

第九次全国职工队伍状况调查启动

突出基层工会组建、新就业形态劳动者权益保障等热点问题

本报讯 (记者 白莹) 近日, 全国总工会第九次全国职工队伍状况调查动员部署会在北京召开。会议要求, 要充分认识到开展全国职工队伍状况调查的重要性紧迫性, 准确把握第九次全国职工队伍状况调查的任务要求, 加强组织领导, 采取有力措施, 真正摸清摸准职工队伍实际情况, 为推动工会工作高质量发展提供

数据支持、理论支撑和决策参考。本次调查以“面向新征程的中国工人阶级”为主课题, 共设置12个分课题、1个网络调查课题、15个省(区、市)课题和10个产业工会课题, 涵盖了工会工作的方方面面, 覆盖了不同类型、不同行业、不同地域、不同层次的职工群体。通过调查, 全面系统准确掌握我国职工队伍的

总体状况和结构变化, 职工劳动经济权益、民主政治权利、精神文化权益等方面的状况, 科学评价职工队伍思想政治素质和技术技能素质状况, 重点分析研究产业工人、新就业形态劳动者等群体状况, 提出有创新性、前瞻性、实效性的对策建议。调查拟通过线下问卷抽样调查、网络调查、文献研究和专家

论证相结合的方式开展, 突出基层工会组织建设、产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者劳动权益保障, 聚焦提升职工生活品质、推动实现共同富裕等职工群众关心的热点问题, 创新开展线上调查, 扩大调查覆盖面、提升调查实效性。为保持调查数据的连续性、可比性, 本次调查延续第八次调查范围, 仍选择在北

京、山西、辽宁、江苏、浙江、安徽、福建、山东、河南、湖北、广东、广西、四川、陕西、甘肃等15个省(区、市)进行。据了解, 全国职工队伍状况调查每5年进行一次。根据党中央的部署, 1982年开展第一次全国职工队伍状况调查以来, 全国总工会已先后参与或单独进行了8次全国职工队伍状况调查。

坚持党委领导、群团共建工作方针 落实常态化沟通机制

和平街街道推进党群互融促进企业建会

本报讯(记者 刘欣欣)日前, 朝阳区和平街街道总工会在辖区建会企业悉地(北京)国际建筑设计顾问有限公司召开沟通会, 街道工委副书记王激、工会主席薄述来以及建达大厦商务楼宇工会联合会相关负责人参加沟通会。沟通会现场, 王激与企业工会负责人及部分职工代表深入交谈, 听取基层职工对于工会的意见建议, 同时就非公有制企业党群组织建设、完善规章制度、联系企业入党积极分子的培养等方面提出希望和要求。

“经过常态化沟通, 企业已有部分职工表达了希望加入工会组织的意愿, 希望企业领导给予重视。”薄述来向与会人员着重介绍了工会组建政策、职工服务等方面情况。同时, 从建会对企业凝聚力加强、职工素质提升等方面的益处进行了阐述, 希望企业积极主动建立工会组织。与会企业相关负责人表示, 感谢工会组织的贴心服务, 将及时向企业管理层传达沟通会相关内容, 积极努力达成建会意愿。据了解, 一直以来, 和平街街

道总工会坚持党委领导、群团共建的工作方针, 以开展职工沟通工作为契机, 充分发挥工会桥梁纽带作用, 推进党群互融理念在工作中的运用, 促进辖区重点企业建会工作的开展。薄述来表示, 新的一年, 街道总工会在建会和沟通工作中, 将继续坚持党建带工建, 在街道工委的坚强领导下, 积极寻求各部门间的密切配合, 找到建会突破口。同时, 坚持沟通常态化, 拓展沟通方式, 实现工会与辖区企业、职工多方平等交流, 有效拉近企业与工会的距离。



公交技师工作室编制“蓝皮书”解维修难题

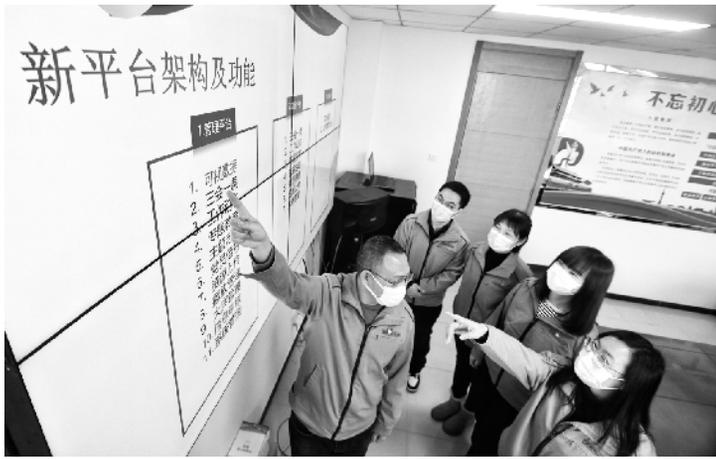
本报讯(通讯员 朱宇轩)近日, 当北京公交集团保修分公司二厂职工借助《新型电动汽车作业指导书》迅速解决电驱动公交车车辆故障时, 不禁对本厂技师工作室的保修技师们竖起了大拇指, 称赞他们做了件大好事。据悉, 保修分公司二厂技师工作室是由首席技师和技术骨干等一批优秀人才组成的创新工作团队。近年来, 随着大量电动汽车投入运营, 使车辆维修的技术含量和操作难度大幅提升。如果能有更加直观、快捷判断故障点的指导教材, 职工就不会在判断和解决车辆故障时围着故障点兜圈子, 将在很大程度上提高工作

