

■劳动时评

为普通劳动者与工会工作“上电视”叫好

□张刃

新的历史条件下，工会工作需要新的思维，需要与时俱进，需要不断创新，目的则在于“提高工会组织的影响力，增强工会在职工群体中的凝聚力”。而这是所有工会组织都应该追求的工作效果。

新年伊始，河北省秦皇岛市总工会与秦皇岛市广播电视台联合打造的全国首家职工电视频道正式开播。该频道的基本定位为“宣传职工、展示职工、教育职工、服务职工”，设有《工会进行时》《榜样的力量》《技无止境》《工人文化宫》《行行出状

元》《秦工之家》《为您服务》《创建文明城市 职工在行动》等8个板块，每天从早晨6点开始，播出18个小时。（1月13日《工人日报》）

地级市电视台开设职工频道是否全国首创，笔者没有考证，但这件事肯定属于新闻，而且对于职工和工会都是利好；各地是否都要效仿，也不能一概而论，但它传递的信息、内涵，肯定值得称道、思考。

相较而言，荧屏上普通劳动者形象偏少是不争事实，宣传工会工作的内容更是少之又少，相反，帝王将相、武侠高僧、都市丽人却触目皆是，有识者对此多有批评，近年来虽有改观，却仍不足。如今，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，工会

组织责无旁贷，电视、新媒体也没有理由“旁观”。秦皇岛工会与电视台两家一拍即合，职工频道的开播如一股清风，迎合了职工需要，也提升了工会形象，当然成为新闻，当然值得称道。

“在互联网高速发展的今天，如何运用电视、新媒体（微信、抖音等）宣传工会工作，进一步提高工会组织的影响力，增强工会在职工群体中的凝聚力，是各级工会组织的一个重要课题。”秦皇岛市总工会负责人的这番话，表明他们对于工会工作如何适应网络时代、利用互联网技术有了认真思考，因此才有了工会与电视台发挥各自优势有效对接，打造工会联系职工、服务职工新平台的举措。其他地方的工

会是否也要开设这样的职工电视频道，不是我们讨论的话题，重要的是，它带给我们一个启示：新的历史条件下，工会工作需要新的思维，需要与时俱进，需要不断创新，目的则在于“提高工会组织的影响力，增强工会在职工群体中的凝聚力”。而这是所有工会组织都应该追求的工作效果。

秦皇岛电视台职工频道既讲述职工故事、展示劳模风采、展现工匠绝活，又解读工会工作、宣传企业文化、举办特色活动，连全市各级工会一周的重点工作、亮点工作、特色工作也成为独立板块，这在当下的电视节目可谓“破天荒”，满满的“工会元素”，令人耳目一新。至于聚焦劳模、工匠、创新工作室，

心理健康讲座、各类保险等政策、法律法规解读，虽然并不新鲜，但集纳于职工频道，与工会工作“结合”在一起，相得益彰，也显示了频道设计是经过充分考量的。

值得称道的还有，职工电视频道把演播室搬到了工厂车间、商场超市，把镜头对准在生产一线辛勤工作的普通劳动者，工匠故事、劳动风采、技术绝活、创新成果、职工生活都是镜头捕捉的焦点。这在以往的电视节目也是少有的。反映普通劳动者的工作、生活，不到一线难免脱离实际，也难令人信服。镜头向下，是电视工作者作风的转变和思想的洗礼，对于文化领域的改革也是一个促进。

■每日图评

花式大礼包体现出“娘家人”的关爱细节

一大早，接过丰厚的留长礼包，又进行了血常规、血压、B超等项目体检后，浙江长兴华强电子股份有限公司的河南籍员工卞海涛和工友乐呵呵地准备回去上班。车间生产很忙碌，一刻也不能放松，“上门检查身体，大家都很开心。我去年也是留在这里过年的，今年服务比去年还周到，吃的、用的、超市购物券都有，等周末就去买过年的东西。”（1月17日《浙江工人日报》）

据媒体报道，为让留在当地过年的职工欢度佳节，浙江长兴县总工会线上线下齐发力，为留长过年职工送上6重好礼的花式大礼包。长兴县总工会工作人员

介绍说，“其中包括6000份浙北大厦50元通用券，只要满50.01元就能用，相当于是无门槛的，还有总计10万元的话费流量宽带礼包，以及各类打车券、外卖券、视频月卡、加油卡等”。县总工会还将为企业留长职工送去写好的福字、开展线上课堂进行疫情防控、劳动法律法规的宣传，增添节日氛围。

长兴县总工会的花式大礼包，让在该地工作和生活的异乡人切实感受到了“娘家人”暖暖的关爱。大礼包的内容方方面面与职工生活息息相关，可以说是融入了职工生活细节。他们是在用心、用情做好“就地过年”职工的



