

■劳动时评

维护职工合法权益需要强化责任担当意识

□何应洋

(2021年12月31日《工人日报》)

维护职工合法权益，是工会组织义不容辞的责任，是工会干部需要去全力守护好的“责任田”。能否种好这块“责任田”，关键看工会干部的责任意识强不强，特别是在面对侵害职工权益的不法行为时，能不能担当起应该担当的责任。

总的来看，绝大多数工会干部责任意识较强，在职工合法权益受到不法侵害时，会主动站出来发声亮剑，体现了工会组织应有的责任担当，展现了工会干部为职工说话、帮职工维权、替职工伸张正义的良好形象。但实践中也确有少数工会干部，责任意识淡漠，缺少担当精神，不敢于不愿意主动站出来，旗帜鲜明地维护职工权益。凡此种种，就是

与工会组织的性质宗旨背道而驰，与职工对工会干部的要求期待大相径庭。这样的工会组织，必然缺少影响力、凝聚力、向心力。这样的工会干部，职工会有距离感、隔膜感，久而久之会为职工群众所抛弃。

责任担当意识，作为一项工作要求、一种精神境界，最重要的体现，是对工会工作极端认真负责，维护职工权益不遗余力、不怕烦难。眼下，受新冠肺炎疫情和全球经济下行压力等多重因素影响，一些企业非法解除劳动合同、无故拖欠克扣职工工资、不依法为职工缴纳社会保险等行为时有发生，劳动争议在一定时间内会呈现出多发频发高发态势。越是在这种情况下，越需要工会干部强化责任担当意识，聚

焦主责主业，忠实履行好维权服务的基本职责。

工会干部强化责任担当意识，首先要敬业。这是做好工会工作的前提。只有敬业爱岗，才会认真查找新问题、研究新情况、寻求新对策，主动而不是被动地开展工作，积极而不是消极地去维护职工权益。其次要精业。工会工作是一项复杂而又具体的工作，做好这项工作，仅有敬业精神不够，还必须熟悉精通工会各项业务知识。只有精业，敬业才会落到实处，维权服务才会更加精准更有成效。第三要创新。当前，我国多种经济成分并存，特别是平台经济、灵活用工等新业态，新就业形式迅猛发展，使得工会工作领域更加宽广，协调劳动关系任务更加繁重。如何推进

新就业形态劳动者建会入会与权益维护工作，没有现成经验借鉴。只有突破传统思维窠臼，打破条条框框束缚，从实际出发，因地制宜，加强创新，真正做到适应新形势有新思路、应对新情况有新办法、解决新问题有新举措，才能务实推进维权服务的深入发展。

维护好职工合法权益、竭诚服务好职工群众，是新时代工会干部应有的责任担当，更是职工对工会组织的信任和热望。对于每一位工会干部而言，既然从事工会工作，就应当坚守初心使命，守土有责、守土负责、守土尽责，真正做到在其位、谋其政、负其责、尽其力，让广大职工在工会接地气有温度更贴心的维权服务中，有更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感。

维护好职工合法权益、竭诚服务好职工群众，是新时代工会干部应有的责任担当，更是职工对工会组织的信任和热望。对于每一位工会干部而言，既然从事工会工作，就应当坚守初心使命，守土有责、守土负责、守土尽责，真正做到在其位、谋其政、负其责、尽其力。

一起并不复杂的工伤事故，因企业拒不配合，使得农民工胡金龙的维权之路走得十分艰难。面对企业设置重重障碍的粗暴行为，宁夏石嘴山市总工会不纵容不避让，以“娘家人”的身份“奉陪到底”，终为胡金龙讨回公道。

■每日图评

让更多新就业形态劳动者都能拥有工伤保险

2021年的最后几天，福建省三明市沙县区韵达快递总经理邓兆翼总拿着手机，研究该省刚刚出台的快递行业工伤保险政策。按照2021年的缴费标准测算，邓兆翼经营的快递网点2022年要为30位快递员缴纳工伤保险费用4.2万多元。不仅是福建，近期，广东、江苏、安徽等多个省份根据国家多部门此前联合印发的《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》，出台了将基层快递网点快递从业人员纳入工伤保险保障的政策。(1月2日《工人日报》)

快递员骑着电动车等交通工

具匆匆地穿行于城市的大街小巷，在追求速度与效率的同时，往往会牺牲掉一部分安全保障。快递员和外卖员一样，都是交通事故的高发群体，每一年，全国各地都会有不少快递员因交通事故而受伤，甚至死亡。快递员需要更全面、更有力、更有温度的工伤保险保障，多地将快递员全面纳入工伤保险范畴，顺应了快递员群体的需求。

多地针对快递员实现了工伤保险全覆盖，其中值得关注的是，除了全职快递人员，灵活就业的快递员也被全面纳入工伤保险范围，这是一个明显突破，既进一步



梳理了快递企业与快递劳动者之间的用工关系，又赋予了快递劳动者更多劳动保障权利。

给快递员更多更有质量的工伤保险，是健全新业态劳动保障的必然选择。无疑，“快递小哥”们

有了工伤保险，心里就会多一分归属感、踏实感。期待着工伤保险的范围进一步扩大，让“外卖小哥”等更多新就业形态劳动者都能拥有工伤保险，都能拥有更多职业归属感和踏实感。□李英锋

