

■劳动时评

# 厚植职工法治素养是提升和谐劳动关系的应有之义

□何应洋

法、化解矛盾靠法的法治习惯。(12月16日 工人日报客户端)

现实当中,一些职工在自身权益受到不法侵害时,或是忍气吞声,或是不知所措,或是行为偏激。出现此类情况,原因很多,但职工不知法,不懂法,不会用法律这一武器来维护自身合法权益,是其中一个重要因素。

厚植职工法治素养,提高他们的自我维权意识,在工会维权实践中有着独特的作用。一是可以及时“叫停”企业违法行为。因为不知法不懂法,对于企业的一些不法行为,多数职工往往都是在劳动争议发生后,到了对簿公堂时,才知道企业的做法是违法的。如果职工主动学法,知法懂法了,发现企业违法行为,第一时间指出来,可及时“止损”,最大限度

维护自身合法权益。二是可以弥补工会维权力量不足。维护职工合法权益,工会组织责无旁贷。但在一些地方特别是中小微企业,因为工会干部专业性不够以及人员配备不到位等问题,一些侵害职工权益行为,未被及时发现和处理,导致矛盾纠纷由小变大、积少成多,逐步升级上行,处理难度越来越大。如果有一支自我维护意识强的职工队伍,无疑弥补了这一缺憾,可以提高工会维权的质效。三是可以有效促进劳资和谐。职工有了依法自我维权意识,遇到一些矛盾纠纷时,就会通过法治渠道,运用法治方式,依法理性有序地反映诉求、解决矛盾,而不会采取极端、偏激等非理性的方式,有利于实现劳资两利,促进劳资和谐。

由此而言,提高职工自我维护意识不仅重要,而且非常必要。一直以来,各级工会十分重视职工法治宣传教育。今年,全总印发《关于在工会工作者和职工中开展法治宣传教育的第八个五年规划》提出,通过深入普法,努力使职工群众的法治观念明显增强,对宪法和劳动保障法律法规的知晓度、法治精神的认同度、法治实践的参与度明显提升,并从依法依规签订劳动合同、依法行使民主管理权利、依法开展集体协商等方面入手,提高职工的规则意识和权利意识,让职工群众在法治实践中,提升依法维护自身合法权益的意识,养成依法办事、依法表达利益诉求的习惯。各地也就如何在职工中普及法治知识,提升其依法维

护能力作出规划和安排。这个月初,全国工会“宪法进企业·新就业形态劳动者法治护航行动”在北京正式启动后,各地工会纷纷响应,从实际出发,因地制宜开展了一系列生动鲜活、职工喜闻乐见的法治宣传活动,把法律这一维权“利器”交给职工,让法治理念在职工心中落地生根,提高了职工依法自我维护意识,促进了劳动关系和谐稳定。

全面依法治国的今天,只有当广大职工增强了自我维护意识,掌握了自我保护的法律武器,《劳动法》《劳动合同法》等守护职工合法权益的法律法规才不至于成为尘封的“利剑”,工会的维权服务工作才会有更加丰厚的法治土壤和更为坚实的群众基础。

职工有了依法自我维权意识,遇到一些矛盾纠纷时,就会通过法治渠道,运用法治方式,依法理性有序地反映诉求、解决矛盾,而不会采取极端、偏激等非理性的方式,有利于实现劳资两利,促进劳资和谐。

日前,湖北省“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动暨“宪法宣传周”活动正式启动。全省组建80支服务分队,深入基层,走近职工,特别是农民工和新就业形态劳动者,普及法律知识,传播法治理念,引导他们增强法律意识,形成办事依法、遇事找法、解决问题用

■每日图评

## 岗位送到家门口,职工更有获得感

近年来,贵州省遵义市大力实施“支部+非公企业+扶贫岗位”工程,引进劳动密集型小微企业入驻易地扶贫搬迁安置点,将岗位送到群众家门口。比如,该市桐梓县木瓜镇群众在小微制衣企业生产线上上班。(12月18日《工人日报》)

应该说,通过实施“支部+非公企业+扶贫岗位”工程,把岗位送到群众家门口,是一种有益的尝试。一方面,因地制宜,充分考虑了当地的劳动力资源优势,积极引导群众就业。另一方面,给一些劳动密集型小微企业

的发展,提供了好的借鉴。这样的举措,是多赢之举。

对于职工本人来说,在家门口就业可以照顾孩子、老人和家庭,无疑非常人性化,减少了到外地打工的辛苦。尤其对于那些经济困难的职工家庭来说,岗位送到家门口是精准扶贫的典范,可以帮助职工通过自己的技能脱贫。

