

■劳动时评

期待数字化手段为解决欠薪难题更好赋能

□张智全

数字化手段的充分运用，为农民工欠薪难题的破解另辟了富有成效的蹊径，不失为治理方式的创新。期待更多地方的劳动执法部门以此为蓝本，积极跟进，促使农民工欠薪难题在数字化赋能下得到有效根治。

临近年末，浙江省杭州市淳安县某项目务工的胡长富和工友们不太担心工资问题。他们都说：“今年大家都放心，因为就算有问题，也可以找平台嘛。”让胡长富和工友点赞的平台，是淳安县人社局为破解欠薪难题、实现真实用工数据全过程留痕而打造的一个数字平台。该平台

于今年7月11日上线试运行，投用时间虽不长，却让农民工们有了十足底气。（12月16日《人民日报》）

农民工的欠薪难题，一直备受关注。虽然近年来农民工的欠薪问题得到了有效缓解，但始终未能彻底根治。显然，农民工欠薪难题的治理，不可能毕其功于一役，还须构建起更为有效的治理机制。民有所呼，政有所应。杭州市淳安县搭建数字化平台，对农民工的工资实行全程监控执法，走出了解决农民工欠薪难题的新路径，无疑值得期待。

农民工欠薪难题长期得不到彻底根治，一个重要的原因在于劳动执法调查面临“取证难、示证难、认证难、存证难”。当前，农民工大多集中在工程建设领域，该领域客观存在用工过程人

员结构层次多、动态性强、流动性大等不利于农民工工资按时足额发放的因素，加之一些农民工维权意识缺乏，维权证据不足，劳动执法部门很难有效帮助维权。因此，如何让农民工工资始终处于劳动执法部门的动态监管下，也就成了最为重要的一环。在这种情况下，搭建全程留痕的数据平台，利用数字化手段根治农民工欠薪难题，是不可或缺的优选。

在大数据时代，通过搭建相关平台，利用数字化手段助力农民工讨薪不但是大势所趋，也有其他手段不可比拟的优势。此举除了可以将用工数据实现全过程留痕、让农民工的工资保障时时处于可视化的监管外，最大的优势还在于可以彻底解决用工信息不透明、农民工计薪结算不准

确、农民工维权证据缺失、末端执法处置困难等问题，从而形成劳动用工全链条的在线闭环监控，让恶意拖欠农民工工资的不法行为无处遁形。

此外，利用数字化手段解决农民工欠薪难题，也有利于节约劳动执法成本，提升执法效率。由于数据平台能够对用工的全程实现可视化监控，劳动执法部门完全可以根据用人单位工资性工程款拨付情况、工资发放等具体情况，整合形成综合风险指数评价，实施欠薪实时预警和风险管控，让劳动执法始终处于动态化的精准施策状态，更有助于事半功倍地把恶意拖欠农民工工资的不法行为消灭在萌芽状态。

实践出真知。从杭州市淳安县的实践情况来看，数字化平台上线试运行以来，已实现全县范

国内工程建设在建223个项目的全覆盖，注册农民工4.8万余人，通过风险预警提前发现用工异常并介入处置相关事件8起，用人单位拖欠农民工工资的情形事得到了较好管控。同时，得益于该平台各种功能区的科学合理设置，农民工通过APP和微信小程序就能及时有效维权的作用正日益凸显。相信随着该平台功能的进一步完善，数字化手段必将在破解农民工欠薪难题方面释放出更多正能量。

“一子落，全盘活。”数字化手段的充分运用，为农民工欠薪难题的破解另辟了富有成效的蹊径，不失为治理方式的创新。期待更多地方的劳动执法部门以此为蓝本，积极跟进，促使农民工欠薪难题在数字化赋能下得到有效根治。

■每日图评

景区户外劳动者驿站充满了温情

近日，山东省泰安市泰山景区工会对地处中天门客运站等处的户外劳动者驿站进行提升改造，并安排医护人员24小时值守，为挑山工、环卫工等户外工作者提供冷可取暖、累可歇脚、伤可用药的温馨港湾。（12月16日《工人日报》）

到过景区游玩的游客，对于景区的户外劳动者都有这样的印象。一是他们的工作时间长，只要景区有游客在，他们基本上没有停息的时候。二是他们的工作强度大，并存在一定的危险性。比如，环卫工在悬崖捡拾垃圾；

挑山工长时间负重攀爬前行，非常辛苦。

景区里的户外劳动者驿站非常接地气。首先，让户外劳动者的生活更有保障。劳动者长期在户外工作，尤其是夏天和冬天，他们能找一个地儿休息一下，无疑非常人性化。其次，更有利于户外劳动者的工作。休息是为了更好的工作。对于那些劳动强度大的户外劳动者来说，这一点尤其适用。在景区户外劳动者驿站休息好，既可以让他们有充沛的体力，也可以让他们避免高强度劳动带来的意外伤害。而一些伤



