



我为职工办实事——关心关爱新就业形态劳动者

让工会在新就业形态劳动者群体建起来、转起来

朝阳区总工会把家建在“新领域”把关爱送给“新群体”

本报讯（记者 刘欣欣）朝阳区总工会聚焦新就业形态劳动者入会难等问题，大力推动工会组织和工会工作向园区、商务楼宇等领域延伸，推动工会组建持续发力，努力实现工会组织有效覆盖。截至目前，累计发展新就业形态劳动者入会5.8万人。

据了解，朝阳区总工会聚焦头部平台企业建会和新就业形态劳动者入会工作，发挥工会组织凝聚和服务作用。按照组织建设与维权服务工作同步推进原则，积极落实三级联建机制，充分发挥市、区、街道（地区）总工会三级组织体系的

工作优势，着力构建横向到边、纵向到底的组织网络。

朝阳区总工会副主席汪涛介绍，朝阳区总工会以头部平台企业建会辐射带动为重点，促进阿里巴巴、美团、麦田房地产等头部平台企业工会组建工作。以各街乡、功能区总工会流动会员联合会为依托，通过属地兜底吸引职工入会，累计发展新就业形态劳动者5.8万人加入工会。

与此同时，朝阳区总工会携手北京链家完成全市1457个户外劳动者暖心驿站建设，并设立600个“朝阳骑士暖心服务站点”，为新就业形态劳

动者提供全时、全域关爱服务。今年，朝阳区总工会拨付新就业形态劳动者群体工作专项保障经费255万元，全区累计发放慰问品3万余份，价值80余万元。

在工会组织建设上，朝阳区总工会聚焦园区、商务楼宇工会平台搭建，促进基层工会“两个覆盖”。

“通过工会引导、物业支持、企业参与、多方协调、共同谋划成立园区、商务楼宇工会组织，以服务带动企业建会、职工入会。”汪涛介绍说，朝阳区总工会充分发挥区域化党建优势，在传统的“街乡——社

区——企业”组织架构基础上完善“街乡——园区、商务楼宇——企业”新三级模式。合理运用园区、商务楼宇在“小三级”工会组织体系中承上启下、联系服务的作用。截至目前，朝阳区已建成园区、商务楼宇工会联合会39个，联合工会44个，覆盖园区、商务楼宇350栋。

记者了解到，为了实现工会组织有效覆盖，自2018年推行“双沟通”工作机制以来，朝阳区各级工会上下联动、各方协同，实现“双沟通”工作常态化。设立每月12日为全区统一“双沟通日”“工会宣

传日”“会员服务日”，明确统一主题，创新沟通方式，丰富服务内容，拓宽联系渠道，通过上门宣讲、发放材料、布点划片等方式，积极宣传党的方针政策，宣传工会职能作用。

同时，朝阳区总工会坚持“一企一策”定制沟通方案，建立“一企一档”形成连续跟踪记录，综合运用“一对一”沟通、混合沟通等形式，使企业和职工对工会的认识不断加深，认同感逐渐增强。截至目前，共开展企业沟通会2607场次，职工沟通会3078场次，工会会员采集4.6万余人。

建行密云支行工会举办“劳动者驿站(港湾)”公益行动捐赠仪式

捐赠账户积分将用于服务新就业形态劳动者

本报讯（记者 王路曼）近日，中国建设银行密云支行工会举办了一场“劳动者驿站(港湾)”公益行动捐赠仪式，众多建行职工、爱心企业以及社会各界人士纷纷助力，捐赠账户积分，将用于支持新就业形态劳动者服务站点建设和服务。

据介绍，“劳动者驿站(港湾)”公益项目是中华全国总工会中国职工发展基金会携手中国建设银行联合发起，向社会公开募集资金支持新就业形态劳动者群体服务站点建设和服务。该项目旨在让广大户外劳动者“累了能歇脚，渴了能喝水，没电能充电，饭凉能

加热”变成现实。建行同步开通“积分圆梦·劳动者驿站(港湾)”公益项目捐赠平台，为广大建行龙卡持卡人参与公益、奉献爱心提供便捷通道。

中国建设银行密云支行工会制定、细化工作方案，并组织职工进行积分捐赠活动。此次捐赠仪式上，中国建设银行密云支行积极与密云区总工会进行沟通合作，联合爱心企业、劳动者代表共同发起“劳动者驿站(港湾)”公益行动倡议。鼓励各界爱心人士关注、支持“劳动者驿站(港湾)”建设，并通过微信、手机银行、劳动者港湾APP和网站等方式进行

