

走访调研,建立培育助推档案;分块指导,为助推企业定制培训课程;创新形式,开展助推企业集体协商竞赛,以赛代训、以赛促学;实行“5+6”市、区两级同步培育……即将过去的2021年,大兴区总工会培育助推和谐劳动关系企业共同行动一直没有停下脚步。截至目前,5家市级培育企业、6家区级培育企业已全部通过大兴区构建和谐劳动关系三方委员会验收,为企业铺筑和谐发展之路。

情系职工促和谐 服务企业促发展

——大兴区总工会2021年培育助推和谐劳动关系企业共同行动工作纪实

□本报记者 孙艳



开展集体协商调研指导工作



组织开展工资集体协商宣传活动



组织企业专项政策法律培训

量身定制“四个一”工作机制 精准施策稳步助推

培育助推和谐劳动关系企业共同行动工作,是今年市、区三方委员会成员单位、各镇、街道、产业基地高度重视。为推进培育助推工作,大兴区总工会建立了“四个一”服务企业工作机制,精准施策,稳步助推。即:“出具一份体检报告,开展一次问题分析,举办一次政策培训,完善一套规章制度”。

启动培育助推动作之后,大兴区三方委员会即制定了详细的走访调研计划,逐个走访了各培育助推企业,建立了畅通的沟通交流渠道,进一步摸清企业劳动用工、工会组建、集体协商、民主管理、和谐文化等方面现状,并了解企业需求,帮助企业查找存在的劳动用工法律风险,逐一为每个企业建立了培育助推工作档案。

据了解,本次培育助推行动实行“5+6”市、区两级同步培育助推和谐劳动关系企业。大兴区总工会协同大兴区协调劳动关系三方委员会办公室,组织律师、法院审判员、劳动人事争议仲裁员、劳动关系协调员、集体协商指导员等师资队伍,为11家培育助推企业开展针对性培训指导服务和专项支持资金,前后为企业提供支持资金36万元。

在培育助推过程中,大兴区总工会带领律师团队实地走访企业进行“劳动用工法治体检”,受到企业欢迎。律师团队就企业存在的劳动用工法律风险提出改进建议,开出“法律处方”。企业根据“法律处方”完善相关制度,结合实际情况制定改进措施,有效预防了劳动用工风险。

本月初,持续半年之久的大兴区总工会集体协商竞赛活动圆满结束,参赛的10家企业在遵循程序规范、议题真实、双方互赢、促进和谐的宗旨上开展平等协商,最终都圆满达成协议。通过开展集体协商竞赛现场会,进一步增强了大家对集体协商是协调劳动关系、维护职工合法权益的重要法律形式和手段,在促进企业发展和社会稳定中起着重要



▲培育助推企业陆续开展集体协商现场会,切磋协商技能

▶到培育助推企业走访调研

作用的广泛共识。

培育助推企业参与协商竞赛 发挥示范引领作用

北京兰天大诚新型建材有限责任公司是今年培育助推的一家市级和谐劳动关系企业,该公司负责人表示,近几年公司在上级工会组织的指导和大力支持下,积极开展创建劳动关系和谐企业活动,取得了明显成效。

值得一提的是,该公司充分发挥集体协商典型企业的示范引领作用,召开集体协商现场会,在镇域建会单位中起到了示范作用。特别是,今年该公司工会参加了大兴区总工会开展的“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”协商竞赛,进一步提升公司集体协商质量和意义。

“公司一直以保障职工合法权益为主线,以提高职工最低工资标准为重点,保证每年针对职工不同诉求开展协商。”该公司工会主席黄贤才介绍,由于公司是研究、生产型企业,因此职工受教育水平不同,导致职工需求存在差异。因此,每年公司工会都会先开展职工需求调查,发现确实存在问题,整理汇总后开展集体协商,协商解决办法。

今年,职工反映企业福利待遇没有增加,提议提高员工基本工资、增加给予专业技能人才补贴、设置职工子女考入高等院校奖学金、丰富职工食堂菜品……调查后,协商代表汇总并提交了协商议题,准时召开了集体协商会。经过双方协商代表有理有据、实事求是的平等协商后,共达成了4项协商共识。包括:本年度职工基本工资每月上涨120元;丰富食堂菜品和主食种类,给与专业技术人员补贴;设立“职工教育基金”,给予考入高等院校的职工子女进行奖励。

