

■劳动时评

工会要找准建会入会之后的工作发力点

□张刃

我们常说，工会要把广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题解决好。那么，多数新就业形态劳动者共同关心的社会保障问题，也就是工会组织最应该努力为之解决的问题。由于它超越了一人一事的局限，所以需要寻求覆盖多数人权益的途径和行动，那就是：开展集体协商，签订集体合同。

“新就业形态劳动者集中入会行动”中，各级工会戮力同心，千方百计，在新业态建会、劳动者入会上都取得了卓越的成绩，可喜可贺。接下来需要面对和解决的问题是：建会入会之

后，工会如何找准工作发力点？做什么？怎么做？效果如何？这些都关系到工会树立什么样的形象，关系到职工、企业对工会地位、作用的进一步认识。

现成的答案是，维护职工权益，竭诚服务职工。但这显然是过于笼统了。现实需要的是具体的途径和切实的行动。

回答这个问题之前，不妨先看一组数据。据《中国工人》今年第12期披露，调查数据显示，目前全国快递员群体工伤保险参保率为38.1%，外卖员为11%；网约工中反映“治疗职业病或工伤”“为治病欠下很多债”的达33.3%，远高于全国平均水平9.2%。结论是：社会保障问题成为新就业形态劳动者除收入外最关心的问题。

我们常说，工会要把广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题解决好。那么，多数新就业形态劳动者共同关心的社会保障问题，也就是工会组织最应该努力为之解决的问题。由于它超越了一人一事的局限，所以需要寻求覆盖多数人权益的途径和行动，那就是：开展集体协商，签订集体合同。如此，才是选准了维权工作的“突破口”，抓住了服务职工的“牛鼻子”，是工会强力推进为新就业形态劳动者维权服务的最好选择和最佳体现。

开展集体协商的一个重要前提就是成立工会。集体协商是劳资双方代表之间的平等协商，工会是协商的重要推动者和职工代表者。如果用人单位（或行业）没有工会组织，集体协商就很难

推行，甚至可能连职工代表的产生都缺乏组织、引导。这项工作已经在“集中行动”中完成，为集体协商奠定了基础。

通过集体协商签订集体合同，维护劳动者合法权益，已经被长期实践证明具有明显的制度性成效。集体合同不同于个人劳动合同，其条款对于同一行业、同一企业内所有从业者都是有效的，即使个人劳动关系模糊，从业者也可以享有集体合同约定的权益保障。比如，企业集体合同可以让同在一个企业的不同劳动者，在提供同样劳动的前提下享有同等的劳动经济权益，防止出现同工不同酬、待遇不一样的现象；行业集体合同可以让为同行业但不同单位服务的劳动者，按照同样的标准提供劳动，享有同

等的权益，防止同在一个行业由于劳动关系不同而权利义务不对等；在协商议题上，工会还可以为不同平台的劳动者“量身定制”有针对性的议题，以便更好地为劳动者提供服务。可见，集体合同对于新就业形态劳动者显得尤其重要。

集体合同还要通过召开职代会的形式把协商成果固化下来，督促落实，是工会工作的再度深化。如果能够顺利完成，从而形成“依法建会入会——开展集体协商，签订集体合同——通过职代会建立健全民主管理——监督职代会决议落实”这样一个完整的程序。到那时，我们才可以说，工会承担起了举旗帜、聚人心、展形象的使命，在职工和企业心目中真正确立了工会的地位和作用。

■每日图评

让职教“订单班”实现推而广之

目前，全国有3000多万职业院校在校生。在以往观念中，职业教育往往是次于普通高等教育的第二选择，有着“差人一等”的刻板印象。但是近些年来，随着国家对技能人才需求的增强和新时期产业工人队伍建设改革的推进，职业教育也在悄然间发生蜕变，越来越多的职教毕业生凭借扎实的技能水平，成为就业市场的“优等生”。（12月4日《工人日报》）

职教“订单班”适合企业人才培养需求，适合学生职业生涯发展需求，适合职业院校专业发展需求，这也彰显出国家及地

方对职业教育的重视。值得一提的是，2019年以来，教育部批准22所学校开展本科层次职业教育试点，打破了职业教育止步于专科层次的“天花板”。而要实现职业教育的高质量发展，就需要“订单班”再多些。

当然，也应看到，职教“订单班”对于企业和职业院校来讲既是机遇更是挑战。这也正需要企业和学校多一些大局观，为学生服好务。比如，在专业设定及岗位设定上，更契合学生的口味以及市场的需求，让学生的学习及实习乃至工作更加顺心。

相关数据显示，我国有1.13



万所职业学校、3088万在校生，已建成世界规模最大的职业教育体系。但是我国重点领域的技能型人才缺口很大，预计在2025年缺口将接近3000万。故此，期待

职教“订单班”多多益善，能够为职业教育事业的高质量发展，以及经济社会的发展持续助力。

□杨玉龙

■长话短说

整治欠薪 要打好“组合拳”

