

■劳动时评

充分发挥工会劳动保障法律监督作用

□张刃

工会以书面形式就劳动保障法律监督问题发出提示、意见、建议,是“立此存照”、有据可查的正式文书,比口头形式更具正规意义和实际效果。

在“新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动开展之际,陕西省总工会近日发出《劳动保障法律监督提示函》,提醒全省快递企业要切实保障快递员群体的合法权益,促进快递业持续健康发展。(11月26日《工人日报》)

陕西省总工会此举,再度引起读者对工会“两书”制度的关注,认为是新的发展。

市场经济条件下,劳动关系契约化、多样化、复杂化,催生了工会“两书”——《工会劳动保障法律监督意见书》和《工会劳动保障法律监督建议书》制度的建立。这一制度旨在当工会发现用人单位违反劳动保障法律法规、侵犯劳动者合法权益时,以书面形式向用人单位提出意见、建议,要求用人单位进行改正。否则,工会可以向劳动执法部门提出报告,建议劳动部门依照法律规定进行查处。

工会“两书”制度不是工会组织的“自说自话”、一家之言,而是依据《中华人民共和国工会法》《劳动保障监察条例》和《中国工会章程》而设立的,是名正言顺的依法办事。在这个问题上,用工

单位、劳动部门都不能轻视、无视,这也正是工会实施劳动保障监督的“底气”所在。

说陕西省总工会此举是“两书”制度的新发展,是指在他们在意见书、建议书之外,又创新了提示函,可以理解为工会为劳动者维权行动的“关口前置”——先提示,再建议,诚可谓“先礼后兵”,“勿谓言之不预”。

陕西省总工会的提示函明确提出了8条注意事项,涉及劳动报酬、用工形式、劳动安全、社会保险,以及关心关爱快递员、支持工会工作、开展民主管理和集体协商,可谓面面俱到,却又处处点到“关节”。譬如,在用工形式方面,提出“鼓励企业直接用工,提高自有员工比例;依

法保障劳务派遣、外包形式劳动者权益”。这在快递行业劳动关系普遍模糊的背景下,很有现实针对性;又如,提示函提醒快递企业,“在制定修订平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例、报酬构成及工资支付、工作时间、奖惩等直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法时,充分听取工会或劳动者代表的意见建议,将结果公示并告知劳动者”,“响应工会或劳动者代表提出的协商要求,开展集体协商并提供必要的信息和资料”。

这些提示,对于快递员群体无疑是非常现实的权益问题,也是提醒快递平台必须引起重视的问题。更重要的是,提示函“超越”了限于劳动保障法律监督意见

书、建议书的内容,提出了与劳动者权益、工会工作密切相关的更广泛的话题,是对新就业形态劳动者权益维护进一步深化的有力推动,为日后开展工作打下了基础。

工会以书面形式就劳动保障法律监督问题发出提示、意见、建议,是“立此存照”、有据可查的正式文书,比口头形式更具正规意义和实际效果。各级工会都应该充分运用好这个制度,结合自身职责,主动加强与政府有关职能部门的协作,发挥好各方面积极性,协调推进,形成合力,并在新的实践中不断探索、总结新的做法和经验,切实充分发挥工会劳动保障法律监督作用,更好地为职工群众服务。

■每日图评

建“骑手职工之家”,做贴心“娘家人”

“愿世间再无差评、超时”“油价不要再上涨”“好好吃饭”……这是外卖骑手们贴在“荔城骑士职工之家”倾诉墙上的一些小心愿。近日,泸州首个外送送餐服务行业“职工之家”阵地建成投入使用,得到骑手们的一致好评。(11月27日《四川工人日报》)

“荔城骑士职工之家”之所以得到骑手们的一致好评,是泸州各级工会在新就业形态劳动者集中的物流园区、电动车充电站、快递配送服务站等区域,依托行业工会组织、行业主管部门,立项建设了一批“职工之家”服务阵地。这可以说是在原有的“爱心驿

站”、户外劳动者“服务站”“体验站”的基础上,服务质量有了新的提升,也可以说是升级版。

“荔城骑士职工之家”不仅设置了休息区域,还设置了供聊天、充电、游戏、健身等功能区域。骑手们不只是累了可以歇歇脚、烦了可以聊聊天,更是可以拿起手柄玩个游戏,摆好棋盘来次对弈,放松身体做个按摩,在这里还能乐享阅读和接受安全教育、技能培训等,可谓是进了“职工之家”犹如就到了家的感觉,心里暖暖的。

近年来,随着互联网经济、平台经济发展,外卖骑手、快递小哥



等新就业形态劳动者数量迅猛增加。原有的“职工之家”建设项目和内容,势必要扩张至新就业形态劳动者群体。各级工会只要像泸州市总工会那样用心建好骑

“职工之家”,做好贴心“娘家人”,那么不仅会有更多新就业形态劳动者要求加入工会,而且会让这些新入工会的劳动者有更多获得感和幸福感。 □周家和

■长话短说

为员工制家政企业“定规矩”让劳动者有更多获得感

近日,江苏省家庭服务业协会发布《员工制家政服务企业建设规范》,从劳动合同、服务协议、社会保险、工资支付、技能培训等方面对员工制家政企业建设进行规范。这是全国首个省级员工制家政企业建设规范性文件“团体标准”。(11月24日 中工网)