服务保障工作。这些温暖的举措，有效提升了外地员工留岗的吸引力，同时也具有抚慰人心的作用。

笔者以为，花式大礼包有效弥补了有些企业单纯发点春节期间留岗工作补贴了事的不足。倡

导职工就地过年，要用“薪”，更需要用心。因为心暖了，在哪里都会有过年的味道。长兴县总工会把“娘家人”对职工的关爱融入生活细节的做法值得点赞。

□周家和

■长话短说

保护中小微企业权益需要农民工视角

最高人民法院近日发布《关于充分发挥司法职能作用助力中小微企业发展的指导意见》(以下简称《意见》)。针对拖欠中小微企业账款问题，《意见》指出，将拖欠中小微企业账款案件纳入办理拖欠农民工工资案件“绿色通道”，明确严禁查封农民工工资专用账户。（1月16日《工人日报》）

岁末年初，正值各类项目、工程资金结算期，也是拖欠农民工工资问题的易发期、高发期以及各地一年一度清理拖欠农民工工资行动的发力期。最高人民法院发布《关于充分发挥司法职能作用助力中小微企业发展的指导意见》，将拖欠中小微企业账款案件纳入办理拖欠农民工工资案件“绿色通道”，在保护中小微企业合法权益、支持中小微企业发展的司法工作中，强化了保护农民工薪酬权益的连带意义，为解决农民工欠薪问题打开了新的司法措施切口。

农民工在中小微企业就业的较为集中，中小微企业的账款结算、资金回笼与农民工的工资结算有直接关系。中小微企业融资能力有限，抗风险能力大都较弱，一旦遭遇上游环节账款拖欠，哪怕只有一两笔，哪怕只有几万元、几十万元，也可能陷入资金流转困难，甚至面临资金链断裂的风险。如此，风险就很容易传导到农民工的工资发放环节，很多在中小微企业就业的农民工很可能就会遭遇拖欠工资问题。

办理拖欠中小微企业账款案件、保护中小微企业权益、助力中小微企业发展，需要农民工视角，只有循果找因，把两项工作连带考虑，统筹安排，才能促进农民工欠薪问题的机制性化解。期待各级法院严格落实《意见》要求，充分利用办理拖欠农民工工资案件“绿色通道”，高效、公平办理拖欠中小微企业账款案件，把清理拖欠中小微企业账款依法融入清理拖欠农民工工资工作的整体框架。

□李英锋

■网评锐语

“净网”行动让互联网更纯净

徐建辉：据媒体报道，为严厉打击整治网络违法犯罪，保障数字经济健康发展，保护人民群众合法权益，2021年，公安部继续开展“净网”专项行动。各地公安机关聚焦网上突出违法犯罪和网络乱象，坚持全链条打击，取得显著成效。只有通过刮骨疗毒式的打击整治，才能让互联网更纯净，人们上网才能更安心。

■世象漫说



严查

为进一步做好寒假期间“双减”工作，辽宁省教育厅近日部署开展寒假期间线上学科类违规培训巡查专项行动，集中整治面向中小学生的违规线上学科类培训和面向3至6岁学龄前儿童的线上培训问题，将严查有证机构通过“线上答疑”“直播变录播”“线上伴学”等变异方式组织违规培训、利用网络撮合违规学科类培训等行为。（1月15日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

技能竞赛成果搬进职校课堂是一种创新

日前，上海闵行区总工会携手区人社局在上海群益职业技术学校举办职业技能竞赛成果展示活动，邀请职业院校学生通过虚拟现实等技术，现场体验在智能工厂“当工人”。（1月17日《工人日报》）

职业院校的学生，在没有到工厂实习之前，对于工厂是非常陌生的。把技能竞赛成果搬进职校课堂，这样的做法具有很大的创新。

一方面，让职校学生对工厂有更多的了解。随着科技的发展，

现在的工厂越来越智能化。上海米其林轮胎公司相关负责人告诉记者，该公司在实现数字化转型之前，一个车间的一个流程就需要一位工人；转型之后，整个车间最多只需要十几个工人。显然，把现代化工厂的信息，及时向职业学校的学生反馈是非常有必要的，可以为他们到工厂“当工人”提前热身。

另一方面，可以激发学生学习的兴趣。面对着电子屏幕，进行智能化的操作，这样的“体验”对于职业院校的学生来

说，会觉得非常有趣。同时，也激发了他们在学校学习专业课程的内在动力。因为只有把理论知识学得更加扎实，才能在今后的工作中得心应手，如鱼得水。

当然，对于职业院校来说，展示时下各领域最新的职业技能技艺和人才需求导向，也可以为未来职业教学方向和课程设置起到引领作用，与时俱进跟上时代的发展。

笔者认为，技能竞赛成果搬进职校课堂接地气，可以有更多的推广。

□彭爱珍

医院“年报”拉近医患距离

天歌：这两天，一份别具一格的“门诊年度小结”，刷爆了复旦大学附属华山医院医护人员的朋友圈。“您的辛劳和付出，我们都记得……来看看您的门诊报告吧。”寥寥数语，打开了很多医生的回忆。这份医院“年报”，不仅仅是给予了医院的医护人员一个回望过去的机会，可以由此增加他们对自身职业的认同感、自豪感、幸福感，而且也以真实的力量，消除了存在于患者当中的很多误解，拉近了医患之间的距离。