2022年北京市工会工作思路和重点任务解读

12月23日，北京市总工会召开2021年年终工作会。会议研究谋划了2022年工作思路与工作重点。会议指出，2022年是十分重要的一年，中国共产党将召开二十大，这是党和国家政治生活中的一件大事；北京即将举办冬奥会、冬残奥会，全力打造一场举世瞩目的冰雪盛事；2022年也是实施“十四五”规划的关键之年，首都要落实中央经济工作会议要求，推动高质量发展；北京市第十三次党代会即将召开，这些都对2022年工会工作提出了新的更高要求。全市各级工会组织要适应新的形势任务要求，落实市委和全国总工会工作部署，做好2022年各项工作。

【工作思路】

围绕一条主线、聚焦三个群体、着眼六个方面

围绕“学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神和党的二十大精神”这条主线，做好理论学习、研究阐释、宣传宣讲，进一步振奋精神、凝聚力量，坚定正确政治方向。

聚焦“劳模工匠、产业工人、新就业形态劳动者”三个群体开展工作，要切实发挥劳模工匠示范引领作用，体现首都职工的风度；要组织动员产业工人扛起推动首都高质量发展的职责使命，展现首都职工的高度；要维护服务好新就业形态劳动者等重点职工群体权益，让工会工作充满温度。

着眼“思想引领、安全防范、建功立业、基层组建、维权服务、自身建设”六个方面，做好明年各项工作。

邰怡明图

【重点任务】

1 抓好思想政治引领工作，坚定信念把牢政治方向

坚持用党的创新理论武装职工，巩固党史学习教育成果，把公文语言转换成职工群众听得懂、听得进的语言，到工厂车间、生产一线、发展前沿，用“小故事”讲“大道理”，推动党的创新理论走近职工身边、走进职工心里。

深入挖掘基层和职工身边的好典型，用看得见摸得着的身边人身边事，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，唱响“北京劳动者之歌”，大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”。

加强与主流媒体的合作，把握好宣传节奏，围绕重点时间、重点人物、重点群体、重点工作，有计划有步骤开展一系列宣传活动，把宣传工作融入日常、融入经常，形成整体声势。

整合报、网、微、端、屏等资源，采用职工喜欢和熟悉的时尚元素、话语体系，综合运用动漫、短视频、网络直播等方式，多角度、多层次推进工会工作的宣传，探索更符合年轻职工的宣传风格，使工会宣传更接地气、更聚人气。

2 抓好安全防范工作，坚守底线确保和谐稳定

牢牢掌握工会意识形态工作主导权。

健全劳动关系风险监测、分析、预防和处置机制，继续开展劳动领域风险隐患排查。

加强对劳动关系领域社会组织的政治引领、示范带动和联系服务，以实际行动把“五个坚决”要求落到实处，确保“五个不发生”。

3 抓好建功立业，围绕中心服务全市大局

继续统筹推进首都产业工人队伍建设改革，叫响“北京大工匠”品牌；完善职工技能提升体系，探索建立各区、各产业的教育培训基地，吸引更多劳模、工匠、高技能人才加入职工匠师队伍；激发职工创造活力，将深化职工创新工作室建设与高技能人才培养计划相衔接，扩大职工创新工作室联盟试点范围，助力“北京智造”“北京创造”。

举办首届大国工匠创新交流大会，组织高技能人才参展，全方位展示首都职工创新成果。

毫不松懈抓好疫情防控，落实“在京过年”“非必要不出京”的要求，做好留京职工关心关爱。

做好火炬传递等相关保障工作，确保高质量完成各项任务。

按时、保质、安全、有序完成工体改造复建和太庙文物修缮、环境整治、文化展览等。

4 抓好建会入会工作，精准发力织密组织体系

巩固好“双沟通”“两个向前一步”“两个全覆盖”的成果，有意识地将工作重点向新就业群体延伸。

坚持党建引领，深化党建带工建、工建服务党建机制，推动工会工作融入党建工作格局。

全力突破平台型头部企业建会这个关键，实现抓大带小、以点带面，带动关联企业普遍建会。

积极探索适应网约车司机、外卖骑手、快递员等不同职业特点的建会入会方式，实现工会组织体系向下延伸、全面覆盖。

运用科技手段改进工作方式，推动“线上入会、云上服务”，尝试开展网上沟通会、流动沟通会，推广普及“北京i会员”扫码入会，确保职工即时入会、即享服务。

结合实际研究调整平台企业、非公企业工会经费管理办法，实行差异化管理，提高工会经费使用效率，增强企业建会积极性。

5 抓好维权服务工作，牢记宗旨坚持职工至上

突出抓好劳动合同、集体合同与职代会等关键环节，用好法律援助、劳动争议调解、法律监督等工会法律服务“工具箱”，通过制度化、机制化手段协调劳动关系、维护职工合法权益。

继续推动新就业形态劳动者权益维护试点工作，争取做到多点开花、多管齐下。

广泛整合社会资源，推动公共区域职工之家、户外劳动者暖心驿站等服务站点提质扩面。

加大普惠服务工作力度，深化12351接诉即办工作机制，开展职工健康体检、心理关爱，推动“母婴关爱室”应建尽建，针对不同职工群体提供个性化的互助保障服务，做好创业小额贷款项目，让职工享受到实实在在的好处。

进一步健全常态化送温暖工作机制，构建梯度帮扶工作格局，做好援疆援藏、京蒙协作、消费帮扶工作，巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。

6 抓好自身建设工作，改革创新增强动力活力

以党的政治建设为统领，推进工会系统全面从严治党向纵深发展。

经常性开展廉洁教育、警示教育，依法依规使用工会经费。

加强工会经费预算管理，科学谋划好工作项目，提高预算执行率。

加强智慧工会建设，建设北京工会大数据平台，完成技能提升、维权服务、建会入会、困难帮扶等重点工作信息化建设。

加强对工会干部的选拔、教育、管理、监督，建立我为职工办实事长效机制，实现下基层活动常态化、制度化，引导机关干部特别是年轻干部在基层一线经风雨、见世面、长才干。

2022年将开展第九次全国职工队伍状况调查，切实通过调查研究掌握首都职工队伍这五年的发展变化情况，为首都工运事业发展提供坚实支撑。