用工制取代中介制,一直被认为是解决家政业问题的良方。中介制家政企业,只为用户与家政员提供居间服务,企业通过职业介绍获取收益,家政员的劳动报酬由用户直接支付。员工制家政企业,直接与消费者签订服务合同,与家政员依法签订劳动合同或服务协议,按规定缴纳社会保险费,统一安排家政员为消费者提供服务,直接支付家政员不低于当地最低工资标准的劳动报酬,并对其持续培训管理。

实行员工制,让劳动者成为企业的一员,大幅提升了他们的职业归属感,减少了流动性,有利于企业的健康发展。对消费者而言,一旦与家政员发生纠纷,可找企业协商解决,有利于维护自身的权益。近年来,在政策的支持下,一些家政企业已开始向员工制转型。但由于长期以来积累的问题较多,且存在服务标准不统一,家政员权益不明确等问题,亟需建立行业规范。这次江苏省发布的规范,通过明确相关标准,引导员工制家政企业规范发展,更好地保障家政员的各项合法权益。

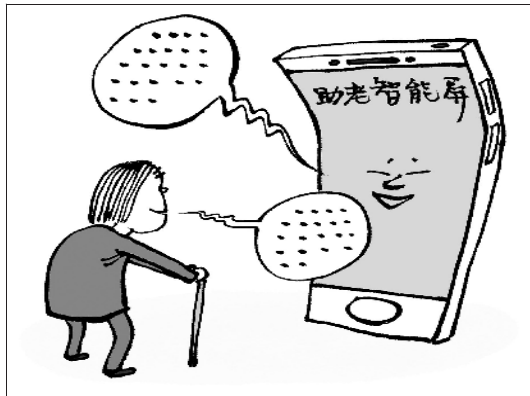
坚持问题导向,在充分调研论证的基础上,有针对性地推进家政企业规范发展以及维护家政员合法权益出发,出台具体明确的规范加以规制,既是一种求真务实的工作态度,更是一种行之有效的工作方法,值得称道点赞,给我们当下如何维护好包括家政员在内的新业态劳动者合法权益,提供了有益的启示和借鉴。相信随着这一“团体标准”的落地实施,可以让劳动者有更多的获得感幸福感安全感。 □何应洋

■网评锐语

“弹烟牵手”错把危险当“浪漫”

针未尖:“把烟扔掉和我牵手。”日前,短视频平台一些“弹烟牵手”视频引发关注,还有不少网友跟风拍摄闺蜜版、兄弟版的“弹烟牵手”视频。这些“弹烟牵手”视频的拍摄场景有路边、楼道、室内等,有的香烟未点燃,拍完视频后马上被捡回,但有的被丢到地上溅起火星。对此,多地消防发文提醒该行为存在火灾隐患。拍摄“弹烟牵手”视频如果引发火灾,换来的绝对不是浪漫,而是处罚。

■世象漫说



助老智能屏

“语音控制的助老智能屏,简单实用,特别自己在家时,可以同它聊天,用它学习、上健身课……有时感觉它比闺女还亲,如同‘贴心小棉袄’。”近日,作为体验过一段时间AI智能语音系统的用户,北京国风美唐社区广场舞队长孙阿姨在接受采访时由衷地表示。AI技术的成熟,不仅填补了老龄化社会劳动力不足的缺口,还促使养老服务由人工密集型服务转向数字化智能服务,AI作为一个可靠的帮手,将为智慧养老服务的发展提供了全新的解决方案。(11月29日《科技日报》) □王锋

■有感而发

推进检查检验结果互认是一项惠民之举

吴学安:据媒体报道,国家卫生健康委日前就《医疗机构检查检验结果互认管理办法》向社会征求意见,拟规定在一定前提下,医疗机构检查检验结果互认,这是惠及广大老百姓的重大利好消息。实行医院检验结果互认,是一件利于患者的好事,让患者省钱省时省力,能有效避免国家卫生资源的无端浪费,提高医院服务的效率和能力,完善医疗质量安全体系。这样的“惠民之举”无疑值得点赞。

用责任担当为劳动者“护薪”

起做劳动者“强势维权代表”的责任,特别是要从制度层面进行发力,加快建立确保农民工拿到“辛苦钱”的长效机制,努力构建和谐劳动关系,从根本上实现不敢恶意欠薪、不能恶意欠薪。

此外,还要完善劳动保障监察行政执法与刑事司法衔接机制,健全劳动保障监察机构、公安机关、检察机关、审判机关间信息共享、案情通报、案件移送等制度,依法处置拖欠工资案件,对恶意欠薪涉嫌犯罪的依法移送司法机关追究刑事责任,切

实发挥刑法对打击拒不支付劳动报酬犯罪行为的威慑作用。

毋庸置疑,治理欠薪顽疾,行政手段、司法手段一个不能少,即在制度设计上安排更多保障方式,在救济上提供更多有效渠道,在监管上加大保护力度,在问责上提高违法成本,使农民工工资变成谁也不敢触碰的“高压线”。有法治保障、治理给力,就能把农民工合法权益维护好、劳动尊严捍卫好,就能让他们体面劳动、舒心工作。

□沈峰