

技能提升 全面培养

经开区总工会搭平台创条件 为亦庄新城高质量发展提供人才支撑

□通讯员 刘换利 洛洛

心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举。随着社会对职业选择更加包容,人们的职业选择也日益多元化,当快递小哥被认定为“高层次人才”、直播带货主播也成为“特殊人才”,让人们看到了社会发展带来的无限可能。然而,无论职业版图如何变化,拥有一颗“匠心”始终是各行各业从业者应有的价值追求,只有勤勉上进、踏实劳动,才能成就属于自己的出彩人生。近年来,为大力弘扬工匠精神、支持企业创新发展,北京经开区总工会通过岗位练兵、职工夜校等多种方式,帮助职工成长成才,为亦庄新城高质量发展提供人才支撑。

岗位练兵 打造技能人才梯队



岗位练兵

细微之处见真章,有“质”者事竟成。今年5月,2021年北京经济技术开发区岗位练兵启动仪式在施耐德(北京)中低压电器有限公司举行。启动仪式后,60余名基层工会代表现场观摩了施耐德叉车岗位技能竞赛活动。30名选手同台竞技,角逐“技术能手”,他们用娴熟的叉车技术,为现场观众献上了一场技能盛宴。

其实,这只是经开区今年举办的百场岗位练兵活动中的其中一场。近年来,经开区总工会围绕建设全国科技创新中心,打造北京发展新高地的新目标、新任务,充分发挥工会组织的群众性优势,调动广大产业工人的劳动热情,积极为建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,全面提高区域职工适岗能力和技能水平搭建平台。“希望通过举办一系列的职工技能竞赛,在职工中营造

‘比学赶帮超’的良好氛围,为亦庄新城的建设‘带好兵、练好兵’,助推亦庄新城的高质量发展。”经开区总工会相关负责人说。

经开区总工会举办的一系列技能竞赛,不仅激发了职工的学习热情,还为经开区培养、挖掘了一大批技能人才。今年10月,第七届全国职工职业技能大赛决赛在四川成都举行,来自经开区SMC(中国)有限公司的张子康荣获工业机器人操作调整工种第二名,这更加凸显了经开区在技能人才方面的优势。自2015年首次举办岗位练兵活动以来,经开区总工会便以“三级竞赛体系”为载体,建立以企业岗位练兵为基础、以行业技能竞赛为主体,市级职业技能竞赛相衔接的人才培育选拔机制,深入企业,进入班组,提升职工技能水平。

截止到2021年10月,经开区共有60名技能人才在市级、全国性职业技能竞赛中获奖,共完成506场岗位练兵活动,累计服务职工86515人次。多次选派优秀选手在参加市级竞赛中屡获佳绩。2021年,经过多方考量,北京市总工会将经开区总工会教育服务基地定为北京市工业机器人操作调整工赛项集训基地,为北京代表队提供服务支持。“我们将继续举办形式多样的职业技能竞赛,为经开区挖掘、培育更多高技能型人才。”经开区总工会相关负责人表示,“区总工会将继续紧紧围绕中心,服务大局,科学谋划工会工作,充分调动和发挥广大职工的积极性和创造性,使劳动竞赛呈现出新的创新活力。与此同时,经开区总工会将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结引领广大职工,唱响劳动最美丽的主旋律。”

构筑阵地 为更好创新发展赋能



中冶赛迪电气劳模创新工作室

把创新精神倾注于一个个零件、一道道工序、一次次试验,必将推动广大劳动者用实干成就梦想,在平凡中彰显不凡。2020年,来自中冶赛迪电气技术有限公司的大型电力电子装备技术专家郝亚川受邀参加北京市劳动模范、先进工作者和人民满意的公务员表彰大会,被光荣地授予了“北京市劳动模范”称号。2021年,以郝亚川为领军人的赛迪电气劳模创新工作室获得开发区总工会授牌。作为冶金建设国家队的一员,郝亚川所在的团队承担着大型电力电子装备国产化的任务,这给了他成长和施展才华的机会。在项目中不断解难题、闯难关的郝亚川,逐渐成长为团队的技术带头人,一次又一次地带领研发团队攻克一座座“大山”。在他和团队的努力下,他们开发的大功率电气传动

