

近距离服务职工 把矛盾化解在基层和萌芽状态

# 大兴区总工会将打造劳动关系“金牌协调员”

本报讯(记者 孙艳)近日,大兴区总工会召开2021年度权益工作总结交流会。去年,该区总工会联合属地排查跟进欠薪案件22件,为区内30家重点企业进行“法治体检”服务。据了解,今年该区总工会将培养一批合格的劳动关系协调员,打造一批劳动关系“金牌协调员”,就近为职工服务,把矛盾化解在基层和萌芽状态。

2021年,大兴区总工会坚持以保障职工合法权益为主线,实施“四个一”工作机制,开展“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”,组织集体协商竞赛观摩,不断推动工资集体协商提质增效,提高厂务公开民主管理科

学化水平,促进了全区劳动关系领域的和谐稳定。

在稳步推进和谐劳动关系建设方面,该区总工会实行“5+6”市、区两级同步培育,精准施策,稳步助推,量身定制为培育助推企业提供四项服务,包括出具一份体检报告,开展一次问题分析,举办一次政策培训,完善一套规章制度。目前,5家市级培育企业,6家区级培育企业已全部通过大兴区构建和谐劳动关系三方委员会验收。

2021年,大兴区总工会进一步规范了源头排查联动处置机制,预防化解劳动关系风险隐患。通过劳动关系监测系统、日

常排查、舆情监测等多渠道,及时发现和积极解决劳动关系领域的苗头性、倾向性问题,及时发现欠薪隐患、用工风险,有效防范群体性事件。期间,大兴区总工会联合属地排查跟进北京市标致家具有限责任公司、北京筑达建筑工程有限公司等欠薪案件22件,涉及职工1000余人。为区内30家重点企业进行“法治体检”服务,了解职工思想状况和意见建议,帮助企业规范规章制度,促进企业提升用工管理水平,惠及职工36000余人。

为扎实推进集体协商提质增效,2021年,大兴区总工会通过选树培育典型,发挥示范引领作

用,评选区级和谐劳动关系单位25家,选树民主协商典型企业24家、行业/系统典型3家。2021年成功举办10场协商竞赛,参赛企业在遵循程序规范、议题真实、双方互赢、促进和谐的宗旨上开展平等协商,最终都圆满达成协议。

大兴区总工会权益部相关负责人表示,2022年,大兴区总工会将深入开展“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”,推动全区劳动关系治理体系和治理能力的不断提升,坚持并深化“四个一”服务企业工作机制,推动培育助推工作规范化,确保培育助推工作质量,培育助推和谐劳动关系企业16家。同时,深入推进

全区集体协商提质增效,组织开展集体协商竞赛活动,提升各级工会干部和协商指导员的协商能力和水平,营造“有事多商量,遇事多商量,做事多商量,商量得越多越深入越好”的协商氛围。

据介绍,为深入贯彻落实市协调劳动关系三方《北京市劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动方案》,不断提升全区劳动关系治理能力,今年,大兴区总工会将组织举办全区劳动关系协调员(劳动争议调解员)培训班,培养一批合格的劳动关系协调员(劳动争议调解员),打造一批劳动关系“金牌协调员”(劳动争议调解员)。

走访慰问28家企业 惠及职工42301人

## 中关村科学城总工会投入百万元升级“温暖”

本报讯(记者 陈曦 通讯员 董惠心)2434份干果大礼包、1110份防护包、25万元冬奥会服务保障慰问金……记者近日获悉,中关村科学城总工会“送温暖”活动关爱加码、温暖升级,累计投入资金100余万元,走访慰问28家企业,惠及职工42301人。

据悉,2021年10月底,中关村科学城总工会就开始着手调研职工实际需求,尤其是承担冬奥会服务保障任务企业以及职工的所需所盼。寒冬防护包、职工团建活动票等都被列入了科学城总工会暖心物资清单。

发热暖贴、急救保温毯、消毒凝胶、医用口罩……收到“内容满满”的防护包,职工们都直

呼“贴心。”“我们长期在外跑项目,工会送来的这些物品太实用了,正是我们需要的。”北京碧水源科技股份有限公司职工说。

“科学城总工会的活动很给力,职工参与热情高,给我们提供了很多新思路。”贝壳找房(北京)科技有限公司工会主席王海波介绍说,贝壳职工平均年龄不到29岁,企业工会一直在打造新颖的、有创意的服务项目让年轻职工“心有所属”,看到科学城总工会接地气、聚活力、有温度的工会服务,让他深有感触。

据悉,近年来,中关村科学城总工会全力打造的工会会员服务平台可以提供三甲医院挂号、商户消费优惠等百余项普惠服

务,基层工会不仅可以利用多元化、个性化服务吸引职工加入工会,而且可以让职工享受到更丰富、更优质的“指尖”服务。此次中关村科学城总工会走访慰问的百度、利亚德、谱尼测试等13家冬奥会服务保障企业,涵盖软件和信息服务、新一代信息技术、智能装备、节能环保等高精尖领域。

