



全力做好困难职工帮扶,大兴区人大常委会党组副书记、总工会主席郭金江(左二)慰问患大病职工家庭



稳步推进和谐劳动关系,举办工资集体协商竞赛,以赛促学

文体活动从服务职工入手 职工获得感爆棚

开展职工文体活动21项,1320家单位6836余人次参加活动;购买社会组织服务项目18项,服务职工14115人次……2021年,大兴区总工会职工文化活动中心从关心、引导、提高、教育、服务职工入手,创新工作方式,开展了丰富多彩的文化体育活动,让职工享受文体乐趣的同时,获得感爆棚。

随着冬奥会的临近,2021年,大兴区的职工文体活动冬奥味儿格外浓郁,特别是2021年4月,由大兴区总工会、大兴区直机关工委、大兴区体育局联合举办的2020-2021年度大兴区职工冰雪嘉年华之大兴区首届职工冰壶联赛赢得了职工的积极参与,吸引400多名冰雪运动爱好者参加活动。同时,大兴区总工会还在大兴龙湖时代天街喜悦冰场开展了职工滑冰体验活动,累计带动1800人次参与冰雪活动。

记者了解到,大兴区总工会连续举办八届的职工文化培训项目同样得到了会员职工的喜爱和支持,已成为大兴区总工会服务职工的特色项目。据统计,第八届职工书画培训活动共计210家单位1100余名职工参与。此外,职工形体培训与职工摄影培训同样也得到了职工的广泛参与。

职工象棋比赛、职工足球比赛、篮球比赛、太极拳竞赛、职工趣味运动会……2021年,在做好疫情防控常态化的基础上,大兴区总工会为热爱体育运动的职工搭建了竞技舞台。2022年,职工文化活动中心将加强对基层职工文体活动需求的考察,通过购买社会组织服务这一工作机制来整合资源、搭建平台、努力为职工提供更加专业的服务。

搭建技能提升平台 夯实职工业务技能

职工办公技能竞赛、机关工作实务技能大赛、护理康复技能竞赛、妇幼保健知识技能竞赛……2021年以来,大兴区总工会充分发挥工会力量,开展了职工岗位大练兵、技能竞赛等活动,为多领域职工搭建了技能提升的平台,一批业务素质高、综合能力强的优秀职工脱颖而出。

2021年4月下旬,开展职工办公技能竞赛,3000余人参加活动。同步开展的机关工作实务技能大赛,覆盖77家12500余名机关党员干部,获得了职工好评。

职工创新工作室是职工创新创造、成果转化的“工作站”。2021年底,大兴区总工会圆满完成了2020年度市级职工创新工作室和区级职工创新工作室的申报、评选及认定工作。

此外,园林服务中心岗位大练兵、汽修行业岗位大练兵、新就业形态劳动者素质助推等活动有序开展。其中,近几年连续开展的区园林服务中心岗位大练兵,职工报名踊跃,有效提高了园林职工岗位技术和业务技能。

值得一提的是,结合“我为职工办实事”,大兴区总工会聚焦提升新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感,线下进驻各大站点与新就业形态劳动者采取“面对面”“一对一”沟通访谈,有针对性的开展了一系列活动,相继为外卖快递骑手、网约车(货车)司机等群体开展了综合素质提升活动。

2022年,大兴区总工会生产部将继续以职工发展为中心,围绕劳模服务管理推动精神文明建设,围绕职工素质助推促进为民服务升级,围绕职工技术创新落实技能人才培育,围绕职工职业安全助力平安城区建设,围绕职工健康行动筑牢职工生命防线,

文体活动从服务职工入手,让职工获得感爆棚;搭建技能提升的平台,夯实职工业务技能;深化“四个一”服务企业工作机制,促进全区劳动关系和谐稳定;稳步推进服务向前一步,用心用力用情解决职工“急难愁盼”问题……刚刚过去的2021年,大兴区总工会各部门齐发力,心系职工,各项工作圆满收官,2022的工会力量已集结,一起向未来……



大兴区总工会职工志愿者服务队为“暖心伴考”注入工会力量



2021“我们的节日”慰问劳动者文艺演出送进安置房施工现场



大兴区各级工会组织走近辖区内新就业形态劳动者身边

向前一步 精准服务 让职工拥有满满获得感

——大兴区总工会2021年度工作纪实

□本报记者 孙艳



大兴区首届职工冰壶联赛赢得了职工的积极参与

开拓思路,创新服务。

深化“四个一”工作机制 促全区劳动关系和谐稳定

2021年,大兴区总工会坚持以保障职工合法权益为主线,坚持源头治理,维权向前一步,强化风险隐患排查治理,做好劳动争议预防指导,实施“四个一”工作机制,开展“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”,组织集体协商观摩,不断推动工资集体协商提质增效,提高厂务公开民主管理科学化水平,促进了全区劳动关系领域的和谐稳定。