对于企业来说,职工在家门口就业,更有归属感,增强了企业的稳定性,大大减少了人员流动带来的不利影响。

对于社会来说,劳动密集型



的小微企业在当地落户,解决了当地的就业难题,不仅有利于社会稳定,而且促进了当地经济的发展。

办法总比困难多,只要从群众的需求出发,真正解决他们的实际困难和痛点,这样的实践就接地气,值得肯定。 □陶象龙

■长话短说

## 对医美市场乱象 监管要出重拳

“只要你五官没问题,我就能让你看上去比同龄人更年轻。”近两年,自称能让人变年轻的医美抗衰老项目——热玛吉火热起来。价值不菲的医美项目,催生了器械造假、人员资质造假乱象,医美事故频发。不久前,在上海警方破获的一起医美器械制假案件中,仅假冒医美医疗器械就查获了54台,探头等耗材、包材高达数万件,涉案金额近亿元。业内人士表示,市面上超八成热玛吉仪器是水货,网络上“烫伤”“面部凹陷”“毫无效果”等投诉也让这一医美项目遭遇颇多争议。(12月18日《工人日报》)

医美项目是市场的热点,也是侵权的焦点。如今,热玛吉医美抗衰老项目为医美市场的黑档案再添新纪录。热玛吉等项目火爆的表象之下,是假机构、假器械、假医生大行其道,是一条坑人的黑色产业链,是消费者被忽悠、被欺诈、被试验的高风险。热玛吉等医美项目劣币驱逐良币,扰乱了市场秩序,威胁、侵犯了消费者的健康权、财产权。

针对医美市场的“三假”乱象,监管必须动真格、出重拳。卫健、药监(市场监管)、公安等部门应该以问题为导向,以消费者的投诉举报为线索切入点,对医美市场的所有机构、从业人员、器械、项目进行全面排查,依法甄别合法性,对于缺乏许可、资质的机构、从业人员,对于未按规定注册管理的医美器械,对于未按标准操作的医美诊疗行为,该查处查处,该取缔取缔,该规范规范,端掉医美行业中的黑色产业链条。在此基础上,曝光相关医美案例和乱象,发布消费警示,引导消费者擦亮眼睛,理性参与医美消费。

要用监管之手揭掉医美市场中的“三假面纱”,挤出医美市场中的“三假水分”,才能给消费者营造一个诚信、安全、健康的医美消费环境,才能促进医美市场的有序发展。

□朱慧卿

□李英锋

■世象漫说



## 大力提高

人力资源和社会保障部、教育部等四部门近日印发的《“十四五”职业技能培训规划》提出,“十四五”时期,要“大力提高技术工人待遇”“推动高技能人才纳入城市直接落户范围,其配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。(12月17日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

## “零工之家”让务工者舒心更暖心

把马路劳务市场搬进大厅,务工者“请进屋”却“坐不住”,宁愿回路边“趴活儿”,何解?山西运城盐湖区引入社会资源,打造“零工之家”,由山西联众人力资源公司工会主席王帆带领团队提供服务,以“娘家人”的细心贴心,打造了“520”服务模式,让务工者畅享服务,认下这个“家”。(12月17日《山西工人报》)

据报道,为了吸引务工者“留下来”,运城零工市场“零工之家”推出了暖心的“520”服

务,“5”就是每天午餐费5元,一荤一素吃饱;“2”就是每晚两元钱的休息室,为做工已晚回家路远的务工者提供临时住宿;“0”就是免费租赁各种简单工具,方便务工者随时取用。

在现实生活中,常常存在这样的现象,一方面,不少灵活就业劳动者由于缺少就业的信息和服务,为了寻找工作,到处打听和询问,十分烦心;另一方面,一些企业又为找不到急需的短期工而发愁。如何有效地架设起劳动力供需之间的桥梁?笔者以

为,运城盐湖区打造的“零工之家”,不仅把务工者“请进屋”,而且提供了吃、住和劳动工具等精准、全面、舒适、便捷的“一条龙”服务,创造了“用工放心、就业安心、群众舒心、企业省心”的务工环境,能够让务工者“留得住”,企业及时“用得上”,既实现了务工人员的灵活就业,又解决了企业劳动力不足的问题,提升了零工市场的吸引力和亲近值。期待这样暖心的“零工之家”能够多起来!

□费伟华

■网评锐语

## 首例比特币合同案 为非法“挖矿”敲响警钟

张智全:近日,北京市朝阳区人民法院公开开庭审理并宣判一起因比特币“挖矿”迟迟未见收益而引发的服务合同纠纷。法院一审认定合同无效,判决驳回原告要求支付巨额比特币收益的诉讼请求。据悉,该案系北京法院首例认定比特币“挖矿”合同无效案。法院对北京首例比特币“挖矿”合同案的公开宣判,体现了司法机关对国家整治虚拟货币“挖矿”行为的应有担当,为那些热衷比特币“挖矿”的逐利者敲响了法治警钟。

## “摇一摇”开屏广告 不能以违法为代价

张国栋:“我有好几次坐在公交车上,本来想用手机打开APP查资讯,却不知道怎么回事自动跳转到了电商平台。”市民徐先生最近注意到,不少APP开屏广告的触发开关由“点击”变成了“摇一摇”。手机APP“摇一摇”开屏广告纵然可以有,但前提必须是依法合规,设置周全,能够让消费者自主选择,而不能只打自己的“小九九”,甚至以违法为代价。