖送餐员权益的指导意见》，要求平台企业优化算法规则，不得将“最严算法”作为考核要求；国家邮政局等部门下发《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》，提出制定派费核算指引、制定劳动定额、纠正差异化派费、遏制“以罚代管”等四方面举措。特别是去年10月份，交通运输部等16部门，积极

回应货车司机关切，出台《关于加强货车司机权益保障工作的意见》，从改善工作休息条件、规范平台经营行为、健全社会保障体系等方面提出13条保障措施。这一系列政策文件，相互配套衔接，为新就业形态劳动者筑起了全方位多层次立体式的权益“防护网”。

虽则如此，仍有一些平台企业对国家政策法规置若罔闻，视为无物，依然我行我素。同样的公司，同样的问题，在去年约谈后半年多时间内，而且是在国家政策文件就相关问题明确规定、划出红线之后，再次发生，不得不让人反思。

此次约谈，再次提醒我们，政策文件有了，这只是第一步，要真正落地，后续的贯彻实施、监督检查、严格执法必须紧紧跟上。特别

是对于侵害新就业形态劳动者权益的不法行为，不能听之任之，相关部门要及时发声，坚决说“不”。劳动行政部门要强化监管，刚性执法，从严查处，不给不法侵权行为以生存空间。司法机关要划出红线，让胆敢触碰者，付出相应代价。工会组织要加强监督，发现违法违规行为，督促平台企业及时纠正，对拒不改正的提请劳动行政部门依法处理。新就业形态劳动者也要勇敢拿起法律武器，对侵权行为敢于说“不”，依法维护好自身的合法权益。

只有对不法行为，敢于亮剑，及时发声，坚决说“不”，保护新就业形态劳动者的好政策、好文件，才不会束之高阁，才能真正从纸面上走到新就业形态劳动者身边，成为他们合法权益的“护身符”。

■每日图评

为快递员拍迎新照片是特别的新春贺礼

1月20日，在嘉兴申通快递有限公司洪兴分理处，每个人都被温暖环抱着。趁着午间休息，“致初心”嘉兴市职工摄影队来到这里，为留“嘉”过年的“快递小哥”“小姐姐”们拍摄迎新照片。随着快门一次次按动，新春的希冀定格在一张张自信、灿烂的笑脸上。（1月21日《浙江工人日报》）

人像摄影的最美好瞬间，是一种艺术的展示，不仅需要一定的专业摄影设备，还需要有较高水平的摄影师来“捕捉”。嘉兴市职工摄影队的公益摄影为何受到快递人的欢迎？因为他们通过

镜头，拍出了“快递小哥”“小姐姐”们有质感的生动而又灿烂的笑容。

据报道，李兴和妻子邓燕飞都是快递员。李兴说：“平日里，我们各自奔忙，难得有机会同框一次，记忆中除了结婚照外，还真没有拍过一张像样的合影。”这次两口子手捧鲜花，相依而立，在摄影师的提示下，拍出了脸上满是甜蜜的合影。他俩看了照片很满意，表示更坚信了幸福是可以靠自己的双手创造的。

笔者以为，伴随虎年春节来临，快递员更忙了，但他们再



忙，还是把微笑送到收件人手中。他们是“勤劳的小蜜蜂”，理应受到社会的尊重与关爱。公益摄影聚焦他们，为他们拍摄迎新照，送上的是一份特别的新春

贺礼，快递员体会到的不只是公益摄影师为他们的贴心服务，更是让他们切实感受到了一座城市温暖和整个社会大家庭对他们的关爱。 □周家和

■长话短说

让阅读之光照亮职工心灵

日前，吉林省长春市职工阅读中心正式投入使用，向全市在职工会会员免费开放。这一“书香新天地”由长春市总工会携手长春出版传媒集团有限责任公司共同创建，旨在满足工会会员多元化精神文化需求，“让阅读之光照亮心灵”。（1月23日《工人日报》）

书籍是人类进步的阶梯。当前，以阅读理念为引领，引导职工养成“多读书、读好书”的好习惯，提升职工队伍整体素质十分迫切。因此，长春市总工会积极推进“书香吉林”“书香长春”建设，在不断丰富职工阅读中心书籍种类和数量，打造广受工会会员喜爱的“精神家园”，丰富基层职工群众的文化生活的同时，为长春市再树职工文化新品牌，值得肯定和推崇。