黄贤才表示,协商解决了公司职工最现实、最基本的各项问题,对公司的发展、职工的发展和职工凝聚力的形成都起到了至关重要的作用。

益海嘉里(北京)粮油食品工业有限公司也参与了集体协商竞赛。面对企业发展激烈的竞争形势和当前的困难,公司工会认为今年的工资协商不仅要协商提高职工的工资收入,更要充分调动激发职工安心工作、努力学习技术技能,提高企业生产效益的积极性,最终达到稳定现有的职工队伍,吸引更多外来人才,促进企业稳定、健康、持续发展的目的。



“职代会”维护职工合法权益的基本职能和在协调劳动关系中的“桥梁纽带”作用,强化劳资用工管理工作,建立了和谐的劳动关系,使其成为公司各项工作开展的源动力。

近年来,在上级工会的指导下,公司一直努力建立健全民主管理程序与制度,并建立完善的工会组织,积极开展工会工作。包括积极推行职工代表大会,完善企业民主管理。制定了《集体合同制度》《工资协商制度》《劳动争议制度》等制度保障职工权益。每年至少开展一次职代会,认真听取职工意见和建议,真正做到民主治理、民主监督,切实保护职工合法权益。

王静雨介绍,作为女性占比较高的企业,企业高度重视女性权益,严格遵守和落实《女职工劳动保护规定》;重视女性在企业发展中的话语权,目前公司女干部占比达45%;公司为女性员工在妇女节提供半天带薪假,让女性在节日得到休息;设置了母婴室,为哺乳期女员工提供隐私和便利。

公司还进一步完善了职工培训教育机制,积极开展职业技能比赛等各类活动。通过开展多层次、全方位的培训,加大对人力资本培养的投入力度,公司培养出众多的优秀管理人才和高级技能人才。每年积极开展客服、电子商务、设计等多项职业技能大赛,鼓励员工不断提高自身专业技能,在训中学,在赛中成长。

除了注重打造和谐的劳动关系和员工劳动保护外,公司还非常重视员工日常慰问与关怀,为员工组织集体生日会,让员工在公司的每一个特殊日子都被纪念;为春节返乡员工提供往返路费报销、开展特殊节日慰问、困难家庭员工慰问、员工住院慰问、婚丧嫁娶慰问等,让员工时时刻刻感受到来自公司大家庭的温暖。

“好药师通过诚挚关心关爱职工,畅通职工诉求渠道,创建和谐企业文化,保证了近年公司无一起劳动纠纷发生。”王静雨表示,和谐劳动关系是企业发展和充满活力的基础,公司始终坚持“以人为本”的理念,把员工的利益放在重要位置。今后,公司将在上级工会的指导下,进一步加强工会在公司劳资关系中的稳定器作用,加大和谐劳动关系方面的投入,创新理念,不断探索和谐劳动关系企业创建工作的新思路、新方法,让和谐之光照亮企业前进的航程。

(本版均为资料图)

参与协商竞赛后,该公司行政方兑现了诺言,针对员工劳动保护问题,公司增设了父母、配偶及子女的保障方案。关于提高人才待遇问题,公司将为员工创造更多的专业培训机会,并为员工提供多方位晋升空间。

令人欣喜的是,职工主动对外宣传企业工资协商的情况,引荐朋友、老乡等到企业工作。与此同时,公司工会又积极开展和谐劳资关系创建、广泛开展技术创新、合理化建议等活动,引导职工立足岗位、爱岗敬业,参与企业民主管理,为企业发展贡献才智,形成了良好的企业文化氛围。

为构建和谐劳动关系保驾护航 为企业开拓发展提供“源动力”

被列入市级培育助推企业的北京好药师大药房连锁有限公司,非常珍视这次培育助推的行动,该公司工会主席王静雨表示,这是一个提升企业和谐劳动关系的好机会,渴望有更多的政策以及劳动关系风险方面的解读普及,为企业和员工构建和谐劳动关系保驾护航。

王静雨介绍,公司成立工会组织后,充分发挥“工会”和