在稳步推进和谐劳动关系建设方面,深化“四个一”工作机制,培育助推和谐劳动关系企业。实行“5+6”市、区两级同步培育,精准施策,稳步助推,量身定制为培育助推企业提供四项服务:出具一份体检报告,开展一次问题分析,举办一次政策培训,完善一套规章制度。目前,5家市级培育企业,6家区级培育企业已全部通过大兴区构建和谐劳动关系三方委员会验收。

2021年,大兴区总工会联合属地排查跟进北京市标致家具有限责任公司、北京筑达建筑工程有限公司等欠薪案件22件;为区内30家重点企业进行“法治体检服务”,惠及企业涵盖职工36000余人。

2022年,大兴区总工会将深入推进全区集体协商提质增效,组织开展集体协商竞赛活动。同时,今年,大兴区总工会还将组

织举办全区劳动关系协调员培训班,培养一批合格的劳动关系协调员,打造一批金牌劳动关系协调员,就近为职工提供服务,把矛盾化解在基层,化解在萌芽状态。

稳步推进服务向前一步 用心用情解决职工“急难愁盼”

2021年,大兴区总工会继续深化职工活动中心、职工之家、暖心驿站和心灵驿站建设,全区新建职工活动中心2家、职工之家14家、暖心驿站74家、心灵驿站2家。同时新建职工活动中心2家,全区共建职工活动中心20家。

为进一步加大新就业形态劳动者服务力度,大兴区总工会指导建设大兴区绿地缤纷城快递小哥、外卖骑手暖心驿站,天官院街道凯德MALL商场出租车、网约车司机暖心驿站等9家户外劳动者暖心驿站。截至目前,大兴区已建成各类工会“暖心驿站”800余家,覆盖了全区所有镇街和园区。

2021年,大兴区总工会唱响“四季歌”。春送岗位活动中,开展“线上、线下”职介活动,截至目前,全区共开展线上、线下招聘会249场,就业服务总人数45137人。夏送清凉,为60多家单位发放慰问金及慰问物资共计160余万元,慰问职工11107人。金秋助学,为符合资助条件的1名困难职工子女提供资助。冬送温暖,为城管、环卫中心、天恒建筑公司等3754名一线职工送去温暖包。

2022年,大兴区总工会将进一步夯实阵地建设,持续唱好

“四季歌”,做好“四送四助”常态化。

紧盯重点狠抓难点 实现工会组织有效覆盖

2021年,大兴区总工会全面推进工会基层组织建设“两步走”新理念,坚持党工共建,紧盯重点关键,狠抓难点攻关,推动工会组建持续发力,稳存量、提质量、抓增量,基层组织建设更加规范,努力实现全区工会组织有效覆盖。

聚焦新就业形态劳动者,大兴区总工会开展了新就业形态劳动者建会入会专题调研,摸清基础数据。围绕外卖送餐员、快递员、保安员、护工护理员开展专项建会入会行动。对集中人员,实行企业一对一突破。针对零散人员,在镇街设立流动会员联合工会,动态管理会籍;结合平台职工特点,临街设置“流动服务站”,追踪聚集点、卡在时间点,吸引人入会。

入会后,大兴区总工会立即开展跟进服务,为新就业形态劳动者免费体检,送上健康“保护伞”,覆盖新就业形态劳动者1100人。建立“卡车司机暖心驿站”“阳光临街暖心驿站”等,搭建服务阵地。

2021年,大兴区总工会持续推动对职场备孕期、怀孕期和哺乳期的女性关心关爱,启动全年“母婴关爱室”建设工作,共新建挂牌10家基层工会“母婴关爱室”。同时,推荐了6家职工书屋示范点。其中,新建的高米店街道总工会绿地缤纷城外卖快递综合休闲驿站职工书屋,为新就业形态劳动者提供了工作之余放松心情,学习知识的阵地。

2022年,大兴区总工会将重点培育党工共建示范企业,通过试点示范作用,树立区域党工共建标杆;梳理百人以上未建会企业清单,分析未建会原因,完善一企一策,及时跟踪指导。此外,进一步深化“双沟通”工作模式,多点开辟联系职工阵地,让职工及时找到工会组织。聚焦推进新就业形态劳动者、劳务派遣工等重点群体入会,设立流动服务站,将工会暖心服务送到职工身边。