■劳动时评

“就地过年”要多一点人性化考量

□张刃

回家过年，是国人心中的大事。是否“就地过年”，应该允许游子们在疫情可控的前提下自由选择，“确有必要”回家在情理之中，接受了“就地过年”也需要过好春节。用人单位应该根据疫情防控形势做出正确判断，多一点人性化考量，以赢得职工的理解、配合。

距离春节不过十天了，能不能回家过年，成了众多游子们纠结的话题。

由于防控疫情的需要，许多地方倡议“非必要不离本地”，鼓励人们“就地过年”，意在这个中国特有的人口大流动时段内减少出行，避免可能的疫情传播。但同时，这也意味着许多游子要在异乡度过春节。

事实上，去年春节，多地就因为疫情防控推行了“就地过年”，许多人因此没有能够回家。今年春节前夕，一些地方疫情反弹，大家有了心理准备，各地也纷纷推出“挽留”游子们的福利，所以争议之声并不多。游子的纠结在于，有人把“倡导”变相为“强制”，简单地“一刀切”——可以回家过年，但要层层审批，谁签字谁负责。由于某些领导怕担责任，结果变成了层层阻挠。因此有人表达不满，质疑：什么叫“非必要”？回家团聚、过年是“非必要”吗？

是否就地过年，应该从实际出发，不能“一刀切”，这是国务院联防联控机制的明确态度。国家卫生健康委新闻发言人表态称，要因地制宜、分类指导、分区施策，在落实防控措施的同时，保障人员安全、有序流动，坚决防止简单化、“一刀切”“层层加码”，最大限度减少对群众生产生活的影响。

提倡“就地过年”，是疫情防控的需要，直白说，是“不得已而为之”，属特殊时期的“非常状态”。对此，人们都能够理解，认可牺牲自己的一点“利益”，配合疫情防控。因为大家都明白，疫情暴发对谁都不好。但是，过年毕竟不是一般意义上的度假，亲人团聚的意义远远大于物质享受。我们讨论“就地过年”，还是应该把“亲人团聚”的精神需求放在第一位，探讨如何尽可能满足的问题。

回家过年，亲人团聚，是中华民族千百年来的文化传统。民谚说，“有钱没钱，回家过年”，讲究的是一份亲情，一次慰藉，甚或只是一种仪式感。可以说，过年亲人团聚的精神享受，是任何物质或其他形式替代不了的。

市场经济背景下，人员流动已成常态，工作在幅员辽阔的国土上的游子数以亿计，其中更以背井离乡的农民工为主体。他们平时“漂泊”在外，老人、孩子留在家乡，逢年过节翘首以盼，回家团聚成为游子们表达、慰藉亲情的重要机缘。基于这样的考量，用人单位要做的，不应该是劝导甚至强制他们“就地过年”，而是应该设身处地、想方设法为他们回家过年创造条件。譬如，非疫区之间的流动无碍疫情防控大局，就应该准许回家过年；不同人群有不同需求，如果有条件，就不应该要求一律“就地过年”。怕担责任，层层阻挠，背离了以人为本，实际上是懒政、不作为的表现。

回家过年，是国人心中的大事。是否“就地过年”，应该允许游子们在疫情可控的前提下自由选择，“确有必要”回家在情理之中，接受了“就地过年”也需要过好春节。用人单位应该根据疫情防控形势做出正确判断，多一点人性化考量，以赢得职工的理解、配合。即使确有必要劝阻回家的，也应该讲清理由，安排好他们的春节生活，让游子们感受一份亲情、温暖，也有利于和谐劳动关系。

■每日图评

工地上的“新春集市”有温度

1月18日，中建三局在项目部工地现场举办“新春暖心集市”活动，让在工地坚守的建设者们感受到新春的温馨氛围。在武汉大学人民医院洪山院区项目工地，有工人领到了春联。（1月19日《工人日报》）

说到工地，很多人想到的是高高的脚手架、吊车，以及各种建筑材料。工地上举办新春集市，向工人派发文化物品，确实给我们带来很大的亮点。

一方面，增加了建筑工地的节日气氛，增加了工地过年的仪式感。贴春联、贴窗花，这些都是很多地方过年不可缺少的“仪式”。在工地上精心布置这些春节的文化物品，会让人感到一种亲切之感，感受到一种浓浓的过年文化熏染。这些工地上的文化元素，也是对春节风俗的一种传承。

另一方面，也体现了对建筑工人的关爱。因为工期紧，很多建筑工地春节是不放假的。虽然不放假，但过年的时候，这些建筑工人对远方亲人的思念是无法割舍的。让建筑工地充满节日的气氛，可以化解这些建筑工人的思乡之情和孤独之感，让他们更安心地工作。当然，他们也可以把自己在工地上的节日气氛通过拍照片和视频的方式和远方的亲人分享。

工地新春集市增添文化味儿。我们期待更多的建筑工地能营造春节的节日气氛。

□陶崇银

■长话短说

让职工的每个心声都有“回声”

“129路线因道路施工，总长度由32.4公里延长到37.2公里，增加了我们的劳动强度。”日前，在山东省青岛城运公交集团李沧巴士第二分公司“工会主席接待日”活动中，驾驶员王宁提出诉求。接访后，工作人员通过听取路线职工意见建议，将129路线公休天数由5天增加为7天，以此减小劳动强度，职工诉求得到解决。（1月20日《工人日报》）