事实上，阅读一本好书甚至能改变人的一生，而一个民族的精神境界，在很大程度上取决于全民族的阅读水平。同样，一个城市，市民的阅读水平也决定了这个城市的精神气质。所以，长春市总工会积极“书香长春”建设，落实“推动全民阅读”这一民生工程，通过建设职工阅读中心为职工群众提供精神食粮，可以让更多的职工群众感受读书的快乐，能够更好激发职工群众的读书热情，使更多职工从阅读中获得精神的愉悦。

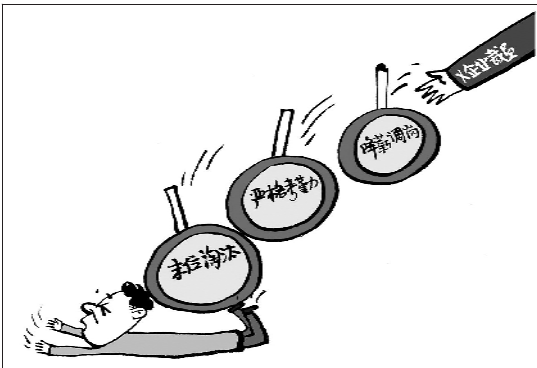
书是宝贵的精神财富，重视职工的读书活动，是一种长远的智力投资，也是一种惠民的好福利。一方面改善了人们的阅读环境，培养人们的阅读习惯，另一方面又催生人们的读书兴趣，拓展了全民读书的空间，为建设学习型社会张力。因此，希望各级工会和更多企业继续加强流动书屋建设、职工书屋管理，不断创新贴近职工的文化形式和活动载体，深入开展扎实的文化活动，营造爱读书、会读书、读好书的浓厚氛围，让阅读之光照亮职工群众的心灵。 □沈峰

■网评锐语

预制年夜饭走俏 监管要跟上

徐建辉：比年先来的，是年夜饭。除了各大饭店的年夜饭预订几近爆满，半成品年夜饭预制菜也开始在零售商超走红。预制年夜饭虽好，但还需消除隐患，这样才能使人们更加放心的选购。对此，一方面商家要加强自律，严把选材制作关，有颜值更要讲品质。另一方面相关部门也要加强监管，严格标准要求和检查抽测，让老百姓买的放心、吃的安心。

■世象漫说



变相裁员

职工因患癌治病请病假，法定医疗期多长时间？公司罢免工会主席需要经过哪些法定程序？员工考核被定为末位等次，就是不胜任工作吗？实践中，一些企业采取末位淘汰、严格考勤、降薪调岗等手段变相裁员。律师提醒，这些“伪装”手段看似合法，实则侵害了职工合法权益，值得警惕。（1月20日《工人日报》） □王锋

■有感而发

“健康小屋”让职工更有幸福感

去年以来，山东济南市总工会从全面保障和提升职工健康水平出发，为基层工会精心打造了职工之家“健康小屋”257家，并通过线上线下健康知识讲座等方式，为实现健康职工、健康企业、健康城市提供了良好服务，深受基层工会、一线职工的欢迎和好评。（1月21日《山东工人报》）

职工的身心健康，一方面，为企业的发展，提供了劳力及技能的保证。另一方面，也事关职工个人和家庭的幸福。可是，在

现实生活中，一些企业及职工健康意识还不够强：有的企业常常忽视职工的健康教育和管理，甚至对工作时间，职工不按规定佩戴劳保用品等现象，也“睁一只眼闭一只眼”视而不见；有的职工嫌上医院麻烦，还随意地放弃了必要的健康体检……结果，使职工的健康留下了许多安全隐患。

笔者以为，济南市总工会精心打造“健康小屋”的做法，不仅提升站位，进一步完善工会服务职工体系，拓宽了职工健康的新途径，而且推动了“职工之

家”建设的升级，使其成为集职工学习、娱乐、锻炼、保健为一体的活动场所。在“健康小屋”中，广大职工群众既可以随时进行安全简便实用的日常检测，了解自己的身体状况，又能通过线上线下的学习培训，掌握一定的健康知识和技能，不断提升健康理念，积极践行健康的工作和生活方式，增强了职工的获得感幸福感。同时，工会贴心的健康关爱，也让职工深深感受到了“娘家”的温暖。此举，值得学习和推广！ □费伟华

劳模学历提升计划 传递积极信号

彭爱珍：日前，上海市总工会联合上海劳模学院正式启动了劳模学历提升计划，并为历届劳模量身定制了劳模实验班和在本职、专科学历教育班，实现了从劳模综合素养到学历提升的“全流程”培养。劳模学历提升计划，向社会传递了积极的信号。一方面，提升劳模学历，有利于更好地发挥他们的业务特长。另一方面，提升劳模学历，更有利于打造他们自身的“软”实力。