“非常荣幸以创新应用赋能北京冬奥会建设,我们会加强创新研究利用,为举办一届精彩、非凡、卓越的冬奥盛会贡献力量,为世界认识中国打开一扇科技之窗。”中关村科学城总工会主席王晖表示,冬奥会在即,科学城总工会将把更贴心的服务和关怀送到职工身边。



## 首钢矿业职工分享廉政家书背后的故事

本报讯(记者 石海芹 通讯员 王川)近日,首钢矿业公司纪委、工会联合组织了“清风寄语·家书话廉”廉政家书诵读分享活动。来自该公司各基层单位的12名选手,用真挚朴实的话语,分享讲述了一封封廉政家书背后的故事。

活动中,协力公司职工以“廉洁寄语”为主题,道出了父亲对儿女要“守得住本心,经得起诱惑,管得住自己”的殷切嘱托;机械厂职工以“廉洁的你铸就幸福的家”为主题,分享了妻子写给自己的家书,传递了“勿以事小而不勤,勿以官小而不廉”的尚廉家训;马城矿业职工以“一封‘情书’话廉

洁”为主题,分享了女儿写给自己的家书,字里行间记录了廉洁的种子在幼小心灵里萌芽的过程;计控检验中心职工以《清白做人,与人为善》为主题,分享了计控检验中心职工写给即将步入社会孩子的家书,希望孩子能时刻牢记“清白做人、与人为善”的家规,驾驭好即将开始的人生篇章。

“一封家书,是父母对子女的殷切教诲,是妻子对丈夫的深情寄语,是孩子对父母的真情期盼。”首钢矿业公司工会相关负责人表示,此次活动进一步营造了风清气正的公司文化氛围,为实现矿业高质量发展提供了坚强保障。

中铁资源商贸公司广纳群言解难题

## 职工餐厅飘出暖暖“幸福味儿”

□本报记者 石海芹 通讯员 马浩然

食堂大厅干净明亮,座椅摆放整齐,每到饭点厨房飘来阵阵香味……“我们终于有自己的餐厅啦!”连日来,中铁资源商贸公司职工们的脸上都洋溢着幸福的笑容,大家奔走相告,纷纷为公司的暖心举措“点赞”叫好。

发展不忘职工,发展为了职工。中铁资源商贸公司工会相关负责人表示,公司将党史学习教育作为一项重大政治任务抓实,在办好企业长远发展的大事、要事、实事的同时,始终把“职工群众无小事”作为一切工作的出发点、落脚点,创新形式广纳民意,走出了一条干部转作风、职工得实惠的作风建设新路子。

之前没有食堂,公司职工们用餐都是在园区外“打游击”或自己叫外卖,职工餐食卫生没有保障。特别是市场街边就餐人多,疫情防控期间担心健康问题,而且就餐时间紧张,尤其对营销部门的职工,忙忙碌碌下班后,在哪吃饭成了心头病。对此,公司领导高度重视,组织党员干部问民所需、解民所困,建



立了党员干部联系服务职工长效机制。该公司工会从最初的问卷调查到征求部门合理化建议,再到广泛听取职工的诉求,对职工群众所思所盼逐一整改落实,对于不能立即解决的问题,也及时逐一明确改进方案。

最终,该公司决定将南楼底层空间进行整体改造装修,职工餐厅建设得以顺利推进。温馨的文化墙布置,色彩明快的桌椅餐具,智能的消毒柜、净水机、烧

烤油烟净化等设备一应俱全,一个属于职工自己的宽敞舒适的餐厅“登场”了。餐厅还设置了自助点餐二维码,方便职工快捷点餐下单。

据了解,职工餐厅运营以来,厨师们做的色香味俱全的南北风味菜品,使职工们味蕾大开,如今餐厅已成为职工心灵交流的精神家园,每天就餐时,这里充满了欢声笑语,飘出了暖暖的“幸福味儿”。

## 拱辰社区工会线上线下宣传防范非法集资

本报讯(记者 闫长禄)近日,房山区拱辰街道智汇雅苑社区工会联合会携手房山法院开展“防范非法集资 守住钱袋子”为主题的普法宣传活动。

据了解,此次活动采取线上线下的形式同时进行宣讲。线上由北京工商大学学生、快递小哥近40人参加,线下由社区职工、居民17人参加。普法知识讲座过程中,通过理论知识、图片说明、现实案例、微视频、发放宣传彩页等多种方式进行深入浅出的讲解。重点讲述了非法集资的概念、性质、种类、形式和危害性,以及从事非法集资活动会受到的法律处罚等相关知识,得到

职工群众的一致好评。

据拱辰街道工会相关负责人介绍,此次活动的开展旨在提升广大职工群众防范非法集资的能力,增强风险防范意识,同时引导社区居民远离非法集资,自觉抵制非法集资。

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and China's Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). Includes contact information: 登报咨询电话:63522410.