积分捐赠，购买“爱心水”“温馨包”“善企捐”，通过“小积分”助力大事业，把关爱送到劳动者的心坎上。

“捐赠仪式后，中国建设银行密云支行各部门和营业机构将积极响应支行党委和工会的号召，利用支部大会、晨会等组织职工集体开展捐赠活动，为新就业形态劳动者献爱心。”据密云支行工会相关负责人介绍，下一步，密云支行工会将进一步与密云区总工会及有关单位组织开展多种形式的共建活动，以“劳动者驿站(港湾)”为载体，举办公益捐赠和慰问活动，助力和谐社会建设。



龙潭街道新就业形态劳动者迎冬奥鼓干劲儿

本报讯（记者 边磊）2022年北京冬季奥运会即将开幕，龙潭街道总工会在引领国际大厦，开展新就业形态劳动者群体喜迎冬奥助力活动。

现场，街道工会工作人员向外卖骑手、家政员等普及冬奥知识，职工通过献寄语的方式为北京冬奥会加油、鼓劲。每日优鲜站长蒋跃歧说：“2022年

北京冬奥会即将来临，身为一名中国人感到无比光荣和自豪！”外卖骑手赵星说：“我会更加高效率、高质量地完成本职工作，用实际行动，为北京冬奥会助力。”街道总工会相关负责人表示，通过此次活动，不但提升了新就业形态劳动者群体对冬奥会的认识，也更加提升了他们的服务意识和服务质量。

滨河街道总工会线上问卷摸底职工最低工资

本报讯（记者 马超）近日，平谷区滨河街道总工会按照全国总工会权益保障部下发的《企业问卷调查数量分配表》文件精神，落实区总工会要求，在辖区餐饮和批发零售业开展最低工资标准调整影响的问卷调查。

据了解，此次调查中，因辖区企业规模小，以及受疫情影响人员流动较大，给调查问卷工作带来一定阻碍。针对此现象，滨

河街道总工会将最低工资标准调整的调查工作作为工会源头参与的重要内容，精心组织部署。每个企业填写1份企业问卷，7至15份劳动者问卷。本次调查全部采用手机二维码方式，进行线上填报、提交。问卷涉及企业基本情况、企业工资情况、个人基本情况、家庭基本情况及收支情况等内容。同时，为防止泄露职工个人信息，此次问卷调查不作为任何检查依据，所有内容将根据规

定严格保密，最大限度的保障劳动者的权益，打消了职工填写问卷时的疑虑。

据滨河街道总工会相关负责人介绍，此次入户调查，通过填写企业和职工最低工资标准调查问卷，较为全面地了解最低工资标准调整对企业及职工的影响，掌握了辖区餐饮和批发零售业用人的基本情况，也为全国总工会最低工资标准调整课题提供了数据支持。

窦店镇总工会3100份防寒用品送一线

本报讯（记者 闫长禄）近日，房山区窦店镇总工会深入企业开展“冬季送温暖”活动，为一线户外职工、工作环境长期处于低温的职工送去3100份防寒保暖用品，把党和工会的关心关怀送到职工的心坎上。

在送温暖过程中，慰问组一行详细了解了所到企业的生产经

营情况，并与职工们亲切交谈，认真倾听企业和职工心声，帮助他们解决实际困难，送去祝福。下一步，该镇总工会将在送温暖活动的基础上，进一步为职工群众解决实际困难，满足职工群众新期待、新需求，使职工特别是困难职工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

桥梓镇职工志愿者走进社区宣传垃圾分类

本报讯（记者 崔欣 通讯员 石祎）日前，怀柔区桥梓镇总工会联合镇环境办在茶坞铁路社区和八龙桥雅苑社区开展了“垃圾分类我知晓 桶前值守我参与”为主题的志愿服务活动。

活动中，桥梓镇总工会组织辖区职工志愿者参与桶前值守，在居民们投放垃圾的时候进行垃圾分类知识宣传，帮助和引导居民正确投放垃圾，积极宣传垃圾分类知识。据统计，活动中职工志愿者共引导50多名居民正确投放

垃圾，检查30个垃圾桶内垃圾投放情况，宣传可回收物品和其他垃圾正确投放30余次。

首都机场安保公司职工“线上”学技能

本报讯（记者 周美玉 通讯员 郭宏华 陈梦影）为充分调动职工学习业务技能和法律法规的积极性，近日，首都机场安保公司工会组织全体职工开展线上素质能力提升培训竞赛活动。

据安保公司工会相关负责人

介绍，本次竞赛活动主要以个人项目竞赛和团队项目竞赛两种模式为主，该公司各分工会结合岗位实际制定竞赛活动细则。活动中，职工们通过“京训钉”学习平台加强对安检员职业技能、企业职工必备的职业素养和职业能力、企业职工必备的思维工具、

安全生产与应急管理主要法规解析四个方面内容进行重点学习及考核。

此外，竞赛活动还设立奖励机制，该公司工会根据职工课时完成情况和考核成绩排名给予一定的奖励，进一步激发职工主动学习的热情。

广告



中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410