

■劳动时评

厚植理论素养应成为工会干部的“必修课”

□何应洋

会”微信公众号)

加强理论学习,对于工会干部而言,其实不是小事。新时代,工会工作的对象、领域、任务、方式、环境等随之发生许多新的变化,工会组织如何依法履行好为职工维权服务的基本职责,面临新的机遇和挑战。全新的形势面前,要做到主动而不是被动、自觉而不是盲目地开展,没有现成的经验可循,只有加强理论学习,在学习中更新思想观念、知识结构、思维方式,才能有效探寻新时代开展工会工作的新途径,开创工会工作的新局面。

当前,少数地方工会工作之所以起色不大,一些工会干部干起来觉得吃力费劲,时常发生捉襟见肘、顾此失彼、力不从心的现象,很重要的一个原因,就是没有与时俱进,根据形势的发展变化和职工的现实需求,加强理论学习,缺少理论底蕴的缘故。

和加强理论学习,把厚植理论素养作为自己的“必修课”。工会干部要学的东西很多,最主要的是要学习习近平新时代中国特色社会主义思想,学习党的基本理论、基本路线、基本方略,学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,学习工会业务知识和劳动法律法规,同时还要广泛涉猎与工会工作相关的诸如心理学、社会学、经济理论等社会科学和自然科学方面的知识。总之,学习理论知识多多益善,学比不学好,学多比学少好。多一些理论知识、理论素养,工作起来才会心中不慌、方面明确、应对得当,实践中就会少一些主观随意性、盲目性。进入新发展阶段,国内国际

象,很重要的一个原因,就是没有与时俱进,根据形势的发展变化和职工的现实需求,加强理论学习,缺少理论底蕴的缘故。实践中,有一些工会干部,整日沉湎于一些事务性工作之中,穷于应付,疲于奔命,难以自拔,常常是“两眼一睁,忙到熄灯”,难得静下心来学理论、学业务。对待理论的漠然态度,疏于理论知识的学习,导致了在源头参与政策法规制定时,说不上话,使不上劲;在对侵害职工权益的不法行为发声亮剑时,“发”不到点子上,“亮”不到关键处,工作效率、维权效果大打折扣。缺少正确理论指导的实践,往往是盲目的实践,而盲目的实践是不可能取得成功的。因此,我们工会干部要重视

发展环境正在经历着深刻变化,劳动关系领域也面临着许多新情况新问题新挑战。中国工会正处在为党和国家中心工作发挥更大作用的机遇期,处在更深层次更高水平推进工会改革的攻坚期,处在推动工运事业和工会工作高质量发展的窗口期。党赋予工会组织以重任,广大职工对工会组织也寄予厚望,工会干部只有不断加强学习,厚植理论素养,打牢业务根基,从理论上把自己武装起来,才能准确认识和把握工会工作的客观规律,适应新时代工会工作的发展变化,增强主动性,掌握主动权、打好主动仗,从而在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、促进社会大局稳定中,更好地发挥工会作用、贡献工会力量。

12月3日,顺丰集团工会联合会“网络专题培训班”正式启动,190余名专职工会干部入驻“学习强会”,线上“进修”学习政治理论、工会业务和劳动者权益保障等方面的知识。(12月3日“学习强

■每日图评

残疾人群体需要更多关爱

12月3日,为庆祝第30个“国际残疾人日”,“倡导扶残助残良好风尚,营造文明进步社会环境”——2021年清远市“国际残疾人日”活动在清新公园举行。现场还为残疾人学生、就业创业人员等群体发放慰问金和辅具,趣味游戏、残疾人政策宣传、义诊等宣传推广活动也引来众多市民参加。(12月6日《清远日报》)

每到“国际残疾人日”,媒体上关于残疾人的报道就多了起来。很多网友不免有一个疑问:媒体上公布的全国范围内各类残疾人数量那么多,为什么我们在平时的工作生活中,却难以看到

他们的身影?他们之所以在社会生活中的存在感不强,有着深层次、多方面的原因,而提升残疾人整个社会中的存在感,就需要从政府到社会共同的努力。

首先,对于那些残疾程度比较严重,已经失去了劳动能力,甚至失去了基本生活自理能力的残疾人,要按照能保尽保的原则,把他们纳入国家的最低生活保障体系,让他们享受到国家和政府各种针对残疾人群体的政策、福利,解决基本生活问题。其次,有些残疾人有参加工作和劳动的意愿,但是却因为身体的