青岛城运公交集团启动“工会主席接待日”工作制度，要求所属单位工会主席每月至少一次到所属下级工会参与接待日活动，能够答复的现场答复，现场答复不了的，30日内予以答复并做好满意度调查。换言之，就是对职工提出的意见建议有答复，对职工的心声有“回声”。

类似“工会主席接待日”的制度并不鲜见，但是否做到了让职工的心声都有“回声”，是否真正为职工解决了困难和问题，才是关键。必须承认，少数企业对职工投诉和反映的问题，从渠道、态度、反馈到行动都不够积极。比如，少数收集职工意见建议的“意见箱”，因长期未打开布满灰尘；比如职工满怀希望提出的意见和建议，如同石沉大海长期听不到回声。或者，接待职工反映问题时热情满满“高度重视”，但事后却久久不见措施和行动。

职工的心声得不到“回声”，不仅打击了职工提意见建议的积极性，同时也极大影响了职工工作的积极性。而职工的心声一旦有了“回声”，就会提升他们的工作劲头。因为，职工体会到企业把自己当成了“自家人”，感觉到自己受到了尊重。

企业应通过多种渠道收集职工意见和建议，更要让职工的每个心声都有“回声”。请相信，这“回声”一定会变成无穷的工作动力！ □余清明

■网评锐语

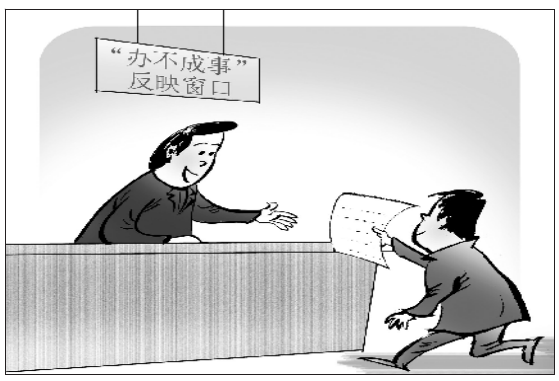
智能家电适老化要按下“快进键”

丁慎毅：近日，中国家电网发布《2022中国适老化电视调研报告》。报告显示，不少老年人在使用智能电视时遭遇困难，近半数老人找不到想看的电视节目。在适老化上，不仅智能电视存在问题，一些智能家电都存在相应的问题。一些智能家电使用起来还不如从前的老家电方便。在老龄化趋势下，银发市场逐渐成为一股消费新势力，智能家电适老化需要按下“快进键”。

对滥用人脸识别技术需要加大打击力度

戴先任：媒体调查发现，一些人脸识别技术公司虽然嘴上说已停止该业务，但买卖人脸照片的生意他们还在干着。在搜索引擎或电商平台输入“人脸识别摄像头”“门店人脸系统”，很快能找到多个提供此类产品的公司页面。人脸识别技术不能遭到滥用，公民个人信息也不能被买卖。执法部门要加大对滥用人脸识别技术、公民个人信息买卖等不法行为的打击力度，网络交易等平台也要尽好管理责任。

■世象漫说



为民解忧

专解“急难愁盼”，专挑“疑难杂症”，辽宁省丹东市人社局政务服务大厅的“办不成事”反映窗口火了。元旦过后，记者深入丹东，探寻“办不成事”反映窗口是如何办成事的。翻开接待服务大厅记录本，通过上面的联系信息，记者对在这个窗口反映过问题的部分群众进行了回访。听他们“奇奇怪怪”的故事，记者在分享他们办成事喜悦的同时，也感觉到“办不成事”反映窗口在百姓心中的分量。（1月20日《新华每日电讯》） □陶小莫

■有感而发

让平台经济规范有序发展

日前，国家发改委、市场监管总局等9部门联合印发《关于推动平台经济规范健康持续发展的若干意见》。《意见》明确，要坚持发展和规范并重，适应平台经济发展规律，建立健全规则制度，优化平台经济发展环境。（1月20日《工人日报》）

平台经济在快速发展的同时，“成长中的烦恼”也如影随形。现实中，部分平台企业滥用市场支配地位搞不正当竞争、借助技术优势搞“大数据杀熟”“算法控制”“二选一”等行为俯首皆拾。如此不仅侵犯了消费者合法权益，也扰乱了市场秩序，给平台经济的健康发展留下潜在隐忧。

在此语境下，相关主管部门及时给平台经济立规矩、划红线，体现了以规范化为抓手塑造平台经济公序良俗的治理思维。这对于遏制平台经济野蛮生长、保护消费者合法权益，以及促进平台经济在规范化中赢得未来，都大有裨益，其意义自不待言。

构建平台经济公序良俗是一项系统工程，在通过强化监管引导平台经济向规范化发展的同时，还应坚持“明者因时而变，智者随事而制”，与时俱进写好平台经济长远健康发展的“后半篇文章”。展望未来，平台经济将向开放、创新、赋能的更高层次发展，对平台经济的监管应向这些方面重点倾斜，此番出台的《意见》亦对此作了安排。有理由相信，这些以规范化为抓手的监管举措一旦落地生根，平台经济活力四射而又规范有序发展的愿景，定能照进现实。

□张智全