



# 用实干担当书写履职答卷

## ——记北京市海淀区应急管理局人事政工科科长邵连双

□本报记者 刘欣欣

“苦不怕，累不怕，只要事后能收获一个‘好’字，一切付出都值得。”海淀区应急管理局人事政工科科长兼办公室主任邵连双说。2010年，他转业到原海淀区安全生产监督管理局工作，11年间，他在安监、应急管理岗位工作守初心、勇担当，干好应急点滴事，先后荣立三等功2次。

### 时刻旋转的陀螺

“我喜欢与时间赛跑。”邵连双说。11年来，他始终任劳任怨、兢兢业业，一步步成长为海淀应急事业的中层骨干。

同事们都说，在8小时的工作时间内，邵连双像一个不停旋转的陀螺，在局里不管是工作时间还是休息时间随处可见他忙碌的身影。其实，8小时之外也是他的工作时间，每天都是早来晚走2小时，加班加点已经成为家常便饭。由于工作任务不断增加，上班时间已无法满足工作需要，于是，邵连双经常利用下班时间或是节假日在单位默默加班，经常一忙就到了后半夜，他便直接睡在办公室。因此，领导也放心把各种急难险重任务交付给他。

机构改革之前，原海淀区安全生产监督管理局的人事、财务、后勤、执法等七八项重点工作集于邵连双一身，虽然任务繁重，但他从不抱怨，勤勉、讲原则是他的代名词，也从不得面子、讲人情、搞变通。有同事曾开玩笑说：“你管局里的钱比管家里的钱还较真。”区核算中心的领导曾评价说：“安监局有小邵这样的同志，局里省心、我们放心。”

“关键时刻必须要顶得上。”这是邵连双对自己的要求。在应急改革进入攻坚期时，他带领所属干部出色完成了各项工作任务，为改革的平稳、顺利提供了坚强保障。

2019年，应急改革进入关键时期，此时，新干部力量未能得到及时补充，他需要统筹管理4个科



检查消防栓



开展安全工作检查

室的工作，妥善处理财务、人事、信息、行政、管理、绩效、考核、保密、后勤、督察、信访等20多类400多个小项工作。

有同事觉得邵连双的担子太重，劝他向局领导反映，但他反驳说：“这个时候跟领导说这些不是添乱吗？关键时刻就要顶上去，要打硬仗、打胜仗。”

为了确保区应急局成立后各项工作的规范与落实，邵连双带头编撰完善的《北京市海淀区应急管理局制度汇编》和《北京市海淀区应急管理局内部控制管理手册》，把该局的制度体系建设推向了新高度。

邵连双告诉记者，机构改革

期间，大量新划入职能和工作都由办公室先承担，待人员落编落岗时，办公室的“老人儿”都带着各自工作去了新科室，补充给办公室的基本全是刚刚调转或招录的新同志。那段时间，邵连双耐心地传授经验、讲授方法，带领新同志从一点一滴做起，每一个细节他都亲自把关。经过8个多月的磨合和历练，他培养出一批业务能手，各项工作始终在全区考核评比中名列前茅。

### 执法还需廉生威

进入原海淀区安监局不久，邵连双就顺利考取了执法证，作

为执法队伍的补充力量，每逢重大活动和重要节假日，他与执法队一同深入重点场所、危化企业参与执法、督察、检查。

“打铁必须自身硬，执法还需廉生威。”邵连双深知这个道理，因此他把“严”字贯穿执法工作始终，不仅执法严明，对自身的要求更是近乎苛刻。

执法中，邵连双不徇私情、不讲情面，他经常告诫自己：身穿制服就要维护法律的尊严，一旦失去底线，就会丧失人格、损害法律的严肃性和政府的公信力。“我始终坚信，执法督察是帮助企业发现问题、消除隐患，对不法行为的严厉查处是对群众生命财产安全的有力保护。”邵连双说。

为了更好的进行法制宣传，邵连双带领全局20几名干部通过组织创作普法话剧《安小吉一家人》，有效提升了团队凝聚力、干部业务水平和应急普法效果。

工作中，邵连双勤勉自律，始终以更高标准为指挥调度、应急处突、执法检查提供服务保障。在庆祝新中国成立70周年和建党100周年期间，为了各项指挥调度的高效快速，所有指令都是单线通知到他这里。作为指挥调度的人员，邵连双做到了接受上级下达的任务、向全局传达会议文件精神、调度安排应急保障、落实执法检查任务的准确无误和无缝对接。

一通又一通的电话、一份又一份的文件、一次又一次的调度，一天忙下来，连喝口水的时间都没有，每逢重要时点，邵连双一天加起来也就睡几个小时觉。同事们因此常常调侃道：“邵主任的水杯又度过了孤独的一天。”

### 奔走在一线的防疫尖兵

2020年，新冠肺炎疫情发生后，海淀区作为跨省人口流动大区面临重重考验。为了打赢疫情

防控阻击战，邵连双率先垂范，主动停止休假，从大年三十开始就把家安在局里，日平均工作十几个小时。

那段日子里，邵连双每天协助领导调拨应急物资、防疫装备，向指挥部报送数据信息，四处寻找防疫物资，联系在外人员。一个多月的时间里，他没回过家，不能跟妻儿团聚，也不能照顾年迈多病的母亲，本人也瘦了10多斤。