限制,缺乏和正常人一样的工作机会。对于这部分残疾人群体,我们最需要做的,就是给他们提供就业机会、就业岗位以及为他们的创业提供必要的帮助。

长期以来,为了给残疾人群体创造更多的劳动机会,政府通

过出台各项税收优惠政策的方式,鼓励企业雇佣残疾人就业,这些措施都获得了不错的现实效果。期待今后通过政策的完善,能够让更多残疾人获得劳动就业的机会。

□苑广阔

■长话短说

职场数字化监管须与法治相向而行

日前,某公司通过统计排查非工作流量信息,对员工在办公区域内看视频、听音乐等行为通报处罚,引发热议。员工的这些行为被大家调侃为“摸鱼”,意为偷懒,不务正业。听闻此事,一些网友“瑟瑟发抖”:我会不会也被公司“监控”了?(12月6日《工人日报》)

近年来,伴随远程办公、在线办公的日渐常态化,数字监管技术在职场上得到广泛运用。从打卡签到到管理上网行为、追踪员工的沟通记录,再到视频监控办公场所……数字监管几乎覆盖了职场的所有场景,有力促进了企业监管的精细化,提升了企业的管理水平。也正因为如此,不少企业都将数字化监管作为管理创新的首要选择。

然而,物极必反。数字化监管技术在职场的广泛运用,也产生了诸多负面效应。这其中,最为突出的是对员工个人隐私的侵害。因此,企业在深度运用数字化监管技术的同时,更需要始终守住不侵害员工隐私的法治底线。

实际上,在职场上滥用数字化监管技术除了可能要承担法律责任外,还会降低员工对工作的满意度,让员工对企业失去基本信任,既无助于员工人心的凝聚,又无助于和谐劳动关系的构建,最终让企业的长远利益受损,可谓得不偿失,企业对此要有清醒认识。

数字化监管是把“双刃剑”。企业在将该项技术运用于职场管理时,既要充分发挥其提高管理效能的优势,更要严防其可能侵害员工隐私的弊端,切实担负起依法保护员工隐私的责任,从而以循法而行的正确姿势,最大限度避免数字化监管的负面作用,让其释放出“科技向善”的满满正能量。

□张智全

■网评锐语

普及急救知识技能 多多益善

鹰远:近日,广东湛江市邮政管理局联合市交通运输局、市红十字会举办两期邮政快递业急救技能培训班,近100名邮政快递企业一线员工参加培训。湛江市针对邮政快递企业一线员工进行急救技能培训,让快递员掌握生死攸关的急救技能,造福家庭和社会,无疑值得点赞。推动急救知识与技能普及,努力让社会大众更加关注急救事业,掌握常用的急救知识刻不容缓,这种培训多多益善。

“银发产业”需要更多年轻面孔

乔杉:近日,国家发改委发布《关于推动生活性服务业补短板上水平提高人民生活品质若干意见》明确提到,加强本科层次人才培养,支持护理、康复、家政、育幼等相关专业高职毕业生提升学历。“夕阳红”不仅是一道风景,还是一个庞大产业,不可否认的是,银发产业需要更多年轻面孔。而要解决这个问题,政府、学校和社会,一个都不能少。

■世象漫说



严打非法贩卖明星个人信息

今年8月,杭州市公安局萧山区分局网警大队发现:有人向追星族贩卖明星所搭乘航班的信息。警方立即开展调查,深入研究后,揪出一个贩卖明星个人信息的犯罪团伙。(12月6日《钱江晚报》)

□陶小莫

■有感而发

“法院+工会+N”联调,关键在用好“N”

近日,广西龙州县“法院+工会+N”劳动争议多元化调解工作室在龙州县人民法院正式揭牌。工作室将充分发挥调解机制优势,通过委派调解和委托调解的方式,为当事人提供委托调解、释法答疑、协助司法确认等服务。(12月7日《广西工人报》)

龙州县构建“法院+工会+N”联合调解新格局,关键在怎么用好“N”。用好“N”,就是要在法院和工会协调和审理的基

础上,让更多的部门参与进来,建立权责明晰、联动有力、调处快捷、源头化解的工作机制。如:探索试行企业劳动争议调解委员会调解、工会调解、行业调解、人民调解、行政调解、仲裁调解、法院调解等多类调解之间互联互通、共治共理的劳动争议纠纷调解机制,全面保护劳动者合法权益,助力经济稳定增长、社会和谐发展。

构建“法院+工会+N”联调

新格局,为劳资双方解决劳动争议提供法律指引、案件调解和司法确认服务,通过调、裁、诉的有效衔接,减轻职工维权的司法成本,引导职工依法依规理性维权。处理劳动纠纷向“法院+工会+N”多方联动延伸,这不仅是现实的需要,同时非常具备可行性,更符合法律,是劳动关系多方协商原则和机制的具体体现,有利于社会和谐和企业的发展。

□胡建兵