装置通过权威机构科技成果鉴定,整体技术达到国际先进水平,获得中冶集团科学技术奖一等奖,取得了良好的经济效益和社会效益。成绩的背后,得益于经开区多年来对企业创新人才的持续培育和滋养。

作为北京唯一的国家级经济技术开发区、北京建设国际科技创新中心主平台“三城一区”中的“一区”,北京经开区形成了四大主导产业,而高精尖产业工人是四大主导产业和经开区高质量发展道路上不可或缺的重要力量。为激发产业工人素质提升的积极性与主动性,北京经开区总工会制定了《北京经济技术开发区职工创新工作室评选方案》《北京经济技术开发区职工创新项目助推计划实施方案》《北京经济技术开发区职工专利助推计划

实施方案》等一系列方案、政策,通过开展职工创新工作室评选、创新项目助推、专利助推等活动,积极组织产业工人围绕生产中的技术难题、操作流程、技术瓶颈等开展了一系列群众性创新活动,为经开区高精尖产业发展培养一支知识型、技能型、创新型的高技能人才队伍。

截止到2021年底,经开区总工会共评选职工创新工作室90家,市级工作室24家,市级命名工作室(规范性)9家,劳模职工创新工作室16家,区总工会累计投入1100万元,带动企业投入6322196.66万元(约632.3亿元),为企业创造效益2446780.12万元(约224.6亿元);首都职工自主创新成果17项,市级职工创新项目助推17项,市级职工创新发明专利153项,市级师带徒10项。

职工夜校 提升职工全面素养



经开区职工夜校

“在这不仅能上文化艺术素养课,还能上取证培训课,还可以咨询心理问题,对我这种喜欢新鲜事物,一刻也闲不下来的人来说,简直就是福音。经开区是一个让我从心底里感到幸福的地方,我在这工作生活了三年多,我想以后都会呆在这儿。”提起经开区总工会2021年职工夜校,不少职工大呼“幸福”,课程内容和招生覆盖区域的双升级,让更多职工解锁了打开“夜生活”的新方式。今年,经开区总工会以“主席接待日”为抓手,以职工需求为导向,通过近千份问卷调查助推职工夜校精准化服务。

根据“主席接待日”收集到的诉求,职工夜校在去年的需求调研中下足了功夫。职工夜校开设已有6年之久,“打破常规”成为总工会需要思考的新命题。为了更好地服务职工,总工会教育服务基地围绕“创新”寻求突破,以在职工中为主

要调研对象,结合区域企业特点,通过需求问卷、微信群、电话等多种渠道征集职工需求。为配合亦庄新城建设,今年的职工夜校首次将招生范围拓宽到225平方公里。华北利行机械(北京)有限公司位于马驹桥地区,该公司职工郑建生获悉职工夜校开课消息,第一时间报了名,且从未缺席每一堂课程。无独有偶,北京美联泰科生物技术有限公司职工刘彪也被夜校课程深深吸引,只要时间允许,每周三18时30分,他都会准时出现在青年公寓工会服务站,吸引他的是职工夜校今年推出的《传统曲艺相声赏析及实践》课程。得益于这门课程,相声“发烧友”刘彪有了在家门口和相声“大咖”面对面学习、交流的机会。他和有着同样爱好的职工一起,跟着青年相声演员、北京电视台生活频道《快乐一点通》节目主持人张嘉桐,了解曲艺知识,感受传统文

化魅力。“技痒”的他还到台前献艺,说了段儿书,聆听了专业的指导意见。

不只是刘彪,从前期需求调研中获益的职工还有很多。如职工夜校调整艺术素养课程的上课时间,把吉他和古筝课程分别放在不同阶段开课,满足了像神州细胞杨新阶和国康医院刘冬慧等艺术提升爱好者的学习需求;摄影班新增的户外实践课程,实现了职工苗慧芳等一批摄影爱好者实操中提高技能的想法……

经开区总工会相关负责人介绍,今年以来,经开区总工会结合全区年度重点工作,围绕亦庄新城建设,聚焦职工多样化需求,通过实施打造技能人才梯队、建设创新发展主阵地,提升职工全面素养等举措,进一步扩大工会服务阵地,推动工会服务直达职工心里,致力于当好职工“娘家人”。