疫情防控期间，区应急局除了检查督导，还承担市场防疫组的有关工作，并对口协助马连洼街道、九街坊社区、军科社区开展防控工作。邵连双主动与街道、社区和相关企业的负责人进行沟通，向他们解释防疫政策，帮助基层发现问题、解决问题，并第一时间号召安排全局党员投身到服务企业复工复产和社区卡口执勤工作中来。企业、职工、居民纷纷对这些穿着淡蓝色安全生产执法服的“小卫士”竖起大拇指。

海淀区应急局内部的防控工作也由邵连双一手操持，人员管理、后勤保障、日常消毒、政策传达……每一项他都亲自把关，确保不出现任何纰漏。

不管是对企业和群众，还是对单位或同事，邵连双都能想人之所想、急人之所急。

2020年春节期间，办公室刚入职的小吴没能回武汉老家过年，既思念家乡又担心父母。为了照顾小吴的感受，大年初一，邵连双就将小吴接到局里住到值班人员宿舍，让小吴在局里和同事一起过大年，随时关注其情绪变化，为小吴做心理疏导，避免她一个人在出租屋焦虑重重。“我在北京的第一个春节，不冷！”小吴感动地说。

“勇于担当、甘于奉献、时刻奋斗在应急一线，是我们每一名应急人都在做的事情。”邵连双说，希望继续用辛勤付出，谱写新时代应急人的精彩人生。

## 职工故事

线索征集邮箱：ldwbgh@126.com

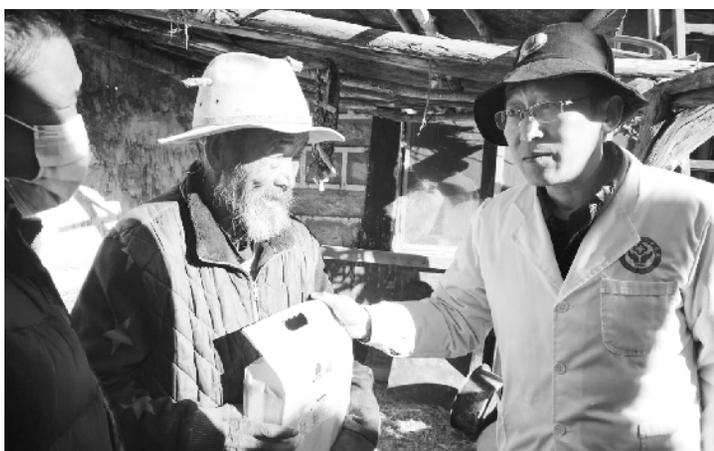
# 焦顺成：雪域高原践行医者仁心

□本报记者 马超

他抛下将近80岁高龄的父母，将面临中考的孩子留在家中，义无反顾地奔向雪域高原，“家里的这些困难可以克服，而且，我有几次高原义诊的经验，希望能为西藏的扶贫做些贡献。”顺义区医院骨科副主任医师焦顺成，一得知有援藏任务，便积极报名参加。2020年8月至今，他挂职于西藏拉萨尼木县人民医院，任常务副院长。

2020年7月31日，焦顺成和其他4名顺义医生来到了西藏拉萨尼木县人民医院进行医疗支援。作为医疗团队领队，焦顺成担负着照顾好团队的责任，帮助所有队员平稳度过高原适应期。入藏第3天，他马不停蹄地从海拔3600米的拉萨来到了海拔更高3800米的尼木县人民医院。

来到尼木县以后，焦顺成不但要克服高原反应，还要忍耐饮食上的不适、生活节奏的改变以



焦顺成（右一）帮扶困难群众

及干燥的气候、高强度的紫外线、汉藏语言沟通上的障碍。这些困难并没有击退焦顺成，他一边调整好身体，一边认真开展医疗援藏和扶贫工作。

在县医院工作初期，焦顺成对县医院做了仔细全面的摸底，以便清楚了解现实情况。县医院虽然在2019年购买了一些骨科器械，但是很多常用器材还是明显

不足，无法满足复杂骨科手术的需求。在人员方面，医院没有骨科专业医生，外科医生基本都是普通外科医生，骨科专业知识非常薄弱。手术室的消毒设备以及危重病人抢救措施的不足，均限制了骨科手术的开展。针对这些不足和问题，焦顺成制定了医院的骨科培养计划。他先从急诊和门诊入手，对于急诊和门诊外科医生进行骨科专业的最基础知识培训；同时还签署了一对一带教，对外科的道吉医师进行更多的骨科专科培训。道吉医师经过这几个月的认真学习，进步很快。在尼木县人民医院工作中，焦顺成做了大量的医疗工作，包括门诊会诊骨科、普外、神外、胸外、泌尿外科、小儿骨折疑难病例。2020年12月初，焦顺成和尼木县医院本院医生一起在手术室进行了尼木县人民医院第一台C型臂透视下手术治疗。

焦顺成用高超的医术为尼木县当地老百姓解除了病痛，避免病人到拉萨大医院就诊的奔波，受到很多尼木藏族患者和家属的感谢。

帮扶困难群众是焦顺成援藏的重要任务。2020年是扶贫最为关键的一年。在尼木的8个月内，焦顺成进行了7次下乡慰问走访帮扶对象活动。他带着米油等慰问品来到藏族老百姓家里，为他们测量血压，进行体格检查，解答他们健康问题和用药咨询。虽然他和藏族老百姓语言不通，只能通过翻译转诉，但是从表情及行动上焦顺成真切地感受到了藏族老百姓对于健康的渴望，这些都深深触动了他的内心，同时也深切地感到自身的责任和义务。

“时间不停止，生命没有停息。”这是焦顺成所坚持的，会将扶贫工作一直做下去。