



①朝阳区总工会开展以“网约送餐员入会集中行动”为主题的专场沟通日活动

②朝外街道总工会为快递小哥送护膝

③小关街道总工会举办快递外卖员岗位技能竞赛

④女工家政服务培训现场,职工在学习婴儿抚触操

⑤呼家楼街道总工会职业技能大赛维修专业比赛现场

今年以来,朝阳区总工会把新就业形态劳动者入会和维权服务工作作为“我为群众办实事”的重点内容和主要抓手,努力把党史学习教育成果转化为服务职工群众的实际行动,不断创新教育方式,多种举措激励职工成长成才。

激发人才活力 让更多“千里马”竞相奔腾

——朝阳区总工会扎实开展“我为群众办实事”实践活动(二)

□本报记者 刘欣欣

加强培训 扶持新就业形态劳动者成长

今年,朝阳区总工会聚焦技能提升和职业发展,加大对新就业形态劳动者的扶持力度。

“我们鼓励新就业形态劳动者就读国家开放大学2022年春季班,向其提供学费资助,支持他们在职完成大专学历课程。”朝阳区总工会相关负责人介绍,朝阳区域内的快递员、外卖员、货运司机、家政服务员、房屋中介、护工护理员、保安员、商场信息员等依托互联网平台灵活就业的新就业形态劳动者均可报名参加。

朝阳区总工会为进一步鼓励新就业形态劳动者群体人员参加学历学位进修学习,结合工作实际,制定了《朝阳区新业态、新就业群体人员提升学历资助暂行办法》,组织新就业形态劳动者攻读更高学历,开辟职业新路。

《暂行办法》要求参加学历提升的人员应在朝阳区工作,已加入工会组织,年龄在18-50周岁之间,且满足学校报名所要求的条件。此外,劳动者所学专业必须符合单位工作和岗位发展需要,经报名人员所在单位、各街道、地区和功能区总工会、各产业工会审核推荐,区总工会审核后入学。对按学制正常毕业及延后一年毕业的学员给予全部学费资助。

“我们致力于形成机制,让更多的劳动者通过工会系统的政策扶持可以读到大学。”有关负责人介绍说,“各级工会可在本地区、本系统、本产业开展形式多样的新就业形态劳动者群体‘送技能’服务,为新就业形态劳动者群体提升技术技能创造条件、搭建平台。”

此外,在助力职工技能提升上,朝阳区总工会印发《关于开展2021年朝阳区在职职工职业发展助推计划的通知》,对258名成功申请并领取了市总工会助推资金的朝阳区工会会员进行1:1助推配比,共发放区级助推资金26.16万元。

同时,朝阳区总工会继续做好职工素质提升工程,组织各级工会开展公益大讲堂53场。在调研需求的基础上,举办新就业形态劳动者群体低压电工培训班,30名学员参加培训。

2022年,朝阳区总工会将不断开展新就业形态劳动者群体职业技能提升行动,针对新生劳动力、重点群体、企业职工、重点领域、高技能人才、基础建设等六大领域开展职业技能系列培训。重点引导鼓励各类企业开展技能培训,率先推动新就业形态劳动者职业技能提升行动,培养造就一批与区域功能定位相匹配、与全区经济和社会发展相适应的技能劳动者。

选拔人才 “朝阳工匠”成榜样坐标

今年,朝阳区总工会主动适应新形势、新工种、新行业、新需要,转变思路、贴近基层、融合民生、多方联动,启动了第二届“朝阳工匠”选树活动。

10月15日,朝阳区第一届物业管理职业技能竞赛决赛在选手们知识竞答和案例分析比拼中落下帷幕。朝阳区总工会还联合区属行业部门,举办了朝阳区消防行业职业技能竞赛、妇幼保健岗位练兵,选树这些工种的“朝阳工匠”。

“通过我们的广泛动员,全区各级工会共举办技能竞赛48场,让更多产业工人成为能工巧匠。”有关负责人介绍说。



五一表彰先进集体及个人座谈会上,先进人物代表互相帮忙整理绶带

组织技能竞赛,必须要保证专业性。朝阳区总工会在“朝阳工匠”选树工作中始终秉承这一理念,尊重专业、尊重技术。每个工种的选树活动,他们都要走访相关职能部门、专业机构,探讨比赛流程、环节设置、评分标准等一系列专业知识。同时,根据不同职业和工种,另设组委会、专家委员会,邀请专业机构老师、行业内公认的领军人物担任评委,保障活动专业度和顺利实施。

在朝阳区妇幼保健岗位练兵活动中,除区医疗卫生工会外,区妇幼保健计划生育中心、区卫生健康委等相关单位均被纳入组委会办公室,而专家评委、监督组及仲裁组也均由卫生系统专业人士担任,从而真正实现“专业的人办专业的事”。此外,朝阳区总工会还加大对选树工种宣传力度,对每位“朝阳工匠”进行专门采访,以点带面,宣传行业知识。

下一步,朝阳区总工会将鼓励和引导符合条件的劳模和工匠人才担任创新工作室领军人,组建团队、搭建平台,建立劳模联

盟和创新工作室联盟,围绕企业经营发展的重点方向、生产实践中的难点问题,大力开展创新攻关,通过示范引领,激发调动产业工人的劳动热情和创业潜能,将“朝阳工匠”品牌长效发展,不断深化、完善,形成人人皆知、人人向往的榜样坐标。

劳模宣讲 真人真事诠释“三种精神”

以大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为主线,朝阳区总工会积极引领广大职工做新时代的奋斗者。2021年度,推荐全国和首都劳动奖状9个、奖章41个、工人先锋号16个,不断推动提升劳模地位,落实劳模待遇。

“工作中,我们始终把握‘五个坚持’,坚持组织动员在先、坚持面向基层一线、坚持全程严格审查、坚持扩大参与度和覆盖面、坚持扩大宣传力度。”该负责人介绍说,今年最大的新变化有两点,一是通过各级工会组织发放推荐通知,切实提升了基层单位对推荐评选工作的知晓度和工会组织的参与度;二

是在推荐首都劳动奖章方面实施差额推荐,做好备选,避免推荐人选不符合要求而造成名额浪费。

今年,在准确把握全国、北京市劳模政策变化的基础上,朝阳区总工会根据劳模需求及工作实际,修订完善了朝阳区劳模推荐和管理办法。修订了劳模推荐条件、推荐程序,明确劳模应享待遇,明确区评委会成员单位职责,使管理办法更加贴合新形势、新要求。

朝阳区总工会还创新开展关心关爱劳模“五个一”行动,即:拨打一次慰问电话、进行一次信息更新、开展一次走访慰问、集中宣传先进事迹、向531名市总工会劳模库内的在职劳模赠送温暖服务包,通过全方位服务,为劳模送去温暖和祝福。

为进一步发挥劳模示范引领作用,朝阳区总工会今年共组织开展劳模工匠宣讲活动9场,号召劳模积极参加社区治理、垃圾分类等志愿活动,切实推动劳模精神、劳动精神、工匠精神进机关、进企业、进社区。

“我们邀请了11名来自不同领域、不同职业,成绩突出、事迹感人的劳模工匠代表,组成区级劳模工匠宣讲团,制作风采录,用真人真事真情真意诠释‘三种精神’。”负责人表示,为进一步扩大宣传覆盖面和持续度,朝阳区总工会通过微信、抖音等新媒体平台,启动线上宣讲活动,形成视频联播、微信连载的“劳模工匠宣讲季”。