

■劳动时评

短工、零工也需要有个“家”

□张刃

事实上,不仅服务业,许多生产经营有淡旺季的企业都面临一种矛盾:招到人了,会担心淡季时过高的人力成本造成企业负担;招不到人,旺季时又因难以应对,造成客源(订单)流失。因此,这些企业会在旺季时通过中介公司招聘一些短工、零工“应急”。

“灵活用工”为企业提供了破局思路,却潜在着劳动关系的风险。这种用工模式下,雇佣关系比较模糊,如果没有政策、法律的规范和必要的监管,一旦产生劳动纠纷,双方的权益都可能受损。特别是处于弱势地位的劳动者更可能受到伤害,应该引起以维护职工权益为己任的工会组织的关注。

报载,年终岁尾,作为劳动密集型行业的酒店、餐饮、保洁等再现“用工荒”。面对员工“难招又难留”,不少企业改变招工思路,尝试“灵活用工”破解难题。

分散、短期是这个群体的特征,他们也因此不容易进入工会工作的视野。近年来,各级工会倾力新就业形态劳动者建会、入会行动,主要是在成规模、有影响,至少是相对固定工作的“八大群体”中进行,无形中短工、零工群体处于一种被忽视的状态。

在网络经济迅速发展,劳动就业日益多样的背景下,短工、零工越来越多了,既有进城谋生的农民工,也有城市失业人员。他们的就业岗位、时间不定,劳动报酬少,社会保障差,弱势十分明显。而且因为找到一份临时工作都不容易,更缺乏维护自身合法权益的底气。因此,他们对于寻求保护,依靠组织,有一种必然的要求与渴望。特别是城市失业工人,许多原本就是工会会

员,对工会有了解,有感情,更希望得到工会组织的帮助。这正是工会发动和组织他们入会的重要基础和条件。工会组织要扩大覆盖面,当然不能忽视人数众多、有入会愿望的短工、零工。把他们组织起来,吸收入会,不仅能够有效地为他们说话、办事、维权,而且有利于扩大工会的社会影响,树立工会的社会形象。

在实际工作中,一些地方工会对于短工、零工的组织工作已经做了有益的探索,尽可能吸纳他们入会,其中,依托劳务中介机构建会,或者依靠社区工会入会的办法都是有效形式,它不因企业淡旺季、雇主的更改而变化,而且向更多、更分散的短工和零工开放,更适合这个群体的特征。

组织起来只是第一步,更重

要的是工会要为自己的会员说话、办事、维权。由于短工、零工的劳动特点,工会需要面对的用人单位或雇主会更多、更分散、更复杂,这就要求工会不仅要“四面出击”,而且要更细更深入,还要不断探索新的方式方法,在突破与创新上再有新发展。

短工、零工加入工会后的变化和流动,也是工会组织必须面对和认真解决的现实问题。他们今天是工会会员,明天辞工了或者换工作了,还是不是工会会员?还要不要为之维权?如果答案是否定的,前面所做的工作就会半途而废;如果答案是肯定的,就需要在会籍转移、工作交接上有明确的、便于操作的规范,使每一个加入工会的劳动者,无论怎样流动,都能够找到“家”。

■每日图评

“小哥来吧”服务站体现城市温度

寒潮之下,一个个“小哥来吧”服务站现身上海闵行各街镇,为户外工作者尤其是外卖小哥、快递小哥提供了一个温暖的落脚点。截至目前,闵行区整合各类党群服务站点、资源,打造了150个“小哥来吧”服务站,提供了多项服务。(12月27日澎湃新闻)

外卖小哥、快递小哥,已经成为城市里重要的群体,他们极大地方便了城市居民的生活。由于工作性质的不同,他们长时间奔波在户外,风里来,雨里去,用辛苦赚取报酬,让市民有了更

便利、美好的享受。在冬季寒冷的日子里,比辛苦更为烦人的,是长时间的户外工作,寒冷的天气可能带来冻伤,这会直接损害“小哥们”的身体健康。给予外卖小哥、快递小哥以关心,是城市温度的体现。“小哥来吧”服务站,名称中虽有“小哥”,所服务的却不只是“小哥们”,这是城市所有户外工作者温暖的落脚点。城市的环卫工,也可以来这儿歇歇脚;出租车司机,也可以来这儿休息一会儿;更多的城市户外劳动者,都可以在这里感受到城市的温暖。



我们常说,劳动最光荣。劳动的荣光,不仅指劳动创造财富,也指劳动者应该受到全社会的关注和关爱。劳动让生活

更美好,这样的美好,理应让城市里的每一个劳动者都能感受到。

□关育兵

■长话短说

“职工书屋”发布书单让阅读变得更有趣味

“新书单来了,咱们快到‘职工书屋’去选书吧,去晚了就被别人借走了……”近日,北京城建投资发展股份有限公司通过企业微信号发布了本月书单之后,职工们走进“职工书屋”进行借阅。(12月27日《劳动午报》)

这则新闻的亮点在于一家企业的职工书屋,充分利用其藏书资源,每月向职工推荐3本优秀图书,并通过企业微信号进行发布,且已成为该企业引导全员学习,让阅读变得更有趣味的一种有效方式,得到广大职工的欢迎与积极响应。

