



顺义区总工会机关党员干部参与重点地区疫情防控检查和社区志愿服务活动



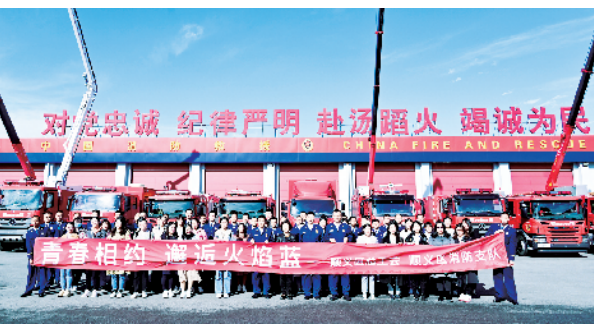
深入生产一线、施工工地等场所开展宣传活动



2021年度“送清凉”活动启动仪式现场



深入开展“悟思想、守初心、办实事”主题党课



顺义区总工会与区消防支队联合举办单身联谊活动



2021年,顺义区劳动争议调解中心被评为“十大金牌调解组织”

# 与职工携手一起向未来 顺义区总工会

盘点2021 展望2022

本报记者 王路曼

## 以党史学习教育为主线 加强职工思想政治引领

2021年,顺义区总工会把党史学习教育作为一项贯穿全年的重大政治任务系统部署安排,通过理论学习、专家授课、交流研讨、知识答题、主题观影等多种方式,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,为职工办好5个方面24件实事。全区各级工会广泛开展“劳动创造幸福”主题宣传教育,举办了“把一切献给党,劳动创造幸福”职工党史主题阅读活动,开展了“悟思想、守初心、办实事”主题党课、“赏邮票、学党史”主题宣讲活动30场,激发职工爱党爱国热情。与此同时,顺义区总工会强化先进典型示范作用,弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”,厚植奋斗理念和劳动情怀,激励更多职工争做新时代的奋斗者;通过开展“最美劳动者·奋进新征程”第六届职工文化艺术节、“送文化进基层”,用活动引领营造奋进新时代氛围,发挥职工文体活动教育、引导和激励作用,与基层工会形成“阵地资源共享,文体赛事同步推进”的工作合力。

## 围绕区域工作大局 团结凝聚职工建功立业创佳绩

在过去的一年,顺义区总工会围绕中心,服务大局,着力在促进职工技能提升、创新发展,以及助力区域发展等方面积极作为。在鼓励职工创新提升方面,顺义区总工会全面落实经济技术创新三年助推方案,投入资金101.08万元助推职工经济技术创新和技能提升。“我们先后举办了建筑行业工程试验工、工程测量工、有限空间作业大比武3场区级技能竞赛,19名职工在各级技能竞赛中获奖,170名职工取得等级证书,评选出顺义区社区教育中心‘慧企讲堂’、北京奥格尼克生物技术有限公司等8个区级创新工作室,河道治理及水体生态修复治理系统等25项区级创新成果。”据顺义区总工会相关负责人介绍,在顺义区总工会与北京城市学院合作开展的计算机辅助设计师等5个职业(工种)线上技能培训中,289名职工获得技能提升。在积极搭建平台助力工匠人才脱颖而出方面,顺义



线上线下相结合开展“最美劳动者·奋进新征程”第六届职工文化艺术节



开展“观影学党史”活动

区总工会建立了工会系统技能人才库,其中包含了高技能人才、工匠、创新工作室领军人物等5类优秀职工群体326人;在促进新就业形态劳动者群体素质学历提升方面,顺义区总工会联合区社教中心录制安全生产隐患排查治理等视频课程,制定《顺义区总工会2022年会员职工学历提升工作三年助推方案(草案)》,将开设物流管理专业学历提升班。

在加大法治宣传教育力度方面,结合《民法典》颁布一周年、“国际禁毒日”等重要时间节点,顺义区总工会2021年先后开展了《宪法》《民法典》《禁毒法》、扫黄打非、防治艾滋病等宣传活动,及时总结典型经验做法,向顺义区普法依法治理工作领导小组上报,并在“顺义普法”公众号上刊发;深入培育助推和谐劳动关系企业开展“法治体检”活动,向企业宣传法律法规,深度交流问题,提出完善建议,出具“法治体检报告”,为企业配送1352份培育助推物资。

在助力区域发展方面,2021年顺义区总工会组织机关党员干部300余人次参与重点地区疫情防控检查和社区卫生环境清理、卡口值守、桶前值守、文明实践周等志愿服务活动;组织职工志愿者参加《北京市志愿服务促进条例》线上培训和答题活动;在顺义全区职工中开展垃圾分类知识宣传、讲座等活动2425场次,共计22819人次参与志愿服务。

## 解决职工群众“急难愁盼” 加大维权服务“两个向前一步”

围绕维权和服务两项核心工作,顺义区总工会主动向前,积极作为,显示“娘家人”的责任与担当。在有序推进集体协商工作方面,顺义区总工会充分发挥协调劳动关系三方委员会作用,通过联席会议对全区集体协商工作进行研究部署。以集体协商质效评估为依据,规范协商程序、加强履约监督,增强集体协商的针对性和实效性,巩固集体协商规范化建设成果。“2021年,我们制定了《新就业形态劳动者劳动保障权益维护试点工作方案》,以新就业形态劳动者群体权益维护试点工作为抓手,培育北京顺丰速运有限公司和北京极兔供应链有限公司为集体协商典型示范企业。”据顺义区总工会相关负责人介绍,顺利实施的《顺义区总工会深入推进百人非公企业职代会规范化建设三年行动计划(2019年-2021年)》,让非公百人企业职代会规范化建设完成率达到了80%。针对厂务公开机构现状、职工代表大会、厂务公开等民主管理制度建制情况开展的自查自检,以及以职代会操作实务等为重点内容的权益工作业务培训,都让基层企业民主管理工作更加规范。在群防群治提升安全生产和劳动保护工作方面,顺