近日召开的国务院常务会议指出，要开展冬季专项行动加大对拖欠农民工工资的治理力度，以工程建设特别是政府性投资和国企项目为重点，全面核查农民工工资专用账户支付、施工总承包单位代发等保障制度落实情况，加强市场监管和审计监督。（12月6日 中国政府网）

近年来，从督促企业与农民工依法签订劳动合同，到加强农民工工资支付情况的日常监督，再到畅通农民工维权法律途径，多方努力下，治理欠薪工作取得了显著成效。但我们也要看到，眼下仍有一些劳动者遭遇欠薪难题。受疫情和外部环境不确定性影响，近期部分行业企业欠薪有所抬头，特别是一些新业态经济领域中，由于模式不稳定、淘汰率高、劳动关系难明确等因素，欠薪问题正逐渐显现。

整治欠薪要打好防治与法治的“组合拳”。要明确企业主体责任，推动用人单位履行法定义务，建立健全劳动用工实名制管理、工资专用账户、工资保证金等制度，打通保障农民工工资支付政策落地的“最后一公里”。要压实部门监管责任，把功夫下在平时，实行常态化监督管理，提醒督促用人单位落实好有关政策法规，加大排查化解力度，畅通举报投诉渠道，实现欠薪隐患早发现、问题早处置，把问题解决在萌芽阶段。

广大农民工活跃在经济建设的各个领域，是国家现代化建设的重要力量。解决拖欠农民工工资问题，体现着社会治理水平，更关乎千万家庭冷暖。各地各部门要从制度层面进一步发力，建立确保农民工拿到“辛苦钱”的长效机制，综合运用经济、行政、法律等手段，依靠源头预防、动态监管、失信惩戒相结合的制度保障体系，扎紧预防和监管的篱笆，打好根治欠薪的“组合拳”，规范农民工工资支付行为，确保实现农民工工资无拖欠目标。 □潘锋印

■网评锐语

对“偷拍黑产业”要实行“全链条打击”

戴先任：近年来，不法分子利用“针孔摄像头”等偷拍设备“偷窥”个人隐私的情况频频发生，严重威胁公民的个人隐私安全。对此，相关部门持续对偷拍及非法销售相关设备的行为进行打击。对“针孔摄像头”等偷拍设备，需要监管针锋相对。通过实行“全链条打击”，持续保持高压态势，才能让不法分子再无可乘之机。

心脏骤停获救 不能只靠“幸运”

王琦：近日，陕西西安大明宫遗址公园内一老人心脏骤停晕倒，路过的一名医生和两名群众一同施救，两人碰巧也是医生和护士。三人轮流对老人实施心肺复苏，救护车赶到后将老人送医。这位老人无疑是幸运的，不过对于类似事件来说，却不能仅仅依靠这样的“幸运”成分。有关部门要加强对广大公众的急救知识教育，通过举办公益讲座、急救演练等，帮助公众掌握常见突发事件和伤害的应急处置方法，提高自救与互救能力。

■世象漫说



“特效药”套路深

花费数万元网购的治眼疾“特效药”，实际上却是食品级和代用茶。在近日江苏省南通市警方通报的一起特大电信网络诈骗案中，犯罪集团以合法公司为伪装，通过虚构医学专家和夸大药效等手段，导致全国10万多人陷入骗局，被骗总金额达3亿多元。警方提醒，切勿相信非专业医疗机构及其所谓的“特效药”，尽量选择到正规医院进行现场检查、诊断，以免上当受骗。（12月6日《工人日报》）

□王成喜

■有感而发

全天候“爱心驿站”让户外劳动者更温暖

午夜时分，寒气侵袭而来，整个城市陷入沉睡。舒英伦是来自四川省凉山彝族自治州的“饿了么外卖小哥”，这天他送完单子将车子骑到“24小时工会服务站”免费充电后，走进服务站里，喝了杯热气腾腾的红糖姜茶，趁深夜单子不多，在沙发上休息了会儿。近日，浙江浦江县委总工会按照统一标准设立的52家“24小时工会服务站”启动投入使用。（12月6日《浙江工人日报》）

环卫工人、外卖小哥等户外

劳动者常常顶烈日冒严寒、风里来雨里去，十分辛苦不说，为了城市的整洁和方便顾客，有时在深夜或凌晨仍在不停地工作着。特别是冬季，深夜和凌晨气温很低、寒气逼人，他们更需要有一个歇脚避寒的“温暖之家”。

时下，不少地方都建立了户外劳动者“爱心驿站”，但如何根据户外劳动者的实际情况和不同需求，为他们提供精细化的有效服务，笔者以为，浦江县委总工会按照“位置合理、面积合理、距离合

理、功能合理”的原则建好户外劳动者“爱心驿站”的同时，实行“爱心驿站”不打烊，为户外劳动者提供24小时的全天候服务，不仅让深夜和凌晨工作的户外劳动者走入其内，就会有一股温暖的气息扑面而来，深深感受到“娘家”的贴心关爱，提升了幸福感，而且，在这里休息和补充能量以后，既可以使他们更加精神饱满地投入工作，也有助于交通和人身安全。这样的做法，值得加以学习和推广！ □费伟华