职工书屋是工会组织为丰富广大职工,特别是一线职工的精神文化生活,开展的一项重要文化工程。现在许多企业都建有职工书屋,有的还与当地政府的公共图书馆联网,通借通还。可供阅读书籍浩如烟海,如何引导职工选择阅读?北京城建投资发展股份有限公司工会每月发布推荐阅读新书单的做法,值得点赞。

当前,不少职工的阅读已经从传统的“平”阅读时代到“屏”阅读时代,再到互联网+“推荐阅读”时代。无论是何种阅读行为和习惯,最有趣味的还是能和大家一起分享阅读快乐。企业工会以职工书屋为阵地,以推荐优秀图书,发布书单为抓手,引导职工开展相对集中的主题阅读活动,通过“共读推荐书,共享谈感悟,共同悟人生”的方式,不仅较好地满足了一些职工日益增长的阅读需求,也为职工提供了一个相互交流阅读体会的平台,增添了阅读兴趣,弘扬了昂扬向上的正能量。

愿有更多企业建好、用好职工书屋,通过现代先进科技手段,为职工提供便捷的线上线下阅读服务,有更多的职工书屋能定期发布引导职工阅读的新书单,增强职工书屋吸引力,让职工的阅读变得更有趣味。

□周家和

■网评锐语

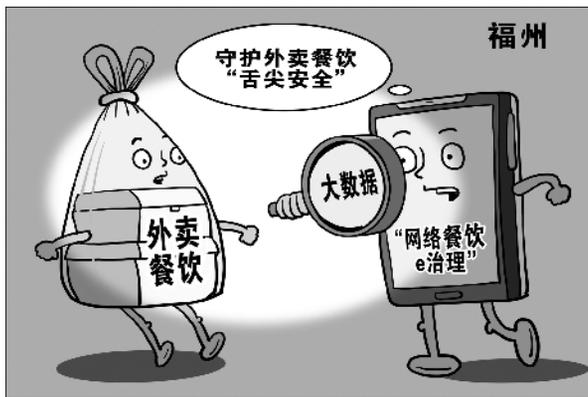
持续“净网”优化网络生态

胡蔚:据媒体报道,6月至10月,共计清理网络有害信息1000余万条,封堵关闭网站11万余个,查办网络案件2012起。这是各地各部门2021年开展“净网”集中行动的工作成果。营造天朗气清的网络空间生态,是广大网民的共同美好期待。互联网仍处于飞速发展阶段的阶段,网络空间环境依然纷繁复杂,“净网”行动不可能毕其功于一役,还要持续深入下去。

快递员参与社区管理是有益的尝试

彭爱珍:据媒体报道,今年7月起,通州区玉桥街道党工委发挥街道官方APP“玉见”的作用,邀请辖区快递员加入平台。近半年来,50余名快递员化身“玉见骑士”,成为玉桥街道方针政策的宣传员、安全隐患的排查员、环境卫生的巡逻员、公共文明的引导员、社情民意的信息员,依托APP,发现问题及时上报,参与社区治理,助力地区公共环境建设。快递员参与社区管理是有益尝试,向社会传递了积极的信号。

■世象漫说



守护“舌尖安全”

以“分级治理+智慧共治”的组合拳破外卖餐饮治理难题,福州市市场监督管理局数据显示,自3月15日“网络餐饮e治理”系统上线以来,福州累计通报并制止网络餐饮违法违规行为3060个(次),锁定违规“黑名单”网店1879家。(12月27日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

“云就业”开启求职招聘“快捷键”

为促进大学生就业,湖北提供良好的政策支持和公共服务环境;探索线上招聘,足不出户掌握求职信息,让求职就业更顺畅。从去年起,湖北各地人社部门便积极适应就业新形势,探索“云上招聘会”等新模式,帮助大学生在足不出户的情况下掌握求职信息。(12月28日《人民日报》)

疫情防控期间,“云就业”模式大范围推广,实现了“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”的目标。网上投递简历、在线匹

配岗位、无障碍视频面试、远程签订就业协议书……从职业指导“云课堂”到线上培训课程,再到在线政策宣传,一站式、全方位、全程不见面的就业服务,方便了供需双方。疫情结束后,如何继续探索“云就业”,如何推进线上线下服务深度融合,如何全面提升就业服务质量,仍是长期课题。

就业是最大的民生工程,一头连着企业运营、宏观经济,一头连着千家万户、民生冷暖。求职招聘走向“云端”,从深层次

上改变了就业服务生态。一方面,由“面对面”到“屏对屏”,摆脱了时空限制,节省了成本,人岗匹配率、对接成功率大大提升;另一方面,“云就业”只是在信息技术支持下招聘手段的变化,最重要的是要扬长避短,切实满足劳动者和用人单位的需求。除了目前营利性的网络招聘平台以外,应该加大公益性网络招聘平台的建设,进一步降低招聘成本,推广“云就业”,从当前看,是应急之举;从长远看,乃改革之需。

□吴学安