效率。为此, 保修技师们萌生了编制一套参考性技术资料的想法。当技师工作室把这个想法告诉相关领导时, 得到了厂工会和生产技术主管领导支持。技师工作室联合生产技术管理人员、车间班组生产技术骨干潜心研究, 通过查阅资料、咨询相关车辆维修人员、现场实操操作流程, 重点针对职工日常操作中遇到的难点, 系统地开展作业指导书的内容编写、评审和校对工作。易学易懂的《新型电动汽车作业指导书》一经发放到保修生产班组, 立即受到一线职工的好评, 如今被职工们称为指导车辆维修的“蓝皮书”。

建设党员干部与职工群众喜闻乐见的网络精神家园

市政路桥党建融媒体成职工线上交流平台

本报讯(记者 边磊)企业用来宣传党建工作、强化党建引领作用的融媒体, 成为职工日常交流工作的平台。这是记者近日从北京市政路桥总承包二部“4+X党建融媒体平台2.0”上线运行启动会上了解到的。



“4+X党建融媒体平台2.0”研制开发牵头人、市政路桥总承包二部工会副主席仲玉生介绍, 平台经过前期研发调试及上线前集中运行测试, 目前包括1个管理端、18个操作端, 该平台作为总承包二部党建工作标准化、规范化的支持手段, 充分利用媒体平台, 进一步强化党建引领。其中, “4”代表党员管理的“基础4关”, 即抓好培育关、把住入口关、严把使用关、严格考核关; “X”代表各项党建工作的开展, 例如三会一课、工作动态、专题教育、主题活动等。仲玉生表示, “4+X党建融媒体平

台2.0”为职工提供了丰富的精神食粮。未来, 该平台将建设成服务联系广大党员的互动平台以及广大党员干部与职工群众喜闻乐见的网络精神家园。目前, 该平台通过视频、图

拉卡拉公司职工晒“光盘”可兑换助农小米

本报讯(记者 陈曦 通讯员 王远霞)连日来的午餐时间, 在拉卡拉支付股份有限公司三有食堂, 职工在就餐区晒出自己的“光盘”, 就可兑换2斤小米。这些小米全部由该公司工会采购于密云区不老屯镇燕落村。据悉, 燕落村坐落于云峰山脚下, 密云水库上游水源保护区, 是密云第一大村, 主要经济收入依靠农业种植。此次, 拉卡拉支付股份有限公司工会开展爱心助农活动, 从燕落村采购了2000斤小米, 并与“光盘行动”相结合。只要

职工晒出“光盘”, 就可以兑换2斤爱心助农的小米。“在公司工会的带领下, 参与到爱心助农活动中, 感觉非常光荣而有意义。”刚刚兑换到小米的一位职工说。拉卡拉公司工会主席刘江岚介绍, 自2020年, 公司发起“光盘行动”以来, 就得到了职工的积极响应和广泛参与。不剩菜、不剩饭的观念逐渐在企业落地生根。通过开展“光盘行动”爱心助农活动, 既帮助缓解燕落村农货滞销难题, 又在职工中实现了爱心的传递。

房山税务局“红生工作室”挂牌职工创新工作室

本报讯(记者 闫长禄)近日, 房山区税务局“红生工作室”被评为“房山区职工创新工作室”。房山区总工会常务副主席李建坡为“红生工作室”授牌。授牌仪式上, “红生工作室”负责人张红生就工作室工作开展情况进行了汇报。市税务局党建工作处处长赵晓京表示, 红生工作室要突出党建引领, 推动基层党建实践创新, 努力形成可复制、可推广的制度成果和实践经验。据了解, “红生工作室”以房山区税务局第一税务所所长张红生的名字命名, 设在房山区CSD

政务服务中心办税服务厅, 现有职工16人, 均为区税务局岗位能手、业务骨干。工作室成立以来, 第一时间设立了“红生专线”, 融合“在线导办”以及12366、12345原有的疑难问题的咨询任务, 定期开展专项咨询服务。同时, 通过对问题解答的回顾梳理, 持续优化解答流程, 总结出一套质优、高效的答疑模式。房山区总工会主席齐文东对“红生工作室”下一步发展提出希望。他表示, 房山区税务局要以“红生工作室”授牌为契机, 深入学习“红生工作室”精神品质, 充

分发挥“红生工作室”品牌效应, 引导广大干部职工立足岗位、拼搏奉献, 涌现出更多的专家型人才和专业型工作室, 为持续优化房山区营商环境、推进“一城一区”新房山建设做出贡献。

牛栏山 中华老字号 绿色放心酒 广告 订购电话: 69412536 登报咨询电话: 63522410

西城职工文化宫为防疫一线人员送健康

本报讯(记者 陈曦)近日, 西城区职工文化宫携手广外街道总工会, 以助力冬奥为主题开展“关爱职工, 助力冬奥”文化慰问活动, 为在广外街道疫情防控一线的工作人员送来健康和温暖。活动中, 西城区职工文化宫老师以瑜伽课的方式帮助大家提高健康意识、愉悦身心、缓解工作压力。老师对大家的瑜伽姿

势进行了专业的讲解、指导和示范, 同时鼓励大家平时坚持锻炼身体, 以时不我待、只争朝夕的精神面貌, 迎接北京2022年冬奥会, 做好服务保障工作。参与活动的工作人员表示:“活动不仅使我们的身心得到了放松, 还调动了大家锻炼身体的积极性。我们一定会坚守岗位, 以优异的工作成绩回报各级领导的关爱。”