顺义区总工会为一线防疫医务人员送去关怀与慰问



顺义区2021“工匠杯”有限空间大比武决赛现场



开展“送文化进基层”活动

顺义区总工会采取“互联网+”方式,为全区2700余名劳动保护监督检查员建立线上培训平台;全区工会系统累计组织了万名职工参加全国“安康杯”职工安全应急技能知识竞赛答题活动,并深入生产一线、施工工地等场所开展职业病防治法宣传活动,发放万余份宣传资料;此外,顺义区总工会稳步推进争做“职业健康达人”和第二届职业健康传播作品征集活动,征集上报“职业健康达人”11人,职业健康传播作品6份;举办工会劳动保护干部培训班、应急救援救护技能培训班,3000余人受益。在积极构建和谐稳定劳动关系方面,顺义区总工会通过法律热线、法律服务窗口为463名职工解答法律问题,提供383起公益法律援助,涉及工资、保险补偿金等共计4904.03万元,目前已结案191起,结案数量居全市第三。12351职工服务热线共接到各类诉求430件,全部妥善处理。通过落实“吹哨报到”工作机制,顺义区总工会配合处理了松下环境公司、第三代半导体公司等多起群体劳动争议案件,成功调解175起劳动争议案件,涉及职工529人,涉及资金3048.07万元。2021年,顺义



积极开展各项普法活动

区劳动争议调解中心被市总工会、市劳动人事争议仲裁委员会评为“十大金牌调解组织”。在推进职工服务阵地建设方面,顺义区总工会2021年新建暖心驿站182个;建立4家新就业形态劳动者党建服务试点,规范完善“5+X”套餐,为1300名外卖配送员、网约车司机提供免费健康体检,为10597名新就业形态劳动者提供免费意外伤害、重大疾病等险种,投入30万元为新就业形态劳动者发放宣传折页4000份、易拉宝104个,配发棉手套、膝套、暖贴等物资2.1万份;以“学党史、办实事、结对子、开新局”为主题,选取马坡镇两家全国模范职工之家工会与两家新建非公企业工会结对子,通过经验交流、实地观摩等方式,高标准完成职工之家建设。

在坚持需求导向精准服务职工方面,顺义区总工会全年累计投入222万余元,为一线防疫医务人员,村镇(社区)基层防疫干部职工,公安、环卫、市政、民政等部门及疫情期间生活困难职工共12万余人次送去关怀慰问;向83人次在档困难职工发放8万元日常生活补助和节日慰问金,为53名因病致困职工送去救助金43万元,职工互助保障帮助2333人次得到保险赔付447万元;分别投入260万元“送温暖”、416万元“送清凉”,惠及各行各业职工9.3万余人次;为388名全国和市级劳模发放春节慰问金77.6万元;为47名大病、低收入、无劳动能力、特殊困难劳模发放慰问金15.95万元;投入34万元为247名劳模提供健康体检服务;面向全区工会会员开展41项特色服务,吸引28942人次参与;依托服务阵地开展职工素质提升活动14场,开展心理健康等讲座活动19场,吸引4500余人次参与;与区消防支队联合举办单身联谊活动,为青年职工搭建交友平台。

## 以工会自身建设为根本 坚持全面从严治党廉洁办会

“这份工会服务清单中的一串串数字,都是我们一年来用心完成的答卷。对此,顺义区每一位工会人脸上都应该洋溢起自豪的笑容。”顺义区总工会相关负责人表示。围绕自身建设,顺义区总工会系统着力推进两新群体集中入会和非公企业建会,持续加强工会经费使用管理和监督审计。

2021年,在持续开展新就业形态劳动者集中入会行动过程中,顺义区总工会通过职工沟通会加强与网约送餐员、快递员、保安员、护工护理员等群体的联系沟通,以外卖站点为突破口、以配送区域为工作单元,建立微信交流群等方式,吸引新就业形态劳动者5000余人加入工会组织;在镇街和功能区创建流动工会会员联合工会,接收临时单位、无工会组织的会员,全年办理会籍转接累计10207人次。同时,着力推进非公企业建会,全年共新建工会组织54家、吸引入会职工13873人。

在持续加强工会经费使用管理和监督审计工作方面,顺义区总工会举办全区工会财务人员专题培训,印发《工会经费使用管理100问》(修订版)手册,严格“志愿账户”监督管理,规范劳动争议调解联动机制服务律所管理。加强工会经费审计监督,对全区112家二级工会进行年度审计,对20名离任工会主席开展经济责任审计,对49家基层工会进行抽查复核审计,严格落实审计回访制度和审计整改督查制度。

“不断强化自身建设,才能助力开展下一步工作。”对于2022年的美好展望,顺义区总工会相关负责人表示,2022年是党的二十大召开之年,是北京冬奥会和冬残奥会举办之年,也是实施“十四五”规划的关键之年,顺义区总工会将更加自觉地把工会工作放到全区工作大局中考量,承担起新形势下工会组织的新使命,聚焦劳模工匠、产业工人、新就业形态劳动者三个群体,着眼思想引领、建功立业、维权服务、自身建设四个方面,开展各项工作,建设“有为工会、满意工会、品牌工会”,团结引领职工群众听党话、跟党走,助力“业强城优生活美”的首都重点平原新城建设。