■网评锐语

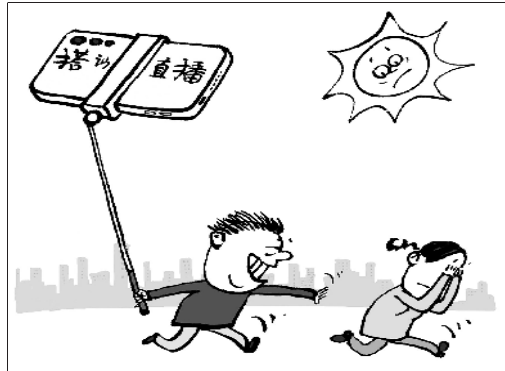
对“保健品坑老”行为要加大打击力度

潘铎印：近日，最高人民法院和最高人民检察院召开新闻发布会，联合发布新修订的《关于办理危害食品安全刑事案件适用法律若干问题的解释》。针对“保健品坑老”行为，《解释》明确规定，实施此类犯罪，符合诈骗罪规定的，依照诈骗罪定罪处罚。各地监管部门和司法机关要重拳出击，加大惩治力度，将涉嫌违法犯罪的绳之以法。社会和家庭子女对老人在精神上要多予以关爱，给老人更多的陪伴，关心老人的切身利益，不让骗子乘“虚”而入。

打造零工市场 助力灵活就业

陶崇银：据媒体报道，浙江宁波市通过科学布点、双线覆盖、精准推送、暖心帮扶等系列举措，成功打造“一体多翼”的零工市场体系，有效扩大就业容量。政府部门通过一系列的“组合拳”，积极打造零工市场，无疑向社会传递了积极的信号。打造零工市场，可以助力灵活就业，通过多维度的服务，让打工者感到社会的温暖，让找工作不再是一件困难的事。

■世象漫说



“搭讪直播”

近日，网络平台兴起了一种“搭讪直播”的网络直播方式——主播以各种噱头随机与路人搭讪，并将全过程直播给观众。街头路人一旦被主播的镜头对准，不论是否同意，被搭讪后的真实反应都会被拍摄下来，通过视频直播传播出去，被屏幕前的众多网民“围观”。甚至，在路人明确拒绝的情况下，仍会被主播偷拍，成为直播赚取眼球的“爆点”。(1月4日《法治日报》)

□王铎

■有感而发

引导更多劳动者成为“职业健康达人”

近期，中华全国总工会劳动和经济工作部主办、国家卫生健康委职业健康司为支持单位、工人日报社承办的“职业健康达人”Show 短视频征集活动，在一线职工中掀起了关注职业健康的热潮，参赛者们用一个个创意短视频，分享他们保持职业健康，预防职业病的经验。打快板、演小品、讲脱口秀、说相声、唱RAP……这些作品吸引了数十万人观看和点赞，职业健康观念迅速得到普及。(1月3日《工人日报》)

“职业健康达人”是指用人单位中自觉树立健康意识、主动践

行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念、具有较好健康影响力的职业健康代表人物。据报道，开展“职业健康达人”Show 短视频征集活动，旨在进一步推动用人单位落实主体责任，加强职业健康管理，营造劳动者积极主动践行健康行为、争做“职业健康达人”的良好氛围。

近年来，国家高度重视职业病防治工作，相关法律法规、防治措施不断完善，有关部门和各地在职业病防治方面也做了大量工作，职业病源头治理和专项整治力度不断加大，劳动者的健康水

平得到稳步提高。但部分企业职业健康法治意识淡薄、劳动用工制度不健全、劳动者自我防护意识和维权意识缺乏等问题仍然存在。

实践表明，用人单位加强劳动者自主健康管理、提高健康素养是切实可行的办法。通过开展相关活动，选树“职业健康达人”，引导他们分享职业健康经验，及时发现职业病危害隐患和纠正不健康行为方式，有利于营造良好的工作氛围，有助于减轻用人单位职工健康投入成本。让更多劳动者成为“职业健康达人”，实乃多方共赢之举。□付彪

■长话短说

精准帮扶困难职工 重在分类救助

寒冬腊月，冷风料峭，江苏省连云港市总工会帮扶中心工作人员近日纷纷走进困难职工家庭，详细了解困难职工的家庭成员情况、住房类型、健康状况、致困原因以及脱困面临的难题，现场填写困难职工入户调查表，全面记录困难职工的需求，确保排查数据真实有效、信息完整，确保帮扶路上不落下一户困难职工。(1月4日《江苏工人报》)

在我们身边，因为有多多种多样的原因，难免会有一些职工暂时出现了生活困难。为给他们送去组织的关爱，每年各级工会组织都会开展相应的困难职工帮扶工作。如何确保帮扶工作落到实处，取得实效？连云港市总工会按照“先走访、后建档、再帮扶”的原则，将需要帮扶的困难职工一一细分为深度困难、相对困难、意外致困三种类型，分别实施医疗救助、助学救助、生活救助、专项救助等多项举措，让“雪中送炭”更精准，更有效。

精准帮扶困难职工，重在有针对性的分类救助，而要做好分类救助的前提，是做好日常困难职工的调查和识别工作。要将符合条件的困难职工信息全部纳入“工会困难职工信息管理系统”，按照“一户一档案、一户一计、一户一措施”的方法来做，就能让困难职工得到更好、更有效帮扶，把党和政府的温暖送到他们的心坎上。

笔者以为，分类救助困难职工，才能确保帮扶资金真正用到“刀刃”上，既要体现救助的广度，同时也要体现救助的力度。总之，救助不能搞“大水漫灌”，更需要精准科学的“滴水浇灌”。唯此，才能更好实现帮扶困难职工工作的常态化、经常化、日常化。

□周家和