病者，在户外劳动者驿站能及时就医，更是充满了温情。第三，体现了我们社会对户外劳动者的关爱。在景区这样人流量大的地方，建有户外劳动者驿站，给我

们社会做出了很好的示范。爱没有距离，爱就在身边。景区户外劳动者驿站让温暖更多抵达，也是景区一道亮丽的风景，值得点赞。 □陶崇银

■网评锐语

“整理收纳师”走俏 职业标准需跟上

张涛：2021年年初，随着人社部在“家政服务”职业下增设“整理收纳师”工种，整理收纳师这个新职业开始走俏。但业内人士表示，这一行业前景虽好，但存在没有统一的服务和收费标准、培训市场存乱象等问题。近年来，各种新职业不断涌现，进一步细化了社会分工，增加了就业机会。但就部分新职业而言，缺乏统一的职业衡量标准，在很大程度上制约了行业发展，整理收纳师开始走俏，相关职业标准也亟待跟上。

■世象漫说



街头“僵尸车”

轮胎干瘪、布满灰尘，有的甚至存在明显破损，在城市的许多角落，不时能看见这样的“僵尸车”。走访中记者发现，很多停放在路边的“僵尸车”已经成了非法小广告的宣传墙，不仅占用公共资源、影响市容市貌，甚至还存在安全隐患。（12月15日 央视） □王锋

■有感而发

“心理年检”让职工的身心更健康

“职工朋友们，你完成今年的心理年检了吗？”近日，在山西潞安化工集团常村煤矿，职工们听到了这一新鲜事。（12月16日《山西工人报》）

汽车有年检，身体有体检，而山西潞安化工集团常村煤矿的心理年检，则是采用线上测评的方式，选用最经典的《症状自评量表SCL-90》，从压力承受力、人际关系、多元人格量表等10个方面对职工进行多个维度的综合评判调查。测评结束后，安全心理咨询中心的工作人员会对数据

进行分析，分类制订并实施心理健康方案，为职工的心理健保驾护航。

在现实生活中，职工的体检，常常是验血、心电图、B超、胸透等常规检查，而很少有心理体检。其实，企业的质量和安全生产问题，有不少是由于职工的心理健康出现问题所造成的。笔者以为，常村煤矿开展心理年检，不仅是一件新鲜事，而且也值得学习和借鉴。开展心理年检，其一，可以及早发现职工的心理问题，及时进行必要的心理干预和

疏导，确保职工的心理健和健康和安全，预防意外事故的发生；其二，通过建立职工心理健康档案，系统精确地了解职工的心理健健康状况，引导他们科学提升心理健自我调适能力，达到了提高职工心理素质的目的；其三，对“症”下方，根据职工的心理需要，开展多元化的心理健健康活动，能够防患于未然，促进职工身心健健康发展，让他们以良好的精神状态投入工作和生活。 □韦华

■长话短说

“送教进企”打通职工成才“最后一公里”

日前，江苏省泰州市总工会以“英才成长 工会智造”为主题的首场产业工人公益培训企业行活动走进高港，为该区20多家企业的近百名金牌班组长赋能成长再添助力。“‘送教进企’公益培训旨在通过弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，促进企业发展、促进职工职业技能提升。”打通职工成才的“最后一公里”。（12月15日《江苏工人报》）

“送教进企”是为职工成长成才“雪中送炭”，受到越来越多劳动者的欢迎。目前，许多劳动者受制于文化程度，从事岗位大多技术含量不高，收入普遍较低。知识改变命运。通过技能培训提高技能水平，无疑是劳动者增加收入、实现自我价值、发挥更大社会作用的需要，事实上也是他们迫切的愿望。针对目前许多职工缺乏培训的条件和机会，“送教进企”，而且“学费工会全额买单”，让培训实现了“零门槛”，从而有助于让职工成长成才梦想成真。

“送教进企”打通职工成才“最后一公里”有着现实的基础。新一代普通工人有着更高的文化素质，大多具有实践经验，如果勤于学习和钻研，因此实现自身价值的最大化，可以说于每个普通劳动都有机会。当然，除了自身的努力，更需要全方位的着力培养。泰州市总工会的“送教进企”，提供了一个技能提升的平台，将实实在在地激励更多的普通劳动者实现向“技术劳动者”的转型，为可持续发展奠定雄厚的人力资源基础，提供强大的人才、技术的支撑和保证，乃至大大推进社会经济新的飞跃。

大国制造呼唤工匠精神，这首先需要大批的工匠作为支撑，“送教进企”对于更多青年人争当现代工匠，既有精神层面，又有物质层面的正向激励，可以让更多的年轻人乐意静下心来做坚定、踏实、精益求精的现代工匠。 □钱凤伟

加速适老化改造 提升老年人福祉

潘铎印：日前，《中共中央国务院关于加强新时代老龄工作的意见》正式发布，明确提出要推进老旧小区适老化改造，打造老年宜居环境。然而，我国老旧小区适老化改造实践总体上还处于起步阶段，需要各地结合国家要求和自身实际，完善配套政策法规，因地制宜推进高质量的适老化改造，有效提升老年人福祉。每个人终将变老，适老化设施人人都用得上，越早建设，越能扩大受益群体。这对我们所有人来说，都是一件好事。